

江苏滨海县建立工企互助绩效“晒台”,引导双方互帮互助

工会晒出为企业贡献有多大 企业晒出对工会支持有多强

本报讯(记者王伟 通讯员刘义昂 陈凯)“公司投入3000万元,建2幢职工宿舍楼、1幢技术人才公寓楼,为86名职工和28名技术人才解决住房问题;工会组织4名技术人才研发超低温球阀新产品,已有400台(套)用于中俄石油管线,增加销售额6000多万元。”这是近日苏盐阀门机械公司和工会在工企“晒台”晒出的一组数据。目前,这种企业和工会互相晒绩效活动,已经在江苏省盐城市滨海县的多家家企业持续开展。

“我们利用工企互助绩效‘晒台’,开展了工会比为企业贡献大、企业比为工会支持多的活动。”超威电源公司工会主席张慧告诉记者,针对涉铅岗位职工易发职业病的问题,公司对每位职工全年体检4次,每次检查未发现涉铅疾病的,给予一定奖励。此举促进了职工加强自我保护,2021年100多名涉铅岗

位职工未发现一例职业病。2021年10月,公司接到一笔6000万元的订单,由于交货期限短,总经理胡满娣担心不能按时发货。后来,工会组织职工加班加点,奋战20天,使订单任务顺利完成。

滨海县总工会还建立工企互助绩效“晒台”通报制度,与县工业园、沿海工业园每月联合召开1次工企互助绩效“晒台”通报会,把“晒台”绩效向职工和社会公布。此外,利用工会和企业网站开辟“晒台(在线)”栏目,提高工会与企业的参与率。2021年8月~11月,腾龙石化机械公司工会发动职工节能降耗,为公司节约生产成本60余万元。该公司总经理刘

丽华在“晒台”上“不甘示弱”,宣布投入30万元建设职工之家,使公司职工之家达到市级模范职工之家标准。

滨海县总工会副主席赵建友介绍说,建立工企互助绩效“晒台”以来,全县工会组织职工开展化工、泵阀、家政、文旅等10大项劳动竞赛,开展11项工艺改革,16项技术攻关,发动职工提合理化建议438条,促进企业增加经济效益9700多万元,为企业培训职工2246人次,排除生产隐患47处。企业共投入4200万元,新建职工之家68家,升级改造职工之家32家,更新职工书屋图书11.6万余册,解决工会用房2470间,累计为一线职工增加工资4600余万元。

青海省委常委、省总工会主席马吉孝提出

学习贯彻工会法 推进工会工作法治化建设

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝在玉树藏族自治州调研慰问期间,组织召开学习贯彻工会法工作座谈会,向玉树州总工会、玉树市总工会干部职工宣讲新修改的工会法,要求各级工会以学习贯彻新修改的工会法为契机,扎实推进工会工作法治化建设。

马吉孝说,工会法是明确工会法律地位和工作职责的重要法律,学习贯彻好新修改的工会法是各级工会组织和工会干部依法行使权利、履行职责的重大任务。工会组织和工会干部要全面系统深入学习工会法,准确把握工会法的历史沿革,充分认识修改工会法的重大意义,全面把握工会法修改的主要内容,统一思想认识、把握精神实质,推动新修改的工会法深入贯彻落实。

马吉孝提出,要完善工会干部学法用法制度,把工会法作为工会系统“八五”普法的重点内容,列为各级各类培训班的必修课程,与学习党的创新理论、学习劳动法律法规、学习工会业务知识紧密结合起来,努力把学习成果转化为推动新时代工会工作创新发展的强大动力。同时,要加强对工会法的宣传报道,抓住“12·4”国家宪法日等关键时间节点,推动“送法进企业”等活动向基层和职工延伸。

马吉孝要求,各级工会组织要加强与相关部门的沟通协作,推动和配合人大执法检查、政府行政执法、政协委员视察,形成贯彻落实工会法的强大合力;要全面把握工会法修改的实践要求,把自觉接受党的领导同按照工会法独立自主开展工作有机结合起来,正确运用法律手段处理与职工权益和工会事务相关的各种问题,提升依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的能力,切实将法律要求转化为实际行动。

北京工会关心关爱冬奥服务保障职工

闭环管理职工可获免费心理服务

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市总工会下发《关于加强北京冬奥会冬残奥会服务保障职工人文关怀与心理关爱工作的通知》,要求全市各级工会组织给予参与保障冬奥会冬残奥会职工关心关爱,及时帮助职工缓解心理压力,引导职工以昂扬向上的精神面貌完成服务保障任务。

为了方便冬奥闭环管理的职工参与心理关爱服务,北京市总工会提供包括线上、线下共计4大项系列心理服务,包括职工心理关爱网络课堂、心理健康自我评估、心理咨询热线服务等线上服务措施。其中,特邀专家教授开设线上视频直播课程,向职工提供自我认知、压力管理、情绪调节、亲子关系等方面的知识培训。同时,为职工提供科学的心理评估量表,职工可通过在线测评即时获得评估报告,了解自己的心理和情绪状态,并可以获得心理调节干预建议。为职工提供免费、便捷、专业的电话心理咨询服务,职工及家属凭工会会员互助服务卡或身份证,可7×24小时拨打热线(4000151123/4000251123)进行预约。

对于处于闭环管理的职工家属和其他服务保障冬奥会冬残奥会职工可能出现的相关心理波动和问题,北京市总工会职工服务中心每周二、星期四全天为职工及家属提供预约式免费现场心理咨询服务,职工及家属通过“首都职工心理发展”微信公众号预约后,可按照预约时间到该中心获取服务。

此外,北京市总工会将开展形式多样的送温暖活动,慰问坚守岗位的服务保障职工。积极建立与职工家属的联系,关心职工的家庭生活,对于生活有困难的职工提供必要的帮扶。同时,向职工及家属拜年慰问,并适时为职工提供文娱活动。

铜川市总分类指导促基层“强筋健骨”

本报讯(通讯员多国强)近年来,陕西省铜川市总工会以改革精神坚持推进基层工会组织规范化建设,通过开展“三分类三指导”活动、“五好”工会创建活动等等举措,努力破解基层基础薄弱难题。

2017年~2019年,铜川市总工会连续3年组织实施“三分类三指导”活动,通过一类组织“品牌示范”上亮点、二类组织“定位达标”上台阶、三类组织“追赶转化”换面貌,分类指导、分类施策,推进全市基层工会组织“创级晋档”工作。全市参与分类指导创建活动基层工会组织有1963个,一类组织达到366家,占18.7%;二类组织达到1045家,占53.2%;三类组织达到552家,占28.1%。

2020年,为巩固“三分类三指导”活动梯级创建成果,铜川市总工会启动开展“五好”工会创建活动。活动以“五好”为主要内容,以“强基础”为着力点,以“补短板”为突破口,在“增活力”上下功夫,指导推进基层工会努力创建“好班子、好队伍、好阵地、好财务、好经验”,不断提升规范化水平。两年间,全市共选树“五好”工会27个。

铜川市总工会相关负责人表示,活动开展以来,以标准化提升规范化,让基层工会建设方向更准、标准更清、路径更明,基层工会组织规范化建设进一步提高,活力明显激发、作用发挥更加有力。



发展特色种植 促进农民增收

1月18日,游客在河北省新河县西郭庄村花卉种植基地选购鲜花。

近年来,新河县创新“基层党支部+合作社+农户”运行机制,增强村级集体经济,通过政策引导和帮扶资金扶持,发展花卉、火龙果等特色种植,促进农业增效和农民增收,助力乡村振兴。新华社记者 王晓旭

贵港市探索成立合作社工会,破解货车司机入会难题

社员变会员,货车司机有了“家”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员陆军)“如不加入工会,效果就是不一样,如今我们的收入越来越稳定。”1月14日,货车司机姚杰说。据悉,为了破解货车司机入会难题,广西壮族自治区贵港市总工会探索成立由货车司机组成的贵港市益荷运输专业合作社,并在合作社建立工会,吸纳全部社员加入工会。

贵港市是广西对接大湾区的重要物流基地,据统计,该市现有货物运输企业460多家,货运从业人员约8.8万人,其中货车司机6.68万人。为了破解货车司机入会难题,经调研,2021年5月,贵港市总工会和市交通运输局共同推动成立由货车司机组成的运输专业合作社——贵港市益荷运输专业合作社,合作社由26个个体货运经营者组成,货车司机

136人。当年7月,在合作社建立工会,全部社员成为工会会员。

“合作社实行民主选举、民主决策等原则,在收益分配上对内部成员不以营利为目的,而是将利润返还给社员。这一特点可以更好地把个体运输户这一新就业形态劳动者吸引过来,为劳动者加入合作社工会奠定良好基础。”贵港市总工会负责人介绍。

据了解,没加入合作社前,姚杰作为个体运输户运输生猪、饲料等,月收入4000元左右。当地和姚杰一样跑个体运输的多达上万人。由于是个体运输,拉货主要靠个人抢单压价,收入不稳定,有时还出现抢单起冲突等

问题。加入合作社工会以后,姚杰每个月有6000元底薪,加上奖金提成,有时候月入上万元,而且休息也有了保障。

在创新建会形式的同时,贵港市两级总工会坚持服务先行,面向个体运输户、货车司机等重点群体,开展以送法律服务、购买意外保险等满足新就业形态劳动者需求为导向的活动,同时推动“司机之家”和“会、站、家”一体化建设,有效凝聚新就业形态劳动者。

贵港市总工会负责人介绍,目前,该市还有4个运输专业合作社在筹备中,今年将成立工会。市总计划将这一经验向全市新业态领域推广。

新就业形态劳动者入会集中行动



齐聚云端 线上拜年

1月20日,北京公交保修分公司车身保修厂工会积极开展“齐聚云端,线上拜年”活动。职工响应热烈,内容各有特色,个个暖人心、句句显真情,厂工会把收集上来的视频在小年当天通过网络发布,提前为大家送上新春祝福。 本报通讯员 张海伦 摄

省总工会积极推动、多位劳模共同倡议,云南省劳动模范协会成立——

云南打造有温度的“劳模之家”

阅读提示

如何更好地发挥劳模先进的示范引领作用?除了从制度建设、平台搭建等方面发力,云南省总工会还在多位全国劳模的倡议下,协调民政等部门,成立云南省劳动模范协会,并从人力、物力、财力上提供保障,为全省劳模打造一个有归属感、有温度的“劳模之家”。

创新工作室创建工作,为更好地弘扬劳模精神,发挥劳模的业务专长、技术优势和创新能力搭建了平台。为落实劳模待遇以及补助,2020年,云南省总工会出台《云南省劳动模范专项补助资金发放管理办法》,明确补助资金的使用范围,为劳模生活困难补助、特殊困难帮扶、春节慰问、重要节日和纪念日走访慰问、荣誉津贴,以及特殊情况下的临时困难补助。此外,省级劳模去世当年还可根据困难情况发放一次性特殊困难帮扶金。这些举措为劳模培育成长创造了良好条件。

云南省总工会认为,在新的历史发展时期,劳模的示范性作用应该得到进一步发挥,打造一个全省性的联系和服务劳模的机构十

分必要。一些劳模也认为此举十分必要。2021年,耿家盛、舒群、蒋秋香、钟顺和、王新华等5位劳模共同发起关于成立云南省劳模协会的倡议。

5位发起人中,耿家盛、钟顺和、蒋秋香是全国劳模,舒群是全国先进工作者,王新华是云南省劳模,其中来自云南冶金昆明重工有限公司的耿家盛、来自云南省农科院园艺作物研究所的舒群、来自云南纺织集团股份有限公司纺织厂的蒋秋香还是云南省总工会兼职副主席。

耿家盛告诉记者,“这份倡议得到云南省总工会党组的高度重视,迅速进入办理相关法律法规程序的‘快车道’。”

2021年8月27日,云南省总工会决定成

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报记者 陈昌云

近日,云南省劳动模范协会成立大会暨第一届会员大会在昆明召开。这标志着,云南省5638位劳模、先进工作者有了一个有温度的“劳模之家”。

近年来,云南全省的经济、社会进步成就巨大,比如滇中引水工程如火如荼地推进,乌东德和白鹤滩电站投产发电,中缅油气管道以及中老铁路建成通车……在这些重大工程中,各级劳模作出了巨大贡献。

长期以来,云南省总工会十分重视劳模培育、评选、服务、管理等工作。在劳模遴选的政治标准、道德标准、先进性、示范性方面,云南省总工会一直秉持严格的标准和规范,并从制度建设、平台搭建等方面为劳模发挥作用创造条件。

云南省总工会劳动经济部副部长李茜介绍说,2015年,云南省总工会在全省开展劳模