

上海两会期间,3位一线工人出身的政协委员建言重塑工人荣光——

年轻人不愿去工厂并非“无解”

用技能提升来成就职工,有效提高他们的收入和待遇

本报记者 钱培坚 裴龙翔
本报通讯员 罗菁

上海两会期间,上海市政协总工会界别洪刚委员不仅把自己的忧虑写进提案,还在讨论中反复发声,“推动高质量发展,制造业是必须夯实的塔基。全社会要合力引导年轻人回到工厂。”

然而,现实却不容乐观,一线职工委员以自己的亲身体会讲述,上海不少制造企业存在较大岗位缺口,却很难吸引到人。

在委员们看来,产业工人待遇低、职业天花板低、荣誉感不强等“痛点”并非“无解”,关键在于全社会各方合力,重塑工人荣光。

招不来人让委员们“头大”

“这两年,你们企业一线工人好招吗?”一个简单的问题,让来自一线的职工委员王军、洪刚和胡振球陷入沉默。

作为中国宝武宝山钢铁股份有限公司热轧厂的技能专家,王军无奈地表示,哪怕是“宝钢”这一响当当的招牌,现在对年轻人的吸引力也不大,“有一年要招300多人,结果才

来了半数左右。”

来自上海神舟汽车节能环保股份有限公司的胡振球,同样在为企业招聘和留人而感到“头大”,“一方面,招技能熟练的技术人员特别难;另一方面,随着新兴产业的飞速发展,其从业者收入远高于技能人才,所以企业千辛万苦招来或培养的人才,时不时就会跳槽。”

制造业正在逐步丧失对劳动者特别是年轻人的吸引力——这一现实让3位都是工人出身的委员非常痛心。

“没有了基数,缺乏后备力量的培养,还谈何中国制造?”王军指出,技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。推进产业工人队伍建设改革,要尽快补齐人才总量不足的短板,着力提升产业工人队伍素质。

因为待遇问题而“心不定”

“和我同期来上海打工的朋友,现在仍然在厂里的只有我一个人了。”胡振球告诉记者,当初曾经在生产线上一起奋斗的小伙伴陆续离开工厂,而现在进厂的不少年轻人,因为待遇问题而“心不定”,“我曾经非常看好的一位氩弧焊高手,无论如何劝说,最后还是辞

职了。”

在3位委员看来,不能因为年轻人的这一选择而一味批评他们背离工厂,真正需要思考与解决的问题在于,如何才能有效地提高制造业工人的收入和待遇。

“不少制造业企业处于产业链中低端,利润水平普遍不高,工人工资的支付能力与新兴行业相比较弱。”工人的薪酬直接与加班多少挂钩。”胡振球说,这种依靠加班提高收入的传统模式,现在很难对年轻人有吸引力。

解题的“钥匙”在哪?“关键在于‘赋能’。”王军指出,只有用技能提升来成就职工,让人人都有出彩的机会,才能让工人荣光回归,“同时制造业企业要愿意培养劳动者,而不是简单地将其作为劳动力。”

曾几何时,上海“八级工”宁当师傅不当厂长,一个重要原因就在于当“八级工”的收入甚至超过管理人员,“有了这种示范效应,年轻人看到希望,才会愿意进工厂。”洪刚坦称。

社会资源要予以倾斜

3位一线职工委员均表示,缓解制造业缺

工,不能把担子全压在企业身上,在社会资源上要给予必要的倾斜。

洪刚告诉记者,随着近些年来务工人员观念的转变,一个人出来打工转变成拖家带口,尽管企业千方百计帮助解决职工的住宿要求,但解决不了太多家庭的住宿难题,居住开销成为一线职工必须面对的生活成本。

“减少职工的住房成本,不也是相当于增加了其收入吗?”洪刚指出,尽管当前上海大力发展公共租赁住房建设,但在不少产业园区,技能人才特别是制造业一线工人能够享受的比例不高,“还是希望能够增加住房供给,让这些年轻人住得起房、定下心来。”

“技能人才不仅有薪资的需求,还有事业上升空间、创新氛围、子女就学等方面的需求,培养和留住技能人才对企业而言非常重要,也需要政府加大政策支持和引导。”胡振球建议,要全面考虑工人的家庭和生活需求,尽量帮助优秀人才解决住房问题,加大公租房供给,优先满足技能人才住房需求,还要帮助他们解决子女入托入学难题,在产业园区、企业聚集地周边建立普惠性幼儿园等。



“小马扎”上的宣讲团

近来,山东省日照市总工会成立由劳模、工匠和高技能人才组成的“小马扎劳模工匠宣讲团”,向一线职工宣讲十九届六中全会精神,以自身成长经历诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神。图为全国劳模贾廷波在莒县文心变电站与职工学习交流。 本报记者 田国奎 本报通讯员 蒋月阳 汤博洋 摄

辽宁省总工会与省法院联合出台指导意见

完善诉调对接机制 推进劳动争议多元化解

本报讯(记者刘旭 通讯员严怡娜)记者日前获悉,辽宁省总工会与省高级人民法院联合制定出台《关于进一步推进劳动争议诉调对接工作的指导意见》(以下简称《指导意见》),进一步完善劳动争议诉调对接工作机制,推进劳动争议多元化解。

为全面提升劳动争议调解工作的质量和效率,《指导意见》明确,辽宁省总与省高法院协调推进在线诉调对接机制建设,畅通线上线下调解与诉讼对接渠道。辽宁省总指导各市、县区级工会同本级人民法院建立协调对接机制,指导各市、县区级工会劳动争议调解服务资源入驻人民法院调解平台,开展全流程在线调解,在线申请司法确认或出具调解书等诉调对接工作。

《指导意见》提出,劳动争议诉调对接案件采用线上线下调解相结合的方式,逐步实现委派、委托调解工作全流程在人民法院调解平台上开展工作。调解一般由1名调解员负责,对于重大、疑难、复杂或当事人要求两名以上调解员共同调解的,也可由两名调解员共同调解。法院和工会应当适时联合组织特邀调解员培训,对不能胜任工作的特邀调解员,法院经与工会协商可予解聘。

为确保公正调解,《指导意见》明确,调解开始之前,调解员应当告知双方当事人权利义务、调解规则、调解程序、调解协议效力、司法确认申请等有关事项。

“劳模长廊”成了城市风景线

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报记者 卢朔

近日,在江西省抚州市区内,一个个公交站台灯箱上的劳模事迹,吸引许多市民驻足观看。

为了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,抚州市总工会选择人流量大的公交站,在站牌上开辟“劳模宣传长廊”,展示了59位事迹突出、代表性强的各级劳模风采。他们当中,有奋战在工业制造一线的专业技术人员,有扎根“三农”、带领广大乡亲致富的带头人,也有义无反顾战斗在抗击新冠肺炎疫情一线的医护人员。

仔细看完这些劳模工匠的照片和事迹简介,市民蔡浙生感慨地说:“这些人都是抚州市各行各业的精英,是全市人民学习的好榜样,而榜样的力量是无穷的,把劳模事迹展示在公交站的灯箱上,大大弘扬了社会正能量。”

近年来,抚州市总工会一直倡导“让劳模身边出劳模、工匠身边出工匠”,在全社会营造尊重劳模、学习劳模、关心劳模、争当劳模的浓厚氛围。

“越是伟大的事业,越充满艰难险阻,越需要艰苦奋斗,越需要开拓创新……”近日,全国劳模模范、江西江铃底盘股份有限公司设备主管卜臣民在车间宣讲。他结合工作实际与切身感受,同工友们一起围绕“创新”这一话题进行讨论。

近年来,抚州市总工会组建了13支赣抚劳模工匠事迹宣讲团,深入园区、企业、机关、学校、社区、军营等基层开展宣讲活动,引导广大职工听党话、感党恩、跟党走。

2021年以来,抚州市总工会共开展线上线下宣讲活动35场次,覆盖职工群众3.8万人次。

抚州市人大常委会副主任、市总工会主席宋东方表示,今后,抚州市各级工会将让车间成为教室,让劳动作为教材,让劳模担任党史导师,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。

新闻特写

动车司机的闯关大考

本报记者 马学礼
本报通讯员 程杰 耿帅

“这条恶劣天气应急处置规章咋这么难背?再记不牢靠就会被淘汰了!”1月20日8时10分,中国铁路兰州局集团公司迎水桥机务段银川动车运用车间预备动车组司机张江龙,在学习室里喃喃自语道。

“我教你图示分解记忆法,保证能记住!”背规裁判李金荣的话给张江龙注入“强心剂”。

随着京兰高铁银兰段建设有序推进,迎水桥机务段选拔培训动车组司机的工作也在紧锣密鼓地开展着。他们将银中、银西高铁动车组司机培训的成功经验,优化改进为“背诵规章+模拟驾驶+跟车实习”三大考核项目,满分为合格,连续3次考核不合格就会被淘汰,这也被预备动车组司机们形象地称为最严苛的“过三关大考”。

迎水桥机务段职教科科长吴树成说:“我们要用最严格的标准选拔培训动车组司机,让他们都成为最佳‘陆地航班机长’。”

为此,银川动车运用车间安排全段公认的技术精英担任辅导员和裁判,汇聚各方技术优势帮助解决学习难题。全局背规大赛第一名李金荣针对每名预备动车组司机的学习特点,制定个性化方案,让大家不再觉得熟记规章是难事。

入冬以来,每天天蒙蒙亮,“一、二、一、二”的嘹亮口号就在银川动车运用车间小广场上准时响起,一个小时3遍动车组司机标准化作业操,让大家热得冒汗,看回放视频,他们的心都会提到嗓子眼儿。预备动车组司机李威说:“为了通过考核,我们就得下功夫苦练,手腕肿、胳膊疼是家常便饭。”

在模拟驾驶台上,孟虎握着已经磨得露出白色塑料底色的操纵手柄,一遍遍地练习发现接触网异物的标准化处置流程。他说:“手掌磨出茧子对我们来说是一种专业评价。”

当日15时,又一次常规理论测试开始,每个预备动车组司机都坐得笔直,笔尖在试卷上沙沙作响,制动时机、制动级位、线路坡道参数他们都已经了然于胸。



团圆饭温暖环卫工人

1月24日,环卫工人在安徽省合肥市庐阳区龚湾路环卫驿站吃团圆饭。春节临近,庐阳区部分家在外地的环卫工人选择就地过年。1月24日中午,庐阳区城管局邀请40余名留守过年的环卫工人一起吃团圆饭,让他们在异乡也能感受年味。新华社记者 周牧 摄

兰州市建起10个货车司机之家

本报讯(记者康功 通讯员杨天翔)1月14日,甘肃省兰州市新添一个货车司机之家。新建成的货车司机之家位于兰州市榆中县和平镇的甘肃物产集团兰州物流园。当天,兰州市、榆中县两级工会相关负责人及园区职工代表100多人参加货车司机之家揭牌仪式。该货车司机之家的建成是兰州市总工会在货物集散地、物流园区建成的第10家专业服务货车司机、快递员等新就业形态劳动者的综合服务阵地,也是兰州市总工会机关干部赴基层开展蹲点活动,历经半年时间的努

力成果。

2021年7月,兰州市总工会机关干部赴基层蹲点时,面对兰州物流园区内入驻企业经营者和职工不了解工会和货运司机、快递员流动性大等情况,蹲点小组深入园区各个企业广泛宣传工会职能性质,多次召集座谈会、恳谈会,与职工谈愿望、与企业谈发展。同时,筹措10余万元,面向园区入驻企业和新就业形态劳动者开展送清凉、送互助保险、送温暖等活动,并投入3.5万元筹建货车司机之家,为园区内新就业形态劳动者提供安全、舒

适、便捷的服务。

持续不断的服务,让园区企业和劳动者对工会工作有了最真切感受,并赢得各方信赖。经过4个月的筹建,园区甘肃陆港云链科技有限公司工会联合会于2021年11月成立,吸纳兰州敦敦运输服务有限公司等8家企业的260名职工加入工会。

近年来,兰州市总工会大力开展“八大群体”集中建会入会行动。截至目前,全市各级工会已推动组建新就业形态领域工会组织435个,覆盖新就业形态劳动者24531人。

广铁“非常”对策凸显非凡作为

消杀工作的同时,还认真落实各环节防控措施。对进出站的旅客实施全覆盖无感测温,对旅客测温一人不漏。同时,加大对旅客保持安全距离、按要求戴口罩的巡查提醒力度,做好站车宣传提示,通过信息栏、广播等形式,公告旅客站车消毒状态。在客流较大车站服务台提供非酒精免洗洗手液,设置口罩发放机。严格列车防控管理,细化落实列车体温抽测制度,全面推行列车扫码配餐服务,加强车厢端门看管和广播宣传,最大限度减少车厢内人员走动。

今年春运,广州、深圳地区各车站启用了56台5G智能核验防疫平台,旅客只需在机器上刷一下身份证便可显示健康码和核酸检测结果,全程只需1秒钟。该系统还支持护照、港澳台居住证、通行证等有效证件,帮助旅客实现“一证通关”,解决了老年人和“脱网”旅客出行“亮码难”的问题。

春运期间,广铁集团广泛开展防疫宣传,不断加强内部疫情防控工作;加强个人防护物资采购、储备,及时为各站车单位配备口罩、手套、测温仪等防护物资。严格执行乘务

人员集中出、退乘制度,按要求做好体温测量和退乘后的卫生清洁。广铁集团还成立疫情防控督导检查组,深入基层开展督导检查。

将“有序”置顶:精心组织组织有序是广大旅客今年春运最直观的感受。组织有序,首先,源于运力投入增加。今年节前春运,广铁集团计划安排1790对客车,同比增加61.5对,其中“复兴号”动车组占到总数的三成以上。

广铁集团根据往年客流特点、候补购票大数据,及时投放运力。盯准节前广深至川、渝、湘、鄂、桂、黔等热门方向,将动车组改为重联或大编组运行,增开高峰时段列车,并加开夜间高铁,持续引流上线。

组织有序,其次,源于乘降组织优化。广铁集团进一步优化了各大站旅客进出站流线,提高其候车能力和候车区域利用效率。各大站客运进出口全部安装核验检验设备,完善电子显示屏、旅客动态引导屏配置,实现了旅客服务区域视频监控全覆盖补强升级。

为提高旅客进出站效率,各大车站增加进出站门式和柱式闸机,增加了安检通道,最大

限度减少旅客排队等候时间。

在客流较大的36个客运车站,设置了急客通道,指派专人负责看守,为开车前15分钟到达车站的旅客提供快捷进站绿色通道。

据广铁集团客运部统计,广东和湖南有广州南、深圳北、长沙南等14个换乘站,日均中转换乘旅客人数高达40万人次。广铁集团进一步完善了车站换乘方案,优化旅客行走线路,提高旅客中转效率,防止人员过度聚集。

今年春运,广铁集团对有需要的老年旅客,做好购票、进站、候车、乘车、出站等服务,设置“爱心窗口”优先为老年旅客办理现金购票、改签等业务;设置“爱心通道”,因疫情防控进出站需出示健康码的车站,张贴醒目指引揭示提醒老年旅客优先检票、快速进出站。

组织有序,再次,源于电子服务升级。在广州、深圳地区,对车站内的276台多功能自助售(取)票机系统进行全面升级,增加了自主改签新功能,缩短旅客改签排队队伍。

广铁集团在各车站配置了1270台票证人自助核验机。旅客通过闸机的速度,也从原来每人3秒缩短至1.2秒,真正实现了“闪电”进

站,确保旅客进站不拥挤。

为了让旅客享受更为便捷的电子化、自助化服务,广铁集团对管内车站人工窗口、实名制验证口、检票口的查验设备均进行了升级,为旅客提供全过程自助出行服务。

将“优质”置顶:夯实春运基础

优质的设备是打赢春运攻坚战的前提和基础。针对疫情防控、客流变化、天气影响等情况,广铁集团设备单位共组建175支党员突击队、党员示范队,冲锋陷阵,攻坚克难,加强检修整治,狠抓设备质量,确保安全万无一失。

广州动车段组建30支党员突击队,夜以继日、加班加点地开展动车组运用检修作业,重点对动车组的高压牵引、转向架、车内旅客服务设施等关键部位进行检修。

广州工务段组织党员精确定作作业示范队,开展1毫米以内的道岔精调攻关,保持了设备质量的动态稳定。

长沙供电段长沙南高铁供电车间党员技术攻关队,攻克了“高速分段绝缘器、棘轮补偿装置、隔离开关运营维护”三大技术难关,为高铁接触网精检精调积累了宝贵经验。

长沙机务段针对“绿巨人”动车组第一次投入湖南春运,组建党员技术骨干突击队,在不到1个月的时间里,摸索出了一套行之有效的操纵办法,为春运上线运行打下坚实基础。

与此同时,为加快国内国际“双循环”速度,广铁货运在春运期间不断档,应运尽运,日均开行国内“年货”班列在15趟以上。广州、长沙货运中心的干部职工昼夜连轴转,全力加强中欧班列组织,日均开行3趟左右,全力满足国内外生产生活需求,让国内外民众分享中国发展红利,彰显中国贡献。(曾勇 凌维真)

广告