

江苏纺织行业一线职工收入状况调查报告显示——

职工对“产改”深化充满期待

希望能通过“产改”提高工资水平和自身地位

本报讯（记者黄洪涛）日前，《2021年江苏省纺织行业一线职工收入状况调查报告》出炉。报告显示，对于产业工人队伍建设改革进一步深化，大部分职工充满期待，占比达74.2%。报告显示，纺织行业较低的工资水平导致职工对工资的满意度评价不高，绝大多数职工希望通过“产改”提高工资水平和自身地位。

江苏现有7200多家规模以上纺织企业，有350多万名从业人员。2021年7月~11月，江苏省财贸轻纺工会联合会、产业工人发展研究中心、省纺织工业协会组织专项课题组，对纺织行业78家企业3000多名职工的收入状况、工资水平影响因素等进行调研。这次调研得出的

数据，折射出职工收入与招工难、留人难等问题的内在联系，为企业、企业落实产业工人队伍建设改革，进一步促进职工体面劳动、推动产业健康发展提供依据与参考。

调查的3138份职工样本中，2020年平均应发工资为63817元，远低于全省城镇非私营在岗职工平均工资106034元。2020年有八成职工与企业签订劳动合同，其中关于报酬约定的情况，主要是约定了底薪、绩效奖金、提成、年终奖等详细的工资制度。2018年~2020年调查数据显示，江苏省纺织行业职工“收入相比上一年保持不变”的逐步下降；“收入相比上一年有所增加的”占60%；

“收入相比上一年下降的”增加了3.2%，主要是疫情所致。

全省纺织行业收入最高的职工群体特征为：本科学历、取得技师资格等级证书、工龄为5年~10年、年龄在31岁~40岁。40岁以上的职工，随着工龄的增加，工资收入并没有得到同步增长，而这些部分职工的生活开支却在不断增加，直接影响其生活品质的提升，也影响职工队伍的稳定性。因此，虽然2020年职工流失情况有所减少，但仍有40.9%的职工在“是否愿意继续从事纺织行业工作”的问题中选择“看情况”这一选项，显示出对长期从业的信心不足，而缺乏发展机会、对薪资水平不满意是重要原因。

报告认为，纺织行业职工收入受到一些因素影响。比如美元贬值，使纺织品出口优势减弱；受疫情影响，内需和出口增速放缓；棉花等原材料价格高位波动，成品价格无法同步上涨等。纺织企业长期面临招工难、留人难问题，用工成本增加，经营压力加大。这些都免不了向劳动者转移压力。

报告建议，要加强顶层设计，在企业融资、人才的培养和引进、重大技术改造等方面，给予纺织企业更多的政策支持，推动纺织行业、企业开展产业工人队伍建设改革，包括开展集体协商，注重职业教育和技能培训，千方百计增加一线职工的工资等。



工地上的新春集市

1月18日，武汉大学人民医院洪山院区项目工人展示在活动现场领到的春联。
当日，中建三局在项目部工地现场举办“新春暖心集市”活动，让在工地坚守的建设者们感受到新春的温馨氛围。
伍志尊摄（新华社发）

张掖甘州区总推动货车司机“云端”入会—— 从“面对面”到“屏对屏”

本报记者 康劲
本报通讯员 汤慧琴 赵晓燕

“今天是我们入会的第一天，但感受到了‘家’的浓浓温暖。”1月4日早上，甘肃省张掖市甘州区，室外温度虽然降到零下16摄氏度，但室内却“温暖如春”，货车司机孙德旭推门进来就和几位工友打招呼。

连日来，甘州区总会在全方位排查摸底的基础上，通过“一对一”线上互动指导的方式，吸引700多名货车司机“云端”入会。

1月4日当天，甘州区物流行业工会联合会成立，成为当地首次完全通过线上方式成立的基层工会组织。

货车司机群体流动性大、人员分散、

组织联系困难，加之受疫情影响，传统的“面对面”建会形式不能适应建会工作的需要。为此，甘州区总工会借鉴以往指导企业召开线上代会的方式，把工作从线下搬到线上，依托当地的滨河新区物投公司成立“云端建会”筹备小组，在货车司机群体集中的微信群、公众号等社交媒体渠道，发布和推送《致货车司机的一封信》，详细讲解入会的条件、手续以及好处。随后，又通过微信群、QQ群等多种手段，将货车司机基本信息和个人申请上传，短短一个星期就吸引700多名货车司机申请入会。

面对一份份入会申请表，甘州区总工会及时开展“一对一”线上指导。1月4日，按照15%的比例推荐产生了112名会员代表。甘州区物流行业工会联合会成立后，区总工会干部指导召开了第一次会员代表大会，采取线上选举、投票的方式，选举出第一届工会委员会和经费审查委员会。

“我今后一定要发挥好工会组织的作用，结合‘司机之家’的实际，与时俱进、探索创新，富有效率地把工会工作开展起来……”刚当选的甘州区物流行业工会联合会主席李静的一席话，迅速在微信群里引来一排排点赞。

甘州区总工会党组书记、主席姚正国表示，未来将积极探索和尝试线上线下各种互动的方式为货车司机等新就业形态劳动者提供精准化、个性化服务。

在推动货车司机“云端”入会的同时，甘州区首个“司机之家”也同步投入使用。

G “两节”送温暖 工会在行动

四川：慰问困难职工、农民工和劳模

本报讯（记者李娜）“工会的这份深情，只有经历过的人才会明白！”近日，四川省总工会慰问组走进眉山看望慰问困难职工和劳动模范，23岁的农民工冯保云在收到由省政协党组书记、省总工会主席田向利送来的慰问金和新春大礼包后感动地说。

冯保云是万华化学（四川）有限公司省级建档困难农民工，奶奶年迈多病，父母务农，弟妹均在读书，还要监护痴呆症的叔父，日子过得十分拮据。去年，他父亲遭遇车祸受伤重，工会及时送来6075元医疗救助金，还组织捐款，缓解了他的经济压力。慰

问现场，田向利勉励冯保云要树立战胜困难的信心，同时叮嘱当地工会尽力对其进行帮扶。

据了解，过去一年里，有近8000户像冯保云一样的建档困难职工获得四川工会的帮扶。近日，四川省总启动2022年元旦春节送温暖活动，已拨省总本级资金2000万元，筹集省财政资金2688.6万元，预计各级工会筹集资金超过2亿元。活动除慰问帮扶困难职工外，还将对节日期间坚守岗位的干部职工、快递员等开展常态化送温暖服务。

湖南：11个慰问组走访调研帮扶解困

本报讯（记者方大丰 王鑫）近日，湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农率慰问团到长沙市，开启工会送温暖之行，同时启动2022年湖南省工会“两节”送温暖活动。周农在友阿商城走访慰问全国技术能手李好时，称赞“每一名劳动者都值得尊敬”。

湖南省总安排专用资金，派出11个慰问组前往各市州走访调研生产经营遇到困难的企业、受疫情影响的中小微企业；帮助解决新就业形态劳动者的急难愁盼问题，重点聚焦货车司机、快递员等群体开展

帮扶服务活动；慰问困难职工、劳动模范、坚守在新冠肺炎疫情防控一线的职工、在国家重点工程重大项目和重大活动中作出突出贡献的职工，以及节日期间坚守一线岗位的职工；慰问核工业特殊困难群体。

湖南省总要求，全省各级工会组织要突出重大节日送温暖示范引领和常态化服务职工相结合的工作方针，深入基层一线走访慰问，帮助解决广大职工特别是新就业形态劳动者的实际问题，不断提升职工生活品质。

陕西：向四川支援西安医疗队发放礼包

本报讯（通讯员阎瑞先 记者毛浓曦）1月15日，陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为通过视频连线慰问四川省支援西安医疗队，向逆行出征和辛勤付出的四川省支援西安医疗队表示崇高的敬意和衷心的感谢。陕西省总工会常务副主席王瑞峰一同慰问。

郭大为说，四川省支援西安医疗队逆行出征，支援西安，做了大量工作，为坚决打赢这场疫情防控阻击战、歼灭战作出重要贡献。工会是职工的“娘家”，时刻都牵挂着一线防疫

人员，西安疫情发生以来，陕西省各级工会筹集并发放慰问款物2734万元，慰问一线防疫人员25.23万人。陕西省总此次向四川支援西安医疗队的每名队员发放“温暖礼包”，并通过医疗队员向四川人民表达陕西职工群众的敬意。

本次四川支援西安医疗队由四川省人民医院、四川大学华西医院、成都市第三人民医院的237名医护人员组成。医疗队于1月7日到达西安后进驻长安区人民医院，负责新冠肺炎病患救治工作。

广州市职工技术交流中心

“培训+就业”“一条龙”服务职工

本报讯（记者叶小钟）记者日前获悉，广东省广州市职工技术交流中心创新服务职工模式，“点对点”打造培训和就业“一条龙”服务，深受企业和职工欢迎。

创立于1981年的广州市职工技术交流中心，是广州市总工会服务职工的一个阵地，目前培训及实训场所有3200多平方米，设有电梯修理、低压电工作业、叉车司机、特种设备安全人员、安全生产管理人员等近百项技能培训项目。近年来，每年吸引近万名职工和来穗务工人员参加培训。

该中心不断扩大免费职业介绍服务的范围，目前职工在中心进行的所有项目培训，只要获得证书，都可以享受中心的免费职业介绍服务。

该中心成立至今，累计为100万人次职工提供培训与考试服务。

的形式。要为社会组织职工建会入会提供更多形式，充分调动他们参加工会组织的积极性，引导社会组织职工选择参加现有的工会各级组织，或者在社会组织中组建基层工会委员会，吸引更多职工加入工会。

其次，工会应当依法实施内部治理和决策程序。社会组织工会建立后，要制定相关规则作为工会组织内部治理和决策的文件。要完善工会工作规则，确保工会工作的重大问题依照章程规定的程序，由会员大会或者会员代表大会集体决定。通过制度化规范化的工作，发挥工会促进社会组织健康有序发展的积极作用。

最后，工会应当加强对社会组织的建议和引导。劳动合同法和工会法均明确规定，用人单位在进行劳动人事管理时应当尊重工会意见。例如，社会组织单方面解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。社会组织研究经营管理的重大问题时也应当听取工会意见，讨论关于职工切身利益的问题必须有工会代表参加。工会可以充分适用相关法律规定，通过向社会组织提出意见建议等方式，引导社会组织依法用工、健康发展。

（作者系北京致诚农民工法律援助与研究中心主任）

学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》系列解读之七

贯彻落实工会法 有效发挥社会组织工会作用

为民事主体的法人地位。

社会组织与机关、事业单位最大的不同在于它的民间属性，而与企业有显著区别的则是它的非营利性或公益性。作为公共服务主体，社会组织为了公益目的或者会员共同利益等非营利目的而设立，因而在我国政治经济生活中具有举足轻重的独特作用。《意见》明确指出改革社会组织管理制度、促进社会组织健康有序发展，有利于厘清政府、市场、社会关系，完善社会主义市场经济体制；有利于改进公共服务供给方式，加强和创新社会治理；有利于激发社会组织活力，巩固和扩大党的执政基础。尤其在2021年8月17日中央财经委研究在高质量发展中促进共同富裕大背景下，社会组织是参与第三次分配、促进共同富裕的重要主体。因此，大力发展战略性新兴产业，健全和完善社会组织工会制度，充分发挥社会组织的公益服务作用

十分必要。

建立和完善社会组织工会制度的重大意义

工会法规定，中华全国总工会及其各级工会组织代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。本次工会法修改，将社会组织纳入工会组织及工会工作的范围，发挥工会在密切联系社会组织职工、保障和维护社会组织职工合法权益、稳定社会组织职工队伍中的作用，将极大地促进社会组织的健康有序发展。

第一，能够充分发挥党密切联系社会组织职工的桥梁纽带作用。通过在社会组织建立工会，能够及时加强党的路线方针政策的宣传教育，让党对社会组织的领导更加主动、更加顺畅。同时工会可以经常了解社会组织职工的意见和要求，及时向党反映，为党制定政策提供既专业又接地气的建议和意见；党的方

针政策提出后，工会也会根据职工群众的实际状况，通过自己的工作帮助职工提高认识，使党的主张变成社会组织职工的自觉行动。

第二，能够充分发挥保障和维护社会组织职工合法权益的重要作用。工会法修改后，我国超过90万家的社会组织职工纳入工会制度的保障之中。工会法系统性地明确了社会组织中职工的工会权利，在第三条明确规定社会组织职工有依法参加和组织工会的权利，在第三十九条明确规定社会组织经营管理和重大问题应当听取工会的意见、讨论关于职工切身利益的问题必须有工会代表参加。社会组织工会充分发挥职能作用，积极依法维护社会组织职工的合法权益，可以推动社会组织依法依规健康发展。

第三，能够充分发挥工会在协调劳动关系、稳定职工队伍中的作用。新修改的工会法第二十一条明确规定工会在社会

组织与劳动者签订劳动合同、集体合同以及违反集体合同、履行集体合同发生争议时发挥作用，第二十三条明确规定工会在社会组织违反劳动法律法规、侵犯职工劳动权益时可以发挥作用。建立和完善社会组织工会制度，在认真研究新形势下劳动关系及各方面利益变化的基础上，通过内部矛盾调处，将社会组织与职工的劳动争议处理在萌芽状态，化解纠纷矛盾，稳定社会组织人员队伍，将极大地促进社会组织的健康发展。

建立和完善社会组织工会制度需要注意的几个问题

工会法修改后，工会组织和工会工作将在社会组织中实现覆盖。为贯彻落实好新修改的工会法，在社会组织中切实有效建立和完善工会制度，提出如下思考和建议。

首先，应当丰富社会组织职工会