

江苏建立健全开发区工会组织体系,破解人手不足等问题

开发区“小三级”工会为基层“强筋骨”

规模较大开发区均建总工会,同时设立二级功能园区工会,更精准地服务指导基层工会

本报讯 (记者黄洪涛 王伟 通讯员黄智)近年来,不少地方开发区发展迅速,企业和职工集聚度高,劳动关系复杂,而工会人手相对不足、组织架构不够完善等问题日益凸显。对此,江苏省总工会提出,将在全省开发区建立健全“小三级”工会组织体系,形成以开发区总工会为统领、以二级功能园区工会为中正、区域性工会联合会与行业性工会联合会为补充、基层单位工会应建尽建,覆盖全域的开发区工会组织架构。

这项举措是江苏省总在近日出台的加强开发区工会工作的意见中提出的。“出台意见是希望健全完善开发区工会组织架构,让开

发区先有组织再赋能配人,破解基层工会人手不足、服务更直接更精准等问题。”江苏省总工会副主席张柯说,该省已经有部分开发区工会先行探索,在创新体制机制建设、健全完善组织体系、组建开发区基层工会共建联盟等方面探索出一些经验,为意见的制定提供了参考。

记者了解到,苏州工业园区现有各类工会组织近万家、会员总数60余万人。园区总工会把组建重点放在中间层次工会上,建立建强园区内的“小三级”工会,即街道工会一区域性/行业性工会一企事业单位工会;徐州经开区总工会整合区内优势资源,建

起包括医院、社区、学校、企业、银行、社会组织等40多家单位在内的“基层工会共建联盟”,分享工会工作经验,吸引企业职工入会、解决用工困难、开展技能培训、实施法律援助,基本实现所有工作“一个联盟全部搞定”。

该省此次出台的意见,明确了开发区工会组织体系规范化建设标准,提出在省级以上开发区均已建立总工会的基础上,设区市(含)以下开发区中,规模较大且具有管委会职能的应建立总工会,履行地方工会职能。以“就近服务、理顺关系、便捷灵活、无缝对接”为原则,对应党建片区、社会治理网格,

建立建强二级功能园区工会。推动区域性、行业性工会联合会规范化建设、实体化运作,重点关注商务楼宇、众创空间、商圈街面等,把工会组织建在产业链上、建在网格里。加强开发区内非公企业尤其是小微企业和社会组织建会工作,职工人数25人以下的单位一般通过联合基层工会实现组织覆盖。

“比如,有的开发区总工会只有几名工作人员,却要面对上万家企业工会组织,难以应付过来。为此,省总设立了二级功能园区工会,以更有效、更直接、更精准对基层企业工会进行服务指导。”张柯说。

师带徒 强技能

2月21日,在安徽省合肥市庐阳经开区合肥力威汽车油泵有限公司生产车间,“质量标兵”(图左)向实习生传授数控机床操作、产品质量标准等技术。庐阳经开区鼓励企业以奖励机制、劳动竞赛、“质量标兵”在生产一线指导新员工等办法,培育“蓝领型”实用技能人才,助力企业高质量发展。

本报通讯员 方好 摄

深圳启动五一劳动奖推荐评选

评选重点面向基层一线

本报讯 (记者刘友婷)近日,广东省深圳市总工会启动2022年五一劳动奖和工人先锋号推荐评选工作,此次推荐评选主要分为常规类和劳动竞赛类,常规类表彰数量总额共320个,劳动竞赛类表彰数量总额共30个。其中,劳动竞赛类表彰明确优先推荐在竞赛项目中表现突出的一线职工、具有工匠精神的高技能人才和专业技术人员。

据悉,此次推荐评选工作面向社会,属于推荐评选范围的对象均可参与。此次评选表彰注重选树长期在生产服务、科研发明一线作出突出贡献的普通劳动者、领军型人才、科技创新型人才、技能型人才;注重选树在构建先进制造业、战略性新兴产业、高端服务业、海洋经济等高质量现代产业体系中涌现出的典型代表;注重选树在劳动竞赛特别是职工技术创新活动中涌现的先进集体和职工;注重选树“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”等3项工程中优秀从业人员;注重选树快递、网约车等新业态领域优秀从业人员。

据了解,本次常规类推荐评选工作重点面向基层和工作一线,明确要求深圳市五一劳动奖章表彰人员中,企业职工和其他劳动者不低于表彰总数的65%,其中一线职工和专业技术人员不低于该类别表彰人数的77%。劳动竞赛类主要评选在各级重点工程劳动竞赛项目中涌现的先进个人、单位及班组。

临沂市总围绕“怎么帮、谁来帮、长远帮”发力

2万多户困难职工解困脱困

本报讯 (记者田国全 通讯员惠光敏)山东省临沂市河东区在档困难职工王维英的丈夫2018年确诊终末期肾病,治疗花费10万余元。河东区总工会连续3年为其发放常规帮扶资金达7万余元,缓解其经济压力。目前王维英丈夫病情稳定。这是临沂市总工会帮扶

困难职工的一个事例。

临沂市总工会紧紧围绕困难职工解困脱困工作中的“怎么帮、谁来帮、长远帮”关键点,积极作为,近5年累计筹集资金7000万余元,帮助2万多户在档困难职工全部解困脱困。

因户施策破解“怎么帮”。临沂市总针对

用工,积极履行用工责任,对符合确立劳动关系情形,不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者权益保障承担相应责任。

在健全劳动者权益保障制度方面,《实施意见》聚焦新就业形态劳动者权益保障面临的突出问题,健全了符合确立劳动关系情形、不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者公平就业、劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险等方面的制度;将在景德镇市开展职业伤害保障试点工作。

江西省人社厅相关负责人表示,将在全省开展维护新就业形态劳动者劳动保障权益专项行动,围绕加强政策宣传、细化配套政策、推进示范引领、开展集体协商、提升争议处理效能等10个方面提出具体的行动措施。

江西省总工会大力推动新就业形态劳动者建会入会。截至目前,全省各级工会共吸纳货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者45.77万人,其中2021年新发展会员15.83万人。

提高站位落实“谁来帮”。连续10余年组织122家市直机关、企事业单位与困难职工家庭结成帮扶对子,投入款物折合120余万元,对358户困难职工家庭进行帮扶。积极争取财政资金,广泛募集社会资金,建立健全资金保障机制。完善机制促成“长远帮”。临沂市、县两级工会先后投入资金3000多万元,建成市、县、镇三级职工服务中心共150余家。建立困难职工联系人制度,形成市、县、乡、企业四级工会分级负责的帮扶工作联系人网络体系。对特别需要救助帮扶的困难职工定期发放生活补贴,实现帮扶常态化。

在一起由加班费引发的劳动争议案件中,营口工会既帮职工追回加班费,也给企业普法——

一场调解帮企业堵住管理漏洞

本报记者 刘旭

平均每天工作6小时,每周工作42小时,每月工作168小时……企业认为,按照这样的计算方法,职工每天的工作时间未超过8小时,根据法律规定,企业并不需要支付职工加班费。但职工以年为单位计算后,发现全年工时为2190小时,比正常工时多了104个小时,因此企业应当支付加班费。双方由此产生纠纷。

记者近日了解到,辽宁省营口市总工会劳动争议调解工作室成功调解一起由加班费引发的劳动争议案件。法院一审判决企业败诉后,经工会调解,该企业放弃上诉,在支付劳动者加班费后,还完善了企业的工资支付管理办法,在为岗职工增加了调休、补休。“工会帮公司堵上了一个管理上的大漏洞,避免了更大的赔偿风险。”该企业人力资源部部长江珊说。

2018年2月1日,孙军被派遣到营口市某钢铁企业工作,实行“四班三运转”的工时制

阅 读 提 示

为高成本低帮职工维权,营口市总工会与市中级人民法院建立起诉调对接机制,在工会创建了劳动争议调解工作室。工作室成立至今,为职工挽回经济损失60余万元,平均处置时间为10天。

度,上两个白班(8时~16时)、两个中班(16时~24时),休息24小时后再上两个夜班(24时~次日8时),下班后再休息一整天。即每8天上6个班,工作48小时为一循环,平均每天工作6小时。

直到2020年6月,孙军经历过上百个轮班和调休后,发现很多节假日也在轮班中度过,全年算下来工作了2190个小时。如果按照每天工作8小时、每周工作5天计算,全年工作时间应为2086小时,这样一年多工作了104个小时,企业应当支付自己加班费。因过了劳动仲裁时效,孙军直接将企业告上法庭。

2021年9月12日,当地法院审理后发出

民事判决书,认为企业执行的“四班三运转”工时制度将法定节假日当作工作日计算,不符合法律规定,应当支付孙军加班费3486.08元和节假日加班费3116.80元。企业不服判决,上诉至营口市中级人民法院。

就在当年9月,为减轻劳动者和企业的诉累,高成本低帮职工维权,营口市总工会与市中级人民法院建立起诉调对接机制,在工会创建了劳动争议调解工作室,聘请法律专家调解劳动争议案件。于是,法院将该案件转至营口市总工会。

原辽宁省劳动人事争议调解仲裁专家成

次邀约后,她于9月16日将劳动者、企业法务、企业人力资源部负责人,以及人力资源服务协会法律顾问请到了调解室。

大家围坐在一起,双方都说出了心里话:“企业执行了这么多年的工时制度,一直认为没有问题。要是在岗的职工一下子都要求补加班费,这笔费用有可能压垮企业。”江珊说。另一边,孙军也觉得委屈:“一年多干100多个小时,还没有报酬,搁谁都不乐意。”

“现在及时召开职工代表大会说明情况,制定新的工时制度,为职工增加调休、补休,相信职工能理解。”张丽莉劝说企业方。在工会的建议下,企业同意支付加班费及部分工资共计7000元,并表示回去后将完善工时制度。这起案件从接手到调解成功仅用4天。

营口市总工会法律部部长刘佳介绍,工会劳动争议调解工作室成立至今,接受委托调解41件,成功调解18件,涉及人员18人,为职工挽回经济损失60余万元,平均处置时间为10天。

青海省委常委、省总工会主席马吉孝提出

在实现共同富裕中贡献工会力量

本报讯 (记者那生祥 通讯员石彬)“各级工会和工会干部要用心用情,多做‘雪中送炭’‘雨中送伞’的服务,常态化开展‘我为职工办实事’活动,在不断提高职工生活品质、实现共同富裕中履行工会职责、贡献工会力量。”2月18日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝在青海省总工会第十四届委员会第八次会议上提出要求。

马吉孝提出,各级工会要助力高质量发展,深入实施职工素质建设工程,不断深化产业工人队伍建设改革,培养更多高技能人才,持续深化群众性创新活动,提高企业核心竞争力。要推动劳动竞赛向中小微企业、非公企业延伸,向新技术新业态新模式拓展,不断扩大竞赛的覆盖领域和覆盖面。要创新职工思想政治工作方式方法,协同有关部门广泛宣传劳动模范和工匠人才的先进事迹,激励广大职工在各行各业、各条战线奋勇拼搏、建功立业。

马吉孝要求,各级工会要不断深化工会改革和群团协同化建设,突出新就业形态劳动者、农民工、生活困难职工等重点群体,做好思想引领、建会入会、维权服务等工作,使劳动关系更加和谐。要以实实在在的维权服务成效打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。要进一步做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、法律援助、健康体检等工作,加大工会户外劳动者服务站点建设力度,推动解困脱困与提升职工生活品质的有效衔接。

张掖市把资源向基层倾斜、向竞赛倾斜

每年2000多条赛道促进产业工人成长

本报讯 (记者康劲 通讯员张建军)2月14日,一场乡村厨艺技能大赛在甘肃省张掖市民乐县的妈妈农庄拉开帷幕后,来自该县10个乡镇的44名厨艺高手展示了精湛技能。据悉,春节过后,一大批聚焦当地重大工程、重大项目、重点产业的劳动和技能竞赛项目在张掖市各县区和企业陆续开展。

近年来,张掖市总因地制宜精准设赛,在工业园区、重点项目、优势主导产业组织开展省级示范性、市级引领性劳动和技能竞赛。围绕助力企业复工复产,开展“防疫情、保生产、促发展”等专项劳动竞赛;围绕提升职工职业技能素质,举办市级、县区级技能大赛。同时,健全完善“六位一体”技能人才培养体系,搭建产业工人成长成才的“大学校”和“竞技场”,形成了具有张掖特色的竞赛体系。

为健全完善产业工人竞赛动员、经费保障机制,张掖市以市委、市政府名义印发了“十四五”劳动和技能竞赛实施方案,集中资金向竞赛活动倾斜、向基层倾斜,每年设立150万元奖补经费用于补助基层开展竞赛活动。同时,把举办劳动和技能竞赛纳入基层工会考评范围,推动竞赛向基层延伸、向小微企业拓展。

畅通表彰通道,将荣誉资源向基层倾斜、向竞赛倾斜,对符合条件的单位和个人及时授予张掖市五一劳动奖和张掖市工人先锋号。对竞赛优秀选手、创新标兵等给予500元~5000元奖励,对劳模创新工作室优秀创新项目给予1万元~2万元的奖补。

据张掖市总工会党组书记、常务副主席刘晓红介绍,目前,全市每年举办竞赛活动2000多场次,参赛职工6.2万人次以上,规模以上企业的劳动和技能竞赛覆盖面达到85%,基本实现了“三百六十行、行行设赛场、人人练技能”的目标。

G 新闻特写

公益滑雪课带职工在雪道飞扬

本报记者 彭冰 本报通讯员 谭欣洁

“面向前方,背挺直,膝盖弯曲,抬起前刃,用雪板后刃去推雪……”2月16日晚,在吉林省吉林市某大型滑雪场,吉林石化化肥厂职工、滑雪发烧友冯岩义务讲授的公益滑雪课吸引了现场不少人围观学习。

从2022年初迄今,这样的免费公益课,冯岩与“吉化滑雪联盟”的雪友们已举办20多期,帮助百余名初学者体验在雪道飞扬的乐趣。

冯岩9岁时开始学习滑雪,参加工作后,滑雪始终是他最热衷的业余爱好。为与同事们分享自己的滑雪经验,冯岩组织有同样爱好的吉林石化雪友成立了“吉化滑雪联盟”。2022年是冬奥年,冯岩萌生了“让更多人实现滑雪愿望,为冬奥作一份贡献”的想法。“吉化滑雪联盟”的雪友们立即响应,相继开办起免费公益滑雪体验课,帮助“零基础”的职工入门。从单板双板的选择到滑雪护具的准备,从摔倒时的保护到简单的滑行技巧,他们将滑雪动作细化拆分,边讲解边示范,受到初学者的欢迎。

“看着他们的动作越来越顺畅,我打心底里高兴。”冯岩说。



水上“春耕”忙

2月21日,位于浙江省湖州市德清县洛舍镇的小山漾珍珠生态养殖基地,养殖户在珍珠蚌养殖塘里劳作,呈现一派水上“春耕”忙碌的景象。近年来,洛舍镇通过水生生态修复、污水零直排建设、渔业养殖尾水治理等方式,使得周边水生态环境不断改善,一方好水养育一片好珍珠。

本报通讯员 王正 摄