



全国政协总工会界别提交界别提案

合力推进产业工人队伍建设改革

为高质量发展提供强大人才支撑

本报北京3月4日电 (记者郝赫 陈晓燕 张菁)"需要多部门联合出台更多务实有效的政策举措,帮助解决产业工人的急难愁盼问题,确保改革成果惠及更多产业工人。"

聚焦产业工人队伍建设改革这项党和国家具有战略性、全局性的重大决策部署,今天,全国政协总工会界别提交《关于增强产业工人队伍建设改革工作合力 确保改革举措落地落实的提案》。

2022年是产业工人队伍建设改革五周年。经过4年多努力,产业工人队伍建设改革取得显著成效,技能劳动者已达2亿,其中高技能人才超过5000万;党委统筹、工会牵头、政府力推、企业主体、工人主动的工

作格局初步形成。

改革越深入,难度越大。委员们认为,需从4个方面深入推进产业工人队伍建设改革:进一步推进改革举措在企业全面贯彻落实,实现企业和产业工人“双向受益”;进一步激发部门及地方推进改革的内生动力,为改革注入活力;进一步发挥协调小组统筹协调、研究谋划、组织推进的领导职能和平台功能;联合出台更多政策举措。

为此,提案从加大统筹协调力度、增强工作合力、营造浓厚氛围、健全考评机制、完善人才激励措施等5个方面提出建议。

提案指出,应出台督促企业履行主体责任的指导文件,打通改革政策举措落实的“最

后一公里”。推动国企央企发挥示范带动作用,把产业工人队伍建设改革工作纳入企业党建工作考核、领导班子年度考核的重要内容;督促民营企业积极履行社会责任,把思想政治引领嵌入企业文化,把职工创新嵌入企业文化技术创新体系,并引导企业加大培训力度。

提案建议,加强产业工人队伍建设改革工作协调小组各成员单位和参与单位之间的经常性沟通,搭建统筹谋划、协同推进、信息共享、督查督办的工作平台。地方党委、政府要加大支持力度,推动把产业工人队伍建设改革纳入地方和单位改革总体部署。

提案呼吁,加大对改革文件、举措,以及先进典型和经验成效等内容的宣传力度,大

力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造全社会关心支持改革、共同推进改革和“劳动光荣、工人伟大”的浓厚舆论氛围,进一步凝聚改革共识。

为调动各级各部门的积极性、主动性、创造性,提案提出,把改革成效纳入地方考核和督查内容,加强对各地产业工人队伍建设改革工作的评价考核,并进行相应的激励与监督。

此外,提案还呼吁将“大国工匠”作为国家级技术工人表彰奖项,使他们经济上有保障、发展上有空间、社会上有地位,激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路,为高质量发展提供强大人才支撑。

维护新就业形态劳动者权益

本报北京3月4日电 (记者郝赫 陈晓燕 张菁)今天,全国政协十三届五次会议在京开幕。全国政协总工会界别提交《关于进一步维护新就业形态劳动者权益 促进平台经济可持续发展的提案》,从完善法律制度、建立部际协调机制、出台各地配套政策、加强行业自律等4个方面,建议探索研究保护劳动者和平台经济发展之间保持动态平衡的现实路径,促进新业态就业市场更加健康稳定发展。

提案指出,近年来,一系列推动平台经济规范发展、维护新就业形态劳动者权益的政策文件相继出台;新就业形态劳动者组织化程度不断提高,公平就业、工资支付、休息休假、劳动安全卫生、社会保险、职业伤害保障、平台规则算法等多个方面的权益保障工作持续推进。但仍存在一些问题,包括督促政策落实的协调难度较大;平台企业与劳动者之间关系的认定及规范仍需进一步探索,平台企业利用算法单方制定修改接派单规则、提成比例、奖惩规定等现象普遍存在;劳动安全教育培训不足,劳动安全保障仍存在风险隐患;新就业形态的具体类型与特征尚未厘清,法治风险尚难清晰识别;新就业形态劳动者技能培育及权益保障多维体系仍需完善;平台用工多场景合规与行政监管仍需加强等。

促进平台经济可持续发展

针对这些问题,提案建议,应加快新就业形态领域的理论研究步伐,完善相应的劳动保障标准,出台与新业态形势相适应的法律规定,修改劳动法、社会保险法等,对劳动者、劳动关系、工资收入等基本概念做出界定,消除新就业形态劳动者中部分群体在适用法律上的现实困难。建议有关部门在起草“基本劳动标准法”过程中,明确平台企业在平台用工关系中的义务及在多方关系中的责任,确认行业主管部门对平台企业的监管职责内容。

提案呼吁,要加强组织领导和统筹协调,强化部门间的协作配合,建立包括人力资源和社会保障部、国家发改委、交通运输部、应

急管理部、市场监管总局、国家医保局、国家邮政局、最高人民法院、全国总工会等部门在内的国家层面新就业形态劳动者权益保障工作部际联席会议机制。

在推进政策文件落地见效方面,提案建议各有关中央部委加强对地方的指导,督促各地结合地方实际情况,出台配套政策,细化任务措施。

提案还就推动平台经济规范健康持续发展提出建议,包括加强顶层设计、鼓励平台经济创新、强化企业社会责任等,在解决突出问题、维护劳动者权益的同时,培育有一流国际竞争力的平台企业。

本报记者 陈晓燕 张菁 郝赫

本报北京3月4日电 (记者郝赫 陈晓燕 张菁)"今年一如既往关注技能人才的培养问题"“去年参加了几次调研,感触颇深”……全国政协十三届五次会议召开前几天,总工会界别委员就早早进入状态,打磨提案,修改建议,认真准备接下来的共商国是。

自2018年全国政协十三届一次会议以来,总工会界别委员们围绕新就业形态劳动者权益维护、产业工人队伍建设改革、完善劳动法律法规等重点难点热点问题,扎实调研、建言资政、凝聚共识,一共提交了634件提案,发出界别“好声音”。

“今年一如既往关注技能人才的培养问题”“去年参加了几次调研,感触颇深”……全国政协十三届五次会议召开前几天,总工会界别委员就早早进入状态,打磨提案,修改建议,认真准备接下来的共商国是。

为了直观地了解快递小哥们的所需所盼,2020年夏天,李守镇委员连续好几天,带着几瓶矿泉水,守在小区马路边请路过的快递员喝水,和他们聊天。在此过程中,他对这个群体的感情越来越深。

有同样关切的还有陈荣书常委。针对当前平台企业去劳动关系化特征明显,劳动者收入不稳定、保障水平低等情况,2021年,陈荣书常委提交了关于加强平台企业劳动用工管理的提案,得到相关单位的高度重视。

“今年一如既往关注技能人才的培养问题”“去年参加了几次调研,感触颇深”……全国政协十三届五次会议召开前几天,总工会界别委员就早早进入状态,打磨提案,修改建议,认真准备接下来的共商国是。

“今年一如既往关注技能人才的培养问题”“去年参加了几次调研,感触颇深”……全国政协十三届五次会议召开前几天,总工会界别委员就早早进入状态,打磨提案,修改建议,认真准备接下来的共商国是。