

秦皇岛市推出全国首家职工电视频道

把镜头对准扎根一线、辛勤工作的劳动者,每天播出18个小时

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员赵文静 艾剑波)1月10日,河北省秦皇岛市总工会与秦皇岛市广播电视台联合打造的全国首家职工电视频道,在秦皇岛市广播电视台演播大厅举行开播仪式。

据了解,秦皇岛电视台职工频道的定位为“宣传职工、展示职工、教育职工、服务职工”,以“致敬平凡劳动者、讲好工匠故事、塑造国之匠心”为目标。频道把演播室搬到工厂车间、商场超市、田间地头,把镜头对准扎根一线、辛勤工作的广大劳动者,鲜活的工匠故事、火热的

的劳动风采、亮眼的技术绝活、惊艳的创新成果、欢乐的职工生活等都将是镜头捕捉的重点。

频道每天播出18个小时,从早6时开机至24时结束,设有《工会进行时》《榜样的力量》《技无止境》《工人文化官》《行行出状元》《秦工之家》《为您服务》《创建文明城市 职工在行动》等8个板块。

“在互联网高速发展的今天,如何运用电视、新媒体(微信、抖音等)开展、宣传工会工作,进一步提高工会组织的影响力,增强工会在职工群体中的凝聚力,

是各级工会组织的一个重要课题。”秦皇岛市总工会党组书记、常务副主席孙宝旗表示,秦皇岛市总工会与市广播电视台将充分发挥各自优势,实现工会资源和媒体优势有效对接,打造工会联系职工、服务职工的新平台。

秦皇岛电视台职工频道负责人介绍说,这个频道既讲述职工故事,展示劳模风采,培育工匠明星,展现技能绝活,又解读工会工作、宣传企业文化、举办特色活动,如《工会进行时》的内容成为全市各级工会一周的重点工作、亮点工作、特色工作等;《榜样的力量》主

要聚焦全市劳模、工匠、创新工作室、创新集体,讲述其工作故事或通过主持人亲身体验等形式来展现劳动者的工作风采;《为您服务》的内容主要是职工大病医疗互助内容讲解或案例分析、心理健康讲座、各类保险等政策、法律法规的解读等。

据了解,为了保证这个频道的顺利运转,秦皇岛市总工会明确专人专职从事此项工作,市广播电视台成立工作小组。秦皇岛市总工会与市广播电视台签订合作协议,形成长效机制,保证职工频道和抖音号长期运转。

“两节”送温暖 工会在行动

湖北:突出对困难职工的常态化帮扶

本报讯(记者张坤 通讯员岑婧 谢文哲)“各级工会干部要践行以人民为中心的发展思想,把职工群众的急难愁盼放在心上,经常性深入一线,与职工群众打成一片,特别要做好困难职工家庭常态化帮扶工作。”1月6日,湖北省委常委、省总工会主席卢青在吐拉洪到咸宁市赤壁市蒲纺工业园开展送温暖活动时提出。

湖北省总工会日前印发通知,启动2022年元旦春节送温暖活动。截至目前,省总工会已下拨“两节”送温暖活动

专项慰问资金2500万元,全省各级工会预计筹集资金2亿元用于此项活动。湖北省总工会提出,各级工会要突出对困难职工的常态化帮扶,在送温暖活动中深入摸排,切实做到心中有数、应帮尽帮;要利用职工服务中心、户外职工爱心驿站、司机之家、快递员之家等工会服务阵地,广泛开展农民工平安返乡返岗、关爱农民工和灵活就业形态劳动者、关爱就地过年职工等系列活动,不断扩大送温暖活动的覆盖面。

吉林:解决新就业形态劳动者急难愁盼

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)近日,吉林省总工会启动2022年“两节”送温暖活动,要求全省工会深入基层,一线走访慰问,帮助解决广大职工特别是新就业形态劳动者群体的急难愁盼问题。

活动期间,吉林省各级工会将走访慰问生产经营遇到困难的企业、受疫情影响的中小微企业,了解企业的生产经营状况、困难成因、职工安置和政策待遇

落实等情况,重点关注化解过剩产能困难企业和困难职工;帮助解决新就业形态劳动者的急难愁盼问题,重点聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体开展帮扶服务活动;慰问劳动模范、困难职工、坚守在新冠肺炎疫情防控一线的医务人员、在国家重点工程和重大项目和重大活动中作出突出贡献的职工和节日期间坚守一线岗位的干部职工等。

工人日报社与中国发展网国家援疆平台签署合作协议

本报讯(记者王瑜 通讯员张卫刚)1月8日,新疆维吾尔自治区总工会机关报工人日报社与中国发展网国家援疆平台签署战略合作框架协议。新疆维吾尔自治区总工会、自治区发改委相关领导出席签约仪式。

双方约定,将发挥各自优势,联合有关省市援疆指挥部、工会组织、相关媒

体、企业、事业单位、机关和社会组织,共同打造中国发展网国家援疆平台“工会援疆”新闻宣传和服务板块。借助国家援疆平台新闻宣传影响力,讲好工会系统援疆故事、新疆职工和工会故事,助力工会系统援疆工作,畅通各省市工会援疆工作交流渠道,搭建共享共用平台。

提高工会组建“执行力”,宿州市总工会在全省较早推出“扫码入会”快捷方式

为进一步提高工会组建“执行力”,宿州市总工会在全省较早推出“扫码入会”快捷方式的同时,新增新就业形态劳动者职业类别设置,简化和规范职工入会流程,实现与网络平台“卡友地带”货车司机入会即时对接。“码上快办”吸纳4800余名货车司机网上入会。

同时,宿州市总工会分为6个蹲点组,由市总领导班子成员任各组组长,采取蹲点组“上门帮办”方式帮助企业工会组建。市总机关成立由5人组成的工会组建专班,主动提供场地、人员、资料等全

程代办服务,全力推进工会组建工作,在新业态领域,工会联合会主席由市直主管部门负责同志担任(兼任)。在大力推进工会组建的同时,宿州市总工会还广泛开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,有针对性地开展就业帮扶、大病救助、金秋助学、应急救助等“关爱速办”服务。高纯宇表示,要把学习全会精神成效贯彻到实际工作中,真正把学习成果体现在增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上,凝心聚力贡献工会力量。

国网湖北电力公司建立运维管理长效机制,升级企业“五小”设施功能——

563个偏远站所建起温暖的“家”



1月11日,浙江省湖州市长兴县夹浦镇一家企业内,太平桥村巾帼志愿者正在向外地职工发放留工“大礼包”。春节临近,长兴县推出培训补贴、免费游玩景点等就地过年10条暖心政策,还有现金红包、话费补贴等各种留工“大礼包”,鼓励企业春节期间“稳岗留工”促生产,倡导外地职工就地过年。

谭云伟 摄/东方IC

本报记者 张坤
本报通讯员 倪俊豪 郭峰

“绿色蔬菜人人爱,自己种来自己摘。”近日,国网湖北省利川市供电公司职工向英结束抢修任务后回到供电公司,顺手在小菜园采摘了几个辣椒、南瓜。不一会儿,小食堂里就摆上了热气腾腾的饭菜,向英身上的寒意很快被驱散。

2021年以来,国网湖北省电力有限公司在党史学习教育中开展“温暖同心·聚力同行”为职工办实事活动。该公司各单位围绕优化办公环境、深化健康管理等方面,在班组小公寓、小食堂、小浴室、小书屋、小活动室等“五小”设施建设基础上拓展其功能,进行差异化“五小+”建设,打通服务职工的“最后一米”。

职工诉求直通办结

“平时光顾着给客户保供保暖,这次通过反映诉求,咱们也成了‘被保’的一方。”国网恩施供电公司谋道供电所所长蹇常勇说。2021年冬季来临之前,公司为所里安装了供暖设备,职工们再也不用发愁刺骨寒风。

“五小+”建设以来,国网湖北电力

推广管理人员与职工“面对面”对话沟通模式,促成职工诉求高效直通办结。国网湖北电力各单位探索建设“五小+小菜园”“五小+健康小屋”等特色项目,持续改善职工生活设施配置。

为保障偏远站所职工的饮食需求,国网湖北电力推广站所小菜园建设。该公司职工通过开垦小菜园美化站所环境、丰富餐桌、锻炼身体,营造了温馨和谐的班组氛围。

活动开展以来,国网湖北电力为563个偏远地区、生产生活条件相对艰苦的偏远站所升级“五小”设施功能,打造温馨和谐的班组小家。

建立长效运维机制

2021年10月28日,在国网老河口

市供电公司薛集供电所内,副所长赵兵认真查看水池线绳和堵水盖的使用情况,对暴露出的问题及时进行整改。该所通过“五小+运维管理”,合理规划“五小”管理空间,划分责任区,持续优化职工的工作环境。

为巩固“五小+”设施建设成效,国网湖北电力建立“五小+运维管理”长效机制,要求各单位维护好“五小”设施,安排专项资金用于班组“五小”设施的运维。与此同时,对“五小”相关设施使用情况开展“收集—派单—办理—反馈—回访”工作,每季度对站所卫生情况等方面综合评价。

国网襄阳供电公司细化6大类20项评价标准,建立“五小”设施资产卡片,开展“星级供电所”评选;国网鄂州供电公

司将“五小+”设施建设纳入“一所一品”考核工作中,促进“五小+运维管理”科学化、标准化。

截至目前,国网湖北电力差异化的“五小+运维管理”机制已覆盖该公司1224个独立办公班组,基层站所覆盖率100%。

持续赋能“五小+”建设

以职工需求为导向,国网湖北电力依托信息化、数字化手段挖掘餐饮管理、技能培训等“五小”新功能,有效促进班组职工注重健康管理、更新专业知识,提升生活质量。

2021年11月5日,国网湖北检修公司人才开发中心职工陈新洋在小食堂吃完饭后,随即打开手机微信小程序

填写蔬菜品质及菜品信息。2021年以来,该中心运用数字化手段汇总小食堂菜品、满意度等信息,实现小食堂运作的清单化、可视化,提升服务质量。

国网宜昌供电公司组织供电所在“五小”设施空间建设“五小+小实训基地”,开展绑扎瓷瓶、安装电能表等工作专业培训,提升职工业务水平;国网黄冈供电公司“五小”设施基础上成立涵盖12个专业的“匠心工作室”,引导职工在建“家”、管“家”中建功、立功。

当前,国网湖北电力还开展了班组“五小+”建设后需求情况摸底,收集汇总了34837名班组职工的需求,接下来将以职工需求为导向,持续赋能“五小+”建设。

“云端职工之家”亮相深圳宝安

本报讯(记者刘友婷 通讯员曹基华)为更好为职工提供普惠性服务,促进职工融入工会大家庭,深圳市宝安区石岩街道打造了“云端职工之家”。日前,该“职工之家”启动仪式在石岩街道领亚美生园区工会联合会职工之家举行。

据悉,石岩街道总工会立足数字化共享思维,把“职工之家”搬到“云端”,搭建了微信小程序。在石岩街道登记在册的工会会员、新就业形态劳动者只需要在微信小程序上注册,就可以享受本土商家提供的线上购物、线下服务优惠,实现工会、商家、职工三方共赢。

江西上高县总工会举办“工会聚好玩”活动

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省宜春市上高县总工会组织快递员小哥、外卖骑手、网络主播等60余名新就业形态劳动者在神山湖开展户外拓展活动。此次活动是上高县总在新就业形态劳动者中组织的“工会聚好玩”活动之一。

据了解,上高县总通过线上广发问卷调查、线下座谈调研,全面了解新就业形态劳动者的喜好,为他们量身定制剧本杀、户外拓展、联谊相亲、技能竞赛等趣味活动,不断增强工会活动和工会组织的吸引力。截至目前,该县已有1600余名新就业形态劳动者加入工会。

闻敬仪

2021年12月24日,十三届全国人大常委会第三十二次会议表决通过了《中华人民共和国工会法》的修改。此次工会法修改最重要的成果是把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为工会法和工会工作的指导思想,此举具有重大的政治、历史、理论、实践意义,是中国特色社会主义工会发展道路的里程碑。

习近平新时代中国特色社会主义思想,是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展,是马克思主义中国化最新成果,是党和人民实践经验和集体智慧的结晶,是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分,是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想写入党章、宪法,成为党和国家长期坚持的指导思想,也是工会组织和工会工作必须长期坚持的指导思想,并写入党章,实现了党的指导思想与时俱进。十三届全国人大一次会议表决通过了宪法修正案,把习近平新时代中国特色社会主义思想载入宪法,把党的指导思想转化为国家指导思想,以国家根本法的形式确立习近平新时代中国特色社会主义思想

学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》系列解读之三

工会法修改是中国特色社会主义工会发展道路的里程碑

在国家政治和社会生活中的指导地位,得到了全党全国各族人民高度的政治认同、思想认同、情感认同。

把习近平新时代中国特色社会主义思想写入工会法,反映了广大职工群众和工会干部的热切期盼和共同心声。习近平新时代中国特色社会主义思想写入党章、宪法,成为党和国家长期坚持的指导思想,也是工会组织和工会工作必须长期坚持的指导思想,并写入党章,实现了党的指导思想与时俱进。十三届全国人大一次会议表决通过了宪法修正案,把习近平新时代中国特色社会主义思想载入宪法,把党的指导思想转化为国家指导思想,以国家根本法的形式确立习近平新时代中国特色社会主义思想

遵循。这样的修改,是中国工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的根本举措,是中国工会坚持自觉接受中国共产党领导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,确保工会工作正确政治方向的政治要求,是中国工会积极适应新时代赋予工会组织和工会工作新任务新要求,开创新时代工会工作新局面的基本遵循和科学指针。

工会法修改是贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的制度结晶。习近平总书记在领导党的工运事业和工会工作的实践中,深刻阐明了工

会工作的地位作用、时代主题、发展道路、目标任务、根本保证,科学回答了工人阶级和工会工作的一系列方向性、根本性、战略性重大问题,形成了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。习近平总书记对坚持党对工会工作的领导提出明确要求;强调工人阶级是我国的领导阶级,必须坚持全心全意依靠工人阶级的方针;指出工会要认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,建立联系广泛、服务职工的工会工作体系;要求工会推动产业工人队伍建设改革,提高产业工人整体素质,不断弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;要求工会改革和创新,适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,切实保

持和增强工会的政治性、先进性、群众性;强调基层工会建设的重要性,要求最大限度地吧农民工吸收到工会组织中来,切实增强工会组织的凝聚力。各级工会在贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述中,进行了积极探索,积累了宝贵经验,推出了理论成果,通过修改工会法,及时将行之有效的经验做法上升为法律规定,用于更好地指导和规范工会工作,十分必要。

工会法修改是落实习近平总书记关于新就业形态重要讲话和重要指示精神的重要部署。中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,我国职工队伍在规模不断扩大、结构深刻变化、素质逐

步提升、权益得到实现的同时,也出现了职工群众在收入分配、利益诉求、价值取向、思想观念等方面日益多元化、差异化的新特征。以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的新就业形态劳动者已成为我国劳动大军的重要组成部分,但他们的权益实现还存在一系列突出问题。维护好新就业形态劳动者权益是当前和今后一段时期各级工会的重点任务。习近平总书记指出,新就业形态要顺势而为,要把法律短板及时补齐,在变化中不断完善。此次工会法的修改,是工会适应社会结构和人口流动、产业模式和组织方式、职工队伍和劳动关系的发展变化,在更广范围、更宽领域、更多群体中不断扩大工会组织、工会工作、工会服务的有效覆盖的有力之举,也是解决好新就业形态劳动者面临的困难和问题,推动建立健全适应新就业形态的法律法规和保障体系的主动作为,更是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,以人民为中心,不断满足职工美好生活,体现工会价值担当的重要途径。

(作者系中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院院长、教授)