

37个部门共同发力,力争全省技能人才总量达500万人以上

云南出台产业工人队伍建设改革“十四五”规划



本报讯(记者陈昌云 通讯员郑铭宇)近日,云南省委办公厅、省政府办公厅印发《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》(简称《规划》)。在省委、省政府“两办”之外,还有来自省委、省政府、省人大、省政协系统的19家相关部门,以及全省16个州市的党委、政府,37个部门共同发力,全面推进云南省产业工人队伍建设改革。

《规划》决定,到2025年,全省将新培育100名云岭工匠,300名云南省劳动模范和先进工作者、350名首席技师、400名云南省五一劳动奖章获得者,高职在校学生人数增加28.4万以上,技工院校新增招生25万人以上;全省大规模开展职业培训行动,累计培训500万人次以上,全省技能人才总量达到500

万人以上,其中高技能人才总量达到155万人以上。

《规划》提出,通过健全完善现代职业教育体系、在岗培训体系、以赛代训体系、培养评价体系,构建政府、院校、社会、企业、工人同心合力推动产业工人技能素质提升大格局,提升产业工人技术技能水平和学历层次,推动落实高技能人才与专业技术人才职业发展贯通。每年举办省级劳动竞赛不少于10场次,参与职工不少于100万人次;每年组织不少于50个职业(工种)的职工职业技能大赛,全省每年开展竞赛500场次,年均参赛职工不少于10万人次。开展职工经济技术创新活动,到2025年,职工提出合理化建议累计30万件,技术革新项目4万件,职工发明创造项

目1.5万件,取得国家专利3万项,推广先进操作法1.5万项。

在完善产业工人政治权益保障制度方面,《规划》规定要逐步提高产业工人政治地位。到2025年,产业工人占云南省劳动模范人中的比例不低于40%,在省五一劳动奖章获得者中的比例不低于35%,加大产业工人在先进评选中的推荐选树力度,把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子统筹考虑。

在健全完善产业工人民主权益保障制度方面,《规划》要求到2025年,已建工会国有企业职工代表大会建制率、厂务公开建制率达到95%,已建工会非公有制企业职工代表大会建制率、厂务公开制度建制率达到80%以上。

在健全完善产业工人经济权益保障制度

方面,《规划》提出要深化收入分配制度改革,针对涉及产业工人切身利益的劳动报酬等事项进行平等协商,推动企业建立职工工资共决机制、正常增长机制和支付保障机制,逐步提高产业工人收入水平。到2025年,集体协商建制率动态保持在80%以上。

在壮大产业工人队伍方面,《规划》要求到2025年,农民工参加培训不少于100万人次;重点支持61个职工服务中心建设项目,打造10个具有综合服务功能的城市职工服务中心示范点,省级推出不少于10个普惠职工项目,全省打造不少于200个职工驿站示范点,全省工会筹集送温暖资金2.5亿元以上,走访慰问职工不少于50万人次,参加职工医疗互助人数突破350万人。

“新农人”助力乡村振兴

2月16日,在浙江省杭州市临安区清凉峰镇的九都村蔬菜基地内,“新农人”王瑜(右)查看大棚菜苗长势。

近年来,清凉峰镇建立农创客中心,免费提供场地给回乡创业的“新农人”优先使用,吸引他们把创业梦扎根在家乡,全镇共吸引110名“新农人”回乡创业。 新华社记者徐昱摄

广西工会下拨专项资金助力抗疫

志愿服务心理援助“齐上阵”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员徐良)近日,广西壮族自治区百色市突发新冠疫情,自治区总工会立即行动起来,通过下拨专项慰问资金、开通心理援助热线等方式,助力百色市疫情防控工作。

2月8日,自治区总工会向百色市总工会紧急下拨疫情防控专项慰问资金100万元,专项用于开展对防疫抗疫一线人员的慰问及相关疫情防控工作。

2月9日,自治区总工会发布慰问信,号召全区各级工会干部和广大职工在各级党委和政府的统一领导下,大力加强联防联控、群防群控,严防死守重点区域,强化应急值守,密切关注疫情动态。要求全区各级工会要把疫情防控工作作为当前最重要、最紧迫的工作抓实抓好。

自治区总工会还与中国职工发展基金会、六合心理沟通协调,共同开通“从心开始,情暖广西”400-680-101-4职工疫情防控心理援助专线服务。百色市总工会也第一时间开通了400-680-101-5心理热线,对来电职工提供帮助。热线开通一周,共接到热线来电数十次,平均来电时长26分钟,最长来电时长1小时20分。

同时,广西各级工会也积极主动参与疫情防控工作,为保障人民群众健康安全筑起牢固防线。百色市总工会下拨50万元抗疫慰问资金,并全员参与疫情防控志愿工作。德保县总工会全体干部进驻疫情封控区,做好值守并配合做好居民生活物资保障工作。靖西市总工会分派干部负责协助参与核酸采样点志愿服务工作,入户动员群众进行全员核酸检测,排查从风险区归来的人员情况。右江区总工会发动全区基层工会组织志愿者,协助做好核酸检测采样工作和生活物资保障工作。

克州工会着力提升对口援疆综合效益

景德镇陶艺大师来到新疆土陶之乡

本报讯(记者吴铎思)“经过陶艺大师的指点,我们有了更明确的方向,相信能把土陶传统制作工艺发扬光大。”来自新疆维吾尔自治区克孜勒苏柯尔克孜自治州(以下简称克州)的一位土陶文化传承人深有感触地说。日前,在新疆土陶之乡阿克陶县巴仁乡,在工会组织下,这位土陶文化传承人与来自江西景德镇的陶瓷技艺大师进行了深入交流。这是克州总工会充分利用援疆政策,加强与对口支援单位间劳模交流的缩影。

近年来,克州总工会扎实做好对口援疆工作,创新工作机制,提升对口援疆综合效益。制定了《克州工会关于2020年—2022年江苏省总工会对口援疆工作方案》《克州工会关于2020年—2022年江西省总工会对口援疆工作方案》,力争用3~5年时间,使全州工会基层组织普遍覆盖,劳动关系和谐稳定,职工队伍和工会干部队伍整体素质显著提升,工会服务水平不断提高。

其中,克州总工会将利用与江苏省总、江西省总建立工会干部培训长效机制的契机,在3~5年内对克州基层专兼职工会干部进行一次轮训,建立克州工会系统专业人才师资源库。与此同时,将每年选拔一定数量的业务骨干,参加江苏省总、江西省总组织的工会专业人才培训班。

根据相关方案,援疆工作将加强克州职工之家等文化阵地建设。克州总工会在援建方资助和指导下,在乡镇、街道、企业每年建设15个职工之家,在条件成熟的乡镇、街道、企业,申请每年援建“职工书屋”示范点10个。此外,双方加强服务职工项目的援建合作,每年开展两地工会的职工文化交流活动。

广船国际——

挂牌督办为职工办好十件实事

本报讯(记者叶小钟 通讯员彭永桂)在“我为群众办实事”实践活动中,中国船舶工业集团旗下广船国际有限公司以“挂牌督办、逐一销号”的方式为职工办好“十件有温度的大事”。日前,这十件大事已全部完成,得到广大职工的普遍认可。

十件大事包括:实施职工退休时一次性支付住房货币补贴政策。对39个生产区域公共厕所进行升级改造。在厂区新增5个穿梭巴士站点、优化1个站点,提高穿梭巴士频次。改善职工就餐环境。改善工人新村集体宿舍居住环境。提高职工体检费用标准。建设职工文体活动场所,在厂区生活区、子公司全覆盖配置AED除颤仪。每月至少组织1次职工慰问,开展1次暖心志愿服务活动,截至目前,该公司工会开展慰问40余次,共计慰问1.3万多人次。每季度开展1次职工家属慰问活动,邀请职工家属来公司参观和参加亲子活动,解决职工后顾之忧。每季度组织1次“搭鹊桥”单身青年联谊活动。

据广船国际党委副书记、工会主席张庆环介绍,“挂牌督办、逐一销号”即针对年度确定下来的十件大事,明确牵头部门,把相关事件办结情况纳入该部门考核之中。办结之后,组织公司党委、职工代表进行验收,验收合格之后,才能对该事件完成销号,“否则该事件就一直挂在牵头部门的台账上,时刻提醒他们抓紧推进。”

本报记者 康劲 本报通讯员 金钰桓

淮安市总完善困难职工帮扶机制

职工医药费自负超3000元,工会“兜底”

本报讯(记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余)安道麦安邦(江苏)有限公司职工林洪忠自患上罕见的克罗恩病后,每年仅个人就要承担好几万元医药费。在他一筹莫展之时,淮安市总工会送来了“兜底”慰问金3万多元,解了他的燃眉之急。这是淮安市总开展城市困难职工“兜底”保障工作的一个案例。

2021年,淮安市总着力完善职工大病保障和灾难性支出风险制度,探索城市困难职工“兜底”保障工作,即困难职工家庭年度医疗支出除去医保报销之后,个人自负部分超过3000元的,市总将给予“兜底”解决。2021

年,已对患重病的27户困难职工家庭“兜底”医疗费用累计36万余元。

据淮安市政协副主席、市总工会主席张志勇介绍,近年来,淮安市总切实做好困难职工帮扶工作,通过低成本、低缴费、广覆盖、广受益的职工医疗互助保障,让职工有了“第二医保”。截至目前,该市职工特殊疾病互济会入会职工累计有22万余人次,救助会员1.04万人次。

此外,淮安市总出台《关于做好城市困难职工多层次常态化帮扶工作的实施意见》,制定就业创业、医疗、互助、助学、生活等12项具体帮扶措施。2021年累计开展帮扶慰问7000

多人次,发放慰问金509.16万元。

在此基础上,2021年,淮安市总进一步探索城市困难职工“兜底”保障工作。全市工会系统联合公安、民政等部门,做好基本信息数据比对和社会救助信息共享,努力做到城市困难职工“兜底”保障不漏一人、不少一户。

“如果没有工会的帮助,真不知道日子会怎样。”淮安汽车运输集团有限公司职工老汤常年生病住院,妻子无业,儿子又在读大学,家庭特别困难。近两年来,淮安市总对其开展子女助学救助、生活救助和医疗救助共计8.56万元,大大减轻了老汤的负担。



送法进企业

2月16日,江苏省镇江市七里甸派出所民警在向市民宣讲防电信诈骗的相关知识。当日,七里甸街道联合法院、公安等部门开展“送法进企业 普法促营商”活动,来到五里社区辖区的小商品市场,向市民和经营户宣讲法律法规等知识。

本报通讯员 石玉成 摄

开上高铁实现“服务家乡梦”

“C3完全模式出站凭证双黄闪,限速80Km/h,凭证正确,车门关闭,关门灯亮,正点开车!”

2月15日11时18分,G6446次动车组缓缓驶离怀化南站。这是怀化机务段高铁运用车间张吉怀车队司机陈辉第120次驾驶“复兴号”动车组奔驰在湘西大地上。

“这是我第一次开着高铁送乡亲们回家过年。”陈辉向笔者说道。春节期间,他始终坚守岗位,为家乡人民服务,连回家过年的时间都没有。

这是张吉怀高铁开通后的首个春运,也是陈辉第一次在春运期间开着高铁回家乡。

陈辉的家乡在吉首市,那里群山环绕,交通十分不便,“山外的人难进来,山内的想出去。”这是过去吉首人民的真实生活写照。

“小时候去株洲上学每次要转三四趟车,花上8个多小时才能到学校。”深深感到交通不便的陈辉心中种下了一个梦想,“以后我一定要驾驶火车服务家乡。”

2012年,从铁路院校毕业后,陈辉顺利进入怀化机务段张家界运用车间工作,为了实现自己的“服务家乡梦”,从东风4型内燃机车到“复兴号”动车组,他的驾驶证换了一本又一本。

“就感觉到‘快’,我们机车的升级换代实在太快了,设备越来越先进,别说旅客,我们司机的体验也越来越好了。”说到这几年机车的更新换代,陈辉一脸兴奋。

2019年,怀化机务段值乘的沪昆高速

高铁站里的“行车指挥官”

“广州南站G6021次,11时43分开。”2月14日,笔者走进广州南站行车室,车站值班员黄健正响亮地发出列车运行指令。列车司机收到指令后,G6021次列车顺着蜿蜒的轨道缓缓驶出广州南站。

这是黄健今天接发的第400趟列车。

在铁路行业中,车站值班员是列车接发的“指挥官”,只有他们给出指令后,动车组司机才能决定列车停靠哪一个站台、何时进出站等。车站的行车室就是列车安全运行的“指挥大脑”,黄健所在的广州南站行车室是广铁集团管内车站中最繁忙的“指挥大脑”。

自2021年2月14日起,截至2022年2月14日,广州南站行车室共接发动车组314959列,而黄健办理接发的动车组达93632列。

“最高峰时期,平均每53秒我就要接发一趟列车。”黄健告诉笔者,在这53秒内,他至少需要接听4个电话,发出7条指令,分别通知司机、外勤、相邻车站等5个相关岗位。

“我们车站值班员既要保证列车安全运行、正点到发,又要确保旅客上下、列车各项作业的安全和时间控制,每一秒钟大脑都处于高速运行和精神紧绷的状态。只要坐上控制台,水都不敢多喝,怕上厕所耽误时间。”

叮铃铃……

12时50分,黄健刚准备吃饭,开车的通知又发送到了他的电脑上。

“助理值班员,G1122次17道发车,设置自触。”布置好工作,黄健似乎忘记了

要吃午饭这回事,紧接着又开始处理其他事情。

“16道,出站信号好了。”完成这项工作,已经是13时25分,终于有了些间隙,黄健此刻才感觉饿了,拿起凉了的午饭大口吃了起来。

除了白天的工作,黄健晚上还需要与各相关部门沟通安排好列车的入库检修时间。一旦沟通不到位,就会导致列车在调入检修库时出现“塞车”,进而影响整个广州南站枢纽的列车运行秩序。夜班4个小时之内,黄健要完成200余次接发列车作业,直到将第二天载客的列车按照相应时间和股道摆放好后,他才能够短暂地小憩一会。

工作间隙,黄健告诉笔者,今年是他第六次春节没有和家人团聚了。每年,黄健与班组的兄弟们都会做几道自己的拿手菜带到单位,一起分享,一人一个菜凑成了一桌年夜饭,今年也不例外。“不能陪家人会有些遗憾,但是一到岗位上,心里想的都是要把旅客平安护送回家,而且还有这么多兄弟互相陪伴,也很温暖。”

2022年春运期间,整个广州南站行车室里电话铃声此起彼伏,指示灯不停闪烁,气氛十分紧张。“每趟列车在控制台屏幕上看起来就是一条红线,不能出一点差错。”黄健坚定地说道,“为了列车的行车安全和旅客的出行平安,累一点也是值得的。”话音刚落,黄健又投入到紧张的工作中去了。(尹静)