

从扣好人生第一粒扣子到确定职业理想,安徽师范大学学生德育研究会燃灯三十年

照亮大学生“拔节孕穗期”

浸润式育德让学子在成长中获得温暖涵养

阅读提示

在高校,价值体系的建立、德行修养的塑造与文化知识的学习同等重要。安徽师大用“师生问答”形式,对学生在成长道路上遇到的各种思想上的“小障碍”进行精雕细琢式的清理,通过最有温度的对话,使广大会员和在校学生个人成长中获得温暖的涵养。

为一名专职思政课教师。德育研究会成为他和《思想道德与法治》课程组的同仁们开展思政教育的重要辅助平台。

路丙辉沿用当年钱老师教导自己时用的“师生问答”形式,对学生在成长道路上遇到的各种思想上的“小障碍”进行精雕细琢式的清理,通过最有温度的对话使广大会员和在校学生在个人成长中获得温暖的涵养。

一位老师、一个社团,不仅影响了路丙辉一生的志向,也让一代又一代的学子看到了德育种子开花结果的灿烂景象。

课堂上进行理论教学,社团里开展实践活动。课程组的指导老师始终为德育研究会提供专业的思政教育指导,使德育研究会成为思政理论课程教学与学生学习成长之间的蜕变桥梁。

如今,路丙辉已是全国高校思政课堂上知名度极高的“全国最美思政课教师”,他所创办的“丙辉漫谈”,30年来开讲350余场,现场观众达6万余人次,成为德育研究会最受学生追捧的招牌社团活动。

路丙辉有收集学生问题的习惯,他把每次“丙辉漫谈”现场学生提问的小纸条贴成了一本本厚厚的《问题书》。

“人生的意义是什么?大学的价值在哪里?我为什么要做更好的自己?”《问题书》中,路丙辉30年前的疑惑仍然是困扰当今学生的“高频”问题。

“思政课上学生愿意把头抬起来,人生路上学生愿意把话聊下去,这就是他们对我最大的信任。我特别骄傲的是,学生们聘我为德育研究会的终身指导教师,这份‘殊荣’是

独一份的。”路丙辉说。

德育园地各有专属会员和品牌活动

德育研究会根据专业与德育相结合的特点,开辟了习德园、文德园、礼德园、美德园、管德园、理德园、工德园等14个德育园地,共同遵循“悟道习德、育己树人”的宗旨,各有专属会员和品牌活动。

“放理想”演讲比赛是德育研究会“论德园”连续14年开展的主题教育实践,活动面向全校新生。“班级海选、分校区预赛、现场决赛,赛程历时3个月,受众覆盖万余人,全部由会员自行组织。但我会活动结束后跟会长各写一份总结,跟大家一起交流活动中的经验与收获。”《思想道德与法治》课程组负责人陈勇说。

实际上,德育会创立初期,在学生业余时间开展一些与德育有关的活动,作用并不明显,因为与学生的现实生活脱节了。

“德育必须和学生的专业学习紧密结合起来,才可能起到烘托和推动作用。”为此,路丙辉和会员们共同探索,从2009年开始建立“德育园地”,将专业学习与德育活动有机结合起来,在专业学习过程中有效揭示专业中蕴涵的德育内涵,形成了百花齐放、各具特色的浸润式育德模式。

在“知德园”与“党建+石榴籽”菁英班的同学共同举办民族风情展,在“西德园”与外教老师探讨中西方文化差异及价值根源,在“师德园”与各专业的师范生比拼师范生技能,在“爱德园”慰问抗战老兵、退休老师……所有的德育园地由会员根据兴趣自创、凭借

活动引流,各专业课程思政的效果都能在这里看到明显的回应。

专业学习与德育活动的潜移默化,朋辈教育与自我管理的润物无声,在德育研究会都得到了最大程度的发挥。“德育园地”让专业成为德育载体,是推进思政教育融入专业学习的有效举措。”德育研究会第十四届会长、物理与电子信息学院党委副书记黄友生说。

大学生“拔节孕穗期”的“思想导师”

从懵懂入门到坚定理想,从跟随参与到主动设计……作为一名思想政治教育专业的研究生,如今已是德育研究会第二十七届会长的周明鹏同学说,“在德育研究会的7年,是从扣好人生第一粒扣子到确定职业理想的过程。”而这,也是众多德育研究会成员的心路历程。

“德育研究会核心价值在于,打破了传统思政类学生社团以教师宣讲和理论学习为中心的模式,建立了教师指导、学生中心的运作方式,学生在社团中交流意见,参与活动、展示自我,充分发挥了学生的主体作用,实现了自我成长。”安徽师范大学团委副书记汪凯说。

曹克亮是路丙辉担任辅导员时班上的学生,成绩倒数、桀骜不驯,对辅导员的期待就是“不要管我”。

在路丙辉看来,没有教不好的学生,只有不会教的老师。他把曹克亮带进德育研究会,只要有空,就找他聊天。终于,曹克亮在与路丙辉一次次的人生聊谈中找到了目标——考研。

在“武德园”一次次远足中认识到目标的价值,在一场场“丙辉漫谈”里想明白了“人生的意义是什么?大学的价值在哪里?我为什么要做更好的自己?”研究生毕业后,曹克亮成为中国计量大学的思政教师。他模仿“丙辉漫谈”开设了“克亮漫谈”,在学生中发起“克亮暴走”,如今已是博士生的他,自豪地说此前所有的德育实践都是为了现在理直气壮开展好思政课。

G心路

自己够努力可是怕没胜算

我该不该自荐年度优秀员工?

读者来信

您好!最近,公司一年一度的优秀员工又要开始评选了。我觉得过去的一年,自己足够努力,做得也算得上优秀,感觉同事平时对自己的评价也都还不错。另外,工作中也尊重老员工,为人亲善。可是平日里我不大会和领导搞关系,想来想去没有胜算。看着这张自荐表很纠结,这个名我要不要争? 青海汪奕

专家心解

汪奕您好:岁末年初,辞旧迎新,许多企业开始做年度绩效考评,其中重要的一项就是年度优秀员工的评选。

对企业来讲,评优的目的是为全面了解、评价员工的工作成绩,提高工作效率,有效地激励表现优秀的员工,并为公司营造一个积极向上的工作氛围,调动员工的工作积极性;同时弘扬昂扬的企业精神,充分发掘人才、留住人才,鼓励先进、鞭策后进。

优质的评优活动可以有效增强员工对企业的认同感和归属感,为企业的长远发展提供合适的人才储备,树立公司模范,从而提高企业管理和精神文明建设水平,完成公司下达的各项任务指标,树立你争我赶创一流的竞争意识,充分调动广大员工的积极性和创造性,有助于企业的健康发展。

每年优秀员工推荐自荐表下发后,都会有许多人犹豫,要不要自我推荐呢?

常见的纠结点主要在于不知道从哪里下手,感觉自己好像也没啥值得去写的事迹,不知道写什么。同时,不少人也会觉得不好意思,怕被嘲笑。总是衡量如果写了评不上多丢人啊,所以干脆算了。另外,也有人心存疑虑,认为评优有内幕,早就内定了,写也没用。

可是,幸福是奋斗出来的,荣誉也是自己干出来的。对于评选先进这件事,无论你能怎么样,只要符合基本条件,比如当年在考勤时间,没违规违纪,那就要积极主动地去自我推荐。

首先,填写优秀推荐表代表你积极向上,至少说明你是充满正能量,是个积极进取的先进分子;其次,无论能不能评得上,至少增加了自己和部门领导沟通的机会,因为许多优秀推荐表中都需要领导点评。你也可以通过此形式,客观了解你在领导心中的位置,为以后的职业发展做参考。

总之,你要明白,天上不会掉馅饼,机会来临,只有积极行动,努力拼一把,说不定会有意外惊喜。即使评不上也无所谓,看到差距,来年再努力。祝你新年进步! 王谦修

主动亮出清单接受监督

特色服务赢得职工群众“齐点赞”

多措并举解决痛点难点问题400余个,服务1.2万余人次,第一批76项服务清单兑现率达到90%以上,这些工作获得广大职工群众的“齐点赞”。

党史学习教育开展以来,中铁电气化局聚力“我为群众办实事”,着眼职工群众的急难愁盼,聚焦重诺践诺,重在真心实意,通过主动亮出阶段性的服务清单,让广大职工群众“众所周知”并接受监督,从而实现特色服务项目在基层落地生根并形成常态化机制,凝聚起职工群众攻坚克难的强大创造力,为企业高质量发展提供了坚强保障。

唯有坚守初心,方能开创未来。该局聚焦传承红色基因,通过开展“传承詹天佑不怕困难、艰苦奋斗的信念,建好新时代电气化铁路”实践教学,重温中国铁路事业波澜壮阔的发展历程;赴嘉兴南湖重走“一大”路,领悟建党精神等活动,教育引导广大党员干部筑牢理想信念根基。积极践行“不忘初心、牢记使命”的伟大号召,砥砺“交通强国、铁路先行”的初心使命,凝聚“自立自强、创新发展”的磅礴力量。

自1958年开工建设我国第一条电气化铁路建成线,到2019年建成开通我国第一条智能高铁京张高铁,在党的坚强领导下,铁路电气化人自强不息、开拓创新,实现了中国电气化铁路从引进、消化、吸收到自主创新,引领世界的跨越。中铁电气化局注重开展企业发展史教育,在中铁网架举办中国电气化铁路群英谱系列宣传教育主题活动,通过讲述不同历史时期中国电气化铁路建设中涌现出来的劳动模范和先进人物的事迹,号召鼓舞广大职工群众以高度的主人翁责任感、卓越的劳动创造和忘我的拼搏奉献,助力中国电气化铁路实现高质量发展。

“中国共产党自1921年成立以来,始终把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心使命。”去年底,在中铁电气化局党委理论学习中心组就学习贯彻党的十九届六中全会精神进行的研讨会上,局党委书记、董事长窦保信充满信心地说道,“我们要继续深入推进党史学习教育,坚持人民至上”的发展理念,进一步深化企业民主管理,维护职工合法权益,组织职工群众围绕生产经营建功立业、围绕改革创新建言献策、围绕安全管理群防群治、围绕企业安全稳定护航,形成职工群众与企业同舟共济的良好氛围。”

中铁电气化局始终围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的目标要求,积极引导广大党员和职工群众不忘初心、牢记使命,忠诚担当、接续奋斗,把个人成长梦主动融入轨道交通“添翼”梦、交通强国梦和实现中华民族伟大复兴的中国梦之中,不断书写新时代铁路电气化人的“吃苦奉献创优、奋勇拼搏争一流”爱国情、报国情、绘就建设交通强国新征程上勇当开路先锋的新篇章。(张林强)



万份“爱心餐”温暖抗疫人

2021年5月,陕西省渭南市90后青年许凯(右)与朋友一起在西安创办了“爱心共享厨房”,其初衷是为医院患者家属提供做饭的地方。从2021年12月27日开始,许凯组建了32人的志愿者团队,每天精心制作出1000多份“爱心餐”。目前,已有逾万份“爱心餐”被免费送到的抗疫一线人员手中。 新华社记者 陶明报

社区、企业用心、用情做好“就地过年”服务保障,用形式多样的举措,提升外地员工留岗吸引力

精准定制“就地过年”服务单

“没想到今年的‘新年头’是在公司剪的,正愁元旦前没时间去理发呢,社区想得真周到!”看着镜子里清清爽爽的发型,劲公司员工小李很是满意。

2021年12月29日,浙江省宁波市北仑区大碇街道横河工业社区“新年有新样”留工优工礼包上市走进辖区劲公司职工生活区。在新的一年来临之际,社区专门邀请“Tony老师”上门服务,邀请员工们剪个“新年头”,过一个温暖年。除了剪头,集市还为女职工美甲添“色”。

为有效应对复杂的疫情防控形势,贯彻落实上级关于疫情防控和留工优工决策部署,大碇街道党群服务中心坚持优服务留人、送温暖留人,联动两个工业社区党群服务中心,发出“一‘硬’过大年”的留工邀请,鼓励社区、企业用心、用情做好“就地过年”服务保障,用一连串形式多样的留工举措,提升外地员工留岗吸引力。

“今年,我们向留守职工推出‘留留过年’河(阖)阖家有喜’惠工包,剪完‘新年头’,推出‘先锋骑手’腊八送粥,还有线上匠品盲盒秒杀、‘异乡年·家乡味’请你吃宁波菜等暖心活动,让留

留职工留人更留心。”横河工业社区党群服务中心主任姚煜萍介绍,“另外,社区开展了3年的‘小小心愿包’留守子女关爱行动今年仍会继续,用一封家书、一份礼包,让爱准时送达。”

“妈,我今年也不回来了,你放心吧!我在这都挺好的……”放下手机,朱贤长感到一丝愧疚。他来自浙江龙泉,14年前来到北仑工作,现就职于宁波德峰汽车零部件股份有限公司,也是灵峰工业社区臻锋巡逻队的骨干队员。去年春节期间,他刚回到家就听到社区防疫复工的号召,第一时间回到了北仑上了“战役”一线。

疫情形势复杂,减少流动是对家人最大的保护。“前几天我收到了社区党群服务中心送来的防疫礼包和‘春节不打烊2.0’宣传册子,不仅帮我们详细解读了宁波市的留工优工政策,还特别加上了社区为我们职工提供的春节服务,相当贴心!”朱贤长说,“政府号召我们就地过年,我寻思着作为一名党员,一定不能给第二故乡添堵,今年我会继续留在这里守护园区。”在他的带动和影响下,公司好几位原本打算回家的职工都决定留在这里过年。

“除了线下活动,我们还会推出线上赋能培训,穿插抢红包、抽礼品小惊喜,让职工春节假期学习娱乐两不误。”灵峰工业社区党群服务中心主任沃毅惠介绍:“1月起线上平台将陆续推出‘电力市场化交易新政策解读会’‘班组公开课主题提炼’‘OKR绩效考核培训’”等政策解读、技能培训、管理提升等专业课程。”与此同时,横河工业社区也将同步推出“花漾女性”口脂/香膏DIY制作、“迎春送福”春节花束制作等线上兴趣课程。

多样的暖心举措让响应留工号召的职工越来越多,与此同时,辖区很多企业党支部也纷纷出招,向职工们表达了十足的留人诚意。澳玛特党支部发放生活补贴、年货礼包,组织留守职工吃年夜饭;劲党支部推出“错峰探亲假”、新年红包、加班补贴,稳岗留工;威武党支部针对留岗员工给予每人2000元补贴,让职工安心留在宁波过大年。

“春节服务不打烊,我们将持续走访,了解职工需求,精准定制服务,让职工留得下且过得舒,让新老大碇人安心快乐一‘硬’过大年。”大碇街道党群服务中心负责人说。(岳璞)

“共享阵地”激活党员教育最大效能

本报讯(记者邢生祥)为进一步加强党支部组织生活“共享阵地”规范化建设,近日,青海省委组织部印发《青海省“党支部组织生活共享阵地”管理办法》,明确“共享阵地”范围标准、申报命名、管理使用和考核奖惩等内容,激活党员教育资源最大效能。

据介绍,“共享阵地”从党员教育基地、革命传统纪念馆等设施以及其他适合党支部开展组织生活的场所中遴选,具备基础设施齐全、教育功能突出、展陈内容丰富、内部管理规范、综合效益显著等基本条件,面向各领域党组织开放共享,承担紧扣时代特征创新发展、严格规范内部管理、精心安排教育活动的具体责任。青海省委组织部相关负责人表示,“共享阵地”按照“成熟一个,命名一个”的原则进行申报和命名,经初审、实地考察和评审会议通过,且公示期满无异议的,授予“青海省‘党支部组织生活共享阵地’”牌匾,纳入省级目录管理。同时,建立考核评估和退出机制,实行动态管理。同时,进一步总结省级“共享阵地”建设运行的典型经验,发现问题,思考对策,不断提升“共享阵地”建设水平,示范带动全省党员教育阵地建设,促进全省党员教育优质资源跨层级、跨地区、跨领域深度互联互通和共享共用。

红色家书诠释信仰的力量

本报讯(记者尹晓燕)中华家风文化主题展系列“信仰·薪传——红色家书专题展”日前在北京中华世纪坛开展,展览围绕“重温红色家书,赓续红色血脉”主题选取了40组不同时期的家书。

这些家书展现了革命者怀揣对党、对革命前途的坚定信仰,前赴后继、流血牺牲,不顾个人甚至家庭的安危,抛头颅、洒热血,将生死置之度外。他们把坚定的信仰凝于笔下,打动了家人,惊醒了世人,让红色的血脉不断,让星火燎原。此次展出的红色家书包含三位烈士的信件,彭湃、夏明翰和左权。彭湃烈士留下了两封信,一封是给党中央做的最后的汇报,并鼓励同志们继续为共产主义事业坚定信念;另一封则仅给妻子留下二十余字,纸短情长,体现了一个共产主义战士视死如归的革命精神。夏明翰烈士在生命的尽头,写下了三封家书,分别给母亲、大姐、妻子。在信中,夏明翰恳请母亲不要哭泣,要看前途和光明。夏明翰与妻子郑家钧是志同道合的革命伴侣,他在信中回忆他们相识、相知、相爱的过程,并用嘴唇和着鲜血,在信上留下深深一吻。左权烈士给母亲的信中写道,“我们决心与华北人民共艰苦,共生死”,表达了自己抗击日本帝国主义侵略者的决心和信心。

高质量高标准做好发展党员工作

本报讯 近年来,锦州车辆段积极探索做好新时代发展党员工作的有效途径和方法,坚持源头储备,从严把关、加强调控、分类推进,高质量高标准做好发展党员工作。

这个段党委注重把班组长、大学以及高职毕业生中的优秀分子吸收到党组织中,他们举办培训班,积极开展入党积极分子教育,邀请新党员代表分享学习成果,引导他们坚定理想信念,积极向党靠拢。坚持“严格程序、严格把关、严格审查”的要求,紧密围绕“规范程序、提升质量”的目标,一个点一个点定标准,一项程序一项程序定要求,逐步规范发展党员程序。坚持每年至少举办1次兼职党支部书记培训班,重点对发展党员工作流程、注意事项、共性问题和个人问题进行讲解,结合段党委在季度政治工作检查中发现问题进行专项解读,逐步提升党支部书记素质能力。每年针对列入发展对象、接收预备党员、预备党员转正等重点环节,明确基本要求、征求党内外意见,召开会议的程序、政治审查的时间要求,从一纸一式上指明方向,方便各党支部(总支)高标准推进、高质量落实。(黄云涛)