

这些国企改革为何能平稳进行?

沈阳市总工会全程介入多家国企改革,使改革“符合大多数职工利益,符合企业发展要求”

本报记者 刘旭

“上个月的工资比改革重组前翻了一倍。”近日,52岁的通用技术沈阳机床装配切削工徐宝军告诉记者。作为沈阳机床职工代表和劳模代表,他通过职代会等方式参与和监督了企业改革重组全程,最终也同工友们一道享受到企业改革带来的“红利”。

据悉,2017年以来,沈阳机床、沈鼓集团、东北制药、北方重工等沈阳大型重点国有企业实施改革。改革中,沈阳市总工会深入企业进行调研,在此基础上制定《关于加强国企改革中企业职工民主管理工作的实施方案》,要求涉及国企改革的企业工会强化民主管理制度的落实,切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权,使改革“符合大多数职工利益,符合企业发展要求”。

前不久,沈阳市机械化工会的一项调查显示,各级工会依法依规履职,有效助力企业改制平稳顺利完成。

改革前,确保职工知情权

在企业改革前,职工代表徐宝军早早地就拿到《沈阳机床重整计划方案

(草案)》。沈阳机床工会组织了4次“职工心声倾听”活动,与职工进行面对面交流与沟通,并就职工诉求进行答疑解惑。“把企业的现状、重组原因、职工关心的热点难点问题向职工公开,让职工加深对改革的理解。”徐宝军说。

改革未动,工会工作先行的还有东北制药。2018年7月,辽宁方大集团“入主”东北制药集团股份有限公司,东北制药变身民营控股企业。“民营企业控股股东北制药后,会不会大幅度减薪裁员,会不会存在损害职工利益的短期行为?”面对职工的困惑,东北制药工会利用座谈会、班组会、公司内部报刊等多种方式和载体,确保职工了解相关政策。工会共组织40多个基层单位开展主题大讲堂,5000余名职工参加。

此外,东北制药工会还建立企业职工民主对话会制度、职工代表组长联席会制度,建立职工议事云平台,集中答复职工代表在职代会期间提出的300多条提案,对于确定采纳的提案纳入企业工作计划并跟踪落实;辽宁方大集团北方重工建立面向公司全体职工开放的职工论坛,职工可以匿名提意见建议。

改革中,依法维护职工权益

面对涉及改革企业多、职工数量大、历史遗留问题复杂的情况,沈阳市总工会派出多名民主管理指导员指导沈阳机床工会,提供业务指导及法律援助,因厂制宜、因事定案,组织召开多层次、多层面、多形态的职代会或职工大会,通过民主程序解决相关问题。

2020年11月20日,沈阳机床制定下发《沈阳机床企业职工民主管理办法》,组织召开职代会,对涉及职工薪酬福利等制度草案进行表决。工会积极为职工发声,提出对大病职工、特困职工、单亲困难女职工、双职工家庭同时下岗等特殊群体给予妥善安置,对52名大病职工、困难职工等特殊群体依法给予安置上岗。

2017年初,按照沈阳市委要求,市场需求,沈鼓集团对4家下属企业进行混合所有制改革。在历时近3年的混改过程中,沈鼓集团工会参与基层混改会议20多次,接访职工上百人次。沈阳市总工会派来法律顾问进行指导,沈鼓集团工会牵头成立劳动争议协调小组,聘请工会维权律师,与企业法律顾问一起,协调处理各类问题和意见。集团公司工会副主席陈妍说:“职工排队来找工会,工

作人员认真帮助职工分析去留的利弊,从转岗待遇、未来发展,到分析采暖费、加班费,事无巨细。”

改革后,提升职工福利待遇

东北制药工会积极推动企业落实职工福利待遇,混改后,在原福利保持不变的基础上,为职工新增了医疗资助福利、重大节日福利、手机福利、工作餐福利和奖助学金、养老等多项福利政策,职工们连续3年得到万元现金红包。2018年10月至2021年9月,公司新增福利支出超过2.4亿元。

混改至今,北方重工共完成21期职工合理化建议的征集、论证及表彰工作,共征集合理化建议971条,采纳335人次。2021年,北方重工工会为激励一线职工的工作积极性,在结构件分厂和重大部件分厂开展劳动竞赛活动,共表彰910人次,发放奖金近32万元。沈阳机床多次承办技能大赛,为职工成长成才搭建有效平台,催生了大批技能人才。

“只有全面落实职工群众在改制过程中的知情权、审议权、通过权、决定权和监督权等民主权利,企业改制才能规范、顺利地进行。”沈阳市机械化工会主席何吉喆说。

“两节”送温暖 工会在行动

海南:走访慰问困难职工不漏一户、不忘一人

本报讯(记者赖书闻)1月7日,海南省人大常委会副主任、省总工会主席陆志远率省总工会慰问团在海口开展送温暖活动。按照《海南省总工会2022年元旦春节期间送温暖活动方案》,省总工会筹措资金1100余万元,由省总工会主席、副主席带队组成7个送温暖慰问团,赴19个市县和洋浦经济开发区总工会、部分产业工会以及机场、港口等,慰问困难职工(农民工)、新就业形态劳动者、苦脏累险艰苦行业一线职工、防疫一线医务人员、劳动模范等群体。

海南省总要求各级工会对在档困难职工进行全面的走访慰问,做到不漏一户、不忘一人。尤其对困难职工的生活、教育、就业、社保、兜底保障等政策执行情况,逐项检查落实,不漏一项;坚持以职工为中心的工作导向,突出重大节日送温暖慰问团的作用,帮助解决广大职工特别是新就业形态劳动者群体的急难愁盼问题;广泛慰问生产一线的先进工作者和劳动模范,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。

青海:特别关爱受疫情影响致困职工

本报讯(记者邢生祥)青海省总工会日前启动2022年“两节”送温暖活动,重点慰问因下岗失业、患重病、工伤病亡、遭受各类灾害或突发意外情况等造成生活困难的职工家庭,特别是受疫情影响致困的职工家庭,帮助其解决实际困难,保障家庭基本生活。

活动期间,青海各级工会将走访慰问受疫情影响的中小微企业和面临困难的民营企业、供给侧结构性改革中的困难企业、去产能任务重的企业,了解企业的生产经营状况、困难成因、

职工安置和政策待遇落实等情况,慰问建档困难职工家庭。同时,青海省总要求各级工会走访慰问基层生产一线、重点工程和重大项目建设一线、疫情防控一线、艰苦行业岗位一线、节日期间坚守一线岗位的干部职工,走访慰问工匠人才、劳动模范、先进人物、重点学科带头人。帮助解决新就业形态劳动者的急难愁盼,重点聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体开展帮扶服务活动。

第八届全国饭店业职业技能竞赛总决赛举行

本报讯(记者朱欣)1月6日至7日,由中国饭店协会、中国就业培训技术指导中心、中国财贸轻纺烟草工会联合举办的第八届全国饭店业职业技能竞赛总决赛在山东省济南市举办。来自全国11个分赛区的近150名选手,经过两天的实操技能比拼和理论知识考核,最终决出各职业工种桂冠,其中有9名选手将由组委会报请人力资源和社会保障部授予全国技术能手称号。

第八届全国饭店业职业技能竞赛是2020年中国技能大赛的重要赛项之一,以“新时代、新技能、新梦想”为主题,面向中式烹调师、中式面点师、餐厅服务

员、前厅服务员等4个职业工种开展技能比拼。竞赛自2020年6月启动以来,累计吸引1996名选手参赛,通过区域选拔赛、企业选拔赛、专项选拔赛等,将学、练、赛有机结合,有效提升行业技能水平和从业人员的综合素质。

总决赛期间,中国财贸轻纺烟草工会与中国饭店协会联合举办“中国梦·劳动美”2021年全国餐饮业劳模展示交流活动,邀请北京、山西、安徽、广东等地的烹饪大师、劳动模范、五一劳动奖章获得者进行烹调技艺展示交流活动。据悉,全国餐饮业劳模展示交流活动是中国财贸轻纺烟草工会的品牌活动,今年是第4次举办。



工区里的腊八粥

1月10日,北京通州,中建一局中国人民大学通州新校区北区学生宿舍二期及食堂项目上,厨师正为工人们盛腊八粥。当日是农历腊月初八,在民间有喝腊八粥的习俗。为此,该项目部熬制了腊八粥,免费送给一线工人,为他们送上节日的祝福。

本报记者 王伟伟 摄

深圳坪山区评选星级示范基层工会

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省深圳市坪山区总工会主办2021年星级示范基层工会评审会。由广东省总工会、深圳市总和外优秀企业工会干部组成的评审小组,对参评企业工会进行现场评审。坪山区总从2019年开始开展星级示范基层工会创建、基层工会创新项目评定

工作,3年来培育了近30家星级基层工会、70个创新项目,推动基层工会打造“一会一品牌”,服务企业、服务职工能力明显提高,活力明显增强,职工满意度明显提升。

评审会上,参评企业工会进行了2021年工会工作展示、答辩,各评委从职工思想引领与素质建设、激励职工建

功立业等7个方面综合评价、现场打分。通过前期申报、创建和初审,2021年共有18家企业工会、36个工会工作项目进入评审环节。18家企业工会主要来自智能制造、生物医药、新能源汽车等产业,36个项目涵盖了工会组织建设、民主管理、关怀扶助等内容。

青岛城阳区 万名物业行业劳动者入会

本报讯(记者张婧 通讯员王阿龙)日前,山东省青岛市城阳区总工会为该区物业行业工会联合会的266名女性职工会员,赠送了一年期女职工特殊疾病互助保障和女职工免费“两癌”筛查。

2021年以来,城阳区总采取“商会、协会+工会”共建的方式,深入做好企业建会、职工入会工作,吸纳全区近万名保安、保洁等物业行业新业态劳动者入会。城阳区物业行业工会联合会主席兰霞表示,将持续开展“线上+线下”惠民服务等,为广大物业行业职工提供更多普惠服务。

抚州东乡区 工人文化宫开展安全教育

本报讯(记者卢翔)“没想到,还能以这么新鲜的方式学习安全知识。”从VR设备上下来,建筑职工刘爱民意犹未尽地向同事分享感受。这是近日在江西抚州东乡区工人文化宫的数字化安全教育体验馆里发生的一幕。东乡区总工会在文化宫内创新打造了305平方米的数字化安全教育体验馆,并于2021年9月对外开放。前来体验的职工可以从感官上、触觉上全方位了解建筑、家居、消防、施工、电器等领域的作业安全知识,提高防护意识和能力。

西藏尼玛县总 举办农民工烹饪技能培训

本报讯(特约记者张中源)近日,西藏自治区那曲市尼玛县总工会2021年农民工烹饪技能培训班结业。据了解,本次培训班为期45天,共有36人参加,以理论讲解和实际操作相结合的方式,培训期间多次组织学员开展技能竞赛。尼玛县总工会为此投入培训资金19.8万元。下一步,尼玛县总工会将探索开展“技能培训+就业推荐”模式,重点开展烹饪、种植养殖等技能培训,促进农民工就业创业。

新闻特写

工会服务不打烊 村民农闲变农忙

本报记者 柳姗姗 彭冰 本报通讯员 许翔宇

近日,由吉林省白山市总工会、靖宇县总工会联合举办的“助力乡村振兴·志愿服务百村行”系列活动,走进靖宇县景山镇三脚窝石村、新胜村,开展“送理论、送政策、送健康、送技术、送法律、送新风”系列活动,以“工”字号服务为该市乡村振兴战略聚势赋能。

当天,三脚窝石村新时代文明实践站里坐得满满当当。只见白山市总宣讲员陈鹤和村民们围坐在一起,拿着报纸画起重点:“党的十九届六中全会审议通过的《决议》,深刻揭示了‘过去我们为什么能够成功、未来我们怎样才能继续成功’。从打赢脱贫攻坚战,到推进乡村振兴,咱们一定能实现共同富裕。”为助力乡村振兴,白山市总还

为三脚窝石村送来书架和200本党史类、农技类书籍,让村民随时可以“充电”。与此同时,三脚窝石村村委会内,医疗志愿者们耐心问诊;在村间路口,工会志愿者为村民安全出行和美化人居环境挥洒汗水;在邻近的新胜村产业大棚,农技专家志愿者们细心指导种植技术和产业规划。

活动现场,靖宇县总、景山镇党委负责人共同为三脚窝石村农业合作社揭牌,标志着工会服务手臂向乡村振兴进一步延伸拓展。市县两级工会还就工会服务乡村振兴与驻村工作队进行座谈,了解职工群众所需所盼,明晰工作方向。

“希望通过农业技能培训等活动,引领村民变农闲为农忙,助力打造农业强、农民富、农村美的新时代社会主义新农村。”白山市委办驻三脚窝石村工作队队长宋子祥说。

学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》系列解读之一

适应新时代新要求的一次工会法修改

姜颖

全国人大常委会关于修改《中华人民共和国工会法》的决定已于2022年1月1日起施行。本次工会法修改是20年来的首次实质性修改,涉及7个方面主要内容。工会法修改坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,回应了产业工人队伍建设改革和经济社会发展需要,吸收了近年来我国工会工作法治化建设的有益经验,是一次适应新时代新要求的修改。理解工会法修改的新精神和新规则,应正确把握其修改背景和过程、主要亮点以及重要意义。

工会法修改的背景和过程

工会法的修改在根本上是我国政治、经济和社会发展的结果,是中国特色社会主义法治建设的成果。党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就,对工会工作提出了新要求。习近平新时代中国特色社会主义思想已写入党章、宪法,是工会组织和工会工作必须坚持的指导思想。习近平总书记对坚持党对工会工作的领导以及工会工作的开展提出了一系列新要求。这些都需要在工会法中得到落实。产业工人队伍建设改革和工会改革近年来取得一系列成绩,积累了宝贵经验,

需要及时行之有效的做法上升为法律规定。随着法治国家、法治政府、法治社会一体化建设的推进,以法治思维和法治方式推动工会工作的观念深入人心,工会工作开展需要更加有效的法律支撑。同时,数字经济的发展使得劳动关系和职工队伍都发生了很大变化,需要把更多新就业形态劳动者组织起来。在这样的背景下,工会法修改工作于2019年启动。本着科学立法、民主立法的精神,全国总工会在全国范围内开展工会法实施情况专题调研,广泛听取各级工会组织、广大职工群众和社会各方面的意见建议,在此基础上形成修正草案建议稿。2021年4月,工会法修改列入全国人大常委会年度立法工作计划。其后,立法委进一步征求中央和国家有关部门、部分省(区、市)人大、基层立法联系点的意见,与全国总工会共同开展调研。在此基础上,提出了修正草

案。2021年12月22日,全国人大常委会会议对修正草案进行了分组审议,宪法和法律委员会随后召开会议,逐条研究了常委会组成人员和列席人员的审议意见,对修正草案进行了审议。十三届全国人大常委会第三十二次会议于2021年12月24日通过关于修改《中华人民共和国工会法》的决定。

工会法修改的主要亮点

本次工会法修改内容非常丰富,涉及突出坚持党的领导、落实党中央对工会改革的新要求,完善工会法和工会工作指导思想、拓展工会基本职责、扩大基层工会组织覆盖面、体现中央对产业工人队伍建设改革的新要求,做好与相关法律法规的衔接等方面,其突出亮点主要表现在如下方面:

其一,突出坚持党的领导,进一步完善指导思想,充分体现工会组织的政治

性。明确“工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带”。明确将习近平新时代中国特色社会主义思想思想同马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观一道,确立为工会法和工会工作的指导思想。

其二,积极回应新时代社会主要矛盾变化,拓展工会基本职责。将工会基本职责由“维护职工合法权益”扩展为“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”,顺应形势发展,契合职工需要,符合工会实际,为工会组织坚持以职工为中心的工作导向,满足职工多样化需求,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,提供坚强的法律保障。

其三,落实党中央关于产业工人队伍建设改革的决策部署,明确产业工人队伍建设改革的法律地位。增加产业工

人队伍建设改革条款,明确了工会推动产业工人队伍建设改革的工作任务、内容和目标,为工会推进产业工人队伍建设改革提供了有力的法治保障。

其四,适应经济社会和职工队伍发展变化,进一步完善职工建会入会权利。规定“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利”,明确了入会权利随企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化而与时俱进,为新就业形态劳动者建会入会夯实法治基础;明确社会组织中的劳动者有依法参加和组织工会的权利,扩大了工会组织和工会工作的覆盖。

工会法修改的重要意义

此次工会法修改的突出特点是回应和适应了新时代对工会的新要求,是一

次立足新时代的修法。其重要意义主要体现在以下几点:第一,有利于工会组织在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,更加自觉地服从服务党和国家工作大局,把习近平新时代中国特色社会主义思想批示和党中央决策部署全面、具体地落实到工会各项工作中去,把党的意志和主张落实到职工群众中去。第二,有利于工会立足新发展阶段,把握新使命、新目标、新要求,担负起推动职工权益实现和全面发展的责任,充分发挥工会组织特点和优势,在推动经济社会全方位高质量发展中展现新作为、作出新贡献、创造新业绩。第三,有利于促进工会参与法治国家、法治政府、法治社会一体建设,团结动员广大职工支持、参与、投身社会主义法治国家建设,促进法治的完善和落实,维护好职工的经济、政治、文化、社会权益,实现体面劳动、全面发展。第四,有利于促进我国工会法律体系更加科学完备,为工会各项工作开展提供更有力的法律保障,为工会有效应对新挑战、解决新问题提供法治源头的坚实支撑。总之,此次工会法修改是一次适应新时代新要求的修法,将极大地促进新时代工会各项工作。

(作者系中国劳动关系学院教授,中国社会法学会研究会副会长)