

员工打听同事工资被开除、晒工资单被解雇,企业借“工资保密”暗施“同工不同酬”……

“密薪制”不应成侵害劳动者权益的工具

阅读提示

企业实行薪酬保密制度,强化薪酬激励,减少人员流失率,但也会造成部分劳动者难以享受同工同酬待遇。对于部分企业以员工讨论工资、违反公司密薪规定为由解雇劳动者的做法,律师指出,密薪制不能滥用,更不能成为侵害劳动者合法权益的工具。

本报记者 罗筱晓

近日,某知名科技通信公司发布员工备忘录,宣布员工有权讨论工作条件和薪酬。一时间,“企业是否该实行薪酬保密制度”的话题再次受到关注。

作为一项从国外引入的管理方式,薪酬保密制度已成为我国不少公司的明文规定。从企业角度看,在员工之间隔离“收入多少”这一敏感话题,有助于强化薪酬激励,减轻因攀比造成的人员不稳定,降低用工成本。然而,站在劳动者角度,禁止讨论薪资,有可能侵犯其同工同酬的权利和对劳动报酬的知情权。

受访律师表示,企业密薪制不能滥用,更不能逾越法律红线,成为侵害劳动者合法权益的工具。

企业内部制度,法律法规并无限制

“这是从入职贯穿到离职的规定。”说到薪酬保密,曾供职于北京一家互联网企业的刘楠表示。

2018年,刘楠通过社会招聘进入该公司从事大数据方面的工作。据他回忆,在劳动合同、员工手册中以及新员工培训会上,“禁止泄露自己的薪资、禁止打听同事工资”都是重要内容。

在这家公司工作的两年多时间里,刘楠几乎没听同事讨论过与工资相关的话题。在此期间,他曾提出一次涨薪申请,具体上涨幅度也是他单独与领导、人力资源部门负责人协商后确定的。

身在成都的孟家洁,在一家大型房地产企业做人力资源工作。据她介绍,每有新员工入职,人力部门都会要求其阅读企业规章并签字确认,其中就包括薪酬保密规定。“据我所知,这是房地产行业通行的要求。”孟家洁说。

记者调查发现,互联网、房地产、金融以及最早将这一制度引入的外资企业,普遍通过签订协议、口头告知等形式,要求员工不得讨论工资收入。

2020年,刘楠因出国留学向公司提出离职申请,在办理手续过程中,人力资源部门要求他签署了包含“离职后仍不能与公司相关人员讨论薪资”等条款的协议。

四川君唐律师事务所律师唐朗军表示,薪酬保密制度属于用人单位的内部规章,每个企业都可以根据自身的具体情况而定,但是应当遵守规章制度制定、公示程序,且其内容不得与法律法规相抵触。目前,国家的法律法规中既没有规定薪酬保密,也不禁止企业采用密薪制度。

强化了薪酬激励,但可能有违同工同酬

作为人力资源管理中一项颇具争议的举措,近年来学界对薪酬保密制度的研究越来越多。南京大学商学院人力资源管理系教授张正堂研究发现,实行薪酬保密,能让企业根据员工绩效的高低提供差异较大的薪酬,提升薪酬激励作用,同时也能避免因为收入差距产生内部冲突。

这也正是不少公司实行薪酬保密制度的主要原因之一。孟家洁以所在公司的会计岗位员工举例,虽然从事的都是会计核算工作,但由于具体地产项目不同,核算的规模、复杂程度不同,员工的收入高低就会有显著差异。

在多项相关主题的研究中,研究者均提到,企业的核心技术岗位以及难以量化考

核的岗位,采用薪资保密制度有一定合理性。“这样既能按劳分配,又能防止员工对工资进行不合理比较,从而减少人员流失。”孟家洁补充道,当下,越来越多90后、00后进入职场,在他们看来,对收入保密也是尊重隐私的做法。

不过,薪酬保密制度的负面作用也不可忽视。张正堂研究发现,这一制度可能降低员工的公平感和对企业的信任度。

湖南天地人律师事务所曾佳魁律师发现,确有一些企业借薪酬保密制度违反劳动法规定,让一些从事基础、常规性岗位的劳动者,难以享受到同工同酬待遇。

事实上,国外的薪酬保密制度最早就是雇主为降低人力成本而采取的与员工逐一谈判薪资的做法。

刘楠透露,他研究生毕业后入职的第一家公司,在招聘笔试时要求应聘者填写预期薪资。工作一段时间后,一位和刘楠同时以应届生身份入职且从事同一岗位的同事,无意中得知自己的工资比刘楠少了近1500元,原因是其填写的预期薪资较低。“公司就以薪资保密的‘便利’,省了一笔钱。”刘楠说。

多位受访者向记者表示,在互联网、金融等发展较快的行业,薪资倒挂现象较为普遍。“新人年轻且没有职务,但工作加班多,工资可能比‘老人’还高。”一位外资银行员工认为,这也是许多企业实行薪资保密制度的原因之一。

违反就解约?“家规”不可大过“国法”

2021年4月,一起涉及薪资保密的劳动

纠纷案件二审宣判。北京某科技公司以员工赵某主动向他人透露个人薪资情况、违反公司薪酬保密规定为由,与其解除劳动合同。赵某认为该公司属于违法解除劳动合同关系,其诉求最终得到了法院支持。

孟家洁坦承,她所在的企业就曾劝退过一位员工。“除了其工作表现不尽如人意,劝退前一段时间这位员工四处打听同事工资,也是公司做出该决定的一大原因。”

记者检索发现,劳动者因讨论工资被解除劳动合同的情况时有发生。在司法实践中,这一行为最终被裁定为违法解除劳动合同的亦不在少数。

在唐朗军看来,用人单位败诉的一大主要原因在于劳动者打听或讨论工资的行为,并没有达到劳动合同法第三十九条规定“用人单位可以解除劳动合同”之“劳动者严重违反用人单位的规章制度的”条件。“讨论工资,一般也难以造成企业所谓的‘严重后果’。”

也有法院认定薪酬保密制度违反劳动法规定的同工同酬原则,因此判定劳动者胜诉。

江苏省无锡市锡山区人民法院在2013年的一起案件中如此判决,理由是:在薪酬保密的情况下,劳动者缺乏知情权,其同工同酬的权益无以凭借,对一些基础性、常规性岗位,抑或同一工种的劳动者而言缺失公平。

曾佳魁说,企业要实施薪酬保密制度,必须在合法性的基础上遵循合理性、科学性、完整性等原则。同时要发挥职工代表大会作用,诸如此类直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项方案,必须提交职代会审议,并向职工公开。

锡山区人民法院则认为,公开的薪酬制度能使内部沟通更为有效,可以减少误传,增强信任感。作为一种制度,薪酬的等级体系、岗位差距以及操作程序还应以公开为准则。(部分受访者化为化名)

技能竞赛成果搬进职校课堂

本报讯(记者钱培坚 通讯员罗芳 张锐杰)日前,上海闵行区总工会携手区人社局在上海群益职业技术学校举办职业技能竞赛成果展示活动,邀请职业院校学生通过虚拟现实等技术,现场体验在智能工厂“当工人”。

“大屏幕上呈现的是我们工厂实时的流水线状况。”上海米其林轮胎公司相关负责人介绍说,该公司去年开始进行数字化转型,如今已基本实现智能工厂管理模式,数百条生产线实况全部可以一屏全览。在实现数字化转型之前,一个车间的一个流程就需要一位工人,如今整个车间最多只需要十几个工人。

为了能带给职校生更直观的感受,米其林公司带来了自主开发的一套虚拟仿真培训系统。这套系统可以将工作流程通过虚拟现实技术呈现在眼前,进行反复操作学习。

据了解,本次展示活动围绕闵行区重点产业特色和产业发展需求,共设置展示项目比赛区、区中高职院校技能联赛成果展示区、职工创新成果及技能比武展示区、互动体验区等;组织开展区中高职院校职业技能联赛;由区总工会组织开展绿化环卫、应急救援等企业职工技能比武竞赛。借助此次技能比拼,闵行区搭建起职业学校、企业行业间经验交流、专业切磋的平台,展示时下各领域最新的职业技能技艺和人才需求导向,为未来职业教学方向和课程设置起到引领作用。



趣味运动进工地

1月15日,在北京中建二局安装公司北京冬奥会延庆赛区“海陀塔”项目现场,“助力冬奥会,一起向未来”趣味运动进工地暨新春慰问活动火热举行。新华社记者 才扬 摄

“质量第一,负责到底”,这句口号流淌在林州工匠的血液里

红旗渠走出来的“林州建筑工”

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 董君亚

太行山东麓,一条流动的“天河”盘在山腰,这是被称为“世界奇迹”的红旗渠。站在渠埂上,抬头是陡立千仞的悬崖,俯首是深达百米的峡谷,渠水悬在半空,静静流淌。

20世纪60年代,为结束河南林县十年九旱的历史,10万林州儿女在太行山上建成了全长1500公里的“人工天河”,锻造了艰苦奋斗、自力更生、团结协作、无私奉献的红旗渠精神。

20世纪70年代至今,数十万林州能工巧匠走出太行,把父辈开山凿洞的建筑技能带到了各地,打造出一批建筑精品,留下“林州建筑工”的印记。

60%的农村强壮劳动力从事建筑业

恶劣的自然条件,造就了林州人不怕吃苦、敢叫天换地换脸的冲劲,这份冲劲浸润在修渠人的血液里,成为所有林州建筑工人的共同记忆。

对于张买江来说,这份记忆不仅充满奋斗的底色,还有对父亲的怀念。张买江是接替父亲参加修渠的。红旗渠工程动工建设时,父亲张运仁担

任3个村庄的技术员,一天收工放炮,有一炮迟迟未响,他招呼着让大家躲炮,自己被一块飞石击中,把生命永远留在了红旗渠。

父亲去世后,张买江来到了修渠的工地,成为了万千修渠人中的一员。

对红旗渠的感情,成为林州建筑队伍占领市场、赢得声誉的动力。曾经创造了世界奇迹的太行山人,用双手筑起了“林州建筑工”品牌。

鸟巢、水立方、国家大剧院……人们耳熟能详的国家级工程建设中,都有林州人的身影。据统计,林州市60%的农村强壮劳动力从事建筑业,居民银行存款余额的60%来自建筑业。

心中有块“责任碑”

“质量第一,负责到底”,这句修渠时留下的口号,至今仍流淌在林州工匠的血液里。

林州一家建筑集团负责人郭永亮的父亲也是10万工匠中的一员。从小郭永亮常听父亲念叨,“盖房子,质量搞不好,就是坏了林州的名声。”听多了,这句话就印在了郭永亮心里。

1994年,郭永亮到工地做学徒,认真地跟着师傅学,可每次他把活儿干完,师傅还会重砌一遍。这让郭永亮十分不解。师傅说:“当年修红旗渠时,每个村负责的渠段都要立一

块‘责任碑’。把活儿干好,这是咱的责任!你是新手,干活儿毛糙,所以我得再修一遍。”就这样,“质量第一,负责到底”,成为矗立在郭永亮和其他林州工匠心中的“责任碑”。

2003年,郭永亮开始创业包工程。第一单工程在天津,正值寒冬腊月,严寒不仅让人吃尽苦头,也给工程带来麻烦——因气温过低,刚浇筑的混凝土出现了裂缝。

有人劝郭永亮,重新弄费时费力,修一下算了。但想到父亲和师傅对责任的执着,郭永亮暗自思忖,“不管花多少工夫,都不能让工程质量出问题!”他把出问题的地方推倒重建。靠着这份责任感,工程按时完工,交付后还因“工程质量零投诉”,被当地评为样板工程。

让郭永亮没有想到的是,他所守护的“林州建筑工”品牌,日后成为他承建工程的“敲门砖”。曾有出资单位的负责人告诉郭永亮,他们非常相信林州工人,“红旗渠那么难都修好了,还有啥工程干不好的!”

“见树又见林”

2015年10月27日,在中国建筑业协会主办的“中国建筑之乡”评审中,林州市荣获“中国建筑之乡”称号。

目前,林州建筑企业总量突破1100家,成

敲响劳务品牌 提升就业质量

中国劳动力市场报告提出

『双碳』背景下绿色就业规模将持续攀升

本报讯(记者张青)“随着财政金融等宏观经济政策向绿色化低碳化行业倾斜,未来,我国将创造大量绿色就业岗位,促进就业向技术偏向型、环境友好型岗位转型。”日前发布的《2021中国劳动力市场报告》(以下简称《报告》)中提出,在“双碳”背景下,我国绿色就业规模将持续攀升。据《报告》统计,2019年我国城市绿色就业总数已超过4500万人。

国际劳工组织将“绿色就业”定义为,在经济部门和经济活动中创造的、可以减轻环境影响并最终实现环境、经济和社会可持续发展的体面工作。

“绿色发展是新发展阶段通向社会主义现代化的有效路径。”《报告》主持人、中央党校(国家行政学院)社会和生态文明教研部副主任赖德胜介绍说,随着环保监管力度的不断加强,循环经济建设日益推进,绿色产业正成为一个新的经济热点。近年来,在国家政策支持下,绿色产业得到较快发展,预计未来行业发展前景广阔,长期看将创造大量就业机会。

2020年,我国宣布了碳达峰和碳中和的目标愿景。随后,一项项改革举措纷纷落地,带动了新型业务、新型企业、新型行业的蓬勃发展。国家发改委数据显示,2020年,我国节能环保产业产值达7.5万亿元左右,GDP占比达7.38%,成为国民经济的支柱产业之一。随之而来的是新职业、新岗位和新就业机会。在2021年3月人社部公布的18个新职业中,碳排放管理员就位列其中。

“从辩证角度看,‘双碳’目标的实现过程,是催生全新行业和商业模式的过程,在绿色转型过程中孕育着巨大发展机遇。”《报告》分析称,一方面,“双碳”背景下的绿色转型有助于提升国际竞争力,我国要抓住绿色低碳转型中与世界发达国家同起点的机遇,提升国家综合实力;另一方面,“双碳”背景下的绿色转型将促进低碳零碳负碳产业迅速发展。

根据《报告》的测算,2019年,在与绿色就业相关的行业中,绿色建筑行业、生态基础设施产业、绿色技术研发与服务产业的就业人数位列前三,分别为2257万人、1025万人、434万人。

《报告》进一步指出,我国“双碳”战略的实施将不可避免地对相关区域和产业造成影响。需要在煤炭、钢铁、石油等行业更快地向低碳化转型,而这些行业也是低技能劳动力相对集中的行业,劳动力结构同样面临转型压力。短期来看,“双碳”目标对能源行业造成一定就业压力,但长期来看,“双碳”目标下低碳发展提供的大量就业岗位,将带动劳动力市场的整体优化,为低碳经济发展提供强大和持续的动力。

云南职工医保个人账户可全家使用

本报讯(记者赵黎浩)记者日前从《云南省职工基本医疗保险门诊共济保障实施办法(暂行)》新闻发布会上获悉,云南省在不增加单位与职工缴费金额情况下,通过调整职工个人账户计入方式,腾出一定资金用于新建全省统一的普通门诊保障机制,同时,将个人账户保障范围进一步延伸到父母、配偶、子女,增强个人账户共济功能,提升保障效益。

云南省医疗保障局局长黄宏伟介绍,《实施办法》明确了保障对象,将在云南省参加职工医保的在职职工、退休人员和灵活就业人员、新就业形态劳动者等,全部纳入保障范围,实现全覆盖;新增普通门诊保障,对参保人员在医保定点医疗机构门诊就医,产生符合医保规定的政策范围内医疗费用给予报销;明确个人账户余额可以结转使用和继承,在职工医保关系转移时,因转入地无个人账户等特殊原因,个人账户余额无法转移接续的,可申请一次性清退。

值得注意的是,《实施办法》扩大个人账户使用渠道,将参保人员本人及其配偶、父母、子女在定点医疗机构就医产生的医疗费用,在定点零售药店购买药品、医疗器械、医用耗材产生的费用,以及参加城乡居民基本医疗保险、职工大额医疗费用补助、长期护理保险及购买商业健康保险等的个人缴费,纳入个人账户支付范围,提高个人账户使用效益,促进长期护理保险和商业健康保险产业发展。

“门诊共济保障机制就是新建一个普通门诊保障制度,目的是把常见病、多发病的门诊费用,纳入到统筹基金的保障范围,可以报销。”云南省医疗保障局副局长高志学表示,老年人门诊就医方面,退休人员的报销比例高于在职职工5个百分点,希望通过门诊共济保障促进和提升基层医疗卫生机构的诊疗服务能力,完善基层家庭医生签约服务机制,加强健康管理,规范慢病管理,使老年人在基层看病就医更方便。

乌鲁木齐启动就业技能培训行动

本报讯(记者吴锋思)今年起,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市启动就业技能培训行动,该行动计划把城乡有劳动能力的全部纳入技能培训范围,重点对低收入人群、高校毕业生、就业困难人员、失业人员等群体实施专项培训,计划3年实现技能培训全覆盖。同时,通过实施“天山工匠”“创业英才”“定向就业”“互联网+”培训计划,不断壮大技能人才队伍。

据悉,就业技能培训行动实施期间,计划将新建30家技能大师工作室,培训高技能人才1万人次以上,培训创业人才3万人次,培训合格率不低于95%,就业创业成功率不低于90%。乌鲁木齐市人社局有关负责人表示,实施就业技能培训行动,有助于缓解结构性就业矛盾。未来将通过“先培训后就业”和“边培训边就业”相结合的新型就业培训机制,组织实施就业技能、岗位技能提升和创业创新培训,确保劳动者至少掌握1门就业技能。