

这个春节,老余过得很快乐

新春走基层

本报记者 赵黎浩

“今年除夕的年夜饭,我在公司吃了烤鸭、青蒜炒肉、花生米、牛肉、山药等,非常丰盛。”由于春节排到值班,余国洪又一次坚守在岗位上,没能和家人团圆。不过,100多名工友在一起吃年夜饭,也很热闹。

云南省昆明市富民县富民龙腾钛业有限公司的水洗车间机器轰鸣,蒸汽从机器里不断冒出,余国洪操作着行车将过滤器吊到水槽里洗钛白粉。他告诉记者,春节在岗虽然很忙,却很温暖。

这温暖源于工会的挂念。春节前,富民县总工会慰问组带着春节慰问品来到余国洪家中看望。这是富民县总帮扶中心工作人员李婷第14次到访,她发现,余国洪的脸上挂着笑容,“以前他愁的时候,脸都是黑的”。

2019年4月,余国洪1岁10个月的儿子不慎被开水大面积烫伤,经鉴定为三级烫伤,需要进行植皮手术。为了给孩子治疗,余国洪不仅花光了家里的2万元积蓄,还借了8万多元的债,这让原本不富裕的家庭雪上加霜。

公司工会将余国洪的困难情况向县总反映后,经过调查核实,富民县总建立了省级困难职工档案对其帮扶。县总帮扶中心办公室主任崔燕雯介绍,工会累计对余国洪提供了10200元的生活补助,“工会干部还经常到他家走访,为他出谋划策。”

痛批“六不”行为 鼓励“顶格服务”

(上接第1版)

其中,为着力解决面对群众诉求冷硬横推和漠视侵害群众利益等突出问题,《若干举措》提出坚持“一线工作法”,要求省级党政领导班子成员每半年至少一次到基层现场办公解决问题,省辖市党政主要负责同志3年内遍访辖区内所有乡镇(街道),县(市、区)党政主要负责同志3年内遍访辖区内所有村(社区)。

《若干举措》第二部分聚焦担当尽责,着力解决服务经济社会发展不作为、慢作为和损害营商环境等突出问题,提出了创优营商环境、顶格服务企业、防范化解安全生产等重点领域风险、常态化对标沪苏浙等4条举措。

关于“顶格服务企业”,《若干举措》明确,涉及职责范围内的服务企业事项,必须马上就办、办就办好,其中投诉事项3个工作日内反馈办理进展情况或结果。各级党政领导班子成员至少联系服务2家企业,做到“好时不扰,难时援手”,真心实意帮助企业解决实际困难。

为聚焦抓实见效,《若干举措》明确,对顶风违纪、影响恶劣的干部,给予党政政务处分的同时,依照规定给予组织处理。定期通报不担当不作为典型案例,让“躺平式干部”躺不住。

一来二去,余国洪把工会干部当亲人朋友一样谈心,逐渐变得乐观自强。现在,除了在厂里工作外,余国洪还在家里养起了鸡、猪和牛,盘了30余亩地种植宝珠梨、桃树、玉米等,休息时就回家干农活。

现在,余国洪每天都充满干劲。他

当上了班长,每个月可以挣到近6000元工资。医治儿子欠下的钱已经还清了,他还准备多养几头牛。

富民县总了解到余国洪擅长养牛,在与其探讨养殖业的发展思路后,初步制定了帮扶计划。崔燕雯介绍,工会计划协助他办理一笔10万元的政府贴息

贷款发展养殖业,“利息比他目前的贷款低,还有政府补贴,工会根据他的实际情况还要进一步帮扶,筹措资金、争取政策解决贷款利息中个人支付的部分,减小他的压力、增添他的信心。”

余国洪感慨,日子一定会“一年更比一年好”。

海上平台,石油卫士在坚守

本报记者 周峰
本报通讯员 庞世乾 陈杰

辽阔的渤海湾,从空中俯瞰,胜利油田的一座座采油平台在海面上星罗棋布,犹如一颗颗红色明珠镶嵌在巨大的蓝宝石上。

1月29日8时,吴佳峰和4名同事从位于山东省东营市仙河镇的胜利油田海洋采油厂驻地出发,来到位于渤海湾的码头,登船出海向中心一号平台进发。

吴佳峰是新入职的大学生。此次是他第二次登陆中心一号平台,为期半个月,也是他第一次在海上平台过年。

海洋采油厂党委书记张本华告诉记者,中心一号平台于1995年4月正式投产,是我国第一座浅海海域功能齐全、自动化程度高的中心平台。截至2021年12月,中心一号平台安全外输原油1907.73万吨,天然气3.404亿立方米,累计安全生产9771天。

吴佳峰乘坐的船在海上前行,与此

同时,海洋采油厂海一采油管理区副经理高峰正在中心一号平台上和同事一起“战冰雪”。

气象显示,当天多云间晴,西北风4到5级,气温零下5摄氏度,浪高0.6米。这样的天气对于在海上工作了21年的高峰来说算是“风平浪静”,风吹浪打成为平台工作生活的司空见惯,夏天要应对强台风,冬天要与海冰斗智斗勇。

今年1月起,受寒潮低温天气影响,海上平台大面积结冰,最厚冰层达到30多厘米。中心一号平台的石油工人们冒着严寒清除底层靠船排冰凌,对海管、海缆等可能受冰影响的重点部位进行全面排查。“我们重点要给输水管等设备做好保温工作,倘若结冰,那会对采油造成严重影响。”高峰说。

今年是高峰第10次在平台上过年。“老婆孩子都习以为常了,我是‘油二代’,石油前辈们‘舍小家、顾大家’的精神深深烙在我心中,到了我这辈也要站好这班岗。”高峰回忆,2000年第一次在

平台过年,那时候条件艰苦得多,吃饭、住宿、通讯比不上现在,平台上只有一部电话,工人们轮流给家人打个电话拜年、报平安。

海洋采油厂厂长韦敏介绍,今年中心一号平台有38名石油工人在春节期间坚守岗位,艰苦是常态,但也有温馨之处。“别看都是大男人,但平台上从来不吃不冻饺子,所有人都会包水饺,包的过程就是一个团结协作、情感沟通的过程。”

中心一号平台远远看去犹如一艘巨轮矗立,“保护海洋环境、热爱蓝色国土”的标语逐渐清晰起来。吴佳峰登上离海平面30多米的平台后,走进生产指挥中心,检查昨天的生产运行报表和今天的实时生产数据。

石油工人们在除夕晚上表演了文艺演出节目,大家唱起《我为祖国献石油》:“锦绣河山美如画,祖国建设跨骏马,我当个石油工人多荣耀,头戴铝盔走天涯……”



非遗庙会贺新春

2月8日,民间艺人在内蒙古呼和浩特市玉泉区塞上老街表演扭秧歌。

当日,“第十五届塞上老街非遗庙会暨敕勒川元宵节花灯音乐季”在呼和浩特市玉泉区启幕。乌兰牧骑惠民演出、传统社火展演、文创非遗展示及非遗美食品鉴等活动集中亮相,吸引了众多游客观赏游玩,欢庆新春佳节。此次非遗庙会将持续至正月十五。

丁根厚 摄

国务院联防联控机制最新回应

春节期间全国疫情防控形势如何?如何做好春运返程防疫工作?

新华社记者 李恒 宋晨

春节期间刚过,春节期间疫情防控工作开展情况如何?当前春运已进入复工返岗出行高峰期,人员流动较大,怎样做好返程运输疫情防控工作?针对公众关心的热点问题,国务院联防联控机制新闻发布会8日给出最新回应。

疫情形势如何?

整体平稳,局部散发的聚集性疫情得到有效处置。

春节期间人员流动增多,防疫压力加大。国家卫生健康委新闻发言人米锋表示,春节期间,全国疫情防控形势整体平稳,但仍有局部聚集性疫情的发生和扩散。

据介绍,国家卫生健康委密切关注各地疫情形势,强化值班值守,分析研判风险点,指导各地快速有效稳妥地处置疫情,局部散发的聚集性疫情都得到了快速有效处置,有的已经得到了控制,有的尚在处置过程中。

国家卫生健康委疾控局一级巡视员贺青华介绍,北京、天津的疫情总体趋于控制,黑龙江黑河的疫情已报告发生7

例感染者,感染者的病毒序列结果显示为奥密克戎变异株。此外,广东深圳奥密克戎关联疫情波及到广东、广西、湖南等地。广西百色的疫情正处于快速上升阶段,约80%以上的感染者居住在同一自然村,空间聚集性明显。

“国务院联防联控机制工作组已在第一时间派出工作组赴广西,会同当地建立扁平化的指挥体系,推动区域核酸检测、流调溯源、风险人群排查等措施落实落地,尽快将疫情控制住。”贺青华说。

米锋表示,当前正值春运返程高峰,各地要继续按照国务院联防联控机制综合组此前对执行防疫政策提出的不得随意延长集中隔离观察和居家健康监测期限等“五个不得”要求,分地区分人群科学精准落实各项防控措施,保障人员安全有序流动。

假期群众生活必需品供应如何?

“库中有货”和“架上有货”

春节是中国人的传统节日,群众消费需求旺盛,春节期间群众生活必需品供应情况怎么样?如何保障?

商务部市场运行和消费促进司二级巡视员丁书旺表示,全国商务系统全力

保障广大城乡居民生活必需品供应,督促商贸流通企业加强产销衔接,提前准备,保证“库中有货”和“架上有货”;鼓励电商平台、物流企业正常配货送货;指导疫情防控、极端天气发生地区就地就近、分区分级联保联供。

据介绍,北京确保疫情防控区域生活必需品保供有序有预案、有人员、有物资、能配送。丰台区一些大型连锁超市的经营网点生活必需品备货量比平日增长1倍以上,为管控区域居民提供年货礼包。浙江杭州市、区两级商务主管部门以“按需配送、定点接应、全程防护”的方式保障生活必需品供应正常有序。广西百色10家重点商超库存粮油储备可动态保障30天供应,方便食品、蛋、奶等库存可动态保障15天供应。

各地重点商超、农批市场坚持开门营业,网购配送照常服务,粮油肉蛋奶果蔬等生活必需品种类齐全、数量充足、价格稳定,居民节日消费需求得到较好满足。”丁书旺说。

春运返程怎样抓好防疫?

安全有序,错峰出行

当前春运已经进入返岗复工高

潮,客流量较大。如何保障群众安全返程?

国铁集团劳卫部副主任伍世平表示,从售票大数据来看,返程运输客流最高峰预计发生在2月16日至19日,日均发送旅客900万至1000万人次左右。

伍世平介绍,针对返程运输高峰出行情况,铁路部门采取投放充足运力、提供宽松乘车条件,开行“点对点”专列,严格落实常态化疫情防控措施,加强车站重点部位预防性消毒等有针对性的疫情防控措施。

交通运输部运输服务司副司长韩敬华介绍,交通运输部将同有关部门,充分发挥春运工作专班的统筹协调作用,在前期工作基础上,指导各地切实做好春运后半程疫情防控和运输服务保障工作,确保疫情不因春运而扩散,确保人民群众便捷高效有序出行。

贺青华提醒,返程出行仍然要坚持安全有序,尽量错峰出行。在返程出行前,要关注目的地疫情防控规定,提前做好核酸检测等准备工作,旅途中要做好个人防护。同时,要加强个人健康监测。

(新华社北京2月8日电)

潮,客流量较大。如何保障群众安全返程?

国铁集团劳卫部副主任伍世平表示,从售票大数据来看,返程运输客流最高峰预计发生在2月16日至19日,日均发送旅客900万至1000万人次左右。

伍世平介绍,针对返程运输高峰出行情况,铁路部门采取投放充足运力、提供宽松乘车条件,开行“点对点”专列,严格落实常态化疫情防控措施,加强车站重点部位预防性消毒等有针对性的疫情防控措施。

交通运输部运输服务司副司长韩敬华介绍,交通运输部将同有关部门,充分发挥春运工作专班的统筹协调作用,在前期工作基础上,指导各地切实做好春运后半程疫情防控和运输服务保障工作,确保疫情不因春运而扩散,确保人民群众便捷高效有序出行。

贺青华提醒,返程出行仍然要坚持安全有序,尽量错峰出行。在返程出行前,要关注目的地疫情防控规定,提前做好核酸检测等准备工作,旅途中要做好个人防护。同时,要加强个人健康监测。

(新华社北京2月8日电)

27地获批设立跨境电商综合试验区

新华社北京2月8日电 (记者邹多为于佳欣)据中国政府网8日消息,为发挥跨境电商助力传统产业转型升级、促进产业数字化发展的积极作用,国务院日前批复同意在鄂尔多斯市、扬州市、阿拉山口市等27个城市和地区设立跨境电子商务综合试验区,具体实施方案由所在地省级人民政府分别负责印发。

自2015年设立首个跨境电商综合试验区,几经扩围,截至目前,我国共有跨境电商综合试验区132个。根据国务院关于同意在鄂尔多斯等27个城市和地区设立跨境电子商务综合试验区的批复,本批27个城市和地区将复制推广前五批综合试验区成熟经验做法,全力以赴稳住外贸外资基本盘,推进贸易高质量发展。

近年来,我国外贸新业态蓬勃开展、持续创新。如何进一步实现跨境电商商务自由化、便利化、规范化?批复强调,有关省(自治区)人民政府要切实

加强对综合试验区建设的组织领导,健全机制、明确分工、落实责任,有力有序有效推进综合试验区建设发展。国务院有关部门要按照职能分工,加强对综合试验区的协调指导和政策支持,切实发挥综合试验区示范引领作用。

此外,批复还要求建立健全跨境电商商务信息化管理机制,根据有关部门的管理需要,及时提供相关电子信息,定期向商务部等部门报送工作计划、试点经验和成效,努力在健全促进跨境电子商务发展的体制机制、推动配套支撑体系建设等方面取得新进展、新突破。

作为加快发展外贸新业态新模式的重要支撑举措,扩大跨境电商综合试验区范围具有明显带动作用。专家认为,鼓励跨境电商综合试验区扩围,支持其开展先行先试,充分利用线上线下相结合的渠道,有利于拓展多元市场空间,促进外贸稳中提质。

高技能人才可与企业高层薪酬相当

(上接第1版)

北京奔驰汽车有限公司也是北京市第一批技能人才薪酬激励工作试点单位。该公司工会副主席、首席技师、高级技师赵郁,便受益于相关政策。

1988年,赵郁进入北京吉普汽车有限公司,成为一名装配工。2005年,北京吉普“变身”北京奔驰,豪华汽车品牌生产装配技术引入国内。赵郁在工作间隙研究汽车构造原理和维修知识,很快便由一名普通装配工成长为汽车维修高级技师,并成为公司唯一一位荣获“首席”头衔的蓝领技术工人。

“我们公司实行以‘3P’为原则的薪酬体系基础,即岗位(Position)、个人能力(Person)、绩效(Performance)。技能人才薪酬主要包括固定部分和变动部分,固定部分与岗位相关,变动部分与绩效表现挂钩。公司还设立了一套完善的技能人才津贴管理制度。”赵郁说,“在我公司,你只要肯钻研技术,平台就会越来越大,收入也会越来越高,公司高级技师‘行情看涨’。”

引导技能价值激励导向

《意见》提出,企业可根据生产经营特点,对技能人才,特别是在一线苦、脏、累、险岗位的,建立配套的津贴制度,适时调整艰苦环境作业津贴、技能津贴、班组长津贴、师带徒津贴等津贴

标准。北京安海之弋园林古建工程有限公司总工程师许栩认为,这特别符合他们企业的实际,“《意见》的出台,让企业制定分配制度时有了遵循。”

据介绍,该公司技能人才分为初级、中级、高级三类,初级给予每月150元的岗位补贴,并可在部门队伍中晋升为组长或副组长职务;中级给予250元的岗位补贴,在员工队伍中可晋升为副队长或小队长职务;高级给予350元的岗位补贴,每月还发放100元的绩效奖金,职务在原有的基础上提升半级的待遇。

北京市园林绿化局工会主席、二级巡视员,北京市园林绿化企业工会联合会主席侯雅芹说:“《意见》的实施,让企业找到了完善内部薪酬分配机制和激励机制的依据,保障了劳动者的创造价值。下一步,我们将全面推广和实施《意见》,把此项工作纳入技能工资集体协商的条款,在行业内、企业内签订技能人才薪酬集体合同。”

中国劳动和社会保障科学研究院研究员王宏认为,《意见》突出了技能人才激励环节,引导技能价值激励导向,充分体现了市场主体在技能人才“培养、评价、使用、激励”等方面的规定。

师带徒带出新天地

(上接第1版)

工作室的合作

“攻坚、克难、继承、培养”8个字在李辉劳模创新工作室格外醒目。工作室从起初的10人到现在的54人,汇聚了各岗位的精兵强将,昆明供电局继电保护工程师张春刚便是其中之一。

“变电站检修维护、自动化控制等工作,不仅要技术过硬,理论知识也得扎实。徒弟有知识有技术,师傅现场指导实际操作,师傅共同合作才能完成。”李辉说,工作室为职工创新项目提供平台,有经费支撑技术转化成果的试错成本。

在师徒的努力和集思广益下,工作室研发出了智能矢量测量分析仪,从设计电路板到芯片选择再到软件编制,包括电阻、电容等小零件都由团队独立完成,超越了国内生产厂家的旗舰产品。

张春刚在工作室感受到了创新的氛围,他告诉记者,志趣相投的人组成团队进行头脑风暴攻克难题,互相解惑,别人有了成果后,自己也会琢磨一些新的想法,形成了良性竞争。

李辉告诉记者,以前有句老话是“教会徒弟饿死师傅”,现在随着产业工人队伍建设改革的深化,一线特别需要人才,自己把毕生所学毫无保留传授给徒弟,在相互学习过程中,徒弟变强了也会促进师傅变强。

为了让职工的创新想法有更多的实现渠道,云南电网公司发挥劳模创新工作室示范引领作用,引导职工立足生产一线难题,开展技术创新、技术攻关、传帮带活动,近3年共投入资金4500万元,完成职工创新成果979个,职工创新不仅在数量上出现“井喷式”增长,质量上也大幅提升。

“差一秒都不行”