

工会刚成立,就接到货车司机的求助电话……

本报记者 王鑫 方大丰

“急急急!我实在是没有办法啦!”11月10日,湖南省衡阳市道路货物运输行业协会联合会成立。刚走马上任,工会联合会主席郑祁就接到一通求助电话。

电话来自衡南县的货车司机胡师傅,他在一家跑广州至长沙物流专线的货运站拉货。干了一年有余,苦没少吃,货运站拖欠的11万余元运费却一直不见踪影。胡师傅讨要多次,货运站负责人龙某一拖再拖。一气之下,胡师傅将货运站本该送至长沙的一车货物运回了老家。

“希望工会能出面帮我协调。”把货物运回老家,胡师傅心知不对,也感觉这不是个办法,但也想不出其他的维权法子,听说工会能帮货车司机维权,他把希望寄托在了这个新成立的工会组织上。

“一定要为会员做好服务,维护好司机

的合法权益!”郑祁迅速将情况上报至衡阳市总工会和市交通运输局工会。接报后,衡阳市总立即安排法务人员提供法律援助和政策咨询。

“胡师傅,我知道你着急,但咱们还是要用合法合理的方法维权。”郑祁在电话里劝胡师傅。次日上午,郑祁约上胡师傅一起,把留置的货物清点并打好封签,送至正规停车场停放保管,并带他主动到当地派出所报案登记,将货物进行留置登记。

当天下午,接到衡阳市道路货物运输行业协会工会联合会调解要求的龙某,赶到衡阳。

龙某一开口就向郑祁“诉苦”。他声称货运站“生意不好,处于亏损状态,欠下了巨额债务”,所以胡师傅的运费“没法给”。

“龙老板,知道你困难,可拖欠运费更不得。”胡师傅也要吃饭生活呀!”郑祁提出一项“折中方案”:龙某先支付一部分运费,剩余

部分写下还款计划,以此保障胡师傅的合法权益。

此后,龙某又以“双方欠款金额不明确”“没带身份证、公章”等理由推诿。郑祁寸步不让,向龙某耐心解释相关法律规定,分析其中利害。经过近两个小时的协商,双方最终明确了欠款金额并签字确认。然而,协商之后,龙某对胡师傅运走货物之事十分不满,他又找人多次打电话、发短信给胡师傅。胡师傅心里直嘀咕,怕把事情闹大。得知此情况后,郑祁带着胡师傅来到衡阳市总工会,当面咨询律师。

“因本车货物由货站人员自行装车,且有随车货物清单,不构成盗窃;该货运站拖欠运费事实清楚,微信、短信上有多次催款记录;该货物到达衡阳时已经电话通知龙某过来协商处理,且主动到派出所进行报案登记,属正常留置行为,不构成违法行为。”律师的一番解释,终于让胡师傅放下心来。

最终,龙某意识到自己的行为不当,同意先支付拖欠胡师傅的36200元运费,剩余8万元每月偿还8000元,并写下还款协议。

11月17一大早,胡师傅收到第一笔3万元的人账短信。收到短信后,胡师傅第一时间拨通郑祁的手机:“我当时从同事那里得知衡阳成立了道路货物运输行业协会联合会,本来只是想试试看,没想到真的帮我追回了血汗钱!今后,我一定会号召更多的司机朋友加入工会。”在接下来的两周里,胡师傅又陆续收到剩下的6200元运费。

12月2日,胡师傅新收到一笔运费。

交通运输部和全国总工会日前在新闻发布会上指出,近年来,货车司机等交通运输行业新就业形态劳动者劳动强度大、工作时间长、职业归属感不强、权益保障不到位等问题日益凸显。据记者了解,在衡阳,胡师傅这样的货车司机有4万多名,这一群体已成为当地工会工作的重点。



给小哥提个醒

12月27日,安徽省马鞍山市和县交警给快递外卖小哥宣讲交通安全,通报事故案例,再敲安全警钟。工作人员动员他们扫码关注线上平台,将适时开展网上普法教育,提醒小哥们安全文明出行。

本报通讯员 秦祖泉 摄

重庆市总以维权服务为牵引,最大限度吸纳新就业形态劳动者入会——

“有‘家’的感觉真好”

新就业形态劳动者入会集中行动

本报记者 李国

“没想到工会的服务这么暖心,有‘家’的感觉真好!”12月14日,重庆市江津区举行新就业形态劳动者集中入会宣誓活动,快递员刘兵激动地说。

当天,包括快递员、货运司机、网约车司机等100名会员代表集体宣誓入会。截至目前,江津区已在新业态领域建立工会组织32家,主要包括货运公司、快递物流公司等,覆盖新就业形态劳动者3359人。

近段时间以来,重庆各级工会组织持续推进新就业形态劳动者入会集中行动。经广泛调查研究,重庆市总工会积极探索试点,力争破解工会组织对新就业形态劳动者在组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖方面的难题,切实维护好、实现好、发展好新就业形态劳动者的各项权益。

“我自愿加入中华全国总工会,遵守工会章程,执行工会决议……”近期,在吉林省各市(州),大批新就业形态劳动者集中入会,并欣喜领到当地工会赠送的暖心礼包。这些礼包的内容精彩纷呈,有职工互助意外伤害险,有各种劳动保护,有免费技能培训……既让众多工会新会员感受到“娘家人”的关心关爱,也从一个侧面彰显出各地基层工会的工作活力。

基层工会离职工最近,联系职工最直接,服务职工最具体,是工会各项工作的落实者、组织者、推动者。“基础牢固,方可行稳致远”,秉持这一理念,吉林省总工会持续推进“强基固本行动”,坚持“眼睛向下,重心下移”,通过各种政策和资源倾斜,全力帮助基层工会壮大实力、焕发活力。

缺经费、缺人员,一度是基层工会的

限度把包括新就业形态劳动者在内的农民工、灵活就业人员吸引到工会组织中来。

重庆市总驻丰都县栗子乡和双龙镇工作队负责人告诉记者,当地依托乡镇工会联合会,以开展职工互助保障为牵引,引导发动和广泛吸纳户籍在试点乡镇的农民工加入工会,会员缴纳的会费全额用于购买职工互助保障。目前,两个乡镇工会联合会已吸纳4000余名农民工入会。

此外,渝中区石油路街道煤建新村社区、南纪门街道凉亭子社区依托社区工会联合会,引导发动和广泛吸纳小微企业、平台网点、站点门店、社会组织,或居住地在试点社区的“八大群体”职工入会。

重庆市总明确,每个试点社区工会联合会,凡新就业形态劳动者参加职工互助保障活动的会员人数常态保持在2000人及以上,给予5万元/年的专项工作经费,可用于社会化化工作者选聘等相关工作。目前,该市已经吸引上万名新就业形态劳动者成为工会会员。

针对新就业形态劳动者对各种社会保障

待遇的诉求和期望,重庆市总联合秀山县委、县政府开展试点,探索互联网平台从业人员建会入会的思路和做法,力争在职工“五险”特别是工伤保险参保方面有所突破和创新。在重大疾病、意外伤害和家财损失保障方面,重点从建立健全可持续的利益分配机制入手,发挥阵地服务力量,探索建立互联网平台新就业形态劳动者权益保障机制和服务联系机制。

记者在采访中了解到,今年以来,重庆市总与市邮政管理局共同开展“快递从业人员集中入会”行动,截至10月底,全市50人以上的快递企业全部建会,全市主要品牌快递企业建会率达80%以上。

“力争通过试点、以点带面,总结典型经验、突破工作瓶颈、拓展工作路径,带动工会组织对新就业形态劳动者覆盖工作的提质增效。”重庆市总工会相关负责人介绍说,目前,重庆市总正加强与相关部门、行业协会和头部企业沟通联系,推动将平台算法、考核方式、超时劳动等问题,及时纳入考核和执法监督范围。

农林水利气象工会为远洋渔业职工送温暖

发放86万元送温暖资金慰问因疫情导致生活困难的职工

本报北京12月27日电 (记者朱欣)长年在海上艰苦劳作的远洋渔业职工为我国远洋渔业发展作出了重要贡献。今天,中国农林水利气象工会启动2022年“两节”远洋渔业职工送温暖活动,将86万元送温暖资金发放给受新冠肺炎疫情影响导致生活困难的远洋渔业企业困难职工,把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到职工心坎上。

全球新冠肺炎疫情给我国远洋渔业带来严重影响。据远洋渔业企业反映,远洋捕捞、冷链、加工等产业受到疫情冲击,职工的工作环境变差、收入下降,船员面临落地难、换届难、治病难、回家难等问题。在此背景下,改善远洋渔业一线职工工作条件,帮助恢复正常生产生活秩序,成为工会组织关注的重点。为此,中国农林水利气象工会在深入调研远洋渔业企业生产、职工生活状况的基础上,特向全总申请专项送温暖资金,面向中国水产舟山海洋渔业有限公司、中水集团远洋股份有限公司、中国水产有限公司、北京水产集团有限公司、辽渔集团有限公司、上海水产集团有限公司、浙江盛达海洋股份有限公司等7家受疫情影响较为严重的远洋渔业企业困难职工开展送温暖活动,慰问资金将直接发放至职工银行账户。

活动现场,中国农林水利气象工会呼吁,各级工会要把关心关爱远洋渔业困难职工作为“我为群众办实事”实践活动的重要内容,加大对困难职工的帮扶救助力度,帮助他们解决最困难、最忧虑、最急迫的实际问题,团结带领广大远洋渔业职工积极面对眼前暂时存在的困难,坚定信念、顶住压力、迎难而上,促进远洋渔业健康发展。

滨州市总落实困难职工联系人制度

“一对一”精准施策助职工解困

本报讯 (记者田国垒 通讯员左丽华)“多亏市总工会的帮扶,我们家才能走出困境……”日前,山东省滨州市困难职工闫丽霞的父亲向市总工会工作人员表达感谢。闫丽霞因所在单位进入破产程序而没有任何收入,母亲患病,她本人又意外受伤,家中积蓄全部花光。滨州市总了解到相关情况后,主动为闫丽霞建档立卡,进行精准帮扶。

闫丽霞只是众多受惠于滨州市总帮扶救助的困难职工之一。今年以来,滨州市总全面精准掌握困难职工家庭状况,认真落实困难职工联系人制度,通过联系人和困难职工“一对一”精准对接,帮助全市困难职工家庭摆脱困境。据统计,市总今年已帮扶救助困难职工122人,发放救助资金257.72余万元。

精确识别,把好“入口关”。滨州市总按照有关规定,精准认定困难职工家庭,规范建立困难职工档案,做到底数清、情况明,同时加强困难职工家庭经济状况核对和信息共享工作。

精准施策,定好“路线图”。滨州市总全体干部职工与在档困难职工家庭实现“一对一”结对精准联系,每月与所对接的困难职工通电话一次、每季度入户调研走访一次,有针对性地制定实施帮扶措施。

智慧赋能,用活“科技牌”。开发“滨州工会智慧帮扶系统”,新增“帮扶地图”“困难职工二维码”“结对联系人”等功能模块,困难职工可以扫码查阅自己的帮扶责任人、结对联系人、帮扶记录、帮扶政策等信息,并对结对联系人的工作情况进行评价。

创新经验,打好“组合拳”。滨州市总创新实施“一看二问三讲四精准五落实”工作方法,“看”即进门先看家庭居住情况,做到心中有底;“问”即掌握职工生活状况,做到胸中有数;“讲”即宣传解困脱困的政策;“精准”即对困难职工家庭做到识别精准、管理精准、服务精准、帮扶精准;“落实”即一户一策,针对性实施帮扶措施。

四川盐源县成立快递行业工联会

让“小蜜蜂”回“家”

本报讯 (通讯员李臣蕾)“今年最温暖的一件事就是加入了快递行业工会联合会,感觉自己找到了‘家’。”四川省凉山彝族自治州盐源县中通快递股份有限公司职工乔友芳日前说。

据盐源县快递行业工会联合会主席陈才荣介绍,该县辖区内共有14家快递企业,现有快递员工213人。今年8月,盐源县邮政、圆通、申通、韵达、中通等快递公司组成凉山州首个快递行业工会联合会,各快递公司分别成立成员小组,工会会员超过200人。成立之初,工联会为全体会员设立阅览室、健身室等活动场所,并陆续组织了为英雄扫墓、爱国卫生大扫除、座谈会等活动。

据盐源县总工会相关负责人介绍,县总下一步将在快递行业开展“党史学习教育进企业”主题教育活动,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;开展“最美小蜜蜂”评选,团结引领快递行业职工听党话、跟党走;开展快件员技能培训、行业技能竞赛等,提高从业人员的业务能力素质;开展困难慰问帮扶、维权服务以及心理健康关爱服务,着力增强快件员的认同感、幸福感、获得感。

机关干部劳动实践参与人数已达460人次。

为进一步锤炼队伍作风,今年6月,吉林省总又启动了机关干部赴基层蹲点活动,全省各级工会机关的79个蹲点工作组共228名工会干部深入白山松水,一方面认真向基层学习,一方面积极为基层解忧。在蹲点期间,各工作组摸实情、提建议、解难题、办实事,累计走访企业1200余次,助基层攻克了一批重点难点问题,新发展工会会员10568人。

“没有调查研究,就没有发言权”,近年来,吉林省总班子成员还带头大兴调查研究之风,要求每个部室每年从全局性、战略性、前瞻性高度提出研究课题,通过认真调研,深层次分析问题,提出建设性意见,共同推动工会研究工作繁荣发展,以理论创新成果指导实践。

经过持续数年的“强基固本行动”,如今放眼吉林大地,基层工会实力倍增、活力竞放,面貌焕然一新,同时,工会干部开展群众工作的本领不断提升,全省工会整体战斗力和凝聚力显著增强,工会工作不断开启新篇章、实现新突破。(王阳)

砥砺奋进中的吉林工会(五)

吉林省总“强基固本行动”持续增强工会组织战斗力和凝聚力

普遍苦恼。为此,吉林省总“经费下倾、力量下沉”,不断加大对下级工会的补助力度,2020年对下补助支出占省总总支出的68.32%。同时,在全面推进工会系统改革过程中,吉林省总坚决实行编制“减上补下”,把省总机关精简的编制充实到部分力量薄弱的县级工会。此外,吉林省总加大投入加强职业化工会主席、工资集体协商指导员等工会社会化工作者队伍建设,确保基层工会“有钱办事、有人办事”。

基层组织的覆盖面,直接影响到工会工作的宽度和深度。作为“强基固本行动”的另一项重点内容,吉林省总以“哪里有职工队伍,哪里就有工会组织”为目标,把工会组

建和会员发展作为重点,不断加强乡镇、街道、园区等基层工会建设,特别是面对新经济组织、新社会组织、新兴业态的迅速发展,全力推进相应建会工作,仅今年全省工会会员就净增长14.75万人,其中发展新就业形态劳动者会员超过5万人。目前,全省基层工会组织数量达到2.7万余家,涵盖单位7.4万余个,工会会员数上升至357万人。

人才是一切事业的基础。工会工作高质量发展,离不开“政治过硬、本领高强”的工会干部队伍。为大力培养工会高端人才、加强工会前沿理论研究,吉林省总在全国首开先河,与知名高校合作共建“吉林大学天和劳动关系研究院”。截至今年9月,该院在

7年发展历程中陆续招录培养劳动关系专业硕士生21名、博士生52名,累计承担国家级、省部级科研项目18项,发表专著、论文280余篇,学术效应、培训效应、引领效应和社会效应日渐凸显,不仅被确定为吉林省人文社科重点研究基地,而且得到中华全国总工会的高度评价。

与一线职工同吃同住同劳动,通过“换位体验”推动“换位思考”,可有效提升工会干部服务职工的能力。自2015年起,吉林省总机关干部每年都要轮流到企业进行3至7天劳动实践,在与职工零距离“摸爬滚打”中,深入了解基层群众所需所盼,并根据职工心声,不断完善自身本职工作。迄今为止,吉林省总