

上海两会期间，3位一线工人出身的政协委员建言重塑工人荣光——

年轻人不愿去工厂并非“无解”

用技能提升来成就职工，有效提高他们的收入和待遇

本报记者 钱培坚 裴龙翔

本报通讯员 罗菁

上海两会期间，上海市政协总工会界别洪刚委员不仅把自己的忧虑写进提案，还在讨论中反复发声，“推动高质量发展，制造业是必须夯实的塔基。全社会要合力引导年轻人回到工厂。”

然而，现实却不容乐观，一线职工委员以自己的亲身体会讲述，上海不少制造企业存在较大岗位缺口，却很难吸引到人。

在委员们看来，产业工人待遇低、职业天花板低、荣誉感不强等“痛点”并非“无解”，关键在于全社会各方合力，重塑工人荣光。

招不来人让委员们“头大”

“这两年，你们企业一线工人好招吗？”

一个简单的问题，让来自一线的职工委员王军、洪刚和胡振球陷入沉默。

作为中国宝武宝山钢铁股份有限公司热轧厂的技能专家，王军无奈地表示，哪怕是“宝钢”这一响当当的招牌，现在对年轻人的吸引力也不大，“有一年要招300多人，结果才

来了半数左右。”

来自上海神舟汽车节能环保股份有限公司的胡振球，同样在为企业招聘和留人而感到“头大”，“一方面，招技能熟练的技术人员特别难；另一方面，随着新兴产业的飞速发展，其从业者收入远高于技能人才，所以企业千辛万苦招来或培养的人才，时不时就会跳槽。”

制造业正在逐步丧失对劳动者特别是年轻人的吸引力——这一现实让3位都是工人出身的委员非常痛心。

“没有了基数，缺乏后备力量的培养，还谈何中国制造？”王军指出，技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。推进产业工人队伍建设改革，要尽快补齐人才总量不足的短板，着力提升产业工人队伍素质。

因为待遇问题而“心不定”

“和我同期来上海打工的朋友，现在仍然在厂里的只有我一个人了。”胡振球告诉记者，当初曾经在生产线上一起奋斗的小伙伴陆续离开工厂，而现在进厂的不少年轻人，因为待遇问题而“心不定”，“我曾经非常看好的一位氩弧焊好手，无论如何劝说，最后还是辞

职了。”

在3位委员看来，不能因为年轻人的这一选择而一味批评他们背离工厂，真正需要思考与解决的问题在于，如何才能有效地提高制造业工人的收入和待遇。

“不少制造业企业处于产业链中低端，利润水平普遍不高，工人工资的支付能力与新兴行业相比较弱。工人的薪酬直接与加班多少挂钩。”胡振球说，这种依靠加班提高收入的传统模式，现在很难对年轻人有吸引力。

解题的“钥匙”在哪？“关键在于‘赋能’。”王军指出，只有用技能提升来成就职工，让人都有出彩的机会，才能让工人荣光回归，“同时制造业企业要愿意培养劳动者，而不是简单地将其作为劳动力。”

曾几何时，上海“八级工”宁当师傅不当厂长，一个重要原因就在于当“八级工”的收入甚至超过管理人员，“有了这种示范效应，年轻人看到希望，才会愿意进工厂。”洪刚坦称。

社会资源要予以倾斜

3位一线职工委员均表示，缓解制造业缺

工，不能把担子全压在企业身上，在社会资源上要给予必要的倾斜。

洪刚告诉记者，随着近些年外来务工人员观念的转变，一个人出来打工转变成拖家带口，尽管企业千方百计帮助解决职工的住宿要求，但解决不了太多家庭的住宿难题，居住开销成为一线职工必须面对的生活成本。

“减少职工的住房成本，不也是相当于增加了其收入吗？”洪刚指出，尽管当前上海大力发展公共租赁房建设，但在不少产业园区，技能人才特别是制造业一线工人能够享受的比例不高，“还是希望能够增加住房供给，让这些年轻人住得起房、定得下心。”

“技能人才不仅有薪资的需求，还有事业上升空间、创新氛围、子女就学等方面的需求，培养和留住技能人才对企业而言非常重要，也需要政府加大政策支持和引导。”胡振球建议，要全面考虑工人的家庭和生活需求，尽量帮助优秀人才解决住房问题，加大公租房供给，优先满足技能人才住房需求，还要帮助他们解决子女入学难题，在产业园区、企业聚集地周边建立普惠性幼儿园等。



“小马扎”上的宣讲团

近来，山东省日照市总工会成立由劳模、工匠和高技能人才组成的“小马扎劳模工匠宣讲团”，向一线职工宣讲十九届六中全会精神，以自身成长经历诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神。图为全国劳模贾廷波在莒县文心变电站与职工学习交流。 本报记者 田国垒 本报通讯员 蒋月阳 汤博洋

辽宁省总工会与省法院联合出台指导意见

完善诉调对接机制 推进劳动争议多元化解

本报讯（记者刘旭 通讯员严怡娜）记者日前获悉，辽宁省总工会与省高级人民法院联合制定出台《关于进一步推进劳动争议诉调对接工作的指导意见》（以下简称《指导意见》），进一步完善劳动争议诉调对接工作机制，推进劳动争议多元化解。

为全面提升劳动争议调解工作的质量和效率，《指导意见》明确，辽宁省总与省高院协调推进在线诉调对接机制建设，畅通线上线下调解与诉讼对接渠道。辽宁省总指导各市、县区级工会同本级人民法院建立协调对接机制，指导各市、县区级工会劳动争议调解服务资源入驻人民法院调解平台，开展全流程在线调解、在线申请司法确认或出具调解书等诉调对接工作。

《指导意见》提出，劳动争议诉调对接案件采用线上线下调解相结合的方式，逐步实现委派、委托调解工作全流程在人民法院调解平台上开展工作。调解一般由1名调解员负责，对于重大、疑难、复杂或当事人要求两名以上调解员共同调解的，也可由两名调解员共同调解。法院和工会应当适时联合组织特邀调解员培训，对不能胜任工作的特邀调解员，法院经与工会协商可予解聘。

为确保公正调解，《指导意见》明确，调解开始之前，调解员应当告知双方当事人权利义务、调解规则、调解程序、调解协议效力、司法确认申请等有关事项。

“劳模长廊”成了城市风景线

G 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报记者 卢翔

近日，在江西省抚州市区内，一个个公交站台灯箱上的劳模事迹，吸引许多市民驻足观看。

为了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，抚州市总工会选择人流量大的公交站，在站牌上开辟“劳模宣传长廊”，展示了59位事迹突出、代表性强的各级劳模风采。他们当中，有奋战在工业制造一线的专业技术人员，有扎根“三农”、带领广大群众致富的带头人，也有义无反顾战斗在抗击新冠肺炎疫情一线的医护人员。

仔细看完这些劳模工匠的照片和事迹简介，市民蔡浙生感慨地说：“这些都是抚州市各行各业的精英，是全市人民学习的好榜样，而榜样的力量是无穷的，把劳模事迹展示在公交站的灯箱上，大大弘扬了社会正能量。”

近年来，抚州市总工会一直倡导“让劳模身边出劳模、工匠身边出工匠”，在全社会营造尊重劳模、学习劳模、关心劳模、争当劳模的浓厚氛围。

“越是伟大的事业，越充满艰难险阻，越需要艰苦奋斗，越需要开拓创新……”近日，全国劳动模范、江西江铃底盘股份有限公司设备主管丘臣民在车间宣讲。他结合工作实际与切身感受，同工友们一起围绕“创新”这一话题进行讨论。

近年来，抚州市总工会组建了13支赣抚劳模工匠事迹宣讲团，深入园区、企业、机关、学校、社区、军营等基层开展宣讲活动，引导广大职工听党话、感党恩、跟党走。

2021年以来，抚州市总工会共开展线上线下宣讲活动35场次，覆盖职工群众3.8万人次。

抚州市人大常委会副主任、市总工会主席宋东方表示，今后，抚州市各级工会将让车间成为教室，让劳动作为教材，让劳模担任党史导师，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。

站，确保旅客进站不拥挤。

为了让旅客享受更为便捷的电子化、自助化服务，广铁集团对管内车站人工窗口、实名制验证口、检票口的查验设备均进行了升级，为旅客提供全过程自助出行服务。

将“优质”置顶：夯实春运基础

优质的设备是打赢春运攻坚战的前提和基础。针对疫情防控、客流变化、天气影响等情况，广铁集团设备单位共组建175支党员突击队、党员示范队、冲锋陷阵，攻坚克难，加强检修整治，狠抓设备质量，确保安全万无一失。

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广

州

广