

# “家庭教育指导资格证,7980元代考包过”“整理收纳师培训,10天速成取证”……

## 新职业考证班鱼龙混杂 让人难以鉴别

### 专家认为,新职业和相关技能标准的发布需要提速,相关部门在放权的同时,也应把好监管关

本报记者 陈曦

家庭教育指导资格证,7980元代考包过;整理收纳名师培训,10天速成取证;碳排放管理高级证书,兼职挂靠月入过万元……近年来,不断涌现的新职业让不少劳动者“心动”,希望学习相关技能“持证上岗”。2015年以来,人社部已经发布了4批、56个新职业。然而,由于新职业尚缺乏统一的职业技能标准和评价机制,一些培训机构利用劳动者希望“一证傍身”的心理“乘虚而入”,不仅培训质量参差不齐,证书含金量也难以辨别。受访专家表示,新职业和相关技能标准的发布需要提速,相关部门在充分放权的同时,也要把好人关,从严遴选、发布符合条件的评价机构,实行备案及黑名单制度。同时,加大公共服务力度,让新职业从业者不再陷入“考证迷茫”。

#### 同一职业培训,培训内容、收费标准各不相同

今年1月,家庭教育促进法正式施行,家庭教育由“家事”上升为“国事”,“家庭教育指导师”这一尚未获得“正式身份”的新职业也成为考证市场的热门。然而,培训机构关于培训内容、定价标准、证书性质等的“众说纷纭”,让不少想要考证的劳动者感到“有点晕”。记者顺着一条弹窗广告,联系了一家考证机构。客服表示,“证书由国家人事人才培训网颁发,是国家承认的从业资格证书。”咨询中,对方反复催促记者报名,“现在通过两位笔试就能下证。”

深圳——

## “十四五”期间新增就业60万人以上

本报讯(记者刘友婷 通讯员曾宇晶)近日,广东省深圳市人社局联合市发改委印发《深圳市人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》(以下简称《规划》),对就业、社保、收入分配及工资增长等民生领域工作进行部署。明确“十四五”时期,深圳将新增就业60万人以上,开展补贴性职业技能培训140万人次。针对大湾区融合发展中出现的要素流通不畅、民生保障机制不健全问题,《规划》提出,推动港澳青年创新创业基地高质量发展,布局“1+10+N”港澳青年创新创业空间布局等重点项目加快落地落实,港澳青年来深创业的基础设施、制度保障、公共服务供给到位。《规划》明确,“十四五”期间,深圳将实现城镇新增就业60万人以上。将继续重点突出就业优先政策,明确强化产业、财政等政策与就业政策的协同联动;完善重点群体就业支持体系,加大劳动者在岗培训力度,建设公共就业市场供需平台,强化用工服务保障;创新公共就业服务方式,着力提升公共就业服务均等化、信息化水平。在社保方面,《规划》指出,“十四五”期间,将重点推动精准扩面,落实新业态从业人员和单位从业的非劳动关系人员参保政策,促进区域内民营企业、小微企业、灵活就业人员(含新业态从业人员)参保,实现常住人口应保尽保。

## 人社部出台办法严厉打击欺诈骗保、套保或挪用贪占社保基金等违法行为——

# 守护基金安全 让骗保“无处遁形”

本报记者 张菁

“要强化监督查处,以零容忍态度严厉打击欺诈骗保、套保或挪用贪占社保基金的违法行为。”人力资源和社会保障部社会保险基金监管局局长汤晓莉在人社部日前召开的新闻发布会上表示。为更好地守护老百姓的养老钱和救急款,近日,人社部制定发布《社会保险基金行政监督办法》(以下简称《办法》),围绕进一步理顺社会保险基金行政监督工作机制、明确危害社会保险基金安全违法行为法律责任两条主线进行规定。《办法》将于3月18日起施行。

#### 提升监督效能,更好守护基金安全

发布会上的数据显示,随着我国社保事业的快速发展,养老保险已经覆盖10亿人以上,失业、工伤保险覆盖人数分别达到2.3亿人、2.8亿人,基金年度收支规模达到13万亿元。“服务内容大幅拓展,服务渠道更加多样,基金规模越来越大,涉及人群越来越多,管理链条越来越长,这些都对加强基金管理提出了更高要求,维护基金安全的责任也更

该机构共推出两种班型,均为线上教学。初级班费用为5天5480元,课程包括“原生家庭”“亲子教育”等板块,高级班为7天7980元,增加名师答疑环节。当问及证书通过率,客服“底气十足”,“考前会划定复习范围,必要时还可代考。”而记者咨询另一家同是由国家人事人才培训网发证的家庭教育指导师培训机构获悉,培训费为2999元,另需考试费和认证费各200元。培训内容与前一家机构也不一致,“我们更专注于孩子的注意力管理,能迅速提升学习成绩。”对此,国家人事人才培训网答复称,确实授权相关机构进行家庭教育指导师培训,但针对的是学校教师和家长群体,颁发的是培训合格证书,而非准人类或水平评价类职业证书。

“得益于数字经济发展和利好政策扶持,‘职业版图’飞速扩张,而新职业和相关技能标准的发布却相对滞后。”中国政法大学商学院人力资源开发与管理研究中心主任王霆认为,大量新行业初启,在职业定义、工作内容、能力要求等方面,相关部门缺乏系统研究,业内也未达成共识,更谈不上建立统一的人才评价体系,这才让一些培训机构有空子可钻。

#### 证书五花八门,从业者、用人单位对其含金量“心里打鼓”

记者发现,在针对新职业的培训中,机构往往背靠“权威”单位,抬出响亮的“名头”招揽学员。以2021年人社部发布的新职业“碳排放管理员”为例,在数百种证书中,发证单位大致可分为三种:一类是培训机构自身,这也在市场占了多数;一类是“中字头”“国字头”单

位;另一类是各种行业协会、学会。面对五花八门的证书,劳动者时常“挑花了眼”。在黑猫投诉平台上,涉及碳排放管理员考证的投诉共有71条,高频词是“虚假宣传”,投诉理由有“证书含金量极低,不受市场认可”“声称可介绍兼职、挂靠却未兑现”,还有维权者表示,机构收完钱就失联。同样是2021年人社部公布的新职业,整理收纳师的培训市场也很火热。决定入行后,90后女孩蔡文静报了一个价值5880元的考证班,却感觉中了圈套。“讲的都是过时的技巧,例如器皿要按‘里高外低’摆放,我对上门服务、空间规划还是一头雾水。”更让她气愤的是,协议上写明,证书由省家政协会联合认证,结果只是请协会的老师讲了一堂课。不仅是劳动者,用人单位也会对新职业证书的含金量“心里打鼓”。有5年从业经验的沈熙,目前正经营一家收纳工作室。她告诉记者,有的顾客只认证书,所以起初招聘员工时也看重证书,结果发现多名不符实。“行业太新了,证书口碑难有保障,现在我更看重学历、工作能力和经验。”北京拙朴律师事务所创始合伙人谢燕萍分析称,不规范的新职业证书会扰乱劳动力市场的正常秩序,不仅浪费了劳动者的时间和金钱,也增加了企业的人才甄选成本。“考证乱象不利于新职业长远发展。”王霆认为,如果不及时加以规范,新职业、新工种的社会认可度就会降低,更不利于从业者的职业发展和技能水平提升。

#### 人才评价权放归市场后,政府监管和公共服务不能缺位

据了解,截至去年底,我国已全部取消水

平评价类技能人员职业资格,建立并推行职业技能等级制度,由社会培训评价组织和用人单位开展职业技能等级认定。一方面是新职业不断涌现,一方面是人才评价权放归市场,在就业创业门槛进一步降低的同时,如何为松绑的发证市场“把关”?“在国外的很多领域,企业标准高于国家标准,名企颁发的技能认证具有很大权威性。对于新职业来说,如果头部企业的评价标准能率先在行业中得到认同和推广,或者由大企业和第三方机构为中小企业开展技能等级认定,将有助于统一标准的形成。”王霆说。“政府的退出只是角色转换,即从评价者、发证者转向证书市场的监督者、公共服务的提供者。”王霆认为,相关部门在充分放权的同时,也要把好人关,从严遴选、发布符合条件的评价机构,实行备案及黑名单制度。同时,加大公共服务力度,搭建国家级的技能水平查询平台,甚至囊括职业路径、指导工资等更多内容,实现动态更新可溯源。“有效的市场信号将起到引领作用,让劳动力供求双方回归理性。”王霆还表示,对学术团体、行业协会等发证主体的监管不能缺位。机构本身也要加强自律,通过系统调研,厘清新职业的相关劳动信息,回归服务行业发展的初心,不断提升职业技能证书的含金量。对于无须准入门槛的新工种,如果培训机构模糊概念,变相开展资质许可和认定,其行为则侵犯了消费者的知情权,还可能涉嫌民事欺诈。”谢燕萍提示新职业从业者,要根据自己的能力、兴趣和职业规划,不要盲目考证。

(部分受访者化为名)



家门口的“微工厂”

图为2月22日,河北省邢台市南和区河郭镇郅庄村村民在一家“微工厂”加工服装。近年来,河北省邢台市南和区出台优惠政策,鼓励当地劳动密集型企

业进驻农村设立“微工厂”,通过订单生产,实现群众在家门口就业增收。

新华社发(张驰 摄)

十六项辅助生殖技术项目纳入医保北京:试管婴儿生育部分费用可报销

本报讯(记者甘哲)2月21日,北京市医保局对外公布,将16项辅助生殖技术项目纳入医保甲类报销范围,并于3月26日正式实施。这给许多想要生育“试管婴儿”的家庭,提供了更多支持。据介绍,此次共对公立医疗机构已开展的63项医疗服务价格项目进行了规范调整,其中对体外受精胚胎培养等53项辅助生殖技术项目进行了统一定价,基本涵盖了北京市公立医疗机构开展辅助生殖的常用技术;同时结合医疗机构、行业协会的专业建议,对皮下注射等10项现行医疗服务价格项目进行常态化调整。记者了解到,在辅助生殖的技术中心,需求量最大的就是“试管婴儿”技术,这项技术包括检查和治疗单次的费用约在3.8万元至5万元之间,有半数以上的患者需要两次或两次以上治疗才能成功。在北京朝阳医院,张女士告诉记者,她今年36岁,备孕已经3年了,“16项辅助生殖技术项目纳入医保,对我来说是个天大的好消息。”记者从北京市医保局了解到,16项纳入医保甲类报销范围的辅助生殖技术项目,价格从180元到5000余元不等,项目类型涵盖人工授精、胚胎移植与培养等多种医疗服务。其中单项价格最高的是胚胎单基因病诊断技术,为5050元。“我们医院这几天接到很多咨询电话,有些病人说,这个月先不做了,等政策落地了再做。”据北大人民医院生殖医学中心主任沈沈介绍,医保政策落地后,从实验室的胚胎培养到胚胎移植整个周期的医疗费用大约将节省1万元到1.4万元不等。目前,北京市具有辅助生殖资质的基本医疗保险定点医院共15家。

## 云南“百日行动”推动就业增收

本报讯(记者黄楠)云南省为扎实做好2022年农村劳动力转移就业“百日行动”工作,贴心服务外出务工人员,2月11日,省人社厅、省就业局、省总工会、怒江州政府、怒江州人社局、大理州人社局,在大理火车站欢送外出务工人员乘坐“滇粤返岗专列”赴广东广州、珠海等地务工。此次活动为613名赴广东务工的乡亲们提供了点对点、一站式输送服务。据云南省人社厅负责人介绍,随着城镇化的推进和农业生产进步,大量农村富余劳动力需要转移就业。云南省人社厅开展外出务工“大稳岗”,利用奖补政策、激励措施等稳岗留工,发动3.6万名人社部门人员深入生产一线,做好走访慰问、解难纾困、留岗留工工作。此外,开展返乡人员“大监测”,形成务工清单、春节返乡及返岗人员清单,有就业意愿人员清单、返乡回流清单,做到信息准确、目标精准;同时岗位信息“大推送”,发动基层人社干部、村组干部、农村劳动力信息员等力量“面对面”送岗到家、送岗到人,积极开展线上、线下招聘活动,推送岗位信息;开展转移就业大输出,春节过后组织“务工专车”“务工专列”“务工包机”,仍然实行组织化的一站式转移,能转尽转,能转快转,努力实现转移就业1500万人以上,其中,省外转移不少于380万人,脱贫劳动力转移不少于100万人。据了解,2021年云南省农村劳动力转移就业再创新高,达到1558.19万人,比2020年多42.67万人。2022年,云南以实施农村劳动力转移就业“百日行动”“收入增百计划”和“就地就近就业行动”为重点,在稳定和扩大就业总量的同时,着力推动就业增收,确保农村劳动力转移就业1500万人以上,城镇新增就业50万人以上。

## 重庆三大行动温暖务工人员

本报讯(记者李国)“关注重庆就业微信公众号,进入智能就业平台就可以参加线上招聘了。”日前,家在重庆大渡口跳磴镇沙沱村的务工人员伍元才在家门口接受了区人社局工作人员的上门指导服务,还收到政策宣传手册、保温杯等慰问品。为保障企业生产用工,确保就业形势总体稳定,重庆市人社局通过开展稳岗留工、就业帮扶和返乡创业三大专项行动。在稳岗留工方面,1月~2月,重庆市人社局实施稳岗留工专项行动,对市内务工人员开展多种形式的走访慰问;在就业帮扶方面,重庆人社部门全面开展走访摸底,对有就业需求的建立帮扶清单,主动联系辖区内用工较多的重点企业,调查了解用工需求,提前做好岗位储备;在返乡创业方面,返乡创业人员可在创业地享受与当地区县劳动者同等的创业扶持政策,将有培训需求的返乡创业人员纳入创业培训范围,用“互联网+政务服务”平台模式,开展返乡创业人员“一站式”创业服务。

## 杭州萧山区招聘会开到火车站

本报讯(记者邹偶然 通讯员孙赫蒲)积极搭建用工需求平台,助力企业节后开门红。2月11日,由杭州市萧山区人社局、杭州南站管委会主办的“企业招聘服务专区活动”在杭州南站西广场开展。本次招聘活动共征集有岗位需求的区内重点企业72家,提供8000余个岗位,将持续到2月底。来自江西的王师傅一下火车就来到了招聘处,“我是做焊工的,一出站看到有招聘会就过来看看。目前已经有两家意向企业。”据萧山区就业管理服务中心副主任段裴裴介绍,“这次参聘企业的空缺岗位多,覆盖面广,一般开具的薪资都在5000元以上,很多都包吃住。每天安排8家企业设展,每家设展时间2天。”目前,正值春节结束后的返工潮,杭州南站的客流量逐渐上升,日均到达量在1.5万人左右。杭州南站枢纽综合服务中心副主任陈钢桥说:“希望通过这个活动,帮助准备在杭州打拼的新萧山人找到心仪工作。”