

福州:员工为企业引进劳动力,每招一人奖补500元!

“两节”期间,完成员工技能培训的企业还可获得补贴

本报讯(记者李逸萌)“各类人力资源机构、老员工在春节期间帮助重点企业介绍招聘新员工的,以及新员工个人应聘的,按每人500元标准予以补助。”1月17日,记者从福州市人社局获悉,为统筹疫情防控和经济社会发展,切实做好2022年春节期间稳生产稳用工工作,福州市人民政府办公厅1月10日印发《关于做好2022年春节期间稳生产稳用工的通知》(以下简称《通知》),员工为企业引进劳动力,可按人头获得奖励。

《通知》还提出,2月1日至3月31日期

间,上调用工调剂补贴标准,各类用工调剂平台(暂时歇业的各类企业、行业协会、能够组织闲散劳动力的乡镇街道、社区、村基层服务平台、组织顶岗实习的职业技能院校、人力资源服务机构等)为春节期间连续生产的重点企业引进新员工,且稳定就业1个月以上(以入职后工资凭证为准),按每人500元标准予以补助。同时,提高引进新员工奖补标准,各类人力资源机构、老员工在春节期间帮助重点企业介绍招聘新员工的,以及新员工个人应聘的,参照上述奖补标准,给予奖励。

《通知》鼓励企业在“两节”期间,自主或委托机构组织在岗职工(在本单位缴纳失业保险或养老保险)开展以岗位技能类课程为主的技能培训,培训总学时为20~40学时,取得培训结业证书的,按每学时25元、每人500~1000元的标准给予企业补贴。

此外,还将组织重点企业在福州市和赴中西部地区开展“春风行动”系列招聘活动。记者了解到,春节后,福州市将继续开展“点对点”包车包机包列活动,接送重点企业和中西部地区农民工复工返岗。

据悉,1月5日,福建省人力资源和社会保障厅就进一步落实2022年稳岗稳工工作发布通知,提出六条措施,进一步支持企业稳岗稳工,保障企业用工需求。

保障厅就进一步落实2022年稳岗稳工工作发布通知,提出六条措施,进一步支持企业稳岗稳工,保障企业用工需求。

该通知也提到,要拓展招工用工渠道。对各类社会机构(含商会)、个人(含“老带新”员工)为企业引进劳动力,给予一次性用工服务奖补。对当年输送一定规模劳动力、毕业生来闽就业的省外公共就业服务机构、院校和人力资源服务机构等,根据输送人数给予奖励。鼓励各地采取奖补的办法,引导技工院校加大为企业培养输送技工的力度。



工地年味渐浓

春节临近,为减少人员流动带来的防疫压力,广东珠海珠海城际金海大桥工地的工人们纷纷选择留在工地过年。“根据目前疫情形势,还是留在工地过年比较安全,今年春节是我在这个工地过的第四个春节”,项目部员工林建雄说。

今年春节期间正是金海大桥标准节段钢箱梁架设、鹤洲侧刚连续梁施工的关键时刻,项目部为在工地过年的员工每人准备了礼物和过节费,欢迎员工家属到工地过年,通过改善伙食、丰富文体活动、领导干部驻地值班等安排,为大家提供充分的节日保障。(记者张坤 通讯员孟庆虎 邱恒)

学习技艺、开店创业、推广文化……

3万名“景漂”:我们被陶瓷“勾走了魂”

阅读提示

据统计,目前景德镇的“景漂”群体已突破3万人,他们在这里学习陶瓷技艺,为陶瓷梦想创业,推广陶瓷产品和文化。日前,江西省委人才工作会议明确提出,要将“景漂”人才品牌越擦越亮,意味着“景漂”群体已成为这座城市不可或缺的发展力量。

本报记者 卢翔

从江西景德镇市中心往东南山麓行进20分钟车程,便到了三宝国际瓷谷。沿山谷一路行来,处处工业遗迹述说着泥与火的交融传承。虽是寒冬腊月,被誉为“瓷都”的景德镇处处燃着一把火,它不仅烧出享誉世界的瓷器,还吸引着数万务工者来到景德镇,形成了独具特色的“景漂”群体。

2021年12月27日,在江西省委人才工作会议上,景德镇市委常委、组织部长肖承贵表示,要将“景漂”人才品牌越擦越亮。这意味着活跃在景德镇的超3万名“景漂”,已成为这座城市不可或缺的发展力量。

“你可以往瓷器中加入你的任何想法”

1995年之前,三宝还是一个普通的小村。随着近年来越来越多的陶瓷爱好者在这里聚集,三宝国际陶艺村声名鹊起,如今已成“瓷都”的名片。曹锴山的工作室便坐落在这里。

2007年,曹锴山从广东清远的小山村来这里求学。“在这里三年的学习期间,我被陶瓷迷住了,也感受到了景德镇的魅力,那就是包容,这也是陶瓷的魅力,你可以往瓷器中加入你的任何想法。”曹锴山坦言,自己在景德镇丝毫不感到陌生,还以陶瓷为媒介认识了很多人,这让他生出开办陶瓷工作室的想法。

创意,几乎是所有陶瓷创作者面临的难题。“你去陶瓷市场,每天都会发现不一样的陶瓷,每时每刻都有创新。如何设计出叫好又叫座的陶瓷,是一个永恒的话题,而且没有捷径可走。”为此,曹锴山每天早上7点起床烧窑,经常忙到深夜2点才回家休息。

“那个时候白天创作,晚上摆摊,几乎每天都是12点之后才能休息。”回想起自己在景德镇的创业历程,在景德镇已经12年的黄小康也忍不住倒苦水。

“我老家在甘肃庆阳宁县的农村,回去的话找不到合适的事做,自己学的技能又是陶瓷,也喜欢陶瓷,所以最好的选择就是留在这里。”从陶瓷专业毕业后,黄小康直接选择了开店创业。大多数时候,他就自己的陶瓷店里,默默在瓷杯上画画,没有客人的时候能够画上一整天。

“喜欢的话就不会觉得枯燥,画画的时候觉得自己很平静。”扛过了创业的风险与不稳定,黄小康凭着热爱坚持了下来,积攒一些积蓄后,建了自己的窑和厂房。黄小康说,“我只会画画,也只会画画,所以能做的还是坚持。”

“景漂”也是城市的一部分

就像往陶瓷上描绘自己的想法,黄小康也在景德镇描绘着自己的新生活。陶瓷店生意稳定之后,他不仅在景德镇买房结婚,还把父母也接了过来,一家人在新城市站稳了脚跟。黄小康说,疫情期间,是当地政府提供的免息贷款、免租金等一系列优惠政策,帮助自己缓解了压力,度过了最艰难的时期。

记者了解到,为让“景漂”更好地融入城市,近年来,景德镇推出了一系列针对性服务举措,包括贴息贷款、子女入学、创业补贴等。2017年,为策应景德镇陶瓷文化传承创新试验区建设,吸引聚集更多高层次人才创新创业,景德镇还专门设立了市招才引智、景漂景归人才服务局。

1998年就来到景德镇的老“景漂”余昌顺,对景德镇多年来的变化深有体会。当年,怀揣着去大城市里闯荡的梦想,余昌顺只身从江西九江都昌县的狮山乡来到景德镇。没想到在工地做了两年,余昌顺却被陶瓷“勾走了魂”。

“好看,还能以此谋生。”只有初中学历的余昌顺不了解陶瓷的前世今生,也不太能用华丽的辞藻来形容陶瓷的美。但彼时的他却下定决心,要转行做陶瓷。2003年,他向亲朋好友借了点钱,跑起了陶瓷的展销会。

“跑会,就是在景德镇买陶瓷,然后跑到

全国其他地方的展销会上卖出去。”余昌顺说,上世纪90年代,许多老“景漂”就是通过跑会赚了钱、安了家。余昌顺说:“以前谈景漂,觉得自己是外来人,现在再说景漂,大家会觉得已经融入了景德镇,是这座城市的一部分。”

让“瓷都”变成“梦工厂”

除了像余昌顺这样的老“景漂”,更多的年轻务工者们也来到景德镇,趁着当地人才发展的机遇找到了自己的人生方向。

“我们赶上了景德镇陶瓷发展的最好时候。”90后周翔鹏来自山东费县的一个小山村,在景德镇陶溪川陶瓷文化创意园拥有一家属于自己的门店。

大学期间,周翔鹏学的是工艺品设计专业,最喜爱的就是陶瓷。2014年毕业后,他第一次来到景德镇,谁知“来了就不想走了”。在周翔鹏看来,景德镇最吸引他的是氛围和环境,“这里有足够的平台和空间,适合有梦想、有想法的创业者”。

对于陶瓷创作,周翔鹏一开始就有自己的想法。“我在网上看到一些国风的视频,类似墨在水中散开的那种感觉,很有写

意的美感,当时就有想法,把这个和陶瓷相结合。”实际操作起来,周翔鹏却吃了不少苦头。“失败率很高,本身设计是飘逸自然的,在烧制过程中很容易发生变化,还很难定型。”

前后试验一年,周翔鹏的水墨风陶瓷才实现量产,一推出便受到了消费者喜爱,后来还进驻了陶溪川陶瓷文创园。“现在这个门店,是免租金的,每个月只要交水电费,在昆山的厂房也是免租。”如今已经在景德镇安家的周翔鹏,亲身体会到了这座城市对“景漂”的友好和包容。

“我们还在三宝专门成立了景漂工会委员会,打造了景漂职工活动场所及职工之家,充分保障‘景漂’群体的权益。”景德镇市人大常委副主任,市总工会党组书记、主席孙艳峰表示,工会将持续开展“瓷都工贷”,为景漂创业就业“保驾护航”。

“多年来,景德镇特有的陶瓷文化魅力,吸引了世界各地怀揣‘陶瓷梦’的人来这里就业创业,他们为景德镇的陶瓷产业注入了活力。”景德镇市委组织部人才科负责人表示,“欢迎更多‘景漂’来这里圆梦,我们也会做好针对外来务工人员的服务工作,努力让瓷都变成‘梦工厂’。”



景德镇雕塑瓷厂内,过百“景漂”携原创设计的陶瓷作品前来摆摊。

潘湘子 摄/东方IC

从管道安装工到“站街工”再到挪车工,他说自己——

“挪对”了人生

本报记者 赵黎浩

在云南省楚雄彝族自治州武定县城,张有海跟着导航来到一处居民巷子,很快在巷子深处找到了停放的共享单车,便利索地把三辆共享单车搬上三轮车,转运至路边画线停车区域,并整齐地摆放好。

把车挪到合规停放的地方,是张有海每天的工作,作为一名新就业形态劳动者,他借助共享经济的春风,从一名传统工人成功转型,三次挪动了人生,过上自己向往的生活。

家遭变故,去昆明打工

距离武定县城3公里处的解家庄,是张有海一家祖祖辈辈生活的地方。

学习表现优异的张有海渴望通过读书改变命运,却碰上父亲因常年酗酒突然病倒,不几天父亲就离世了。“当时医治父亲的钱都是找亲戚借的,办完后事家里欠账2000多元,这是笔不小的债务。”张有海毅然决然地对母亲说:“不上学了。”

1987年出生的张有海那年20岁,由于武定当地就业机会少,他随同小伙伴前往100公里外的昆明。这是他第一次来昆明,也是他人生的第一次挪动。

起初,张有海找了份保安的工作,每月收入一两千。干了两年后,见识到了一些就业机会,他开始思考“如何挣得更多”。

母亲医好后,也彻底失去了劳动能力,陪伴照顾母亲的担子压到了张有海的肩上,他无法离开武定出门打工,只能在农闲之余到不远的县城街上当一名“站街工”。

“县城产业薄弱、工厂少,就业机会十分有限,对我来说,除了‘站街工’也没其他更好的选择。”张有海介绍,“站街工”只能零零散散帮别人干点体力活,搬搬东西,收入十分不稳定。

本以为“好日子”就要来了

张有海和母亲相依为命,母亲身体健康每况愈下,2016年,他选择回到老家,一边照顾母亲,一边种地,打零工,开始了人生第二次挪动。

为了让母亲住得更舒心,张有海拿着自己的积蓄,加上政府补贴和无息贷款,开始重建老房子。本以为“好日子”就要来了,母亲却突发脑出血。建房欠下了9万元,再加上医

治母亲欠的7万元,他身负了16万元债务。

因为母亲血糖高,张有海每天都回家和母亲一起吃晚饭,饭后再按照医嘱帮母亲打胰岛素。虽然家里还种庄稼、种菜、养鸡鸭等,张有海从不让母亲操劳。

母亲医好后,也彻底失去了劳动能力,陪伴照顾母亲的担子压到了张有海的肩上,他无法离开武定出门打工,只能在农闲之余到不远的县城街上当一名“站街工”。

“县城产业薄弱、工厂少,就业机会十分有限,对我来说,除了‘站街工’也没其他更好的选择。”张有海介绍,“站街工”只能零零散散帮别人干点体力活,搬搬东西,收入十分不稳定。

一家人在一起就很开心”

“不甘心”每天都在作祟,张有海想主动“挪动”命运。伴随着共享单车在县城布局,让他这样的“留守青年”看到就业新机会。

2018年6月,松果共享单车进驻武定,张有海觉得这是个“就近就业”的好机会。“在昆明我骑过共享单车,我觉得这个行业在县城来说比较新。”看到招聘信息后,他

抱着“试一试”的心态报名,最后成了一名挪车工人。

由于不会在智能手机上使用工作的软件,也不会骑三轮车,再加上道路不熟,刚开始工作时,张有海每天只能挪三四十辆车。“同事都能挪那么多,为什么自己不能呢?”工作之余,他会带着手机专门到大街小巷,根据导航认路,熟悉工作场景。经过不断摸索和改进,半年之后,他每天能挪190辆车。

每天挪190辆车是松果出行在武定对挪车员工的上限要求,因为这项工作强度本身就大,如果累再多可能会给员工带来过度疲劳的隐患。“别人可能要8小时才能挪完,但我通常6小时就能挪完。”如今张有海工作游刃有余,工作闲暇之余还去摸索共享单车修理工作,“几乎所有一线业务都会了”。

“把车‘挪对’地方。”张有海介绍自己目前的工作,“为了市民便捷出行,我们会及时将一些低车效的车挪到需求更大的地方。”

伴随着共享经济的发展,以及共享单车在武定深受市民青睐,张有海的工资也实现了增长,从刚开始的3000多元涨到现在的五六千元。“比在昆明挣得多,而且开支比昆明少了很多。”

3年多来,随着日复一日地将共享单车“挪对”地方,张有海也把生活挪到了更好、更对的地方。

在县城买房,是张有海一直的心愿。2020年初,经过他和妻子的共同努力,如愿在县城买了一套100多平方米的房子,工作之外,照顾母亲、陪伴妻子成了张有海生活的全部。



留京过年迎新春

1月17日,中建一局二公司北京城市副中心160项目员工挂红灯笼、贴春联、挂福字,欢欢喜喜迎春节。春节临近,该项目通过多种形式慰问留京过年的员工,让他们在北京安心过年。(李玉明 孙婉婷)

125名快递小哥禁毒立功!

公安部兑现奖金80余万元

本报讯(记者周倩)1月19日,记者从公安部新闻发布会上获悉,2021年,公安部会同国家邮政局等部门联合开展的“寄递渠道禁毒百日攻坚行动”中,公安禁毒部门根据举报破获案件135起,奖励快递小哥125人,兑现奖励资金84.8万元。

为打击“互联网+寄递”等新出现的涉毒犯罪活动,公安部会同国家邮政局等部门于2021年9月1日至12月10日,集中时间、集中力量开展寄递渠道禁毒百日攻坚行动,全力打击整治寄递渠道涉毒活动。这次行动是公安机关、邮政管理部门、邮政企业首次在全国范围的协同行动,也是禁毒工作跨部门合作的一次有益尝试。

行动期间,全国共破获寄递渠道毒品犯罪案件1709起,是上年同期的1.6倍。其中,破获涉寄递渠道毒品犯罪案件62起,打掉团伙网络60余个,抓获吸贩毒人员2946名,公安禁毒部门根据举报破获案件135起,抓获犯罪嫌疑人303名,缴获毒品458.3公斤。

据悉,2022年,公安部将会同相关部门继续开展“寄递+物流”禁毒工作,持续深化和巩固百日攻坚行动成果。

全自动地铁运行,司机“升级”转岗

监控地铁运行状态,责任更加艰巨

本报讯(记者邹明强 通讯员产启斗)2021年12月26日,武汉开通3条地铁线路,总里程达75公里,创下武汉历年通车里程最长的纪录。其中,5号线是武汉首条地铁全自动运行线路,这意味着传统由人工完成的工作,特别是司机职能,转为由列车自主完成,列车唤醒、发车、运行、休眠等所有工作全部由系统远程控制。

为此,5号线调度中心的人员配置在常规的行车调度员、环控调度员、电力调度员基础上,增设车辆调度员岗位,石博就是从武汉地铁既有有线转岗成为5号线首批车辆调度员之一。

据了解,为保障全自动运行线路的行车安全、乘客安全,5号线车辆调度员的挑选有着严苛的硬性条件:具备乘务中级以上资质,5年以上行车工作经验,理论知识和工作经验丰富……众多报名者需经过理论、实操考试和心理测试等多个环节的竞选,考核合格后再接受一轮理论培训和跟岗实习。只有岗位理论和实操考核双项合格并具备车辆调度员资格后,才能独立上岗工作。

石博原是武汉地铁4号线的列车司机,有着7年的驾驶经验。去年年初,他经过多层选拔脱颖而出,如愿成为5号线第一名车辆调度员,加入新线“拓荒先锋队”。“以前作为地铁列车司机,我的职责是驾驶好每一趟车,保障行车安全;现在作为车辆调度员,我的职责范围变成了监控正线所有列车的运行状态,责任更加艰巨。”石博说。

在新线开通前的筹备过程中,石博接受了为期半个月的封闭式培训,参与厂家的施工调试,深度介入设备操作、数据分析等一系列工作;与专业技术人员一起,编制全自动运行线路的车辆调度操作规范、岗位职责、应急处置流程等规章制度。

“控制中心调度是全自动安全行车的中枢,作为车辆调度员,除了做好日常车内的远程开关、列车监控等工作,还需要具备很强的应变能力。”5号线运转车间负责人葛绍平说,目前,5号线配备车辆调度员5名,和其他工作人员一起接受了严格的岗前培训和考核。

“全自动运行线路的列车上虽然没有司机驾驶列车,但地铁工作人员一直守护在我们乘客身边,保障列车安全运营、乘客舒适出行。”武汉地铁线网运营指挥调度中心副总经理严伟说。