

多个部门调解处理,两家企业共同承担

# “我们终于领到了被拖欠的工资”

恶意欠薪事件虽有减少,但推诿扯皮、不能按时发放仍是突出短板

**本报讯(记者康劲)**“建设单位、总承包单位各承担50%的比例,终于付清了拖欠我们近2年的工资,几家单位联合出面确实进度快、效果好。”1月14日,农民工代表王先生通过电话向甘肃省兰州市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室反馈了这则消息。

有关人士表示,在全面治理拖欠农民工工资问题如此严峻的形势下,一笔欠薪居然拖延2年实属不该。在推进落实《保障农民工工资支付条例》的过程中,各地还须认真核查农民工工资“支付周期”,明确“月清月结”,树“新规”解“薪愁”,严防新的“欠薪”事件发生。1月7日上午9时,兰州市根治拖欠农民工

工资工作领导小组办公室组织相关部门开展冬季根治欠薪专项行动集中现场接访活动,工作人员面对几位农民工的投诉深为震惊。

经过调查,总承包单位与某项目劳务公司对该项目保障农民工工资“五项制度”落实情况疏于监管,且对账务不及时核算,劳务公司也未向总承包单位提交施工资料,双方无法对工程及劳动用工情况进行准确结算,造成多位农民工工资被拖欠近2年。

经兰州市人社局、住建局、交通委和兰州市劳动保障监察支队调解处理,最终达成一致:劳务公司于1月8日将施工资料提交给总承包单位,总承包单位对劳务费进行核算后,

于1月14日前和建设单位按照各承担50%的比例付清农民工工资。

如今,这起僵持近2年的欠薪事件终于得到圆满解决。兰州市劳动保障监察支队的工作人员表示:“当前,恶意欠薪事件虽有减少,但推诿扯皮,不能按月、按期发放,仍然是当前建筑业农民工欠薪问题的突出短板。”

据了解,2021年以来,仅通过“陇明公”甘肃省欠薪线索平台,兰州市半年内就接收欠薪线索1328条,其中多数“欠薪事件”的矛盾焦点集中在账务、工程的核算中。

《条例》规定,农民工工资“按照月、周、日、小时为周期支付工资;实行计件工资制

的,工资支付周期由双方依法约定。”有关人士表示,建筑业农民工就业灵活、流动性大,月工、周工、日工、小时工和计件工“五种形式”往往在一个项目工地上同时并存,极易造成建筑施工管理中的混乱。同时,工资支付周期也往往是施工企业、劳务公司和农民工之间“口头约定”,为最终欠薪埋下隐患。

有关人士建议:针对类似现象,对建筑企业的用工管理必须严格监管,杜绝施工企业、劳务公司和农民工之间的所谓“口头约定”,以书面形式在劳动合同、劳务协议中明确“月清月结”,不给推诿扯皮、借故拖延留下制度“空档”。

出了事却找不到真正的雇主

## 为别人帮忙雇的务工者是谁的员工?

本报记者 吴铎思 本报通讯员 马安妮

务工者受第三方雇佣,在工地受了伤后,与工地所属公司发生纠纷。公司认为,务工者并非本公司人员招聘,不属于公司员工,双方不存在劳动关系;务工者却认为,自己是在公司工地工作,未被制止即为认可,和公司存在劳动关系。到底谁有理?日前,新疆维吾尔自治区和田地区中级人民法院终审判决了这样一起纠纷,认定务工者与公司存在事实劳动关系。

### 出了事却找不到雇主

2020年9月,家住新疆和田的丁某发在网上看到了刘某梅发布的招聘信息,通过联系后,丁某发前往和田县的乡镇工地从事电

焊工作。当时并未签订书面劳动合同。

工作的第二个月,丁某发在工地院子的公共道路上遇到了正在进行运输工作的某金属制品公司叉车,该叉车急刹后,导致车辆上的管子掉落,砸伤了丁某发。

之后,丁某发以刘某梅作为法定代表人的某装饰工程公司为申请人,向和田县劳动争议仲裁委员会申请仲裁,请求确认双方存在劳动关系。

但在仲裁庭庭审中,刘某梅表示自己只是在某金属制品公司代管理工地事务,并未得到该公司的书面委托。刘某梅说,自己和某金属制品公司法定代表人是朋友关系,因自己负责后期该工地的装饰装修,因此前期的钢结构安装也会代管,这一点某金属制品公司是同意的。

出了事却找不到真正的雇主,无奈之下,丁某发试着将某金属制品公司告上了法庭。

隔着第三方,务工者与公司是否存在劳动关系?

在法庭上,对于某金属制品公司承建和田县某乡镇钢结构厂房的方钢焊接项目,而丁某发是在从事该项目电焊工作中受伤的事实,双方均没有异议。

但某金属制品公司认为,方钢焊接工作是承包给了刘某梅,应该是刘某梅承担责任。然而,对此说法,该公司既没有证明与刘某梅之间签订了书面承包合同,也没有双方之间的工程款项能够证实事实上的承包关系。因此,法庭认为某金属制品公司与刘某梅之间不存在承包关系。

根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条规定,事实劳动关系是指无书面合同或无有效书面合同形成的劳动雇佣关系以

及口头协议达成的劳动雇佣关系。

在本案中,某金属制品公司与丁某发都符合建立劳动关系的主体资格,丁某发提供的电焊工作也是某金属制品公司所承建的项目组成部分。该公司招聘丁某发从事电焊工作,而丁某发在工作现场受该公司的劳动管理,虽然某金属制品公司委托了刘某梅管理,但并不影响双方事实劳动关系的成立。

因双方都满足劳动关系的基本条件,最终一案两审,法院认为某金属制品公司和丁某发之间建立了劳动关系。

在日常生活中,当劳动者没有签订劳动合同时,判定事实劳动关系能够更大程度维护劳动者权益。“劳动者在工作时应该签订明确的劳动合同,还要注意自己留一份合同,保护自己的权益。”新疆四维律师事务所专职律师王婷说。



## 春运路上的防疫自觉

1月17日,春运首日,在由北京西站开往邯郸的G6737次列车上,在外务工人员郭志军正戴着一一次性手套整理口罩。56岁的郭志军常年在海南三亚打工,和家人聚少离多。今年春节,为了返乡过年能和家人尽早团聚,他做了充分的准备。

“16日晚上坐飞机到北京首都国际机场,再打车到北京西站,随便凑合一晚,凌晨就能上高铁。”说起这次的返乡路,郭志军把防护看得很重。他表示,之所以选择这样的返乡路线,也是为了减少和人群聚集的时间。

为了做好防护,在出发前,郭志军还特意买了一包一次性手套,“走一路戴一路,感觉闷热了,就找个没人的地方摘下来透透气”。说起自己的防护措施,郭志军说:“防疫人人有责,如果每个人都能防护到位,疫情也会早日结束。”

本报记者 王伟伟 摄

头发丝上也有工匠精神

## 返乡前夕,理发师想为务工者带来“不一样”

本报记者 赵黎浩

春节临近,云南省昆明市环城南路环城巷的一家理发店内比往常更忙碌。记者在店内看到,店内坐满了等待理发的男性顾客,有不少是从其他地州来到昆明的务工者,他们打算在启程返回老家前,仔细收拾一下自己的形象,用更精神的样貌和家人团聚。

记者发现,与市面上多数理发店不同的是,这家店只做男士理发。

“他们理发时,就像是在你的头发上做‘雕刻’。”第一次去店里理发的刘先生对剪出来的发型非常满意,直夸“这下回家精气神都上来了”。

这家理发店实际不到30平方米,于2020年10月初开业,由28岁的吴玮凌、23岁的郑义和21岁的李虾伟三位小伙子共同经营。店内的装修颇有几十年前的老店风格,剃须刀、刮胡膏等工具也有一些仿古

味道。

店长吴玮凌告诉记者:“理发、修面、修眉、剃须……单个顾客的服务时间要花费近1个小时,但是体验过精细修剪后,大家反馈的满意程度还是很高的。”

吴玮凌从2016年开始创业,开过小吃店,倒腾过大蒜销售,但苦于找不到方向。一次和理发师朋友的聊天,让他回忆起儿时常被父亲带到老顺城街理发店的经历,“我们都很怀念那些手法利落、手艺精细的老师傅们,我也就萌生出开理发店的想法”。在理发店的观摩,让他愈发兴趣浓厚,随后毅然踏上前往上海的求学之路。

求学之路艰辛且坎坷。初到上海当学徒时,吴玮凌每天10点第一个到店,把修面用的毛巾热好,并全部叠放整齐等待开工。一天下来,他帮客人洗头60多次,只能抽空在理发师旁站着学习,用笔记本记下不同理发师的理发步骤,晚上回宿舍再熬夜温习。

别人用来休息的时间,吴玮凌就利用起来进行实操训练,一次次用头模练习剪发技巧。由于双手长时间泡在水里,手指缝也被泡得发白。就这样,他凭借自己的倔强硬是坚持了下来,终于在半年后学成回乡。

回到昆明后,吴玮凌辗转去过小理发店和西服定制店做过理发师,随后结识了从当地县城一路打拼到城市的李虾伟和郑义。三个志同道合的“理发匠”决定一同创业,成立自己的理发店。

吴玮凌告诉记者,理发店也需要打造具有自身特点的店铺文化,商量后三人选定了Barber文化。据李虾伟介绍,Barber一词强调只服务男士,倡导注重自身形象整理,认为干净发型和衣着是礼貌,给顾客带去好的印象。

在李虾伟看来,Barber文化如果能与国内的传统理发技艺结合,或许能带动本土理发师的职业发展,“我们同样也有穿白大褂为别人理发、修面的理发师,90岁的老理发师依然还在为顾客理发,这背后有着深厚的

技艺沉淀。”李虾伟说。

在理发时,郑义会和顾客充分沟通,听取顾客的想法后根据头型给出建议。郑义告诉记者:“每个人的脸型、头型、发质、发量都不一样,除了考虑这些因素,我还会根据顾客上班的地方、职业来设计发型。”

要把男士理发做精细并不容易,要通过轮廓修饰、色度调整、修容等手法,让顾客的“第二张脸”更精神、更自然。

在一次为四川甘孜的小朋友义剪时,吴玮凌发现剪完头发的小朋友整个人都变得更加精神活泼,互相还好奇地讨论着各自的发型,这让他感受到了理发的力量,“理发改变的不仅是外形,还有内心,能给人带去自信。”

吴玮凌说,以服务为本、以人为本,才是自己所追求的工匠精神。“发型的变化和发型师的变化息息相关,发型师新老交替时,时代的精神面貌也在悄悄变化。”他希望能通过自己和小伙伴们努力,把以前的春城理发店“找”回来。

## 清欠动态

### 江苏两个月讨回欠薪1.33亿元

**本报讯(记者黄洪涛 王伟)**“自2021年11月至2022年1月10日,全省已排查用人单位5.94万户,为2.16万名农民工追发工资1.33亿元”……这是在江苏省人社厅与公检法等司法机关1月14日联合召开的“保障农民工工资支付工作”新闻通气会上通报的江苏省根治欠薪冬季专项行动成果。

江苏省公安厅通报,2021年江苏公安机关共立案侦办拒不支付劳动报酬案件195起,抓获犯罪嫌疑人123人。全省法院建立了涉农民工案件立案、审判及执行全过程绿色通道。设立“民生立案”专项窗口,主动为经济困难的农民工减免或缓交诉讼费,协助申请法律援助。优先审理欠薪案件,充分运用简易程序、小额速裁程序等,提高审判效率。

2021年全省法院审结各类欠薪民事案件3万余件,生效判决拒不支付劳动报酬犯罪案件60件,判处62人有期徒刑、拘役等刑罚。

江苏省人民检察院通报,2021年全省检察机关共办理涉农民工讨薪案件4194件,帮助追索劳动报酬约1.87亿元。其中,提起刑事公诉58件,民事支持起诉3748件,向行政机关发出检察建议27件。在坚决依法打击、惩处恶意欠薪犯罪,有效发挥法律的惩治和震慑作用的同时,检察机关落实好认罪认罚从宽制度,贯彻少捕慎诉慎押刑事政策。

目前,江苏省根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室已抽调精干力量,组织督导组对13个设区市根治欠薪工作进行全覆盖、全流程检查,督促落实根治欠薪属地责任和工资支付主体责任。

### 青海专项行动追发工资7229万元

**本报讯(记者邢生祥)**记者日前从青海省人力资源和社会保障厅获悉,全省根治欠薪冬季专项行动取得阶段性成效。截至目前,全省共检查用人单位1970户,立案及协调解决欠薪案件1112件,为6904名农民工追发工资7229.5万元。

据介绍,青海根治欠薪冬季专项行动开展以来,各地区、各部门切实扛起政治责任,密切协调配合,积极主动作为,狠抓责任落实,根治欠薪冬季专项行动取得阶段性成效,有力维护了广大农民工合法权益和全省社会稳定。

青海省促进就业和根治欠薪工作领导小组日前召开全省根治欠薪冬季专项行动第二次工作调度视频会议,通报专项行动进展情况,安排部署了近期重点工作。要求全省各地区、各部门继续加大欠薪隐患排查,做到早发现、早解决,严查用人单位保障农民工工资支付制度落实,加强源头治理。同时,要加强舆情监测,主动核实办理,及时报告情况,稳妥处置欠薪风险;强化责任落实,对工作不力、频繁出现问题的地方和单位,采取约谈、通报批评等方式,督促工作落实。

据悉,春节临近,青海各地区、各部门将坚决克服疲劳厌战情绪,牢牢守住根治欠薪阵地,以抓铁有痕、踏石留印的工作作风,更加用心、用法、用情、用力,深入推进根治欠薪冬季专项行动,切实解决好拖欠农民工工资问题,真正为农民工办实事解“薪”忧。

### 一张电子卡解“薪”忧

**本报讯(记者蒋蕊)**春节将近,在中国交通建设集团有限公司(以下简称“中交集团”)投资建设的工程项目上,超过11.8万农民工通过微信里的骄子微卡平台收到了他们2021年的最后一张电子工资单。

骄子微卡是面向农民工管理场景的综合信息化管理平台,由中交集团联合腾讯开发。据了解,工人每天上班在骄子微卡平台进行实名制打卡,打卡数据汇总至管理平台用于工资核算发放。每月薪资发放前,工人都会通过微卡进行一键确认。

目前,该卡已覆盖中交集团超过320个标段项目,累计覆盖超过11.8万农民工,收集各类考勤数据350万人次。

农民工工资发放难落实、工地管理无序、终端数据不互通等一直是工程建设的“老大难”问题。对于基础设施建设领域的“大户”交通行业来说,尤其值得重视。

“这个面向农民工管理场景的综合管理平台,创造性地将移动端的微信小程序和施工项目相结合,切实解决了我们建筑企业的管理痛点。”中交集团科学技术与数字化部系统建设与数据治理处孙召春处长表示。

中交机电局福州轨道交通4号线3标段机电和装修工区项目经理李新告诉记者,因项目施工点多及交通施工环境变化大的特点,传统闸机考勤打卡经常出现扯漏。骄子微卡平台增强了考勤数据记录的可靠性,也避免了因施工环境改变导致考勤管理上出现的漏洞。

“以前我按过手印也刷过闸机,但还是常常因为工资金额和包工头发生矛盾,现在手机里每个月定时收到的电子工资单,把上班时间和金额算得清清楚楚,上班上得很踏实。”农民工陈生说。

### “铁鹰”行动为务工者出行护航

**本报讯** 针对近期务工客流增大,为确保春运期间管内站车治安持续稳定,积极营造平安出行良好环境,山西省临汾铁路公安处自1月16日起,集中开展为期2个月的“铁鹰”专项行动,严厉打击盗抢骗、流窜犯罪活动。

据悉,该处坚持“以情导侦”,成立多支“铁鹰小分队”,深度分析研判,强化重点线路区段、重点车站打击治理力度,全面提升打击破案能力,全力为旅客群众安全出行、温馨出行保驾护航。其中,务工旅客将成为关注重点人群,该处尽最大努力将确保在外打拼一年的务工者避免损失,平安出行。(李凯龙)