

盘锦市总与广播电台联合打造包含读书、故事、戏曲、诗词、歌曲等板块的节目，丰富职工精神文化生活——

“上‘职工好声音’分享阅读、展示才艺”

本报讯（记者刘旭）“上‘职工好声音’，分享阅读、展示才艺！这节目现在‘老火了’。”近日，音乐爱好者、北方沥青燃料有限公司职工李旗胜刚在“歌曲会”板块分享了自己的作品，收到了不少点赞。他通过辽宁省盘锦市总工会与市交通文艺广播电台联合打造的“职工好声音”节目，展示了自我风采，丰富业余文化生活，还结交了不少朋友。

据悉，“职工好声音”节目是盘锦市总工会打造的“职工读书会”的升级版。2021年1月，盘锦市总工会在“职工家网络平台”推出“职工好声音”，并在这一板块内设

立二级分类，含读书、故事、戏曲、诗词、歌曲等5个板块，职工可在相应板块进行才艺展示。

盘锦市总工会主席张志焕介绍说，为激发职工的阅读兴趣，引导职工多读书、读好书、好读书，丰富广大职工的精神文化生活，提高职工文化素质，2019年7月，盘锦市总工会与市交通文艺广播电台联合推出“职工读书会”节目，每周一至周五的15时~16时，邀请职工走进直播间朗读经典佳作，谈读书体会，后来又增加了介绍本单位及工会工作等内容，颇受职工欢迎。

“职工读书会”每期最少4万人次在线收

听，最多时超过10万人次，“职工读书会”公众号的点击量也超过了10万人次。”“职工读书会”节目主持人汪婧淇说。

为激励职工积极参与“职工好声音”节目，每月每个板块由网友投票评出前3名，每3个月为一个周期，按得票数每个版块产生季度一、二、三名，年终评选年度冠、亚、季军。季度及年度获奖者由盘锦市总工会颁发证书和奖品，同时将优秀职工选手推荐给电视台，让他们一展风采。

截至2021年11月，“职工好声音”节目已推出11期，5个版块共有319人次参与活动，33186人次参与转发和投票；40名优秀选手走

进电视台，电视台观看量超30万人次，相关微信公众号、“职工家网络平台”阅读关注量达5万人次。

辽河油田车辆服务中心有2300多名职工，据该中心青年工作部部长刘广旭介绍，中心已经有16名职工通过“职工读书会”展示读书成果，中心将职工参加活动的声音、照片推送给职工亲属，提升职工的荣誉感。

中国化学工程第九建设有限公司工会干部卢鑫华表示，“职工好声音”节目在公司职工中掀起读书热潮，公司工会专门新建职工书屋，购书1000多本，同时出资给集团总部职工每人办理1张读书卡。

G 新闻特写

坚守岗位的他们收到“爱心年饭”

本报记者 张翀
本报通讯员 胡文辉 本报实习生 刘俊贤

1月21日上午，湖北省武汉市总工会、市商贸金融烟草工会联合百胜餐饮（武汉）有限公司“为外卖配送员等新就业形态劳动者送年饭启动式”在武汉工人文化宫举行。

活动现场，武汉市总工会为百胜餐饮（武汉）有限公司工会和武汉市清洁行业工会联合会发放送温暖资金，40名外卖配送员、快递小哥收到百胜餐饮提供的肯德基年饭大礼包。

武汉市商贸金融烟草工会已连续4年与百胜餐饮组织开展“致敬劳动者 爱心送年饭”活动，将6000余份年饭送到各行各业职工手上。今年春节期间，百胜餐饮将为保障城市正常运行的快递小哥、外卖配送员、环卫工、医护人员、公安干警等提供1500份年饭套餐，以实际行动致敬劳动者、点赞坚守者、温暖守护者。

王道远是一名外卖配送员，今年春节，他选择坚守岗位，为武汉市民跑腿。拿着武汉市总工会的大礼包，王道远开心地说：“虽然过年不回家，但收到‘娘家人’的温暖，还是感觉很开心。”

目前，“爱心送年饭”活动已成为武汉工会“两节”送温暖活动的重要内容之一。

在2022年“两节”送温暖活动中，武汉市总工会本级下拨675万元送温暖活动启动资金。武汉市总要求各级工会在遵守疫情防控管理规定的要求下，对部分因下岗失业职工家庭、低收入职工家庭、工伤、职业病致残或因公牺牲职工家庭、重大疾病住院或手术家庭等临时困难家庭；部分坚守疫情防控一线的干部职工，节日期间保民生、保运转的基层一线岗位干部职工，长期在高（低）温、高空、有毒有害、户外和苦脏累险等环境工作的职工，在重大项目和重点工作中作出突出贡献的职工；部分受疫情影响生产经营困难的企业、去产能任务重的企业，以及节日期间“停不得”的企业和单位等开展走访慰问；对货车司机、网约车司机、快递小哥等新就业形态劳动者开展慰问活动，帮助解决他们的急难愁盼问题。



企业包车送职工返乡

北海市打造全天候智慧“爱心驿站”

给户外劳动者的贴心服务“不打烊”

本报讯（记者庞慧敏 通讯员曾寿梅 蒋少莹）近日，在广西壮族自治区北海市总工会、市公安局工会的支持下，北海市首个24小时智慧户外劳动者“爱心驿站”投入使用，只需要刷身份证件，户外劳动者在夜间也可进入“爱心驿站”休息。

“每天上午8点至下午6点的时段是对外开放的，下午6点后由交警支队启动门禁系统，夜间时段刷身份证件进入。”北海市总工会相关负责人介绍说，该驿站位于北海市公安局交警支队内，依托科技手段代替人工值守，实现全天候无人监管，方便广大户外劳动者，尤其是夜间仍在工作的外卖小哥、环卫工人、

交通警察等，“虽然驿站内无人值班，但会定期进行卫生清洁、服务设备维修、物质补充等管理工作。”

“有了这个24小时智慧‘爱心驿站’，晚上在这附近送餐，遇到手机没有电的情况，就不会那么焦虑了。”一位外卖小哥刷着身份证件，走进“爱心驿站”，然后拿出手机充电。

这个户外劳动者“爱心驿站”占地15平方米，设有饮水设备、微波炉、桌椅、空调、医药箱、多功能电源插座、储物柜等，24小时“不打烊”，主要以环卫工人、交通警察、快递员、出租车驾驶员、货车司机，以及其他需要服务的户外劳动者为服务对象。

据了解，2021年以来，户外劳动者服务站点建设被列入北海市政府为民办实事事项。目前，北海市总工会牵头联合相关部门依托政务服务厅、交通岗亭、警务站等单位场所，在全市建成82家户外劳动者“爱心驿站”。

北海市总工会相关负责人表示，下一步，北海市总将持续运营好现有“爱心驿站”，为户外劳动者提供一个温暖舒心的临时休息处，在全社会营造出尊重劳动、关爱劳动者的良好氛围，并努力推动有条件的加油站建设24小时全天候的智慧户外劳动者“爱心驿站”。

在权益上维护、在生活上关心、在健康上呵护，重庆市江津区总工会——

为女职工密织“关爱网”

阅读提示

构建“3121”一体化机制，协调司法、人社等部门组成联合执法组，检查用人单位用行为……重庆市江津区总工会注重源头参与，在权益上维护、在生活上关心、在健康上呵护，为女职工密织一张“关爱网”。

女职工挽回经济损失23万元，新签订女职工权益保护专项集体合同36份，涵盖女职工2916人。

构筑权益“三道屏障”

江津区总工会着力构建工作保障机制、纵横联动机制、源头参与机制等“三道屏障”，切实提高女职工维权服务质量。

总工会充分整合现有资源和人员力量，构建“3121”一体化机制，统筹开展工作。

“3121”意为依托“职工群众权益维护中心、职工法律援助中心、职工劳动争议调解中心”3个中心，畅通“女职工法律援助专线”1个号码，依靠“工会志愿律师服务队、集体协商指导员工作队”2支队伍，签好“女职工权益保护专项集体合同”1份合同。

与此同时，区总工会利用工会组织与同

级党政联席会议、劳动关系三方协商机制等制度，主动参与调查和协助处理各类侵害女职工合法权益和特殊利益的案件。协调司法、人社、卫生、应急、医保等部门组成联合执法组，形成“部门+镇街（平台）+用人单位”三级联动，以专项督查、随机抽查、自查自纠相结合的方式，对女职工劳动安全、职业卫生、社会保险、工资支付和休息休假待遇等进行有效监督，进一步规范用人单位用工行为。

总工会还深化源头参与机制。充分发挥工会女职工组织的独特优势，组织女职工通过职代会、企业董事会和监事会等基本形式依法依规参与企业民主管理和民主监督，参与企业平等协商、集体合同签订和劳动争议调解等工作，依法保障女职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

送去特别的关爱

江津区总工会主动适应新媒体广泛应用和职工生活方式变化新趋势，运用“互联网+”，动员全区各级女工组织广泛运用网站、客户端、微博、微信群、微信朋友圈等便捷灵活方式，全方位普及法律法规知识，推出“女工”特辑、“工社”微普法、普法“云课堂”等在线普法专栏52期，丰富多彩的活动吸引了众多女职工参加。

江津区总工会相关负责人介绍说，区总工会还设立了“女职工心理门诊室”，开通“女职工心理热线”，邀请心理专家定期坐诊，开展个人情绪、婚姻关系、亲子沟通等心理疏导和心理关怀服务，已累计接待女职工1000余人次。联合医疗机构开展女职工职业卫生健康体检、“两癌”免费筛查等活动，做到应检尽检；持续推广女职工特殊疾病保险，2021年以来，已有212家单位10758名女职工参保，缓解了11名患病女职工的燃眉之急。

此外，江津区总工会致力于女职工“四期”保护，把爱心妈咪小屋纳入职工之家建设同步推进，加强建屋指导。目前，全区已建成爱心妈咪小屋22个。

长沙推出留长过年“暖八条”

本报讯（记者方大丰 王鑫）给予在湖南省长沙市缴纳社保的非湖南省户籍务工人员“留长红包”，每人最高不超过1000元，单家企业不超过50万元……近日，长沙市发布《关于春节期间支持企业稳工稳产的通知》，这个被称为“暖八条”的通知，提出了8条稳企稳岗措施，支持企业春节期间抓生产、促增长。

“暖八条”提出，落实普惠性稳岗返还政策，对不裁员、少裁员的参保企业，按规定给予失业保险稳岗返还。进一步推进减费降税，对符合条件的小规模纳税人按规定免征增值税；对符合条件的小微企业、个体工商户按规定的减收企业所得税、个人所得税；制造业中小微企业按规定延缓缴纳2021年第四季度部分税费。

除了鼓励企业组织留长沙过年的职工开展岗位技能提升培训，各园区管委会对2022年2月、3月的参保平均人数达到1月份参保人数90%及以上的重点用工企业可给予稳工补贴，单家企业原则上不超过500万元。为让职工尽早返岗，政府鼓励企业对2月7日前返岗的务工人员给予“开门红”红包。

此外，1月26日至2月28日，长沙市商务局将开展第十四届“福满星城”购物消费节活动，其间将发放750万元电子消费券；长沙市总工会为工会系统内实名制注册的非湖南省户籍留长沙务工人员准备了每人不超过400元的新春消费券；长沙高新区投入1000万元，对在本地过年的省外务工人员每人发放1000元新年红包，帮助企业稳岗招工，给予返岗交通补贴。

长春市总10项服务伴职工就地过年

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）记者从吉林省长春市总工会获悉，春节期间，长春市总将为留长春过年的职工提供走访慰问、赠送嗨购礼券、发放年味补贴等10项新春暖心服务，确保他们度过一个温暖祥和的春节。

据介绍，春节期间，长春市总将深入开展送温暖活动，筹集400万元资金，对困难职工、疫情防控一线医务人员、重点工程、重大项目中作出突出贡献和节日期间坚守服务岗位的一线职工进行走访慰问，重点加大对新就业形态劳动者群体、长春市过年外来务工人员的关心关爱。同时，长春市总将赠送一批嗨购礼券，发放500万元超市满减优惠券等，并开展80万元“餐补”优惠券发放活动，让400余家餐饮商户与职工共享年味。

为营造节日浓厚氛围，长春市总将开展“送万福进万家”活动，邀请知名书法家等撰写并向职工派发春联和福字；组织一场灯谜竞猜活动，线下选择60家基层单位，组织开展“送灯谜到基层”活动，免费配发纪念品，线上组织开展“春节翻天”猜灯谜活动，为1700名获奖者派发奖品；组织开展“激情冰雪，冬奥有我”知识问答活动，派发1000份奖品。

春节期间，非长春市户籍工会会员可到工人文化宫免费观影；长春市总还为就地过年的长春工会会员子女举办公益文化亲子体验月活动。

除了提倡就地过年，长春市总也鼓励外来务工人员错峰出行，对非本市户籍农民工、新就业形态劳动者在错峰时间段返岗复工的，将给予一次性交通费补贴。

战“疫”一线有支工人先锋突击队

本报记者 张莹 本报通讯员 戴枫

“7时30分开始核酸检测，被检测人员等通知后再下楼”……1月20日6时，一汽-大众汽车有限公司天津分公司工人先锋突击队微信群里信息频发。

当日，突击队迎来天津市第四轮核酸大筛查。91名队员迅速集结，投入筛查工作中。

此前，突击队已在战“疫”一线奔忙多日。

1月12日，天津市启动第二轮核酸检测。突击队闻令而动。7时，涂装车间工会小组长陶慧君带领突击队队员来到检测现场，搬运器材、规划场地、安装铁马隔离栏、取运物资。冲压车间工会小组长华强、总装车间工会委员冯永达等队员站在凛冽的寒风中，维持现场秩序……当日9时40分，1875名职工全部完成核酸检测。

经过防疫交叉轨迹排查，该分公司有288名职工被隔离在天河公寓宿舍内，突击队又开展了温暖行动。

负责为车间隔离人员服务的王志宇和其他突击队队员一样，除了化身外卖送餐员，还是卫生员、保洁员、快递员，每天从日出忙到日落。

魏恩奇是总装车间工会委员，同时也是东丽区情景大道碧溪苑社区的志愿者。每次全员核酸检测，他都是5时起床，挨家挨户去敲门通知，组织大家有序下楼排队参加核酸检测，检测完又挨家挨户核对信息，汇总上报给社区网格员。

高振丁作为公司数字化团队的成员，参与开发行程轨迹信息收集小程序，通过数字化技术实现快速精准地对防疫交叉轨迹进行排查。

与此同时，突击队也在为复工复产做准备。他们加班加点深入车间、宿舍，排查符合条件的职工人数、零部件库存等。在各方努力下，该分公司已于1月19日全面复工复产。



1月27日，山东省聊城市东昌府区古楼街道党工委和街道办事处机关工会走访慰问辖区职工。连日来，该街道党工委和街道办事处机关工会积极开展走访慰问活动，为辖区职工、居民送上粮油米面，铺上新被子，打扫卫生，挂上新的棉门帘，让他们温暖过新年。

本报通讯员 马辉 摄

本报记者 李国

帮怀孕女职工争取赔偿金

“我能这么快拿到赔偿金，得感谢工会出面调解。”日前，家住重庆市江津区琅山大道的女职工黄鹰拿到赔偿金后对记者说。

2021年2月，黄鹰来到江津区总工会寻求帮助，职工服务中心主任何菊接待了她。经过一番询问后，何菊了解到：2020年9月，黄鹰到江津某广告传媒公司从事设计工作，每个月工资约4000元，直到2021年1月，该公司一直未给黄鹰缴纳社会保险，双方也未签订劳动合同。因黄鹰怀孕，该公司单方面解雇了她。

何菊找来区总工会法律工作者谭林一道帮助黄鹰，多次上门与该广告传媒公司法定代表人董某进行沟通协商。最终，在区总工会的调解帮助下，黄鹰拿到4000元的赔偿金和2月份的半个月工资2000元。

这是重庆市江津区总工会维护女职工合法权益的一个缩影。据悉，近年来，江津区总工会紧紧围绕“依法维护女职工合法权益和特殊利益”这一主线，不断完善机制举措，2021年，共调处各类劳动纠纷13起，为