

江苏油田打造健康管理系统,实施网格化管理,为高危人员制定“一人一策”干预措施——

这里的职工有了专属“健康管家”

本报记者 王伟 本报通讯员 刘继宝

“气温很低,‘三高’人群及心脑血管疾病患者属于高危人群,我们对这些人实施健康干预服务,督促提醒及时就医或复查。”新年伊始,江苏油田安全环保部健康室的黄永生开始忙碌起来。

近年来,江苏油田大力实施“健康油田”计划,践行“大健康”和“快乐工作,幸福生活”理念,建立了职工健康管理系统,强化职业健康责任,对高危人员制定“一人一策”健康干预措施,让职工有了专属的“健康管家”。2021年,江苏油田被评为“江苏省健康企业”。

“健康主管”上岗

张晓娟是采油一厂的健康主管,负责全厂1100多名职工的职业健康,职工的健康异常状况、职业病危害因素等,她都了如指掌。江苏油田二级单位与她一起在岗的还有16名健康主管。

江苏油田实行健康网格化管理,下属17家二级单位均配有健康主管岗,三级基层单

位、项目部及机关处室设有208名兼职健康管理师,分布在油田各单位各个点上,形成200余个健康管理网格。每个网格都是一个健康管理点,配备应急物资、药品、血压计、血糖仪及体重秤,定期对职工进行健康监测,并分析管理,同时在人员集中区域配备AED自动除颤仪,用于应急情况下的心肺复苏。

针对心脑血管病多发等情况,江苏油田加强高血压患者健康管理服务,对患二级以上高血压的职工,督促其每周至少自测一次,司驾、登高等高风险岗位职工上岗前必须自测一次血压。近年来,江苏油田无一例高风险作业岗位职工带病上岗,确保了生产安全和职工健康。

“健康管理”上线

江苏油田机关职工王某体检时查出甘油三酯、血压偏高,每次打开江苏油田“员工健康管理”APP,这些异常指标就以显眼的红色字体闪烁,提醒他注意饮食,适当锻炼身体,控制异常指标。

据悉,“员工健康管理”APP上线一年多,

登录7.7万人次。通过该系统,健康管理师能够分析职工健康状况,制定相应的管理措施。油田健康管理部门对健康高风险人群进行重点跟踪和监测,加密健康检测次数,确保职工身体处于良好可控状态。

健康管理师还梳理排查了196名健康高危人员,涉及三级高血压、冠心病等6大类疾病以及职业禁忌人员,制定出“一人一策”的健康干预措施。油田供应中心某职工患高血压,自己不知情,也没就医,健康管理师监测到后,一对一点评,告知他高血压危害,监督他就医治疗。之后,该职工血压得到有效控制。

油田许多职工在远离城镇的野外工作,为此,江苏油田联手扬州友好医院开通“健康服务快车”,带领医院专家团队,把健康服务、咨询、问诊和干预服务送到基层班站。两年来,“健康服务快车”13次下基层,解决了很多职工的就医难题。

风险岗位防控

2021年9月,江苏油田下属两家单位现

场施工人员因“焊接作业未佩戴护目镜”受到HSE(健康、安全、环境管理体系)督查通报,并被要求立即整改。

据悉,江苏油田对气割焊接等风险岗位制定严格的安全防护措施,并将其纳入HSE督查范围,同时对职工未按规范佩戴防护用品等情形进行积分考核,2020年以来累计下发4份健康督办通知单。

对涉及的物理、化学和粉尘3大类17种职业危害因素,油田定期检测,突出健康风险管理。油田生产改扩建项目实行“三同时”,即职业病预防设施同时设计、同时施工、同时投产。

对于油田职业防护来说,降噪是重要一环。近几年来,针对泵房、风机等超过85分贝的高噪声点,江苏油田进行综合降噪治理,近3年淘汰了400多台高耗能高噪声设备,最大限度地降低噪声对岗位员工的身体影响。同时加大油田信息化建设力度,通过视频监控,实现采油井场、原油处理站无人值守,尽可能减少职工噪声接触时间。

汤圆送到工地上

2月14日,浙江省湖州市德清县武康街道妇联组织志愿者来到杭德市域铁路轨道交通工程建设现场,为施工现场的一线工人送去热腾腾的汤圆、牛奶等慰问品,感谢他们的坚守与付出,让他们在异乡感受节日的温暖。

本报通讯员 王正 摄

浙江省淳安县总及时发放医疗补助

“第一医保”让职工过个安心年

本报讯(记者邹倜然 通讯员方俊勇)伴随着“嘀”一声短信铃声,14926元补助到账了,浙江省杭州市淳安县职工胡先生脸上露出笑容。这是他近日收到的一笔在职职工医疗互助补助。据悉,春节前,该县共有608名在职职工收到淳安县总工会发放的医疗互助补助,度过了一个安心年。

为了让年前已经提交申请并符合补助条件的所有职工在春节前拿到补助,淳安县职工服务中心的干部职工开启了加班模式。“我们工作的主要内容是审核办结、补助名单汇总和资金发放。”该服务中心负责人说。

在职职工医疗互助被视为职工的“第二医保”。根据相关规定,淳安县在职职工医疗互助保障包含36元的住院和规定病种门诊自负医疗费补助互助保障、60元的重大疾病和住院生活补助互助保障、20元的女职工特殊疾病补助互助保障等3项内容。在同一个互助周期内,职工最高补助金可达65200元,可以有效缓解患病职工的经济压力。

自2016年杭州市在职职工医疗互助统筹以来,截至2021年,淳安有19540名职工享受医疗补助,金额达1710万元,其中工会贴补420万余元。



重庆市总“突出公益、聚焦主业”

规范资产管理 强化服务功能

本报讯(记者黄仕强)记者日前获悉,2021年,重庆市总工会聚焦工会资产的公益性和服务性,不断加强服务阵地建设、功能提升和作用发挥,通过找准发力点、深化监管线、提档服务面等方式,妥善处置了机关房产不动产权办理难、固定资产长期账物不符、区县工会资产处置事项存疑等工会固定资产问题,实现了工会资产管理工作的守正创新。

重庆市总工会资产管理部相关负责人介绍,市总在某大厦有110个车位,但未能办理车位不动产权证。市总资产监督管理部通过协调渝中区政府等相关单位,确保车位二

次交易时不再缴纳土地收益金,维护了工会的合法权益。

针对固定资产存在账物不符问题,重庆市总对现有固定资产进行全面清理登记,逐一落实资产去向,并提出资产处置建议,形成清理报告。同时,运用固定资产管理系统,采用信息化手段,对固定资产卡片进行智能化管理,做到物尽其用,登记到人,一物一卡,不重不漏。

重庆市总坚持深化监管线和提档服务面。市总对区、县以上各级工会及工会所属企事业单位占有、使用、管理的工会资产服务阵地,包括工会行政性资产、事业资产和企业

资产进行统计摸底,在支持区县工会服务阵地做大做强的同时,帮助区县工会建立起科学的管理机制。此外,重庆市总稳步推进劳模职工和技术工人疗休养工作。一方面指导疗养院主动对接区县、产业,切实维护职工疗休养权益;另一方面,充实和完善疗休养基地,高质量服务劳模和技术工人。

据悉,2022年,重庆市总将按照“突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监督”的要求,进一步强化工会资产服务职工、服务基层功能。其中,计划组织劳模、职工和技术工人疗休养1.2万人次。

合肥工会汇聚社会爱心力量服务户外劳动者——

一家设在民营企业里的工会幸福驿站

阅读提示

合肥两级工会联手一家民营企业探索户外劳动者驿站运营模式,不仅更好地服务了劳动者,还成了汇集社会爱心的平台,盘活了驿站。

企业认为,这个原本就带有公益性质的地方完全可以延伸公益服务的链条,拓展成“工会幸福驿站”。

另一处是产业园大门人口处一块面积不太大的门面。考虑到尽量方便户外劳动者使用,企业“一狠心”就把这个原本可以出租的地方也让出来了。

在合肥市总工会、包河区总工会两级工会的支持指导下,金水坊产业园工会联合会进行投资改造,仅用不到一个月的时间,就添置了饮水机、冰箱、微波炉、图书等设施,将这两处门面改建成“合肥工会幸福驿站桐城路站”和“合肥工会幸福驿站金水坊站”。

延伸服务链条

“合肥工会幸福驿站桐城路站”的对面就是合肥市一家较大的菜市场——城南社区菜市场,后面则背靠着一条人气较旺的小吃街,这里

是户外劳动者相对集中的地方。临街的大门口外墙上,两块标牌十分显眼,一边写着“合肥工会幸福驿站”,一边写着“金玫瑰社区大食堂”。

走进驿站,一个“L”型的大厅尽收眼底。驿站总面积200多平方米,仅大厅就达100多平方米。大厅里,窗明几净,13张餐桌整齐摆放。大厅的一角是敞开式的职工书屋,与大厅浑然一体。

职工书屋的两面墙是书橱,一面墙是常用物品架……书橱里摆放着各类书籍,大概有2000多本;物品架上摆放着26种常用物品,包括医药箱、维修工具箱、雨伞雨披、充电充气设备等等。

“我们可以自己带饭菜来热一热,也可以在这里买饭菜,很方便,价格也便宜。”中午11时许,已经开始上客,几个环卫工人围坐在一起吃午餐。他们对“工会幸福驿站”赞不绝口。

环顾大厅,记者看到来这里吃饭的还有交警,以及接送学生的家长和老人。一位侯

姓老人告诉记者,他每天上午到公园散步,中午到这里吃饭,“这里饭软和,价格也便宜,10元左右就可以吃一顿饭。”

爱心汇聚成驿站的源头活水

记者数了一下,“工会幸福驿站”的常用物品架上,摆放的物品多达26种。这些免费提供给户外劳动者使用的物品,多是耗材,怎么补充,钱从哪里来?金水坊产业园工会联合会副主席许永传说,包括街道商会在内的很多民营企业家爱心人士给予了很大支持。

“比如,驿站的矿泉水是免费供应的,商会振奋一呼,一家企业送来2000瓶矿泉水。这些矿泉水喝完了,这家企业又送来1万瓶。”许永传说。

在“工会幸福驿站”的另一面墙上,一张张“微心愿”卡吸引了记者的目光。资助高中学生学杂费1400元,为独居老人送去集测血压、心率、紧急呼叫等功能的智能腕表……据了解,2021年,为了帮助更多有困难的人,金水坊产业园工会联合会将在“工会幸福驿站”里开展了“微心愿”活动。

“爱心人士的爱心汇聚成‘工会幸福驿站’运营的源头活水。因此,我们这里的‘工会幸福驿站’也是爱心驿站。”金棕说。

2022年春风行动取得初步成效

累计发放留岗红包、用工补贴超5亿元

本报讯(记者张菁)记者日前从人力资源和社会保障部获悉,2022年春风行动自1月21日启动以来,各地周密部署,迅速行动,取得初步成效。截至2月12日,各地已累计发放留岗红包、用工补贴超5亿元,举办各类招聘活动近1万场,提供岗位信息近600万个。

据了解,2022年春风行动启动以来,各地聚焦就地过年农民工,为他们发放留岗红包、过年礼包、消费券等,组织集体过年,实现留岗有关怀;聚焦节后求职返岗农民工,有序推进劳务协作,密集开展招聘活动,精准推送暖心服务,实现就业有帮扶,聚焦连续生产和开工复工企业,推出稳岗稳工奖补、新增员工补贴、共享用工补贴,建立保用工稳生产工作专班,实现用工有支持。

下一步,各地将持续深入开展春风行动,着力岗位收集和暖心服务,让劳动者和企业都能得到针对性就业创业服务,符合条件的都能享受到扶持政策。同时,为易地搬迁安置区和国家乡村振兴重点帮扶县等脱贫人口集中的地区定向投放岗位和服务,为出现疫情的地区预留岗位、延长服务、稳定预期,让春风行动发挥更大作用。

轮椅上的职工之家

本报记者 田国垒

“这里有免费食堂、有康复锻炼设备、有专业的培训指导和照料服务,每逢节日还给我们发米面油,在这工作和生活很适合我们这些身体不便的职工。”近日,山东省菏泽市郓城县广强残疾人创业孵化中心残疾职工黎贵喜说。

记者在广强残疾人创业孵化中心看到,该中心工会专门为残疾职工打造了职工之家,不仅免费开展各类培训、提供就业岗位,还帮助他们实现就业创业,被当地职工称为“轮椅上的职工之家”。

黎贵喜是郓城县陈坡乡黎全庄的一位重度肢体残疾人,常年和父母一起生活,没有任何经济来源,一度对生活失去信心。广强创业孵化中心工会对他进行深入的了解和评测后,为他制定详细可行的学习计划,并定岗呼叫座席项目,让他坐着打电话就可以完成工作任务。

近年来,广强残疾人创业孵化中心工会还引入残疾人手工制作、互联网线上线下就业项目等,通过“线上+线下”的培训模式,帮助残疾工友实现就业创业。在上级工会和残联部门支持下,已开展各项创业培训和技能培训200余期,累计惠及1万余人,培养出山东省创业标兵韩应滨、电商达人张键露等一批优秀的电商人才。目前,在孵化中心从事手工制作、语音标注、电商代运营等项目的残疾人有800余人。

该职工之家不仅为残疾人提供就业创业平台,更注重在精神上帮助他们。“我们定期开展心理健康知识讲座,帮助残疾人克服心理障碍,以阳光的心态面对生活,实现自身价值。”该中心工会负责人说。

辽源市总“双创”贴息贷款让小微企业得实惠

得益于工会扶持 企业销售额增长了

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员王安邦)记者日前获悉,2021年,吉林省辽源市总工会向112户个体工商户和小微企业提供“双创”贴息贷款5640万元,共贴息335.58万元。得益于工会扶持,该市贷款企业年度销售额汇总较2020年同期增长37%,稳定就业1260人,新增就业366人。

辽源市总为个体工商户提供不超过50万元、小微企业不超过100万元的全额贴息贷款。2021年4月底,市总召开推进会,启动“双创”贴息贷款工作,现场为25户个体工商户和小微企业发放贷款1000余万元,并通过广泛宣传,让更多民营企业通过这项公益性服务得实惠。

为做好这项工作,辽源市多部门联动,形成合力。市城投集团提供转贷服务;市不动产登记中心提供绿色通道,免除不动产登记费,并于当日办结;市工信局提供入围统奖励;市税务局提供减税降费服务;吉林银行贷款要件压缩38%;放款时间压缩50%以上;等等。

此外,辽源市总精简程序,实行“贷款资料审核只跑一次”。我一次性把所有资料送到市总工会进行审核后,很快就拿到50万元贴息贷款。”辽源市太华原创服装店老板孙巍说。

辽源市总还坚持跟踪服务,每周与贷款企业沟通一次,及时帮助打通“肠梗阻”。明乾养殖合作社在办理贷款过程中遇到难题,市总协调有关部门给予解决,最终助其拿到100万元贷款。

据了解,近1年来,辽源工会的“双创”贴息贷款帮助了59户遭遇资金难题的民营企业,并使53户企业实现扩大再生产。

山西一劳模创新工作室推出“共享模式”

本报讯(通讯员贺芳芳 记者刘建林)“只要你有想法、有技术,就可以用我们的实验室设备,这都是共享的。”日前,在山西瑞飞机械制造有限公司倪日北劳模创新工作室里,工作室领头人倪日北指着面积几百平方米的车间和实验器材,对前来参观的创业者们做出承诺。

倪日北是入驻太原智慧产业园区的一名创业者。2017年,他所在的公司成立了以他领衔的劳模创新工作室。经过在创新创业路上的艰辛摸索,倪日北深感创新工作室在推动创新、助力创业方面的巨大作用。为帮助园区更多人成功创新创业,2021年,倪日北牵头打造了一个占地2000多平方米的共享创新工作室——慧云技术协同共享平台。

共享创新工作室设功能食品实验室、工艺技术实验室、提取浓缩实验室等10个实验室,同时与清华大学、北京航空航天大学、山西大学、中国科学院等高校合作,为学生提供创新平台,为园区企业发展助力。在这里,不仅实验室、实验设备可以共享,技术人才、创新理念、创新思路等都可以共享,目的就是通过集合创新人才的集体智慧,共同推动科技进步创新。

“对于刚刚起步的小微企业,创新创业尤为艰难,建立共享创新工作室和共享车间,就是为了让更多创业者搭上共享经济的快车。”倪日北说。

据介绍,近年来,倪日北劳模创新工作室围绕企业发展需求不断创新。仅2021年,工作室解决企业重大技术难题6项,创造发明新技术、新产品、新工艺20项,获得国家授权专利12项。创造直接经济效益2000余万元,节约资金300余万元,累计开展技术培训活动40余次,培训人员达120余人次,培育创新人才和技能工匠17人。

本报通讯员 何遐 本报记者 陈华

在安徽省合肥市望江路上的金水坊文化产业园里,一进园区大门,就会看到西侧格外醒目的“合肥工会幸福驿站”招牌。与绝大多数设在城管、社区、园林绿化部门既有建筑内的“合肥工会幸福驿站”不同的是,这家驿站设在民营企业里。

在金水坊文化产业园工会联合会主席金棕看来,这样的“工会幸福驿站”不仅接地气,还能为园区企业里的爱心人士提供一个献爱心的好平台,可谓一举多得。

企业主动提供场地

“工会幸福驿站”建设是合肥市2021年度“为民办实事”事项之一。2021年,合肥市总工会牵头在全市范围内新建50个“工会幸福驿站”。

合肥市包河区总工会在辖区内调研选点时,金水坊文化产业园主动提出把企业的两处地方“让渡”出来,建成供周边户外工作者自由使用的“工会幸福驿站”。

一处是企业在闹市区中心地带开办的“金玫瑰社区大食堂”。这个食堂的初衷是为辖区困难群体和老人提供平价午餐和晚餐。