

数据显示,春节后不少务工者选择换城市工作,赣州借此吸引他们回乡

# 打工父母,孩子喊你回家上班!

留下来、扎下根依然面临很大挑战,需要系统、持续发力

## 阅读提示

春节假期后,是很多打工者工作变动的高峰期。一项最新数据显示,春节后超4%的人选择换城市工作。江西省赣州市发布《致留守儿童父母的公开信》、召开“孩子喊父母回家上班”工作调度会、举办专场招聘会引发关注。业内人士指出,真正让留守儿童父母留下来,需要系统、持续地发力。

儿童、引导留守儿童父母返乡就业的工作进行再部署。当晚,赣州市于都县妇联还发布了微电影《孩子喊父母回家上班》。

江西赣州市寻乌县文峰乡岗背村的黄女士在广东从事餐饮行业5年多。今年回老家过年时,半年未见的两个孩子都表达了希望母亲陪在身边的新年愿望。“今年大儿子小升初,我确实也想留在老家照顾他们,就是不知道能不能找到合适的工作”。

黄女士说出了很多想要留在老家找工作

的务工者普遍的疑虑。“喊父母回家上班”,关键在于当地能否提供足够多的高质量岗位。

实际上,许多劳务输出大省都很重视返乡人员就业创业,并推出了一系列措施。河南省开展送政策、送培训、送服务、送指导、送信息“五送”活动;四川省出台返乡下乡创业22条措施,送出一系列“政策红包”;广西发布返乡创业补贴政策……

据悉,调度会召开后,赣州多地相继组织了专场招聘会。2月8日,信丰县举办了“春

风送温暖、就业送真情暨‘孩子喊父母回家上班,三十万人大回流、决战工业一千亿’企业招聘大会”,提供就业岗位350余个,女性岗位近200个。2月13日,经开区举办了“孩子喊父母回家上班”现场招聘会,提供1.5万多个岗位……

在招聘会现场,不少求职者表示,之前他们舍下家里的孩子和父母外出打拼,如今看到家乡发展越来越好,薪资待遇也不差,所以就想着返乡就业。

2月14日,在当地幸福小镇举行的“春风送岗·孩子喊父母回家上班”现场招聘会上,黄女士找到了心仪的工作。

不过,赣州市妇联相关负责人表示,1个月来,“孩子喊父母回家上班”行动取得了一定的成效,但是要让留守儿童父母留下来、扎下根,依然面临很大的挑战,需要系统、持续地发力。

## 打工前沿

陈俊宇

基于机遇、市场、政策的支持,农民工返乡创业就业,在逐渐成为一大趋势。趋势是过程,这其中有很多故事发生。

比如,近来发生在江西赣州的“孩子喊父母回家上班”行动就格外牵动人心。这一行动,是相关部门动之以情、晓之以理的呼吁,是孩子的不舍眷恋与殷切期盼,也是每一位在外务工者细致而微的取舍和抉择。

君自故乡来,应知故乡事。当初背上行囊外出寻找工作机会,是因为什么,又是为

# 外出或回流,发展是关键

了什么,答案是不言自明的;留守儿童与空巢老人这“一老一小”局面的造成,背后又有多少辛酸苦楚,也是各有各的体悟。

第七次全国人口普查数据显示,中国现有流动人口已达3.76亿。这3亿多人是一个个持续奋斗的个体,承载着亿万家庭的悲欢。也正因此如此,“孩子喊父母回家上班”的初衷是善意的。效果如何,尚需时日。

人随产业走,人往高处走。人口流动的根本原因是经济差异,在区域、城乡发展不平衡的大背景下,到经济发展更快的地区、寻求更好的工作机会再正常不过。根本还是两个字,发展。

早在十几年前,每逢过年,川渝地区的村

干部都会走街串巷,鼓励村民留在老家种田、做工,保障当地人口储备。值得关注的是,近年来,川渝外出务工者已经开始成批“回家”,人口回流现象越发明显。这一现象的主要原因就是:成都和重庆的崛起与发展。

所以,赣州的这一“喊”,确实给那些外出务工者出了一道超越亲情的复杂考题,这些为了生活常年奔忙的个体要算的账太多,个人发展、薪资收入、医疗教育、住房社保、未来生活等等。更应该理性看待的是,真正的答卷人不应该这些留守儿童的父母。

发展中的阵痛,还得在发展中解决。“喊”父母回家上班的不是孩子,而是发展机会和高

质量岗位。让外出务工者既有向外流动的自由,也有回流就业的机会,还需努力破解发展不平衡不充分的根本问题,这有赖于政府部门的持续发力、久久为功。

当然,多地“引凤归巢”助力乡村振兴,县域经济获得长足发展,平台经济的下沉为小乡镇创造了大市场等等实在的变化也不容忽视,这些都是吸引外出务工者回流的“引力”,条件合适者完全可以做出回家上班的抉择。回乡就业创业,已经大有人在,也会越来越多。

希望终有不需“孩子喊父母回家上班”的那天,也希望个体的每一次迁移流动是自由意志的使然,而无须沉重的生活代价。

## 重庆专项行动讨薪7517万元

本报讯(记者李国 实习生张永燕)“我们能够这么快拿到拖欠的工资,全靠政府和工会组织为我们调解讨薪”。重庆市江津区农民工陈开云看了又看收到的到账短信,脸上露出了久违的笑容。

陈开云告诉记者,从他们去江津区人社行政执法支队和区总工会反映欠薪情况,到某建筑集团拖欠的40余万元工资全部付清,仅用了30天。重庆江津区缩短了劳动保障监察立案、法院起诉等手续,减少了多个重复调查取证环节,缩短当事人的维权时间6个月以上。

事实上,江津区强化创新推动根治欠薪,正是重庆解决农民工欠薪问题的缩影。记者从重庆市人社局了解到,自2021年11月启动根治欠薪冬季专项行动以来,重庆共处理农民工工资拖欠案件406件,涉及人数5400余人,为农民工讨薪7517.88万元。

“‘智慧治欠’,已成为重庆预防、治理欠薪的重要抓手。”重庆市劳动保障监察总队副总队长周洪渝说,重庆已建成投用“农民工工资支付监控预警平台”,现正在交通、水利、农业等领域工程建设项目全面推广。通过对专用账户资金状态、工资发放、举报投诉、实名制管理信息、税收、信贷等进行大数据分析,对欠薪隐患实时预警,做到欠薪早发现、早预警、早处置。

据了解,为强化“农民工工资不能拖、不敢拖”原则,重庆市已构建“横向到边的欠薪隐患排查、纵向到底的案件联动、应急支付的兜底保障、严厉打击处置欠薪”的“四维运行体系”,同时健全案件动态管理清单,实行红黄绿“三色”标识,分类进行领导包案、挂牌督办、提级办理、限时解决,要求欠薪案件在春节前全部办结。

“绝不能让劳动者流汗又流泪!”重庆市总工会负责人说,工会组织将维护包括农民工在内的所有劳动者合法权益,将联合有关部门,对受理的欠薪案件,通过核查银行支付流水等书面资料、电话回访投诉者本人等方式进行“回头看”,确保被拖欠工资发到每个农民工手中。

## 青海为2397名工人追发工资2455万元

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,青海多部门开展根治欠薪冬季专项行动以来,各地行动迅速加快查处欠薪线索,开展实地检查,成效显著。截至目前,全省共检查用人单位689家,立案及协调解决欠薪案件464件,为2397名农民工追发工资2455.1万元。

临近岁末,为准确掌握全省根治欠薪工作进展,青海召开全省根治欠薪冬季专项行动第一次工作调度视频会议,通报专项行动开展情况,安排部署近期重点工作。要求各地进一步强化政治责任、属地责任、成员单位责任等,切实加强组织领导,全力以赴抓好抓实今年根治欠薪冬季专项行动。

下一步,青海将全面准确掌握欠薪形势,进一步加大工作力度,确保取得实实在在成效。一方面加大分析研判,精准摸排,及早排查化解;加强工作调度,领导把关、专人负责,力保调度数据真实准确。另一方面,规范案件核处,紧盯全国线索平台,全力提高案件办理质效;全面开展督导,以问题为导向,梳理问题清单,实地督导,督促各项工作落实落地。与此同时,严惩欠薪行为,加大欠薪“黑名单”失信惩戒和重大欠薪案件社会公布力度。

## 实名制工资卡让工友吃上“定薪丸”

本报讯(记者卢翔 通讯员李浩成 武佩佩)“现场开卡太方便了,一张身份证,一部手机,几张照片就能把工资卡开好,免去了我们去银行排长队的麻烦”。近日,中铁四局市政公司景德镇市陶瓷技师培训中心(二期)项目施工现场会议室里,刚刚开好卡成功激活的农民工郭松林和其他工友笑得合不拢嘴。

为认真贯彻落实江西省景德镇市总工会“十件实事”要求,有效解决农民工办卡难、办卡远的问题,保障农民工工资及时发放到每名工友的个人账户,自2021年12月14日开始,项目部根据农民工进场时间段,积极联系邀请项目农民工工资专用账户开户行工作人员分批次到项目点对点为农民工兄弟开通手机银行,办理及激活实名制工资卡,讲解《农民工工资支付条例》及银行卡使用方法,让项目工友们足不出户就可以拥有并使用实名制工资卡,让农民工兄弟吃上“定薪丸”。

自2021年9月份进场以来,项目部共为90余名农民工办理了实名制工资卡。后期,项目部将此项工作作为一项重大的民生维稳工作抓好、抓实、抓细,确保农民工实名制工资卡全覆盖。

## “小候鸟驿站”丰富寒假生活

寒假期间,河北省秦皇岛市海港区工人南里第二社区邀请老党员、教师、大学生志愿者走进社区“小候鸟驿站”,带领组织孩子们开展民族乐器体验、折纸、绘画、棋类等活动,帮助解决外来务工人员子女假期无人照顾的难题,丰富少年儿童的寒假生活。

本报特约记者 朱润胜 通讯员 曹建雄 摄



本报记者 吴泽思 本报实习生 李瑞清

现实中,一些企业在遇到劳动者工伤问题时,不是想方设法关心受伤的劳动者,给予经济补偿,而是试图逃避相应的法律责任。这种“选择性失明”,让职工走上“马拉松”式的诉讼。近日,新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州中级人民法院就审结了这样一起案件。

### 工伤,走上官司之路

新疆吉木萨尔县某建筑公司(以下称建筑公司)在承建一项目过程中,将其部分工程即网架工程和防水工程承包给李某海施工,李某海又雇佣施某龙为该工程从事焊接工作。

2019年5月的一天,施某龙在该工程中接应从楼下往楼上吊的防水材料时,从楼顶上摔下致伤,导致左侧股骨干骨折,左侧跟骨粉碎性伤害。随后,施某龙在医院住院治疗共计37天。

出院后,施某龙向吉木萨尔县人力资源和社会保障局(以下称人社局)申请要求确认工伤。2019年9月26日,人社局作出工伤认定决定书,确认施某龙所受伤害为工伤。

建筑公司不服,向吉木萨尔县政府提起行政复议。吉木萨尔县政府审查后,作出了行政复议决定书,撤销此前人社局作出的工伤决定书,责令重新作出认定。

2020年4月7日,吉木萨尔县人社局重新作出工伤认定决定书,认定施某龙所受伤害为工伤。建筑公司不服,向法院提起诉讼。

### 企业不履行赔付义务

在此期间,施某龙申请鉴定劳动能力,鉴定结论为伤残八级。因某建筑公司未主动履行工伤赔付义务,施某龙只好向吉木萨尔县劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

2021年2月9日,吉木萨尔县劳动人事争议仲裁委员会作出裁决,建筑公司向施某龙支付一次性伤残补助金52140元、一次性工伤医疗补助金37920元、一次性伤残就业补助金85320元,以及护理费、停工留薪期工资、伙食补助费等合计199276.5元。

仲裁裁决作出后,建筑公司不服,向吉木萨尔县人民法院提起诉讼,认为仲裁裁决中护理费过高,停工留薪期工资过高,伙食补助费过高,交通费过高。

一起工伤案件审结,律师提示:

# 劳动者要强化权利意识

吉木萨尔县人民法院审理后认为,建筑公司在承建工程中,违法将工程承包给不具备用工主体资格的自然人施工,该自然人雇佣施某龙的膳食费与就医路费均由企业行政负担;医疗期间工资照发;确定为残废时,视其残疾程度,由劳动保险费中按月付给因工残疾抚恤费或因工残疾补助费。

树立权利意识

根据劳动保险条例规定,工人与职员因工负伤,其全部诊疗费、药费、住院费、住院时的膳食费与就医路费均由企业行政负担;医疗期间工资照发;确定为残废时,视其残疾程度,由劳动保险费中按月付给因工残疾抚恤费或因工残疾补助费。

需要注意的是,用人单位实行承包经营的,工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担。如使用劳动者的承包方不具备用人单位资格的,由具备用人单位资格的发包方承担工伤保险责任。在职工被借调到新单位工作期间受到工伤事故伤害的,应由原用人单位承担工伤保险责任。

记者了解到,工伤索赔案件,周期相当长,从确定劳动关系到认定工伤到索赔,最长可以拖两三年。“如果用人单位参加了工伤保险,劳动者与用人单位发生工伤待遇纠纷之后,处理程序相对容易,时间也短。如果是用人单位未参加工伤保险,如建筑工程,时间就会很长”。乌鲁木齐一家律师事务所的律师表示。

在劳动关系中,劳动者往往处于弱势地位,劳动者要树立权利意识,积极与用人单位签订劳动合同。当发生工伤纠纷时,劳动者可以通过申请工伤认定、申请劳动能力鉴定、申请劳动仲裁来维护自己的合法权益。



## 铁警助外出务工者安全返程

本报讯 针对春运返旅客流增加的实际,太原铁路公安局临汾公安处结合外出务工等重点旅客安全出行需求,组织民警成立志愿服务队、普法宣传队,深入候车室、售票厅、重点列车,通过设立报警服务平台、车站广播、制作宣传展板等形式,积极为广大旅客提供法律咨询、寻人找物、扶老携幼、应急救援、重点旅客护送等暖心服务,提升旅客安全感、幸福感和满意度。图为车站执勤民警为候车旅客提供温馨服务,解决群众出行实际困难。(赵起超)