

14项评价要素让协商质效不再不可度量

福建发布企业集体协商工作质效评价指引地方标准

注重倡导集体协商制度的常态化运行和职工的满意度

本报讯（记者李润钊）近日，福建省市场监督管理局全文发布由福建省总工会联合省协调劳动关系三方会议其他成员单位共同起草的《企业集体协商工作质效评价指引》省级地方标准。该标准将于2022年3月29日正式实施。

福建省总工会权益保障部部长聂裔光介绍说，这是福建首部针对集体协商工作制定的地方标准，随着它的发布实施，集体协商质效无法量化、评价标准不一的问题将得到解决，协商质量不再不可量化、不可度量。

据悉，在不少企业集体协商工作已迈入“从无到有”“从有到优”的新阶段，企业普遍希望工会组织能建立具有可操作性、有量化

标准的集体协商工作评价体系，帮助企业规范开展协商工作。福建省总2021年的一项调查显示：70%的新任基层工会主席在推动集体协商工作中感到迷茫。

这一标准以劳动法、工会法，以及福建省企业集体协商和集体合同条例等相关法律法规为基础，在总结福建各类型企业等组织开展集体协商工作的实践经验基础上构建评价指标体系，规定了评价原则、评价内容、评价细则、评价方式及结果应用，并设置质效评价细则表，可分别适用于企业和行业性、区域性集体协商。

该地方标准从协商主体、协商程序、协商内容、合同履行及成效、协商双方评价5个方面对协商工作质效进行评价，并细分了14项

评价要素。根据各要素在不同类型协商工作中的作用大小和重要程度，以百分制形式对各评价要素作直观量化，分别赋予不同分值。如行业性、区域性组织集体协商更加注重代表产生、代表履职情况的评价，因此在“协商主体”项目内，分值比企业集体协商多赋予10分。

在北京大成（福州）律所胡玉浪律师看来，这一标准注重倡导集体协商制度的常态化运行，明确要求“企业每年至少开展一次工资集体协商”“双方可就劳动关系的难点、热点问题开展日常性协商”，这些条款有利于推动协商工作纳入企业发展规范化的轨道。

记者注意到，在总分10分的“协商双方评

价”项目中，职工知晓率、参与率、满意率占到7分。标准内专门设置综合评价问卷并规定计算比率，为协商工作的职工知晓率、参与率、满意率提供量化途径。

此外，这一标准注重评价结果的运用。企业既可依此开展自我评价，评价综合得分在80分及以上的，可申请作为省级集体协商示范单位。县级以上协调劳动关系三方会议也可以依据该标准组织或委托第三方开展考评，评价结果可作为三方会议成员单位评定各类先进的重要参考。

今年，福建省协调劳动关系三方组织将通过开展专题培训、入企指导、推出激励政策等措施，推动这一标准实施落地。

海南对春节不停工项目务工人员给予补贴

本报讯（记者赖书闻）记者近日从海南省总工会了解到，海南省总与省发改委今年继续联合开展“暖心留工助发展”工会关爱送温暖行动，即1月31日至2月6日期间，对全省范围内不停工项目的务工人员给予补贴，补贴标准从2021年的每人800元提高到每人1000元。

据悉，往年开展的“暖心留工助发展”工会关爱送温暖行动主要针对春节期间在岗的省重点项目务工人员，今年，海南省总将行动范围扩大到全省各市、县重点项目。

在行动中，海南省各级工会结合自身实际制定活动方案，深入24个省、市、县重点项目工地开展暖心留工送温暖慰问活动，慰问一线留琼留企务工人员，并落实好补贴发放工作。据统计，共有两万余名1月31日至2月6日期间不停工的项目务工人员在“海南工会云”APP进行登记。目前，网上申请通道已关闭，海南省总正对相关信息进行审核，并于2月28日前将补贴直接转账到符合条件的务工人员银行账户。

西安工会慰问坚守岗位及生活困难职工

本报讯（记者毛浓曦）春节前夕，陕西省西安市各级工会广泛开展以“工会真情送温暖，助力复工抗疫情”为主题的送温暖慰问活动。目前全市工会共慰问疫情防控一线人员和困难职工近30万人次，发放慰问金和慰问品价值合计2000余万元。

西安市总发出《致全市职工的慰问信》，向全市各行各业广大职工致以新春祝福和诚挚慰问。西安市人大常委会副主任、市总工会主席薛振虎前往西安市城北供热有限责任公司、西安出租汽车总公司、西安秦华天然气城北客户服务中心，为3家单位一线职工分别送去10万元的慰问金和100份慰问品。

春节前，西安市总工会相关负责人分为6组，深入企业、医院等抗疫保供保运单位和部分困难劳模居住小区，走访慰问西安市疫情防控一线职工、生活困难职工、困难劳动模范，作出突出贡献的职工和新就业形态劳动者等。

同时，全市各级工会同步开展慰问活动，西安市总工会本级筹集1300余万元，慰问职工2.3万余人，其中慰问疫情防控和春节期间坚守一线职工1.15万人，困难职工7700余人，市级以上劳动模范近4000人。慰问金通过银行发放至职工个人银行卡，慰问品通过“温暖速递”形式，由快递配送到职工家中。

为快递员定格幸福瞬间

本报记者 邹倜然 本报通讯员 邱一梅

春节前夕，“致初心”浙江省嘉兴市职工摄影队来到申通快递有限公司洪兴分理处，为留“嘉”过年的快递员拍摄迎新照片。随着快门按下，新春的希冀在一张张灿烂的笑容上定格。

手捧鲜花，相依而立。镜头前的李兴和妻子邓燕飞，脸上满是甜蜜。“平日里我们各自奔忙，难得有机会同框，记忆中除了结婚照，还真没有拍过一张像样的合影。”李兴来自湖北十堰，邓燕飞是江西赣州人。“我们因为快递相识相恋，这些年见证了快递行业的发展，也收获了自身的成长。”李兴说。

“一起向未来，幸福在路上”是本次公益摄影活动的主题，也是李兴、邓燕飞最真实的感受。“我们坚信幸福是靠自己的双手创造出来的。”李兴夫妻俩给自己定下了“在嘉兴安家落户”的目标。

同事眼里的“拼命三娘”张叔珍在镜头前有些腼腆。张叔珍是嘉兴申通快递分拣中心操作部经理，2012年从老家湖北麻城来到嘉兴后，一直扎根在快递行业一线岗位上。2018年，张叔珍被评选为“最美快递员”。她的新年心愿是带领团队脚踏实地，“一起向未来”。

据悉，“致初心”嘉兴市职工摄影队已经连续3年面向外来务工人员开展“我在嘉兴挺好的”系列公益摄影活动。过去两年，摄影队进车间、下工地，为一线职工拍摄迎新照。今年，摄影队把这份关爱送给了快递员。

近年来，嘉兴市各级工会深入推进新业态领域建会入会和服务保障工作，大力关心关爱新就业形态劳动者。春节前夕，嘉兴市总工会面向包括新就业形态劳动者在内的外来务工人员，开展“送包邮”“送慰问”“送文化”“送祝福”“送年味”系列活动，让他们真切感受到嘉兴的城市温度。

青岛崂山区开展“有围有爱”暖冬行动

本报山东青岛2月7日电（记者杨明洁 张嬢 通讯员赵小彤）今天是春节后上班第一天，山东省青岛市崂山区上实中心、杰正财富大厦等7座楼宇的职工们刚刚迈入办公楼，就被崂山区总工会志愿者们上门开展的“有围有爱，新年走红”暖冬行动吸引，专业设计的工会文创“红围巾”在新春开工的喜庆氛围中格外显眼，不少职工领取后拿出手机拍照发微信朋友圈，分享工会送来的虎年“好彩头”。

崂山区是国家级财务管理金融综合改革试验区核心区、国家高新技术产业开发区，楼宇经济发展日新月异，吸引了众多优秀人才扎根就职。为了推进工会工作重心持续下移，将温暖送到职工群众身边，崂山区总工会与区楼宇经济发展中心联合举办此次暖冬行动，为春节后第一天上班的职工送上祝福。

今年春节，面对依然严峻的疫情防控形势，崂山区总工会采用线上线下相结合的工作模式，不断扩大送温暖活动的覆盖面，将“有围有爱，新年走红”元旦、初七暖冬行动及“崂山有礼”线上送温暖、“崂山新工惠”微信服务号普惠活动等品牌服务贯穿春节期间，让职工群众真感受到工会组织的温暖，不断提升“娘家人”的影响力、凝聚力、感召力。

中国铁建电气化局三公司关爱职工健康

本报讯（通讯员郑传海 曹筱璐）近日，中国铁建电气化局三公司将提高体检标准和把针对重大疾病所涉及的碳十四、乙肝抗原等多个体检项目纳入“我为群众办实事”重点民生项目，进一步关爱职工身体健康。

该公司不少职工长年工作生活在施工一线，昼夜夜出的施工特点打乱正常的生活规律，在听取广大一线职工的意见和多方征求医务人员意见后，该公司决定把体检费用标准从原来的每人每年500元提高到800元，拓展了体检重大疾病检测覆盖的项目，并提高医疗费二次报销标准，一次性最高补助提高到10万元。



除冰雪保畅通

开展“货车司机新春关爱”活动

湖北省总与企业联手推进“司机之家”建设

本报讯（记者邹明强 通讯员谢文哲 熊海）春节前夕，京港澳高速湖北孝感服务区加油站内暖意浓浓，湖北省总工会与中国石化销售湖北石油分公司联合举行“加油站服务提升百日竞赛”暨“货车司机新春关爱”启动仪式，以竞赛为契机，加快推进“司机之家”建设，为货车司机提供更多温馨服务。

活动现场，30名货车司机作为新就业形态劳动者代表集体加入工会。湖北省总工会、中国石化湖北石油工会向货车司机代表、

加油站工作人员代表送去爱心大礼包，并慰问困难职工。

2021年10月，在该加油站建设的“司机之家”投入使用，免费向社会开放。记者在现场看到，“司机之家”按功能分为餐饮、沐浴、休息、洗衣、阅读等区间，生活设施一应俱全。启动仪式上，中国石化销售湖北石油分公司党委书记于海平介绍，“十四五”期间，该分公司将在湖北建设500个“司机之家”、500个爱心驿站，不断提升服务质量。湖北省总工会一次性

提供2022年第一轮项目补助资金30万元，用于支持其6家标准化“司机之家”项目建设。

湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥表示，2022年，湖北工会将广泛整合社会力量、发动爱心企业、利用公益资源，全面推进建设一批服务阵地，为新就业形态劳动者提供维权咨询、生活关爱、文体休闲等服务。同时，将联合相关主管部门、行业协会等，重点推动货运、快递、网约送餐、网约车等行业的头部企业依法建立工会组织，深入开展关爱服务活动。

中建三局新疆分公司将工会组织建设覆盖所有在建项目，并开展“送文化、送法律、送安全、送健康、送温暖”活动——

工地上的幸福小家

阅读提示

开展健康安全教育活动、打造“学习园地”，提供农民工“夫妻房”……中建三局新疆分公司工会从安全生产、技能提升等方面，让项目上的农民工感受到“家”的温暖和工作的快乐。

组获得“安全班组”流动红旗，同时发放的“行为安全表彰卡”，涉及项目8个专业班组40余名施工人员。

该分公司还要求所有在建工程项目部，从督促劳务企业与农民工签订劳务用工协议、狠抓作业区及生活区安全生产、注重饮食卫生等做起，由项目部定期检查，为工人们营造舒心、安心、放心的工作生活环境。

打造“学习园地”

“加入工会后，我感觉有了依靠。”在乌鲁木齐机场改扩建项目工地，赛普拉·买买提祖农向记者展示了自己工会会员证和《农民工服务手册》。几个月前，项目部开展了新一批农民工集中入会活动，赛普拉·买买提祖农和80余名农民工加入了工会。

该分公司工会要求所有在建项目全面开

展农民工工会工作。截至目前，41个在建项目的2500余名农民工先后入会。

与此同时，该分公司工会在多个项目工地建起学习之家、创新之家、民主之家、文明之家、安康之家等“五家”，为农民工提供权益维护、学习培训等服务。

“从技能大赛到农民工夜校、趣味运动会，工会开展的活动我一个不落。收获快乐的同时，我也逐渐成长。”一年前，在该分公司工会的鼓励和帮助下，机场改扩建项目工地测量员马俊考取国家一级建造师资格证书，并且成为正式职工。

公司工会还组织“党史教育进工地”“廉洁文化进项目”“工地普法”等活动，并定期邀请法律专家对工人进行安全保护、法律知识教育。聘请医学专家来工地现场给工人讲授疫情防控、紧急救助常识、职业病日常防护等

知识，给建筑工人送去教育与实惠服务。

搭建温暖“小家”

在外打工的“夫妻工”能拥有一间“夫妻房”是众多建筑工人的梦想。而在中建三局吐鲁番旅游综合服务中心项目工地，农民李炳发夫妇就得以圆梦。

李炳发和妻子来新疆打工已有10余年。2021年初到了这个工地后，他便和妻子住进项目部安排的“夫妻房”，同他们一样享受这项福利的还有20对夫妻。

2021年，该项目部还将无线网覆盖整个生活区，让李炳发他们通过手机视频就能和远在老家的父母、孩子“云端相聚”。良好的工作和生活环境，让我们告别曾经的“灰头土脸”，感受到‘家’的温暖和工作的快乐。”李炳发说。

据悉，近年来，该分公司将工会组织建设覆盖所有在建项目，并坚持开展“送文化、送法律、送安全、送健康、送温暖”活动，惠及农民工1.2万余人。

中建三局新疆分公司纪委书记、工会主席李峰涛表示，今后，公司将通过建立与农民工互利互惠、合作共赢、共同发展的管理模式，持续做好农民工入会及关爱工作。