



2021年12月30日 星期四  
辛丑年十一月廿七 第20973期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 <http://www.worker.cn>

# 天津劳模宣讲团让全会精神入脑入心 小故事讲述大道理 小事迹体现大情怀

## 六中全会精神在基层

**本报讯**（记者张莹 通讯员孙祎）连日来，天津市新时代劳模宣讲团成员进企业、进车间、进班组、进工地，面向一线职工宣讲党的十九届六中全会精神，掀起学习宣传贯彻全会精神的热潮。

在武清区，天津市劳动模范、天津南玻节能玻璃有限公司钢化主任工程师童帅作为宣讲员，用真切的感受和朴实的语言，为30余名新入会的货运司机送去了一场入脑入心的“微

宣讲”。童帅讲述了自己的奋斗故事，结合自身对工作和生活的感悟，鼓励新就业形态劳动者大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，做新时代的奋斗者。

据了解，天津市新时代劳模宣讲团每名成员将在本部门、本单位、本系统至少宣讲1场，同时开展延伸式、点单式宣讲，在相关领域至少宣讲2场，最大限度扩大受众面。宣讲团将贯彻“准、广、活、实”的宣讲要求，用小故事讲述大道理，用小视角体现大视野，用小事迹体现大情怀，用接地气的语言让职工群众听得懂、听得进、记得住，注重对象化、分众化和互动化，增强宣讲说服力、吸引力、感染力，切实推动党的十九届六中全会精神走进职工群众心里。（下转第3版）

## 山东将工会劳动法律监督工作全面纳入法治轨道，为工会依法履行维权职能提供制度保障——

# 立法定锚，构建和谐劳动关系的“压舱石”

本报记者 田国奎 通讯员 丁秀胤 张翠

日前，山东省临沂市总工会接到当地一家交运企业职工杜某的投诉，反映其所在单位以违章驾驶造成事故为由，对其罚款4万多元。接诉后，临沂市总指派两名劳动法律监督员进驻该公司调查摸底，但公司负责人认为对违章驾驶员进行罚款是按照公司规章制度执行的。

经与企业协商，工会劳动法律监督员对该公司相关规章制度进行了一次全面“体检”，依法建议公司对有关规章予以修改，并指出新制订涉及职工切身利益的规章制度草案，须提交公司职代会讨论通过。企业负责人对此予以接受，并及时对上述职工的处罚

予以纠正。

这是山东工会有效开展劳动法律监督的生动案例。今年10月1日，《山东省工会劳动法律监督条例》正式施行，将工会劳动法律监督工作全面纳入法治轨道，让全省各级工会组织倚“剑”在手，为工会依法履行维权职能提供了制度支撑，为推动劳动关系和谐稳定提供了法治保障。

### 立法定锚

近几年，随着新就业形态的迅速发展，企业劳动关系存在新动向和新问题。

打好主动仗，必须下好先手棋。今年7月29日，《山东省工会劳动法律监督条例》（以下简称《条例》）审议通过，于10月1日起正式施

行。《条例》建立了劳动法律监督协作机制，明确提出县级以上人社、发展改革、公安、司法行政、住房城乡建设、卫生健康、应急管理、市场监督管理、医疗保障等有关部门以及税务机关，应当与同级地方总工会建立劳动法律监督协作机制，按照各自职责支持工会依法开展劳动法律监督。

按照《条例》规定，山东省总工会与有关方面协商后，近期调整充实了省总劳动法律监督委员会，10个政府有关部门参与其中，专门负责全省工会劳动法律监督工作。为发挥劳动法律监督委员会作用，山东还建立健全情况通报、定期会商、资源信息共享等工作制度，构建了工会劳动法律监督新格局。

“自2019年以来，山东省政府与省总工会

连续3年召开联席会议，研究通过了工会与人社、法院、司法等部门工作联动的一系列制度机制。下一步，我们在继续发挥好联席会议作用的同时，推动县级以上人民政府将构建和谐劳动关系纳入政府目标责任考核机制，发挥好考核指挥棒的作用，形成人人支持工会劳动法律监督工作的局面。”山东省委常委、省总工会主席张江汀说。

### 把脉问诊

近段时间，山东各级工会以实际行动推动《条例》落实落细，联合省司法厅、省工商联在全省广泛开展“普法宣传+法治体检”活动，为企业劳动关系“把脉问诊”，开出“良方妙药”。（下转第3版）



## 2021 繁忙的中国港口

俯瞰上海洋山港码头（无人机照片）。  
远洋巨轮频繁进出，集装箱不断被起吊、装运，船来船往，繁荣忙碌，畅通有序。  
港口是国民经济发展的“晴雨表”。港口忙碌运转，集装箱频繁“迁徙”，印证中国外贸量稳质升。数据显示，今年前11个月，我国完成港口货物吞吐量142.1亿吨，同比增长7.2%，完成集装箱吞吐量2.6亿标箱，同比增长7.6%。  
在全球依然深受疫情阴霾影响下，港口集装箱的亮眼成绩单，充分展现了中国经济发展韧性十足。

新华社记者 方喆 摄

## 三级工会紧急联动提供救助慰问

# 西安滞留货车司机解了燃眉之急

**本报西安12月29日电**（记者毛浓曦 通讯员祝盼）记者今天了解到，因为新冠疫情防控滞留在西安市西部欣桥农产品物流中心、北三环聚盟公路港的货车司机，在陕西省总工会、西安市总工会、西安市物流行业工会联合会的持续努力下，解了燃眉之急。

12月23日起，西安市实行封闭式管理。来西安的货车司机，须凭有关部门开具的通行证及48小时核酸证明方可离市。部分市区

外的货车司机卸完货后，因信息不对称等原因一时难以取得通行证，加上核酸证明过期等问题，无法上高速返回。到12月26日，在欣桥农产品物流中心、聚盟公路港等地，滞留货车近千辆。

了解情况后，西安市物流行业工会联合会主席马海腾第一时间行动起来。陕西省总、西安市总、西安市物流行业工会联合会三级工会紧急联动，西安市总为市物流行业工

会联合会拨付专项资金5万元，为货车司机送去温暖和关爱。

12月25日晚，大雪纷飞，马海腾一行带着4万只口罩、数千桶方便面以及面包等物资，来到滞留路段敲开一个个车门，送上急需物资和一句又一句感谢。“我们是工会的，给你们送点泡面和口罩先应急，感谢你们”“你们为西安运送蔬菜，是真英雄”……

陕西省人大常委会副主任、省总工会主

席郭大为为获知情况后高度重视，当即与西安市人大常委会副主任、市总工会主席薛振虎研究商量进一步措施，并与西安市交通、民政、属地疫情防控指挥部等单位联系，通报情况，推动问题解决。

随后，省市工会展开紧急救助慰问。他们克服困难，共筹集方便食品、饮用水及防疫用品等约10万余元物资。12月28日下午全面开展物资发放，当晚面向全市23个园区滞留货车司机发放完毕。

薛振虎表示，将进一步解决滞留司机面临的实际困难。协调货车司机所在地疫情防控指挥部门和交通部门，推动滞留西安的货车司机和车辆尽快踏上归途；继续深入摸清滞留货车司机底数，对困难货车司机及时提供救助慰问。

## 《2021中国制造强国发展指数报告》发布

**据新华社北京12月29日电**（记者张泉）29日发布的《2021中国制造强国发展指数报告》显示，中国制造强国建设进程持续深化，展现出较强韧性。2020年，中国制造强国发展指数达116.02，较2019年增长5.18，实现了世界主要国家制造强国发展指数的最大增幅。

报告由中国工程院战略咨询中心、中国机械科学研究总院集团有限公司、国家工业信息安全发展研究中心共同研究完成。报告显示，2020年，面对错综复杂的国际环境和新冠肺炎疫情等复杂情况，中国制造业经受了巨大考验，充分彰显了体系完整优势；规模优势在世界主要国家中唯一增长，质量效益基本稳定，创新动能活力提升，强基固本初见成效，绿色低碳践行有力。

“中国制造业的体系完备且不断向中高端发展，正加速融入全球产业链，竞争力持续提高。”中国工程院院士单忠德表示，推进制造强国建设，需要进一步强化国家战略科技力量，不断夯实产业基础，着力打造一批核心竞争力强、带动作用明显、具有国际影响力的大型综合企业集团，培育一批在细分领域掌握独门绝技的“专精特新”与“单项冠军”企业。

“从预测结果看，顺承当前的发展态势，在国内外宏观经济环境不发生重大变化的前提下，按照既定计划继续大力推进制造强国战略，我国能够在2025年迈入世界制造强国第二阵列。”中国工程院院士朱高峰说。



## 快乐冰雪 助力冬奥

12月29日，在内蒙古呼和浩特市体育中心，速滑小队员在表演。2022年北京冬奥会日益临近，各地通过形式多样的活动推广普及冰雪运动，让人们感受冰雪运动的魅力，助力冬奥。

新华社发（丁根厚 摄）

## 江苏恒升公司推进改革，增加职工收入提高服务水平

# 物业职工有了职称

**本报讯**（记者王伟 通讯员刘义昂）“我最近被评为二级工，每月增加了400元职称工资。”江苏恒升物业服务公司保洁员彭丽娟近日高兴地对记者说，没想到自己也能评上职称。

位于江苏省盐城市滨海县的江苏恒升物业服务公司，成立于2015年7月，现有职工305名。“以前没想过给职工评职称的事，有些工种行业主管部门还没有制定统一的标准，不好评定职称。”公司副总经理许乃祥说。

去年，在深化产业工人队伍建设改革过

程中，公司工会提出把物业职工评定职称作为“产改”一项内容。公司采纳了这一建议，并制定了《关于物业职工实行职称制的意见》，调动了职工提升技能素质的积极性，增加了职工收入，提高了服务水平。

“物业职工按水电、保安、土建、保洁、行管5大类评定技术职称。”许乃祥介绍，水电设技术员、助理工程师、工程师3级职称，保安设保安员、消防技术员、保安领班、安保管4级职称，土建设计师、二级建造师、二级建造师、一级建造师4级职称，保洁设初级工、二级工、三级工、高级工4级职称，行管设项目

经理、分片主管、工会督导员、党建指导员、意识形态政工员5级职称。

据介绍，职称评定采用4种方法，包括：培训考试，鼓励职工参加成人高考，选送骨干人员进行岗位专业技能培训，凡是自考和培训获得的技术证书，均予兑现相应职称；竞赛确定，凡参加工会、人社、行业协会以及公司组织的职业技能大赛，获得名次的确定相应的技术职称；工龄晋升，工龄1至3年定为初级职称，3至5年定为中级职称，5至10年定为高级职称；实绩参评，工作实绩显著，比如市级表彰2次以上的可评定为高级职称，县级表彰

3次以上、公司连续表彰5次以上的，可评为中级职称。

此外，该公司将职称与工资挂钩。水电工每月发职称工资300元~1000元，保安员每月发职称工资200元~800元，土建工每月发职称工资300元~1200元，保洁工每月发职称工资200元~600元，行管人员每月发职称工资300元~700元。

公司总经理李佐文告诉记者，实行职称制以来，共评定职称82人，其中保洁员36人，安保消防技术员15人，土建技术员31人，已兑现职称工资40.68万元。