

防范欠薪死灰复燃,不能有任何松懈

本报评论员 郭振纲

民工做“点工”,从2021年6月起,这些农民工陆续被拖欠工资近20万元。另据媒体报道,江西等地也发生了类似的欠薪事件,有关部门处理时发现,工程账目没有清算、未及时核对工程量、发包人未及时支付工程款等是造成拖欠农民工工资的主要原因。

自2019年《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》提出“到2020年,形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局,使拖欠农民工工资问题得到根本遏制,努力实现基本无拖欠”的目标以来,各地持续开展根治欠薪攻坚战,欠薪问题逐步得到清理。同时,遏制欠薪的常态化制度链条逐步形成闭环。随着实名制用工管理、农民工工资专用账户、《保障农民工工资支付条例》施行,欠薪问题在很多地方得到明显遏制。在此背景下,个别地方近来又发生欠薪事件,说明预防欠薪

的闭环制度还存在落实不到位、执行不彻底、监督跟不上的现象。

比如,实名制用工管理流于形式,不少用人单位没有与农民工签订劳动合同,劳务分包依然存在;农民工专用工资账户管理不严格,有些劳务分包单位变相集中管理农民工工资卡,承包单位、劳务分包单位和农民工之间在工资发放上没有直接贯通;工程结算不及时、工程量认定机制不完善,农民工工资证明受劳务分包单位控制,总承包单位与劳务分包单位的分歧影响到农民工的工资发放;代发工资、工资保证金制度的执行存在漏洞;主管部门对《保障农民工工资支付条例》的全链条监督不够彻底,治理欠薪联动机制没有及时跟上等,这些都给欠薪事件的发生埋下了隐患。

遏制欠薪“死灰复燃”,确保农民工按时足额拿到工资,不能有任何松懈,各方需要强化全链条各环节的管理。要从源头上落实实

名制用工管理,引导用人单位与农民工签订劳动合同,对劳务协议进行规范管理,探索构建合法有序的建筑市场人力资源管理制;在工资发放上,强化总承包单位代发工资、工资保证金、农民工工资专户管理制度的落实,防止承包单位与分包单位因工程量认定争议而影响农民工工资的正常发放;运用大数据、“红黑名单”制度构建起预测、监管的全链条动态监测体系;落实《保障农民工工资支付条例》,发挥法律在预防欠薪发生方面的重要功能,将欠薪解决在萌芽状态,严肃追究构成恶意欠薪罪单位和个人的刑事责任;补齐监管短板,建筑行业主管部门、人社部门应密切联动,强化全流程监督,及时启动农民工欠薪的救济机制。

遏制欠薪“死灰复燃”,预防和处理“一体两翼”,尤其要将不发生新的拖欠作为未来工作的重点,将治理欠薪的制度闭环“锁牢”、环环相扣,切实保障农民工的合法权益。

社评

中国新闻名专栏

要将不发生新的拖欠作为未来工作的重点,将治理欠薪的制度闭环“锁牢”、环环相扣,切实保障农民工的合法权益。

据1月9日《工人日报》报道,甘肃省兰州市近日发生一起农民工讨薪事件,引发舆论关注——某建筑公司工程项目部,将部分木工工程分包给一家劳务分包公司,该分包公司与“包工头”签订劳务协议,“包工头”找农

取消省内转移接续手续 让职工少受奔波之苦

丁家发

据《济南日报》报道,1月10日,记者从山东省人力资源和社会保障厅获悉,山东省自2021年12月31日起取消企业职工基本养老保险省内转移接续,改由人社部门在职工退休前主动实施业务归集,预计全省每年近30万企业职工无需再办理相关业务。

不少人在职业生涯中会换好几个单位,如果在到龄办理退休时,基本养老保险没有完全转移接续归集的话,很有可能会影响其养老金的计算和发放。如今,山东取消企业职工基本养老保险省内转移接续,由人社部门在职工退休前主动进行业务归集,无疑是便民暖心之举,也是职能部门对“我为群众办实事”的践行。

2011年7月,我国社会保险法正式实施,其中规定了基本养老保险的转移接续制度,为劳动者顺利衔接养老保险关系,提供了法律依据和保障。然而,养老保险转移接续往往存在环节多、流程长、两地跑等问题。根据山东省的新规,参保人员在省内企业流动就业时,不用再转移养老保险关系,待到法定退休年龄时,可在省内最后一个缴费地办理退休手续,其他参保地的缴费账户信息由人社部门内部传递,集中到一起,准确计发。如此便可大大免去企业职工退休时办理转移接续的奔波之苦。

进而言之,如此做法也在一定程度上消除了职工的后顾之忧,有利于省内人才自由流动。此前,一些职工可能因担心“跳槽”后养老保险转移接续出现问题,进而影响退休后的养老金计发,于是不会轻易更换工作单位。如今,没有了这一后顾之忧,也就撬动了人才流动的“一池春水”,能更好地促进人才合理流动,这对当地经济社会发展也有积极意义。

让职工“零跑腿”、信息“多跑路”,堪称便民服务的好示范。除了山东,安徽省近日也取消了养老保险省内转移接续手续,同时优化跨省转移接续流程,在退休待遇领取地方面,职工也有了更多选择。期待类似的切实为职工着想的新规能在更多地方推广,为探索建立全国范围的取消转移接续制度积累好的经验和做法,进一步促进人才在全国范围内自由流动。这是经济发展的需要,也是畅通劳动者职业发展路径的需要。



图说

闲置

据1月11日《科技日报》报道,近年来,互联网医院政策红利不断释放,受益于互联网医院的患者有不少。不过,整体而言,互联网医院的潜力没有充分被挖掘。据不完全统计,全国超过1.3万家二级以上医疗机构中,建成互联网医院的仅有约1700家,同时,有报告显示,超9成互联网医院处于建而不用或浅尝辄止的“僵尸”状态。

互联网医院在优化医疗资源配置、提高服务效率、降低患者就医成本等方面有着无可比拟的优势。在疫情防控的背景下,其在线复诊、药物配送等方面的优势进一步显现。不过,受困于准入政策、运维成本、信息技术等,一些互联网医院尚不能被患者接纳,甚至建成便遭闲置。把互联网医院建好,让其赢得患者信赖,需要政策支持、制度保障、数据共享等,也需要坚持问题导向、坚守人文关怀,看看患者的顾虑是什么、不方便之处有哪些,然后有针对性地作出调整和改变。

赵春青/图 弓长/文

“花式”卖书不如潜下心来做好书

樊树林

借潮玩概念推出“图书盲盒”,买到什么书全靠碰运气;主播叫卖“1元图书”,直播带货击穿底价……据《光明日报》报道,近期,图书出版行业推出层出不穷的销售“新玩法”,引发不少争议。有人点赞称这是行业突围创新,有人则批评是饮鸩止渴。

“读书是门槛最低的高贵”。大数据时代,人们的阅读方式更加多元,各种非常规营销手段和模式也让人眼前一亮。但如何对其进行引导和规范,为图书销售定义一个未来,值得从业者深思。

正如新闻中所言,随着“盲盒经济”持续火爆,一些机构趁热推出“图书盲盒”。这种模式堪称新潮、时尚,但图书质量不高、不接受退换、打着“盲盒”旗号清库存等,都是个中隐患。此外,越来越多出版机构涌进直播带货卖书这一赛道,一些网红带货的售书折扣动辄降至三、五折,1元销售更是突破了价格

底线。不可否认,“盲盒图书”、直播带货、短视频等网络销售渠道兴起,有其积极意义。比如一定程度提升了销量,作者、编辑、销售人员等通过与消费者的互动,可以更好地为读者服务。但凡事都须有度,倘若“盲盒图书”一再削弱消费者的阅读体验,假如直播带货一再无底线“薄利多销”导致出版社利润渐薄、创作者积极性降低,势必会影响图书事业的发展,也会影响全民阅读的推进。

图书花式销售凸显图书市场的普遍焦虑,然而如果只把玩花样和破价作为手段,造成图书市场的虚假繁荣,无疑隐患多多。正如专家所言,盲盒式的营销策略、电商“爆款驱动”的销售导向、“算法推荐”的引流模式,与图书作为内容产品的“丰富度”要求或许并不完全相符。

不久前,国家新闻出版署印发的《出版业“十四五”时期发展规划》,明确提出“规范网上网下出版秩序”“加强出版物价格监督

管理,推动图书价格立法,有效制止网上网下出版物销售恶性“价格战”,营造健康有序的市场环境……”这就需要相关部门认真调研图书市场和信息时代图书销售模式,制定出台相关制度,不仅要挤出图书价格的虚高成分,也要防止直播带货等随意贱卖图书的做法。

图书是一种特殊的文化产品,有启迪智慧、传承文明的重要作用,出版的本质是传播知识、传递信息、传承文化。图书销售尽管是末端环节,却是让图书抵达读者的“最后一公里”,相关部门要明确职责,发挥好引导、监管、服务职能,切实规范图书销售市场,让公众能在阅读中收获良好体验。

也要看到,图书市场当前之所以存在普遍焦虑,与优质产品输出匮乏不无关系,这显然需要创作者和出版行业共同努力。与其搞“花式”销售不如潜下心来做好书。时下,要做到“洛阳纸贵”不现实,但只要秉承“做好书”的理念,并持之以恒努力,图书市场的春天或将不再遥远。

些地方尤其是偏远落后地区的地方财政容易出现捉襟见肘的情况,容易发生克扣、拖欠的情况。

对此,上述提醒函明确要求将义务教育教师工资列为政府必保支出。各地要强化省级统筹,确保义务教育教师待遇保障长效机制和工资收入随当地公务员待遇调整的联动机制落到实处,并且要求省、市、县三级政府都要建立和畅通教师投诉、举报渠道。这就为持续兑现“不低于”提供了制度保障。

落实“不低于”政策,教育督导也应“长牙齿”,以严肃问责确保政策在执行中不打折扣。各省要加强监测和核查,严格执行《教育督导问责办法》。在地方教育部门进行属地督导的基础上,国务院教育督导委员会办公室也明确表示,2022年将继续密切关注各地义务教育教师工资收入“不低于”落实情况,对落实不到位的地方将实行挂牌督导。

某种角度上说,落实好“不低于”政策,就是在为教育事业蓄力续航。

融媒作品选粹

反诈防火墙:电话“96110”

但是我们这个系统会提前预警出来

遭遇电信诈骗后,可曾有电话96110与你联系过?这是一个什么样的电话?又是谁在默默守护你的“钱袋子”?1月10日“中国人民警察节”当天,记者走进北京市公安局东城分局安外大街派出所探究如何做好反诈“防火墙”! (本报记者 史宏宇 白至洁 乔然 曹玥)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《中国人民警察节|你可曾接过96110打来的电话?》

踩着滑板去赶集

冬天,是玩雪的季节。随着北京2022年冬奥会的临近,冰雪运动的热度在全国各地持续升温。滑雪、滑冰、单板、双板、雪橇……据统计,2020年至2021年雪季,全国近200个地级市开展了超过1200场次的群众性冰雪赛事活动。 (本报记者 李元浩 吴凡 曲欣悦)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《【一起上冰雪】走,踩上滑雪板去赶集》

把假公司“扫”出去的人

“80后”聂北是一名线下职位审核员。他工作的主要职责是根据招聘公司在网上留下的办公地址,实地去核实公司的真伪,把不符合资质的公司从平台上“扫出去”。走街串巷、明察暗访查验企业相关材料,平均每天走3万步,是他们的工作常态。 (本报记者 杨召奎 肖婕好)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《他每天走路3万步,只为你找工作时少踩坑——新360行之线下职位审核员》

一名挪车工的“挪对”人生

把车挪动至合规停放的地方,是张有海每天需要完成的工作。作为一名新就业形态劳动者,他借助共享经济的“东风”,从一名消防管道安装工人成功转型,过上了自己想要的生活。如今,他是一名挪车工。“把车‘挪对’地方,也把人生‘挪对’了方向。”张有海说。 (本报记者 赵黎浩)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《从消防管道安装工到挪车工,他“挪对”了人生》

文字整理:乔然

落实好“不低于”政策,为教育事业蓄力续航

胡欣红

近日,国务院教育督导委员会办公室向各省(市、区)发出提醒函,要求各地切实抓好义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平(以下简称“不低于”)落实工作,在发放2021年年终奖励性补贴及安排2022年度财政预算时,确保“不低于”持续落实落地。

师资是教育的第一资源。能否吸引优秀的人当老师,薪资待遇无疑是重要因素之一。作为一名教师,看到这样的新闻自然倍感欣慰,身边的同事们也都拍手称快。

“教师收入不低于公务员”,每次传出这样的好消息,不管是哪个地方哪一层面的,老师们都会积极转发,希望以此督促地方切实落实政策,切实保障、提高教师群体的权益和待遇。

“如果说我们教师的待遇不高,优秀的人都不愿意去当老师。那只会出现马太效应,越来越差,越来越差。优秀的人愿意当老师,只会越来越优秀”。如此论述,曾引起广泛共鸣。

事实上,一直以来,党和政府都非常重视提高教师的工资待遇,近年来更是频频出台相关法规政策,大力倡导推进教师收入不低于公务员。2020年,全国所有县(市、区)均

实现“义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员”的目标。

但也要看到,个别地方在落实“不低于”政策上依然存在一些问题。有的是理解上存在偏差,认为这个“不低于”指的是工资,而不包括补贴、奖金。于是在给公务员普遍发放奖励性补贴时没有涵盖义务教育教师,进而造成“不低于”政策被变相架空。为此,上述提醒函强调,在发放2021年年终公务员和教师奖励性补贴时,要加强政策沟通、把解释工作做实做细做到位。

落实“不低于”政策,教师工资的发放机制也需进一步完善。当下,教师工资的发放基本由地方财政(主要是县级)统筹安排。一