

从实践中找答案，推进新就业形态劳动者权益保护

本报评论员 郭振纲



中国新闻名专栏

破解新就业形态劳动者权益保护困局，必须从改革中找出路，从实践中找答案。可以预见，随着一个个难题的突破，随着各地实践的一步步深入，我们一定能在探寻破解新就业形态劳动者权益保护困局上，不断取得新突破、形成新成果。

现金支付和移动支付可以“美美与共”

张西流

据央视报道，2月22日，中国人民银行微信公众号公布了2021年第四季度拒收人民币现金处罚情况。2021年第四季度，人民银行依法对32家拒收现金的单位及相关责任人作出经济处罚，处罚金额从1000元至10万元不等。被处罚的单位包括水电、燃气、物业缴费等公共服务机构以及停车场、保险公司、连锁餐饮、医疗机构等。

时下，随着扫码支付、银联闪付、网上支付等方式的兴起和银行卡的全面普及，移动支付日益受到消费者的喜爱。据测算，2022年春节期间，全国非现金支付金额达14.9万亿元，这充分显示了国内移动支付基础设施建设的进步。移动支付服务已经延伸至公共交通、菜场、便利店等诸多民生领域，越来越多百姓从中受益。

非现金支付备受青睐的同时，一些银行、商家及公共服务机构出现了拒收现金的情况，这不仅违反了《人民币管理条例》，而且涉嫌违反《消费者权益保护法》。基于此，中国人民银行持续推进整治拒收人民币现金工作，对相关行为依法处罚并予以曝光。

不可否认，使用现金支付的成本高，清点、保管都要花费不少工夫，而且携带现金本身也易遭盗抢等侵犯，存在一定安全问题。鉴于此，有的城市开始建设“无现金城市”，实行移动支付全覆盖。问题的关键在于，提倡非现金支付，不等于无现金，更不能拒收现金。放眼世界，即使在已全面进入“无现金社会”的个别国家，仍有许多人选择现金支付，这取决于消费者和商家的自由选择。

可见，为切实保护消费者的合法权益，维护人民币法定地位，必须严厉打击拒收现金行为，让现金流通与移动支付“各美其美、美美与共”。有关方面可以在肯定非现金支付意义的同时，加强对各类支付结算方式的宣传推广，让更多公众了解各种非现金支付结算的特点，但同时要充分尊重公众的支付结算习惯，由公众自主选择适合自己的支付结算方式。银监部门也应在全面、深度调研的基础上，尽早对相关法规予以修订完善，从而更好地规范移动支付，促进“互联网+消费”健康有序发展。

养老保险全国统筹关乎民生关乎权益

张淳艺

2月22日，人社部养老保险司相关负责人在例行新闻发布会上表示，按照党中央、国务院的决策部署，从今年1月开始，实施养老保险全国统筹，将在全国对地区间养老保险基金当期余缺进行调剂。

我国养老保险制度自上世纪90年代建立以来，从县级统筹起步，统筹层次逐步提高。至2020年底，各省份都实现了基金省级统收统支。但是，由于我国区域之间发展不平衡，经济发展水平、人口年龄结构等存在差异，各省之间养老保险基金结构性矛盾日益

突出。广东、北京等东部地区基金结余较多，辽宁、黑龙江等人口老龄化程度较高的省份，已出现基金当期收不抵支的情况，基金运行面临较大压力。

社会保险遵循“大数法则”，即个别情形下存在的不确定性将会在大数中消失。相应地，社会保险统筹层次越高、参保人数越多，基金的抗风险能力就越强。就此而言，养老保险实施全国统筹应是终极目标。早在2011年实施的《社会保险法》，就明确规定“基本养老保险基金逐步实行全国统筹，具体时间、步骤由国务院规定。”2017年党的十九大报告进一步提出“完善城镇职工基本养老保险和城乡居民基本养老保险制度，尽快实

施”。在此基础上，提出了符合确立劳动关系、不完全符合确立劳动关系和适用民事关系的“劳动三分法”；针对社保权益保障覆盖面不足问题，以社保基金应纳可缴纳为基础，向试行单独职业伤害保障方式拓展；针对入会难问题，提出传统入会方式和新入会方式并行的路径；针对维权服务针对性不强的问题，不少地方在既有劳动者服务内容中创立增项，建立“户外劳动者港湾”等。这些新举措都把焦点对准破解新就业形态劳动者维权服务困局相关政策的细化和落实上。

另一方面，各地纷纷将探索重心放在具体问题的解决上。比如，禁止“最严算法”，一定程度上为新就业形态劳动者放松了考核“紧箍”，使其从差评倒逼机制带来的赶进度、抢时间中得到一定解脱；严禁平台企业诱导、强迫注册为个体工商户，让新就业形态劳动者在“劳动三分法”中有了更多的选择空间；将职业伤害保障单独列项，为新就业形态劳动者开启了社会保障的新窗口，让他们少些后顾之忧；灵活的入会方式，降低

了新就业形态劳动者入会门槛，使其能更便捷地享受工会提供的维权服务，感受工会组织的温暖。

“最严算法”，诱导、强迫劳动者注册为个体工商户，是目前困扰新就业形态劳动者权益保护中影响面较大的问题。探索破解这些问题的新办法、新路径，既可以为新就业形态劳动者“松绑”，激发其创业就业的动力，充分释放新型灵活就业方式的活力，又可以为逐步解决新就业形态劳动者面临的权益保障问题提供可资借鉴的路径，由此总结、提升为法律制度，从而找到既符合新就业形态劳动者意愿，又契合新技术、新业态、新模式需要的行业治理新方案。

从实践中来，到实践中去。与破解其他领域的难题一样，破解新就业形态劳动者权益保护困局，必须从改革中找出路，从实践中找答案。可以预见，随着一个个难题的突破，随着各地实践的一步步深入，我们一定能在探寻破解新就业形态劳动者权益保护困局上，不断取得新突破、形成新成果。

G 融媒作品选粹

亲历冬奥会“闭环朋友圈”



北京冬奥会上，各国选手、媒体、志愿者、观众都在用行动践行着“更高、更快、更强、更团结”，他们每一个人都是这场盛会的参与者、见证者。作为“闭环”内的一员，《工人日报》记者亲历了此次冬奥会赛事全过程。一起来听记者讲述“闭环”内的精彩故事。

（本报记者 兰德华 史宏宇 曲欣悦 白至洁 乔然）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《亲历② | 闭环内的“冬奥朋友圈”：一名上会记者的“赛外”见闻》



直击冬奥闭幕式



2月20日，北京2022年冬奥会闭幕式在鸟巢举行，《工人日报》记者作为一名观众有幸参与其中。现场精彩的演出，有序的组织、贴心的安排都让记者印象深刻。跟着记者镜头一起感受冬奥会闭幕式的魅力。（本报记者 雷宇翔）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《【工人日报记者的冬奥日记⑩】志愿者，谢谢你们》



您身边的“办事员”



2015年毕业的孟繁节是北京市西城区政务服务中心综合窗口的一名办事员。“平时我们主要负责受理申请业务申请，比如小客车指标调控、摇号业务、出版物零售许可等服务。”工作3年，每一次帮办事人解决问题都是他前进的动力。（本报记者 王伟伟 白至洁 肖婕妤）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《有了他们，你可以“只进一扇门，只跑一趟路”——三工视频·新360行之政务服务综合窗口办事员》



企业加班被罚款意味着什么？



去哪儿网关联公司北京趣拿信息技术有限公司，因延长劳动者工作时间，被北京市海淀区人力资源和社会保障局处以3250元罚款。这说明了企业在加班上不能随心所欲。随着法律制度的完善，未来对违法加班的处罚和纠正将越来越多。（本报记者 贺少成 付子晴 肖婕妤 白至洁）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《工小妹：这家企业延长劳动者时间，被罚款！》



文字整理：乔然