

2022年2月19日 星期六

壬寅年正月十九 第21020期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 http://www.workercn.cn

## 江苏滨海做实镇(区、街道)工会主席全职化

以党建带工建,明确工作职责加大考核力度

本报记者 王伟 本报通讯员 刘义昂 陈凯

“2021年10月以来,我指导新建工会6家,吸纳新就业形态劳动者入会117人;指导企业工会开展集体协商11场次,为一线职工增加工资247万元;调处劳动争议9起,使职工获得经济赔偿或经济补偿124万元,帮助职工追讨欠薪147万元……”这是江苏省盐城市滨海县正红镇工会主席陈哲近日在推进镇(区、街道)工会主席全职化会议上做的述职。

滨海县总工会此前在调研中发现,部分镇(区、街道)领导对工会工作存在误解,认为工会工作弹性大,把工会主席分工到招商引资岗位,或去党政办工作,由此出现部分镇(区、街道)把工会主席本职工作当“副业”的现象。

2021年10月,滨海县组织部与县总工

会联合出台《关于加强镇(区、街道)、园区和县级机关单位工会工作的通知》,要求“进一步发挥党建带工建、工建促党建作用,不断强化基层工会工作力量”,县总工会每半年考核各单位工会工作,结果报县委组织部,“并在全县面上通报”。

结合镇(区、街道)工会主席的工作现状,经县委组织部同意,滨海县总工会专门出台《关于做实镇(区、街道)工会主席全职化的意见》(以下简称《意见》),从制度上加以规范,促进镇(区、街道)工会主席全职化。

“完善选配机制,把是否热爱工会工作作为选配镇(区、街道)工会主席的第一要件。”滨海县总工会副主席徐立才介绍,在镇(区、街道)工会主席提名前,由县委组织部、县总党组、镇(区、街道)党(工)委联合考察,把好年龄、学历、现实表现、工作能力、热爱工会工作关。有3名被考察人在征求意见时,因不

太乐意做工会工作,县总党组建议县委组织部不作为工会主席提名。

同时,《意见》规范管理、明确全职化职责,并通报给镇(区、街道)党(工)委,使党(工)委主要领导知晓镇(区、街道)工会主席应该做哪些事。

陈涛镇工会主席赵之易告诉记者,按照《意见》,他的工作职责有9项:强化工会组织建设,辖区内行政村(社区)、企业建会率达90%以上;职工入会率达95%以上;创建模范职工之家,确保70%达到县级模范职工之家标准;企业集体协商建制率达90%,使职工合法权益得到切实维护;加强职工培训,全年办班不少于10期;开展困难职工帮扶活动,做好大病救助、“求学圆梦”、走访慰问等工作;强化安全生产,确保不发生安全事故;组织劳动竞赛,引领职工建功立业;丰富职工文化生活,弘扬主旋律,传递正能量。

《意见》强调,加大镇(区、街道)工会主席考核力度,对镇(区、街道)工会主席实行县总党组和镇(区、街道)党(工)委双重管理,年度考核由县总党组和镇(区、街道)党(工)委联合进行。凡是工会工作考核不称职的,建议县委组织部当年度不予提拔或重用。连续两年考核不称职的,县总党组向镇(区、街道)党(工)委和县委组织部建议,调整工作岗位。2021年度考核,有3名镇(区、街道)工会主席因不称职被诫勉约谈。

滨海县总工会副主席赵建友介绍,推进镇(区、街道)工会主席全职化,取得了良好成效。今年1至2月上旬,新建工会42家,促进新就业形态劳动者入会1248人,创建县级模范职工之家67家,培训职工1684人次,帮助企业招工1168名,协助清理欠薪436万余元,化解劳动争议47起,组织职工开展劳动竞赛,为企业增效218万余元。

## 谷爱凌再夺金牌

中国代表团以8金4银2铜位居奖牌榜第四

北京冬奥会倒数第三个比赛日,中国代表团迎来第八金。已经手握1金1银的谷爱凌发挥完美,夺得自由式滑雪女子U型场地技巧冠军,兑现了自己“三个项目都要站上领奖台”的“承诺”。目前中国代表团以8金4银2铜位居奖牌榜第四。

U型场地技巧是谷爱凌的强项,资格赛中她排名第一。决赛首轮谷爱凌就拿到93.25分,第二轮她继续上演高质量滑行,得到95.25的高分,这一分数让她在第三轮出场前就已锁定冠军。最后一滑,她享受了运动生涯中第一次纯粹的“胜利滑行”,在赛道左右两端一次次腾空而起,用5个虽然没什么难度但极具个性和表现力的庆祝动作,将笑容定格在云顶滑雪公园湛蓝的天空下。

图为谷爱凌在颁发纪念品仪式现场。

本报记者 王伟伟 摄

## 岗位变多变少? 工作好找难找?

——来自制造业用工大省的一线观察

新华社记者 魏一骏 赵瑞希 王凯

元宵节过后,越来越多企业复工达产,开启了虎年新征程。记者近日在浙江、广东、山东等制造业用工大省走访发现,企业招聘需求旺盛,薪资待遇同比也有所增长,但与此同

时,普工和高级技工相对短缺的“结构性”招工难问题仍然显现,企业和政府部门合力做好配套服务,助力更多求职者顺利走上岗位。

自正月初八开工以来,浙江珠城科技股份有限公司已经全面达产,“今年计划新招聘100名左右员工,目前已经招到大约70人,剩

余用工缺口预计也会马上补齐。”公司总经理张建道对今年发展充满信心。

浙江省人力社保部门对省内772家重点企业调查统计数据显示,截至2月15日,外省员工返岗率超过九成,比去年同期提高2.77个百分点,仍有招工需求的企业占总数的

62%以上。

青岛市(市北)灵活务工市场负责人、市北区人社局四级调研员刘新建介绍,今年年后制造业企业招工需求旺盛,为了争取到工人,企业给出的工资待遇同比上涨300-500元/月。

记者在多地走访时发现,一方面企业招聘需求旺盛,另一方面车间一线普工和高级技工“结构性”短缺仍然困扰着不少制造业企业。

青岛外商投资企业协会韩国投资企业分会会长李德福说,今年一些驻青岛的韩资企业遭遇招工难。(下转第2版)

## 六中全会精神在基层

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员王柏凤 谢林妙)2月18日,广西百色市本土确诊病例零新增,当地的工会干部都松了一口气。本轮疫情暴发以来,百色市总工会机关干部职工全员参与疫情防控工作,协助开展核酸检测点秩序维护、物资配送、政策宣传引导等工作,并迅速开通了心理援助热线。

哪里有职工的需要,哪里就有工会的身影。许多新就业形态劳动者还记得,年前百色市总工会如火如荼开展的“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动。市总工会党组书记、常务副主席李启三,从300多名新就业形态劳动者发放6万多元礼包。送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送服务资源、送工作岗位、送技能提升“七送”活动,提供了精准服务。

在贯彻落实党的十九届六中全会精神的过程中,百色市总工会主动适应新任务新要求,深入基层一线,对新就业形态群体面对面开展精准服务,帮助企业解决实际问题,新建工会组织、新入工会职工数量不断攀升。

针对一些新业态企业对工会性质、功能、定位等认知不足、理解不够的情况,百色市总工会副主席岑化荣带领工会组建专责工作小组先后走访了10多家企业,有针对性地进行释疑解惑去处,并向企业职工发放了职工入会手册、职工医疗互助、困难帮扶等宣传册500余册。

据统计,2021年以来,百色市总工会通过深入开展精准服务取得了良好效果,有效促进了工会组建,全市新建工会组织203家,新申请入会职工10143人。

同时,百色市总工会坚持实打实为职工谋福利,在全市建设了109家“爱心驿站”,为户外劳动者提供了一个“歇脚地”和“加油站”。在百色辖区的公路沿线或货物运输来往比较集中的地方,建设了9个“司机之家”,为过往的货运司机解决了休息、喝水、吃饭、洗澡、洗衣等需求。

## 深圳:春节后员工返岗率超九成

据新华社深圳2月18日电 (记者赵瑞希)为应对春节后企业复产面临的阶段性“招工难”问题,深圳市人力资源和社会保障局在春节前后通过开展重点企业“一对一”就业服务、实施职业技能提升计划、搭建平台开展各类招聘活动等方式,提高供需两侧匹配效率。截至2月17日,深圳企业复产率97%,员工返岗率近93%。

春节前,深圳市人力资源和社会保障局制定了《2022年“就业服务专员助力重点企业”工作方案》,将高新技术企业、重点外贸企业、用工规模2000人以上或一次性新增用工500人以上的企业等纳入专项服务范围,通过补贴方式鼓励企业开展员工技能提升等多项服务。

春节后,深圳市人力资源和社会保障局面向全市中小企事业单位及人力资源服务机构,推出公益招聘大礼包,降低企业招聘成本,并针对留深务工人员,围绕重点产业链、供应链企业,密集开展网络招聘、直播带岗等线上招聘活动,搭建各类平台促进供需两侧更快匹配。截至2月15日,深圳市累计举办线上招聘活动41场次,发布岗位数1.9万个。预计4月底前,深圳公共就业服务机构将累计举办265场招聘活动。

李小莉代表将“匠心”带到履月中——

## 八本履职笔记里“走出”热搜建议

### 代表委员履职故事

本报记者 王维砚

2月15日下午,本报记者采访全国人大代表、安徽省劳动模范、合肥丰华汽车零部件有限公司调度员李小莉时,她刚刚结束在合肥市中级人民法院的履职活动回到单位。上午参会期间,她的笔记本里又“上新”了满满两页纸的“干货”。

成为全国人大代表4年来,这样的履职笔记本,李小莉已经用完了7本。

2006年,李小莉进入合肥丰华汽车零部件有限公司成为一名精加工刨工。金工、铆接、冲压、油箱……这些车间里的工种,她几乎都干过。工友们最佩服她的两个“百分百”标准——车间经她手发出去的产品,百分百合格;公司交给她的任务,百分百按时按质按量完成。

这样的“匠心”,也被她带到了履月中。“2018年1月~8月底,2018年9月~2019年3月9日……”李小莉在每个履职笔记本的封皮上标注了时间和序号,方便查阅。而一条条冲上热搜的建议,就是从这些履职笔记中“走”出来的。

去年全国两会上,李小莉带来了9条建议,其中,关注降低种植牙价格和延长春节假期的建议,先后冲上热搜,在会场内外引起热议。

“一个县级以下医院,口腔治疗门诊平均每天接待患者约30位,平均一颗种植牙治疗费用在6000元~25000元之间,如果种全口牙,相当于在县城买套房。”李小莉在《关于规范种植牙材料费用并将其治疗和服务费用纳入医保的建议》中这样写道。

去年1月,牙疼了1个多月的李小莉去医

院就诊,医生诊断后建议她种植3颗牙齿,但昂贵的种植牙价格让她望而却步。在对医院和牙科诊所进行走访调研后,她收集到了一手数据,最终写成了这份建议。

两会结束后,李小莉收到了一位口腔连锁门诊创始人的来信。这位创业者对她的建议表示认同,并在信中分享了关于降低种植牙价格的业内观点。

2021年7月,李小莉收到了国家卫健委的答复函;9月,国家医保局也在官网上对建议进行了答复。这些围绕建议内容逐条逐项展开的答复,让李小莉感到履职越来越有动力。

(下转第2版)



## 列车上的招聘会

2月18日,列车员为旅客发放企业招聘信息资料。杭州客运段甬广车队的K210次列车途经广东、江西、浙江3省,每年春节后都有大量务工人员乘坐该次列车来浙求职。2月18日,浙江省总工会与杭州客运段在K210次列车上联合举办列车企业招聘会,来自浙江省9家企业的代表们在餐车车厢设立招聘接待处,并将招聘信息送到旅客手中,为旅客提供就业服务。

百色市总多举措适应新任务新要求  
「七送」精准服务新就业形态劳动者