

陕西省总“真金白银”激励工人成长成才,让多劳者、技高者有待遇有实惠

“激动！这是对一线技术工人的重视和鼓舞”

本报讯（记者毛浓曦）日前,陕西省总工会发布的一条消息在陕西汽车控股集团有限公司汽车总装配厂装调工夏江和他的工友中沸腾了。原来,夏江在2020年全国二类大赛中荣获载货汽车装调工第二名,作为全国技术能手,陕西省总决定授予他陕西省五一劳动奖章,并奖励5000元。同时,由于他通过省级以上职业技能大赛取得技师证书,又获奖励1000元。“激动！这是对一线技术工人的重视和鼓舞。”夏江说。

同样受到鼓舞的还有1791个集体和技术工人,遍及陕西全省各类企业。据悉,这次激励得益于陕西省总一项专门激励技术工人成

长成才的机制。2019年10月,陕西省总为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于提高技术工人待遇的意见》,进一步提升技术工人政治、经济待遇和社会地位,制定实施了《陕西省总工会关于提高技术工人待遇实施办法(试行)》,对生产一线中通过积极进取、勤学苦练成长为中华技能大奖获得者、全国技术能手、三秦工匠、陕西省首席技师、陕西省技术能手等,以及获省部级以上劳动模范、全国五一劳动奖章和享受省部级以上政府特殊津贴等的技术工人进行奖励。

获得技术提升的一线产业工人是该政策的最大受益者。根据实施办法,陕西省总此次决

定授予周辉等46名个人陕西省五一劳动奖章,对周红亮创新工作室、全国技术能手赵丹莉、取得高级技师证书的王亚运、通过省级以上职业技能大赛取得技师证书的黎明等1791个集体、技术工人分别给予1000元~5万元不等的奖励,总奖励金额达298.3万元。

同时,陕西省总对在师徒带徒、特殊岗位上作出贡献的杰出工匠也给予特别奖励。奖励带徒师傅刘宾等28名同志每人2000元,其中,中核陕西铀浓缩有限公司铀浓缩生产供料操作工、陕西省劳模、三秦工匠唐建等3名同志因各带出两名高徒而分别获得4000元奖励;给予从事有毒有害工种的商杰等10名

三秦工匠每人2000元岗位补贴。

陕西省总还对产业工人的技术成果给予奖励。对获得发明专利的31个项目各奖励2000元,对获得实用新型专利的807个项目各奖励1000元,对获得国家工信部国防科学技术进步奖的1个项目奖励5000元。

“希望受到奖励的集体和个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、再接再厉,充分发挥示范带头作用,做好技能技艺传帮带,带动本单位职工整体技能水平提升;希望全省职工向先进看齐,努力提高技能水平,争做企业创新发展的高技能人才。”陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为说。

让和谐劳动关系成色更足品质更高

本报记者 李润剑

“要扎实推进劳动关系风险隐患排查、企业民主管理、劳动争议化解三位一体、三元联动、三维覆盖的构建和谐劳动关系三方机制,让和谐劳动关系成色更足、品质更高。”12月24日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇召集省协调劳动关系三方会议成员单位,走进宁德市部分生产型企业,实地了解企业工会工作情况,并就推进构建和谐劳动关系工作进行座谈。

近年来,传统电机行业面临行业下行压力,但宁德市东侨经济技术开发区亚南电机有限公司负责人郭健却展现出比以往更大的信心。他告诉梁建勇一行:“我们正借助氢燃料电池研发技术实现转型升级,融入‘双碳’‘双循环’的新发展格局。”

“传统企业向产业链、价值链中高端迈进,离不开与之相匹配的职工队伍。”梁建勇感慨,“进入新发展阶段,经济形态发生了深刻变化,构建和谐劳动关系也面临新机遇新挑战,唯有顺应新形势、紧盯新需求、着眼新发展,才能构建和谐劳动关系的新格局。”

组建困难互助会、实施员工心理帮助计划、建立“工会专员”职工服务管家团队……在宁德新能源科技公司,近2.7万名工会会员在当地协调劳动关系三方共同实施的“和谐同行”三年行动计划中享受到了更“齐全”的工会服务。

“工会要为构建和谐劳动关系注入‘心动能’。”在与基层工会干部们交流中,梁建勇指出,“要拓宽服务的维度,提升维权力度,以更具温度的服务吸引职工、影响职工、凝聚职工。”

座谈会现场,围绕构建和谐劳动关系,三方会议成员单位和来自福州、宁德等地工会的相关负责人各抒己见、交流经验。

梁建勇提出,要建立健全劳动关系风险隐患三方排查机制,实现劳动关系预警常态化、长效化、制度化;要建立健全企业民主管理三方督查机制,推动民主管理纳入劳动法律监督检查内容;要建立健全劳动争议化解三方联动机制,努力把劳动纠纷调解在早期、化解在局部、解决在萌芽状态。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮等参加调研。

德州市总通过竞赛活动提升基层服务能力

线上开展竞赛 线下调整服务

本报讯（记者田国奎 通讯员邹晓燕 殷树圆）“公司工会通过‘齐鲁工惠’APP组织‘食’话实说投票活动,根据票选结果,食堂调整了菜单,餐饮质量得到提升。”日前,国网德州供电公司职工张东旺对记者说。据悉,这是山东省德州市总工会“齐鲁工惠”APP基层账号集中推广竞赛活动的一项成果,也是市总运用智慧平台问需于职工、为职工办实事的缩影。

“齐鲁工惠”APP是山东省智慧工会平台建设的重要内容,德州市总积极响应上级工会要求,为推动基层工会创新和改进服务职工方式内容,构建线上线下深度融合、方便快捷、务实高效的服务职工新格局,于9月~12月开展了“齐鲁工惠”APP基层账号集中推广竞赛活动,以赛代练促进基层工会工作人员掌握网上工作技能。

据悉,竞赛充分运用智慧工会平台的学习、调研、投票等功能,问需于职工,开展个性化、定制化普惠活动。全市13个县市区工会、10个市产业工会、6个市属国有企业工会和2个事业单位工会分3组开展竞赛。竞赛期间,各基层工会充分发挥线上融合和线下服务作用,提高职工参与的活跃度和积极性。

“线上开展投票,线下调整服务,网上工会让工会温度从职工指尖传到心间。”国网德州供电公司工会干部单小嘉说。

毕节市总多举措抓实职工文体工作

本报讯（记者李丰 通讯员韩玮）12月27日,记者从贵州省毕节市总工会获悉,2021年以来,毕节市总紧紧围绕提高广大职工群众身体素质和健康水平目标要求,不断创新工作机制,狠抓阵地建设,设计有效载体,多举措抓实职工文体工作,提升职工的凝聚力和战斗力。

毕节市总先后举办了职工周末篮球联赛、乒乓球联赛等活动,在广大职工群众中广泛开展全民健身活动。同时,积极整合职工文化阵地、“职工书屋”、职工心理辅导室、职工讲堂等各项资源,发挥各类阵地的教育、引导职工的作用,使各类资源得到充分配置和利用。

此外,毕节市总积极推动各企业职工讲堂建设,近年来,已建成优秀职工讲堂10余家,职工讲堂已经成为建设学习型党组织和学习型企业的重要载体,繁荣企业文化、加强民主管理、促进精神文明建设的重要途径,宣传中国特色社会主义理论体系的重要阵地。同时,毕节市总还组织该市职工心理健康专家多次深入企业,为超过千名职工开展了心理健康提升的各项活动,有效促进了职工的心理健康。

东北袜业园织袜有限公司创新师徒带徒制度

仪式感+真报酬,袜业师傅争抢带徒

本报讯（记者柳姗姗 通讯员田蓓蕾 张庆春）“入职前曾一度担心岗位适应慢、技术提升难问题,没想到公司有这么好的师徒带徒制度,让我对未来的工作充满信心!”近日,吉林省东北袜业园织袜有限公司举行拜师会,新入职的保全工刘双双与其他9名工友,在郑重鞠躬、敬茶后,成为师傅们的亲传弟子。

据了解,为解决师傅技能传授积极性不高的问题,帮助技术岗位新职工快速成长成才,织袜公司在保全技术工种上试点创新师徒带徒模式,并专门制定相关的管理办法。根据规定,师徒自主组合,签订师徒合约,给予师傅带徒弟的报酬。实打实的薪酬奖励加上仪式感满满的拜师程序,让师傅心中的荣誉感和责任感油然而生,争抢带徒。

刘双双告诉记者,过去师徒之间关系很微妙,现在变得简单了,师傅会更用心地教,徒弟也会更用心地学,双方成为利益共同体,未来的关系也更好处了。

东北袜业纺织工业园董事长、总经理田中君表示,织袜公司新型师徒模式将传统的师徒关系由松散型变为紧密型,口头型变为契约型,名义型变为荣誉型,索取型变为互惠型,对打破“教会徒弟饿死师傅”的传统观念束缚有特殊意义,有助于推动辽源袜业产业整体水平进一步提升。据悉,东北袜业纺织工业园给予织袜公司10万元,用于奖励这一做法。

展示技能人才成果、开展主题宣传

深圳举办首届“工匠活动周”

本报讯（记者刘友婷 通讯员黄宇峰）为表达对技能人才的尊重和礼遇,从今年开始,广东省深圳市将每年12月10日至12月16日定为“深圳工匠活动周”,并在全市范围内开展为期一周的技能人才成果展示和主题宣传等活动。

12月10日,首届深圳工匠活动周启动,围绕“肩负时代使命,传承工匠精神”活动主题,深圳市区人力资源、工会、教育部门同步开展“深圳工匠活动周”亮灯、“鹏城工匠”进校园、技艺开放展示、技能大师论坛、技能竞赛等40余项系列活动,全面营造尊重劳模、崇尚劳动、培育工匠的浓厚氛围。

目前,深圳技能人才总量达396万,高技能人才138.6万。“深圳已经形成技能提升长效激励机制。全年开展补贴性培训约170万人次,发放各类培训补贴约23亿元,培训规模和补贴力度均居全省首位、全国前列。”深圳市人社局局长赵忠良介绍说,深圳全面加强高技能人才培养力度,已累计建成市高级技能人才培训基地242家、技师工作站144家、技能大师工作室56家。

记者了解到,深圳设立12家省级、40家市级“粤菜师傅”培训基地和大师工作室。高质量评选“鹏城工匠”,组织“技能菁英”研修深造,打造“广东技工”人才成长激励品牌,2人获得技能人才最高政府奖项,设立家政服务培训示范基地12家,“南粤家政”基层服务站实现街道全覆盖。

浙江首个网络直播行业联合工会成立

本报讯（记者邹偶然 通讯员刘金）“加入工会后,我们网络直播员也能感受到‘娘家人’的关怀和温暖。”12月17日,在浙江省湖州市南浔区“水晶晶南浔直播基地”,浙江省首个网络直播行业联合工会成立大会在这里举行,成为工会会员的网络主播姚瑶开心地说。

据悉,南浔区总工会将从多方面为包括网络直播员在内的新就业形态劳动者提供更精准、更普惠、更便捷的服务,重点开展以“送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升、送权益维护”为内容的服务,建立健全适应新就业形态劳动者的保障体系,优化服务基层职工的“最后一公里”。



12月28日,北京延庆,国家高山滑雪中心的一处自动气象站内,冬奥延庆气象服务分中心的工作人员正在维护设备。

自2014年开始在冬奥延庆赛区建设自动气象站,截至目前,该中心已经在冬奥延庆赛区建立了完善的冬奥气象综合监测站网,构建了“三维、秒级、多要素”的冬奥监测系统,为精细化气象预报服务提供数据支撑。

本报记者 王伟伟 摄

冬奥赛场的探测运维人员

淮南市总为劳模工匠施展才华提供舞台,充分发挥他们的领头雁作用——

跟着劳模去创新

阅读提示

为乡里带来了企业,也让更多年轻人留下来了;现在很多年轻人主动要创新找创新……在安徽淮南市,随着劳模的带动引领,很多景象正悄然发生着改变。“跟着劳模去创新”活动为推动高质量发展贡献了劳模力量。

派到革命老区寿县张李乡后,陈多田为了带动村民致富和乡村振兴,开启了一系列的“改革”。2021年启动“跟着劳模去创新”活动后,陈多田觉得有了发挥劳模示范带头作用作用的更大舞台。

淮南市总工会制定的《“跟着劳模去创新”活动落实方案》提出,搭建平台、丰富内涵,充分发挥全国、省、市级劳模自身优势,结合技术创新、科技创新、理念创新、服务创新、管理创新等,积极引领创新创造,为推动淮南市高质量发展贡献劳模力量。

在陈多田的大力推动下,张李乡制定了“归巢投资计划”,通过加大招商力度,鼓励本地人返乡创业。这一举措不仅为乡里带来了企业,也让更多年轻人留下来了。

村民吉米娜生完小孩后没有再外出打工,而是在家门口的饺炊天公司担任销售员。在她看来,在家门口就业,既能照顾到孩子,也不耽误工作,两全其美。

张李乡家家户户都有养鹅的习惯,陈多田提出“985”白鹅致富工程,即养白鹅900只,一年收入8万元,一家5口一起干,形成一条符合张李乡地方发展规律的特色产业链。此外,张李乡请老师为村里的企业和农户授课,手把手教大家如何在线上销售产品。曾经在饭店打过工、当过司机的徐福记在陈多田的鼓励下,回老家养起了白鹅。他经常在网上晒自家的鹅肉以及其他土产品,销量大幅度提升,忙的时候要雇十几位村民来帮忙。

“不仅要带来劳模的技术、想法、资源,还要带来劳模身上干事创业的精气神。”陈多田说。

年轻人主动要创新找创新

在淮河能源集团顾桥矿的庞士宝劳模创新工作室里,95后小伙子邱国庆已整整一个上午都在埋头不断重复着练习接线盘接线的动作。

庞士宝劳模创新工作室由全国五一劳动

奖章获得者庞士宝牵头创立,每年都会从一线岗位遴选10名青年职工,进行为期6~12个月的全脱产培训。

“从这里返岗后的职工,全部成为了本单位的技术骨干。”庞士宝说,他的要求很严格,来到这里的学员,必须提升自己的技能等级才能“出师”。

随着“跟着劳模去创新”活动的开展,淮南市总充分发挥劳模、工匠和各类高技能人才的示范带动作用,推动打造一支规模宏大的知识型、技能型、创新型职工队伍。淮南市总工会与市人社局联席会议设定,以高技能人才(劳模)创新工作室为依托,以各层级劳模、工匠、技能大师、技术能手为主体,采取“一带一”“一带多”“多带一”等形式,开展名师带高徒计划。

庞士宝的徒弟程晨曾经在安徽省煤炭行业电工职业技能竞赛中一举夺魁,现在已成为庞士宝工作室的一名培训老师。今年,在庞士宝的指导下,他也有了“高防开关综合保护器双电源自动切换的设计与应用”“110KV变电所视频区域入侵报警断电功能”两个创新成果。

庞士宝说,在劳模创新氛围的带动下,很多东西变得不一样了,“现在很多年轻人主动要创新找创新。”