

广东建档立卡困难职工全部解困脱困

5年中,困难职工家庭可支配收入平均增长23.3%

本报讯 (记者叶小钟 通讯员田甜 王娅)记者从2021年12月20日召开的广东省城市困难职工解困脱困工作总结表彰会上获悉,截至2020年底,全省建档立卡16.4万户困难职工全部实现解困脱困。

广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升介绍,截至2020年底的5年中,广东各级工会投入解困脱困资金5.8亿元,扎实落实“四个一批”“十大行动计划”等有力举措,综合运用财政帮扶、社会保障、就业创业、社会救助各种政策措施,发挥全省144个县级以上帮扶中心和4777个基层帮扶站点作用,帮扶困

难职工76.2万人次。全省16.4万户建档立卡困难职工已全部实现解困脱困,670余户深度困难职工已纳入常态化帮扶实现解困,困难职工家庭可支配收入平均增长23.3%,困难职工满意率99%。

为进一步做好困难职工解困脱困工作,广东工会出台《广东省困难职工建档立卡实施细则》,将困难职工数据与省民政、省信息中心等部门平台数据共享比对,并在“粤工会”APP上开通困难职工“一键申报”功能。制定《广东省总工会关于城市困难职工解困脱困挂牌督战实施方案》,委托第三方评估机构围绕城市困

难职工解困脱困精准度进行评估,严格控制困难职工错评率、漏评率和错退率等,确保帮扶工作标准水平和解困脱困工作实效。

此外,广东工会创新帮扶工作模式,推动政策资源、社会资源和困难职工需求精准对接,取得良好的帮扶实效。广州市总工会推出“十个一”工作举措,实施每年投入超过2000万元的“住院关爱计划”,为全市因病住院的工会会员发放慰问金。深圳市总工会打造“一体两翼”帮扶体系,通过工会生活救助、大病帮扶、子女助学等常态化、一体化帮扶工作,充分发挥职工保障互助会和职工解困济难基

金会“两翼”作用,为职工提供更多社会化、精准化的帮扶保障。韶关市总工会开展“医爱一公里”困难职工大病关爱公益活动,缓解困难职工看病就医难题。茂名市总工会首创“助保贷款”模式,为部分达到退休年龄却无法申领社保的困难职工提供贷款、补缴社保等。

5年中,广东省各级工会向困难职工实施生活救助24.4万人次,发放救助金2.39亿元;助学救助5.3万人次,发放助学金1.54亿元;医疗救助6.3万人次,发放救助金1.26亿元;职业培训、职业介绍、法律援助等其他帮扶4万人次,发放救助金3916万元。

G“两节”送温暖 工会在行动

江苏:聚焦重点群体 加大关怀力度

本报讯 (记者黄洪涛)江苏省总工会日前启动以“工会常伴·贴心送暖”为主题的全省工会送温暖系列关爱活动。

此次送温暖活动,江苏省总从各个渠道共筹集资金3156万元,比上年度增长25.3%。全省各地工会多渠道、多形式筹集送温暖资金和物资,预计筹集资金超过1.6亿元,走访慰问困难职工、一线职工、劳模先进、新就业形态劳动者、农民工等30万人次。

据悉,2022年江苏“两节”送温暖活动重点聚焦节日期间坚守岗位的职工和新就业形态劳动者。江苏省总对2021年发生疫情的南京、扬州等地增拨资金109万元。对不能回家过节的职工及其留守子女,加大关怀力度,利用线上线下平台,开展表演观赏、读书分享、趣味健身、游园观影等主题节日活动,引导企业按规定向职工会员发放节日慰问品,让职工在务工地过一个喜庆、安全、祥和的春节。

重庆:常态化“温暖”新就业形态劳动者

本报讯 (记者李国)重庆市总工会日前启动2022年“两节”送温暖活动,安排1642万元专项资金,组成19个慰问组奔赴全市41个区县、7个市级产业工会,重点聚焦困难职工、劳模工匠、新就业形态劳动者、抗疫一线单位和人员等,帮助解决劳动者的急难愁盼。

活动期间,重庆市总将深入走访慰问受疫情影响的中小微企业和困难企业,了解生产经营状况、困难成因、职工安置和政策待遇落实等情况。深入走访慰问在国家重点工程重大项目和重大活动中作出突出贡献的职工和节日期间坚守一线岗位的职工。加大对新就业形态劳动者、农民工等群体的关心关爱、维权服务力度,形成新就业形态劳动者群体常态化送温暖机制。

此外,加大对全市疫情防控一线单位和人员的关心关爱力度。拨付60万元资金,专项用于慰问抗疫一线单位和医务人员、社区干部等。



吉林出台《办法》保障新就业形态劳动者权益

企业不得将“最严算法”作为考核要求

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省人社厅、省发改委、省总工会等15部门联合印发《吉林省维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法(试行)》,48条内容为该群体的劳动报酬、工作时间、社会保险、职业健康安全等权益保驾护航。

《办法》规定,企业招用劳动者不得违法设置性别、户籍等歧视性条件,不得以缴纳保证金、押金或者其他名义向劳动者收取财物,不得违法限制劳动者在多台就业。符合确立劳动关系情形的,企业应当依法与劳动者订立和履行劳动合同。

同时,《办法》明确,企业应当制定完善符合市场规律的平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例、报酬构成及支付、工作时间、奖惩等直接涉及劳动者权益的制度规则和合理收益分配制度,保持合理末端派费水平,保证末端完成工作任务基本支出,保障劳动者合理劳动报酬。应当优化算法规则,按照“算法取中”原则合理确定订单数量、在线率等考核要素,适当放宽配送时限,不得将“最严算法”作为考核要求。

企业应当发挥数据技术优势,健全完善订单分派机制,优化劳动者往返路线,降低劳

动强度。科学确定订单饱和度,向劳动者分派订单量时,充分考虑安全因素。合理管控劳动者在线工作时长,对连续送单超过4小时的进行疲劳提示,20分钟内不得再行派单。

安排劳动者在高温、低温恶劣天气等情形下工作的,应当按相关规定给予补贴。企业对其管理的不完全符合确立劳动关系情形的劳动者,应当协商确定相关补贴事宜。应当依法落实工作时间和休息制度,严格执行劳动定额标准,保障劳动者依法享有的休息休假权利。企业安排劳动者在法定节假日工作的,应当支付高于正常工作时间劳动报酬的合理报酬。

浙江永康市总推进快递物流业工会组织覆盖并织密服务网格

应建尽建 宜联则联

本报讯 (记者邹偶然 通讯员曹张明)“‘娘家人’的慰问让我很感动,以后将进一步提高专业技能,用实际行动来感谢工会的关爱。”2021年12月23日,在浙江省金华市永康市总工会联合双飞运输有限公司工会开展的新就业形态劳动者“暖心”走访慰问活动中,

韵达快递有限公司快递小哥曹甲明说。

据永康市总工会党组书记陈浩丽介绍,永康快递业务量位居全国前列,近年来永康市总主动作为,强化服务赋能,为新就业形态劳动者打造温暖的“家”。

据了解,永康市辖区内现有10余家快递

公司,快递从业人员达4000余名,新就业形态劳动者数量多且分散。永康市总通过体验式调研、召开座谈会、上下联动等形式,破解制约基层建会入会难点堵点,最广泛地把新就业形态劳动者组织到工会中来。采取分类推进快递物流业工会组织和工作覆盖,做到“应建尽

建”“宜联则联”。突出抓好龙头,集中推动企业总部、区域分(子)公司、大型分拣中心等单独建立工会组织,同时强化区域兜底,对快递物流业集聚的园区、专业市场等,组建区域性或行业性工会组织,提高工会组建工作效能。

同时,永康市总通过织密服务网格,用好服务“绣花针”,穿起赋能新就业形态劳动者的千条线。2021年,市总通过全新打造、另辟空间、功能嵌入、服务增设等方式构建“8分钟服务圈”,截至目前已建设了19个标准化户外劳动者驿站。

此外,永康市总联合相关部门开展“最美快递员”评选活动,进一步弘扬“劳动最美”的时代主旋律。

河北滦平县工会在种养殖行业开展集体协商,为助推乡村振兴贡献工会力量——

职工工资涨了,鸡下蛋也多了

本报记者 李昱霖

本报通讯员 宋宝军 李朝阳

近段时间以来,在北京的一些商超,来自河北省承德市滦平县长山峪镇的鸡蛋很是抢手。

在长山峪镇绿康园果蔬专业合作社董事长付慧看来,该镇产的鸡蛋能有今天的“好行市”,得益于去年开展的行业工资集体协商激发了职工干劲。“工资涨了,工人干劲足了,鸡养得好,下蛋也多了。”付慧说。

2021年11月14日,在长山峪镇绿康园果蔬专业合作社养殖基地,张洪海和赵金玲正在养鸡大棚里忙活着。张洪海和赵金玲是长山峪镇有名的养鸡能手,被称为“鸡大王”。说起工资的事情,他们很是满足:“现在每月工资3000多元,还不耽误干自家的农活儿。”

养殖业是长山峪镇的支柱产业,现有企

阅读提示

河北省滦平县长山峪镇绿康园果蔬专业合作社在县、镇两级工会的指导下开展行业工资集体协商,实现工资增长,岗位稳定,职工干劲更足,为企业带来良好经济效益。

业57家,职工248人,多为当地农民。在乡镇种养殖行业,企业用工随意,工资标准不统一,职工流动性大,企业间存在“挖墙角”等现象,影响了企业发展。特别是近两年,在疫情影响下,用工荒加剧,种养殖行业的经济效益总体呈下滑趋势。

面对这一现状,2021年年初,滦平县总工会和长山峪镇总工会联手在养殖行业开展工资集体协商。“目的就是要提振士气,助推支柱产业振兴,为助力乡村振兴贡献工会力量。”长山峪镇绿康园果蔬专业合作社工会主席卢秀福说。

绿康园果蔬专业合作社是长山峪镇最大

的种养殖企业,也因此成了协商突破点。从2021年4月初开始,长山峪镇种养殖行业集体协商正式启动。按照承德市总工会制定的集体协商“十三步法”,近两个月时间,协商前的各项工作准备就绪。

当年6月2日上午,在绿康园专业合作社会议室内,企业方、职工方代表开始协商谈判。

谈判伊始,职工方代表直接抛出了自己的要求:2021年工资增长幅度应达到5%。企业方则表示:疫情期间企业正常生产秩序深受影响,运输、销售成本明显加大,而且合作社经营受疫情影响很大的情况下,不仅没有

减员,还通过各种形式举办职业技能培训,保障了职工权益,再涨工资企业承受不了。

“相对2020年,2021年物价上涨幅度较大,职工的正常生活受到了影响,增资5%是合理的。”职工方代表继续据理力争。

最终,经过双方近3个小时的协商,企业方终于同意了职工工资增长5%的要求。2021年6月4日,长山峪镇种养殖行业召开职工代表大会,与会代表讨论并审议通过了双方商定的这份《集体协商合同》草案。

“协商是为了实现企业职工双赢。在疫情背景下,工资稳定、岗位稳定,职工的干劲肯定足,企业效益肯定好。”付慧说。

正如付慧预料的那样,工资协商让职工干劲十足。在北京的一些大商超,绿康园果蔬专业合作社的产品十分抢手,供不应求。

据悉,截至目前,长山峪镇养殖行业的职工工资增长了200元~300元,实现人均工资涨幅6%。

“让建设法治工会的步履更加坚实”

本报记者 李润剑

“将对法律的敬畏转化为推动工会工作法治化建设和高质量发展的行动”……1月4日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇与省人大、人社、司法等部门有关负责同志共同走近新就业形态劳动者,宣传贯彻新修改的工会法,并就推进工会工作法治化建设进行座谈。

在福州市台江区顺丰速运营业点里的小黑板上,写着“新修改的工会法元旦日起施行”的字样;在福州优行网络科技有限公司的工会微信群里,“学习贯彻工会法,从我做起”这句话不断在群内“闪动”……连日来,福建各级工会通过多种方式推动新修改的工会法融入职工群众的工作生活之中。

“贯彻实施工会法是全社会的共同责任,更是各级工会组织的首要责任。”梁建勇在与新就业形态劳动者、基层工会干部和企业负责人交流时指出,要让法治精神和法律权威真正在职工心底扎根。

“除了开好车挣到钱,我也希望能‘当家做主’。”在座谈会上,盛辉物流集团有限公司的货车司机孙志田说,“工会法修订的内容和我们的权益息息相关,让我们有机会参与企业管理,有成就感、归属感。”

坐在一旁的厦门大学法学院教授蒋月表示,新修改的工会法扩展了工会的基本职责,同时也对工会工作者运用法治思维提升服务水平提出了更高要求。

梁建勇强调,要从强化工会工作政治性、扩展工会基本职责和回应职工群众新期待的高度全面理解工会法的精神实质,不断增强工会干部依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的能力,进一步提升工会工作法治化水平。

“将开展工会法治宣传纳入全省普法依法治理工作要点”“借助劳动仲裁的约束力,让工会法得到有力执行”……现场,多个部门就贯彻落实工会法提出了措施。

“法律的权威在于法之必行。”梁建勇表示,既要协同促法,全面推动新修改的工会法进入执法、融入司法、列入普法,形成各方共同推动工会法贯彻实施的工作合力;也要厉行法治,将对法律的敬畏转化为推动工会工作法治化建设和高质量发展的行动,让建设法治工会的步履更加坚实。

省总工会党组书记、副主席祝荣亮等参加座谈慰问。

传统技艺进课堂

1月4日,贵州省黔西市新仁苗族乡折溪小学的学生在练习刺绣。近年来,新仁苗族乡折溪小学组织专业教师,在学校开展刺绣、吹芦笙、蜡染等传统技艺的培训活动,让学生近距离体验民间传统技艺魅力。 本报通讯员 周训超 摄

G新闻特写

创新工作室里的学习会

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍 于淑仪

近日,山东威海光威精密机械有限公司加工车间的职工一大早就换上工装,拿上笔和本,小步快跑进了“谷大伟创新工作室”,围在“齐鲁工匠”、车间主任谷大伟身边。一场关于党的十九届六中全会精神的学习会,在这里开讲。

“党领导人民自信自强、守正创新,创造了新时代中国特色社会主义伟大成就。”对于六中全会公报中的这句话,谷大伟深有感触。

工作22年来,谷大伟先后从事热处理、电火花、线切割、穿孔机、数控铣操作、编程等工作,2017年成立谷大伟创新工作室。在这里,谷大伟不仅将工作中所学知识与积累的经验毫无保留地传授给徒弟们,还组织职工培训,鼓励职工积极开展小发明、小革新,多名工作室成员获得山东省技术能手、威海市金牌职工等称号。

谷大伟指着墙上的一块展板对职工说:“创新也是工匠精神的核心之一,这个普通车床改数控镜面抛光机床就是咱们工作室的第一个创新成果。”

谷大伟说,当时历经一个月的实验和创新工艺,原本手动的光机改造为数控镜面抛光机床,工作效率提高5倍,每年可节省成本300万元。

师傅谷大伟的话,让车间班长曲明超想起了自己的第一个小发明,“我发明了一个在批量生产密封齿时用到的工装,大大提升了工件找正效率,从此也尝到了创新的甜头,现在一有创新的点子就找师傅交流经验。”

谈话间,职工们热情被点燃。“我要向工匠学习,用全会精神激励自己,用创新实干来实现人生价值。”新来的学徒张春晓说。

贵州仁怀市总工会完善“爱心驿站”建设

“我们有了歇脚的地方,真方便”

本报讯 (记者李丰)2021年12月20日清晨5时,贵州省遵义市仁怀市环卫工人陈容清理完垃圾后,径直走进附近的户外劳动者综合服务站,接上一杯热水,打开空调,坐下来暖暖身体,准备下一轮清扫。“自从户外劳动者综合服务站建立后,我们有了歇脚的地方,在这就像在家里一样,真方便。”陈容说。

据悉,仁怀城区环卫工人、出租车驾驶员、交警、综合执法人员、快递员等户外劳动者达1万余人,面临休息难、如厕难等问题。2020年以来,仁怀市总工会按照“党建引领、整合资源、共建共享”的思路,由市总牵头联合人社、发改、综合执法等联建单位党组织,采取自建、新建、合建等方式,在户外劳动者最需要的地方建设“爱心驿站”。

在建设过程中,仁怀市总分整合住建、金融、城管、通信等系统阵地资源,立足户外劳动者工作实际,重点在景区、机场、客运站、高速公路服务区等地建设服务站。同时利用金融网点、工会职工服务中心、易地扶贫搬迁安置点、电力营业厅等单位资源进行挂牌联合建设。

“我们严格按照有场所、有标识、有人员、有服务、有设施、有保障”“六有”标准进行规范创设。”仁怀市总工会党组成员、副主席杨明均说。此外,各联建单位党组织按照“谁建立、谁负责”的原则,成立党员志愿服务队伍,采取党员干部带头、户外劳动者参与的方式,对站点进行管理。

据了解,截至目前,仁怀市已建成户外劳动者综合服务站124个,累计服务户外劳动者40余万人次。