

江苏阜宁：集体协商进村了

已建会的66个村全部开展集体协商，有些村还将其与村民议事会等活动融合

本报讯（记者王伟 通讯员唐瑭 周永祥）记者日前获悉，江苏省盐城市阜宁县总工会在加快村级工会组建的同时，借鉴企业工会集体协商的成功经验，结合村情开展村级集体协商工作。目前，阜宁县已组建工会的66个村全部开展集体协商，有些村还将其与村民议事会、“有事好商量”活动有机融合。

吴滩街道立新村是阜宁县总工会村级工会集体协商试点单位之一。村党总支书记陈红明说，上级工会从选举协商代表到具体开展协商工作都给予支持和指导。比如，在协商代表人选上，建议党员、人大代表、政协委员、新乡贤、致富带头人和普通村民等各占一定比例，由村工会组织候选人提名并召开会

员代表会选举产生10名左右代表，在党总支和村联合工会统一领导下开展工作。

为使村级集体协商有序进行、取得实效，阜宁县总工会还从镇区、街道、全县重点企业中，筛选出30名熟悉相关法律法规、政策和工会工作，具有一定农村工作经验的人员组成集体协商指导员队伍，协助村级工会开展协商工作。

“我们村是风筒专业村，仅用工10人以上的企业就有30多家。”东沟镇永兴村联合工会主任介绍，以前当地企业用工的工资都是自定，标准不一，经常出现员工“三天跑两家”现象。2021年初，在集体协商指导员李春兰的协助下，组织6名协商代表，根据下料、裁

剪、缝纫等各道工序的用时及技术含量，制定合理的工资报酬，全村统一标准，从此，村里再也没有随意跳槽现象了。

沟墩镇三合村今年的第一次集体协商是围绕特种水产养殖用工工资进行的。村工会主席陈建国代表职工方提出：随着市场用工工资的增加，从事大棚养殖员工的工资也应水涨船高。在村党总支书记夏斯林的见证下，沟墩三合特水养殖公司总经理陈友才与员工达成协议：长用人工工资在2021年的基础上月增加350元，季节性用人工工资由每天100元增加到120元。

夏斯林介绍，协商前，村工会主席对会员提出的个案进行收集整理并组织工会委员集

中审议，形成文本送交村“两委”研究。协商时，村党总支书记列席会议，村委会主任代表企业方对职工方提交的议题与代表逐一商议，协商结果报村党组织备案，并在村公开栏公示，按程序转化为决策执行，工会对落实情况进行跟踪监督。“我们村工会已组织3次协商，达成协议13项，群众满意率100%。现在集体协商在我们这里可吃香了。”三合村协商代表老韩说。

“下一步，我们将在各级党政的支持下，力争在2022年上半年实现全县341个行政村（居）普遍建会、普遍开展集体协商的目标。”阜宁县总工会党组书记、副主席曹洋表示。

招聘会开在商场里

2月26日，安徽省淮南万达广场商场，淮南经济技术开发区举行2022“春风行动”专场招聘会。45家企业提供制造、医药、电子等工作岗位600个。

本报通讯员 陈彬 摄



覆盖产业链上下游的新就业形态劳动者近万名

石家庄成立网约车行业联合会

本报讯（记者李昱霖）2月17日，河北省石家庄市总工会召开该市网约车行业联合会成立大会。据悉，这是河北首家网约车行业联合会，一次性补助经费5万元；新建基层工会的，按会员人数分别发放2000元~5万元不等的工会运转启动资金。在送温暖资金、送清凉物资上也向自贸区企业倾斜。另外，对获评省级、市级劳模创新工作室、职工创新工作室的单位工会，分别给予10万元、1万元资金支持。

对有意愿建会的企业，营口市总指派专人一对一指导，全程参与。对规模较小的企业，采取成立联合工会的方式，如今已帮助自贸区10余家企业建立5个联合工会。

在经费和政策上，营口市总对2021年~2023年新建省级以上开发区（工业园区）工会联合会的，一次性补助经费5万元；新建基层工会的，按会员人数分别发放2000元~5万元不等的工会运转启动资金。在送温暖资金、送清凉物资上也向自贸区企业倾斜。另外，对获评省级、市级劳模创新工作室、职工创新工作室的单位工会，分别给予10万元、1万元资金支持。

“看到工会能够提供这么多服务，主动要求建会的企业越来越多了。”营口自贸区工会联合会委员崔宁说。

据介绍，网约车行业联合会成立后，从4个方面为职工做好服务工作：参与涉及本行业职工切身利益的法规和政策的制定，开展行业工资集体协商，推动建立平台企业职工工资决定机制、正常增长机制和支付保障机制，构建和谐劳动关系；组织开展具有行业特点的劳动和技能竞赛、安全生产竞赛等活动，积极推荐和选树本行业

的先进典型和劳动模范；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强职工思想引领；为网约车行业的劳动者在工作、生活上创造有利条件，创建“司机之家”，最大限度地为他们提供暖心服务，团结动员广大网约车行业的劳动者为平台和企业发展多做贡献。

“工会不仅为我们配备了劳保用品、防疫用品，还为我们办理会员‘石惠卡’，购买意外伤害保险，感觉生活、工作都有了保障。”作为网约车司机代表参加网约车行业联合会成立大会，马岩感到很开心，“有了工会组织的关心关爱，我感到工作起来很踏实。”

重庆渝中区煤建新村社区以党政统筹、多载体宣传等方式，推动新就业形态劳动者入会——

一个社区的“建会经”

阅读提示

党政统筹，迅速摸清建会入会工作底数；多载体发力，延伸入会宣传“触角”……重庆市渝中区石油路街道煤建新村社区针对新就业形态劳动者入会工作的难点，形成齐抓共管的工作局面，走出一条建会入会工作的“新路子”。

对此，石油路街道党政和煤建新村社区多次召开党工委会、行政办公会专题研究试点工作，形成齐抓共管的局面。在街道的统筹、支持下，煤建新村社区以辖区内的小微企业、外卖平台网点等新就业形态劳动者聚集地为突破口，通过数据比对、实地走访等方式开展“地毯式”排查。

王誉霖说：“在街道党政的支持下，我们利用平台企业开会的时间走访摸底，不到半个月就掌握了建会入会工作的一手资料。”

延伸入会宣传“触角”

“走访中，新就业形态劳动者希望我们为其提供一个热饭、充电、歇脚的场所。”在周艳看来，劳动者提出诉求，说明他们对工会有期待。在渝中区总工会的支持下，社区迅速建成了一个工会户外劳动者驿站。

几乎每天中午都会到驿站休息、充电的外卖小哥罗森说，驿站投用时，他还有点不敢相信，“社区工作人员动员我入会时，我就随

时，感到工会的服务真是到位了。”李金花说，体检结束后，她和工友拿着体检报告给未入会的同事看，他们纷纷到社区咨询如何加入工会。

类似的场景还发生在外卖、家政等行业，看着不时走进社区咨询入会的劳动者，周艳说：“我们一直在摸索如何让劳动者积极主动入会，免费健康体检服务收到的效果，更坚定了我们用服务推动劳动者入会的信心。”

基于这一理念，煤建新村社区新业态工会通过问卷调查的形式了解到，职工迫切需要工会帮助他们与平台企业协商降低工作强度、提高待遇，并提供创业就业培训、岗位技能培训等服务。为此，工会借助人社部门、辖区企业等力量，为劳动者提供家政、育婴等方面技能培训服务。同时，渝中区总工会劳动纠纷人民调解委员会下设的“劳资和工作室”也在社区建成投用，调解员、志愿律师每周到工作室坐班，提供法律服务。

“现在每天都有劳动者打电话咨询或者直接来工会寻求帮助。”周艳说。

用服务吸引劳动者入会

“当体检车开进社区给我们免费体检

新就业形态劳动者入会集中行动

代表委员履职故事

坚守生产一线40年，许启金委员持续关注技能人才的培养

“在调研中了解职工所想和企业所需”

本报记者 赵琛

“我要把奥运精神带到工作中。”前不久，全国政协委员、国网安徽宿州供电公司输电带电班班长许启金，作为火炬手光荣地完成了传递冬奥火炬的任务。

除了在野外巡线、在铁塔上检修、在导线上带电作业等日常工作，作为全国政协委员的许启金还抓紧调研，以期将职工和企业的关切写进提案。

从“门外汉”成长为高级技师、技能专家，许启金坚守在生产一线40年，以“钉钉子精神”为有志于成长、为高素质技能人才的年轻人树好了榜样。“希望多调研，理解职工所想和企业所需。”2018年当选全国政协委员以来，许启金持续关注技能人才的培养问题。

去年全国两会后，许启金参加了安徽省委省总工会界别赴安徽阜阳技师学院、阜阳供电公司的实地调研，了解产业工人队伍建设特别是技能人才培养等方面的情况。“我们很欣喜地看到，很多地方的校企合作已经起步，模式和制度在逐步完善。”许启金说，“不过，制造业产教融合的推进还不够深入，校企合作的有效模式和良性互动机制尚未形成。例如，企业车间里普遍都用上了数控机床，自动化程度很高，但在一些开设了相关专业的职业院校，教学设备还很老旧，这阻滞了学生的学习实效。”

为了深入了解校企合作情况，许启金专门调研了安徽师范学院、安徽省电气工程职业技术学院、安徽紫金新材料科技股份有限公司和安徽省宿州市佳力奇先进复合材料科技股份公司等院校和企业。每当了解到好的合作模式，他都会详细记录下来。

“新型产业工人需要适应企业和时代新的发展趋势，对职校学生来说，在校企合作中锻炼是提升技能水平的重要机会。”在许启金看来，随着科学技术日新月异地发展，企业非常期待“年轻血液”的加入，也越来越多地从职业院校毕业生中招收新员工。

许启金在调研中发现，企业凭借资本、技术、知识、设施、设备和管理等要素参与办学的责、权、利还不明确，产教融合激励政策未落实到位，企业参与产教融合主动性不强、积极性不高；职业教育在师资力量、课程内容、实训设备等方面普遍滞后于企业已有的技术水平和设备装备水平；行业企业办学投入意愿尚不强，投入能力仍不足。

“产教融合、校企合作不能靠‘等上门’。”许启金说，很多职业院校与企业的沟通联系并不紧密，了解不够深入，导致合作“走走停停”，影响了技能人才的前期培养。

作为产业工人，许启金的每份提案都饱含来自企业一线、工厂车间、校园课堂的期许。今年的全国两会，他将就“现代学徒制”项目的支持政策、产教融合型企业的激励、“产教融合实训基地”的建设标准等建言献策。

G新闻特写

工会主席直播带岗

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

2月17日上午，陕西西安，启迪会展中心3楼人头攒动。西安市总工会春季大型网络视频招聘会在此举行。

现场，一束鲜花点缀着室内的色彩，大屏幕上写着“真情送岗暖民心、就业援助见实效，工会主席直播送岗”等字样。

主席台上，两张小桌和四把椅子摆定，一边是西安市总工会主席薛振虎和主持人，一边是隆基乐叶光伏科技有限公司招聘经理张立成和西安顺丰速运有限公司代表冯丽梅，桌上“直播带岗”的卡通牌让直播画面丰富有趣。

“今天进入直播间的5家企业涵盖科技、制药、建筑、机电等，提供了包括技术岗、研发岗、营销岗在内的96个岗位，共计招聘1135人。活动是免费的，有需要的用人单位和人员随时可以参加。”主持人开场后，薛振虎直接讲起干货。

“主席来送岗了！”

“哇，开始了！”

.....

直播间不断弹出网友的评论。

“快递和我们生活息息相关，你们这个行业对求职者有哪些要求？”薛振虎问道。

“核心品质是诚信，沟通能力强，高中以上学历，这样也有晋升空间。”冯丽梅讲起招聘要求。

“薪酬待遇怎么样？”薛振虎问完，现场观众哈哈大笑，冯丽梅也被逗笑了，“基本工资是4000元~8000元，上不封顶，月薪上万元的快递小哥在西安也不少。”冯丽梅说。

“快递工作有一定危险性，他们的劳动保障有哪些？”“工会维护职工权益的服务内容有哪些？”薛振虎接连问道。

“社保是入职就齐全，意外险也是每位快递小哥都有，另外，还给表现优异的快递小哥和他的家人购买重疾险，每年还有统一体检……”

“刚好，我是企业工会主席，我们有全职工会工作人员，各网点设有工会代表，各片区又设片区工会主席，随时收听员工的声音和需求。”冯丽梅介绍说。

了解完第一家企业后，主持人和直播间网友互动抽奖。接下来，薛振虎又转向张立成，提起网友最关心的招聘问题。

据统计，整场直播带岗活动累计观看人数超过300万人次。

（上接第1版）

地处核心城区，灵活就业群体同样是黄浦区总工会的工作重点。为此，黄浦重点推进饿了么、美团、顺丰等站点工会小组建设，实施送健康体检、送清凉慰问品、送温暖慰问品、送安全培训、送专项保障等“五送”服务，让“小哥”们切实感受到“娘家人”的温暖。

随着非公经济规模和影响力日益扩大，黄浦区总工会将持续赋能基层，在回拨工会经费的基础上还将发挥“南东样板”的雁阵效应，指导各街道总工会结合实际，将工作力量、经费使用向“小三级”工会延伸，推进街道“小二级”区域性、行业性工会联合会的实体化运作。

据介绍，黄浦区总工会还将继续把握大局大势，持续改革创新，立足区域实际，倾力打造一批有创新、有特色、有亮点的工作项目和品牌。