

江苏省总针对县级工会职责定位不清等问题,探索规范化建设“七大体系”建设为县级工会补短板

本报讯（记者黄洪涛 通讯员鞠保全）12月10日,江苏省总工会在淮安市金湖县召开全省县级工会规范化建设现场推进会,针对县级工会工作普遍存在的一些问题和不足,提出大力推进县级工会职能体系、组织体系、制度体系、功能体系、工作体系、党建体系、指导体系等七大体系规范化建设。

据了解,江苏省总工会在调研中发现,县级工会工作普遍存在着职责定位不够清晰、组织体系不够健全、运行机制不够完善、队伍建设不够强大、阵地资源不够整合、方式方法不够创新等方面的短板。一位县总工会主席反映,县级工会与上级工会、基层

工会工作职能上存在交叉、重叠现象,给工作开展带来较大的困扰。

对此,江苏省一些市、县工会在规范化建设方面先行探索。淮安市总工会从过去推动工作“一锅煮”向结合实际、彰显特色的“分炉灶”方式转变,明确“一县一品”工作导向;金湖县总工会立足建立科学的组织体系、完善的制度体系、先进的管理体系,为规范化建设立柱架梁。

“县级工会在我国工会体系中处于承上启下的重要地位,在推动工会改革向基层延伸中发挥着关键性和基础性作用。”江苏省总工会党组书记、副主席徐大勇说。

为此,江苏省总工会坚持问题导向、示范引领,提出以七大体系建设为抓手,深入推进县级工会规范化建设走深走实。其中,核心是“明确县级工会职责定位”,推进职能体系建设规范化,进一步理顺优化县域内各级工会职责分工,坚持有所为有所不为,注重发挥县级总工会枢纽作用,制定工作标准,抓好政策细化落实,统筹各类资源,塑造品牌项目。

同时,江苏省总工会大力推进组织体系规范化建设,建立完善管辖责任覆盖、区域性行业性工会联合会条块结合、纵向到底横向到边的“小三级”工会组织体系;推进

制度体系规范化建设,把推进县级工会建设的成功做法经验化、零星探索系统化、有效措施制度化;推进功能体系建设规范化,充分发挥县级工会政策举措向下直达基层、问题需求向上直通部门的枢纽作用;推进工作体系建设规范化,深化劳动和技能竞赛,拓展服务职工实事项目,积极融入社会治理创新;推进党建体系建设规范化,把“党建带工建”落到实处;推进指导体系建设规范化,突出抓好基层工会建设的总体谋划、政策制定、问题解决、支持保障等工作,为基层工会提供更多、更好、更优的指导服务。

技攀高峰 能行天下

12月22日,长沙汽车工业学校的学生在职业技能展演现场表演“灯泡上割钢丝”。12月20日~22日,湖南省长沙市第一届职业技能大赛举行。大赛以“技攀高峰,能行天下”为主题,选手们围绕移动机器人、互联网营销、汽车技术、烘焙等30个竞赛项目各展绝活、切磋技艺,大赛期间同步举办职业技能展演活动。

新华社记者 陈泽国 摄

咸阳启动关爱新就业形态劳动者“暖冬行动”

本报讯（通讯员郭玉荣 西滨 记者毛浓曦）近日,陕西省咸阳市总工会启动“工会进万家·关爱新就业形态劳动者暖冬行动”。据悉,咸阳市总计划在两个月内投入40万元,向3000名新就业形态劳动者赠送互助保险和慰问品。

活动中,与会者观看了赞扬咸阳市新就业形态劳动者爱岗敬业、努力工作的专题片《快递小哥》;举行新就业形态劳动者集中入会活动;为80余名新就业形态劳动者代表赠送工会爱心大礼包和互助保险,为10户爱心企业和商户代表颁发“户外劳动者服务站点”牌匾。



重庆沙坪坝区总整合多方资源,让户外劳动者服务站点建起来、用起来、活起来——

举目有“家”的背后

本报记者 黄仕强

“今年以来,我们按照‘一社区一站点’的思路,建设工会户外劳动者服务站点。”日前,重庆市沙坪坝区总工会党组书记、常务副主席刘斌告诉记者,如今该区的户外劳动者不仅能在站点里享受饮水、充电等9项常规服务,还能体验到心理疏导、法律咨询等多项特色服务。

截至目前,沙坪坝区总工会通过联合区城市管理局、区住建委、社区便民服务中心等部门和机构,打造了152个户外劳动者服务站点,较去年新增115个,搭建起工会户外劳动者服务网。

户外劳动者有了“避风港”

“这个地方跟它的名字太吻合了,来到这里,我觉得没有什么坎过不去。”在沙坪坝区小龙坎街道嘉新社区的“过坎居”内,外卖送餐员黄华说,以前他只能在餐馆接水、歇脚,总感觉不太自在,“现在到了这里,就像回到了‘家’。”

黄华口中的“家”,是今年8月沙坪坝区总工会依托“过坎居”基层社会治理综合体打造的工会户外劳动者服务站点。该站点为劳动者提供休息、饮水、心理疏导、法律援助等多项服务。

阅 读 提 示

重庆市沙坪坝区总工会联合区城市管理局、社区便民服务中心等部门和机构,打造152个户外劳动者服务站点,搭建起工会户外劳动者服务网,并通过“以站养站”“以店养站”的方式赋予其“造血功能”。

作为首批体验该站点服务功能的户外劳动者,黄华说,这些站点让户外劳动者有了“避风港”。

沙坪坝区总工会职工服务中心主任王玥丁介绍说,今年10月,区总工会印发《关于加强工会户外劳动者服务站点建设的补充通知》,本着少投入、好管理、易复制、可持续的工作原则,按照“工会主导、镇街(部门)参与、企业支持、共建共享、务实高效”和“一社区一站点”工作思路,利用现有社会资源建立站点,就近就便开展服务,做到在城区为户外劳动者提供服务全覆盖,让户外劳动者举目有“家”。

“我成了工会的义务宣传员”

为做实、扩大站点的服务功能,沙坪坝区总工会以“丰富户外劳动者精神生活,实现服务职工同宣传教育深度融合”为着力点,依托各站点的空间和基础设施,常态化组织开展各类宣传教育、技能培训等活动。

每月15日,沙坪坝区丰文街道的服务站

点都会举办“户外劳动者日”活动,内容包含健康知识讲座、劳动维权法律知识培训等,同时推送招聘信息;陈家桥街道、联芳街道等地区的站点则依托社工组织,定期开展理发、义诊等志愿服务活动。

这些站点延伸了工会服务的“触角”,提升了工会组织的影响力。

快递员周韬以前对工会认知不多。今年9月,他首次走进渝谿路街道白鹤岭社区的户外劳动者服务站点。“墙上张贴的工会标志、人会介绍让我对工会有了进一步认识。”周韬回忆,“后来,在多个站点参与过工会举办的技能培训、法律讲座和关怀慰问活动后,我不仅加入了工会,还成了工会的义务宣传员。”

“以站养站”激活“造血功能”

152个星罗棋布的服务站点,为户外劳动者提供了极大便利。可如何保证这些站点持续服务职工呢?沙坪坝区总工会通过“以站养站”“以店养站”的方式赋予其“造血功能”。

12月13日中午,环卫工人赵艳芳与同事走进位于石井坡街道中心湾社区养老服务中心内的户外劳动者服务站点歇脚,顺便在该处花15元点了两荤两素一汤的套餐。

该中心实惠的餐饮服务吸引不少户外劳动者来用餐。该中心负责人贾巧坦言,服务中心在中心湾社区工会服务站点落户后,包括老人、环卫工人、外卖员等在内,平均每天有200余人都在这里用餐,让中心的运营基本达到收支平衡。在贾巧看来,养老中心与工会共建服务站点实现“三赢”:户外劳动者多了一个歇脚地,工会以小投入建成“大阵地”,养老中心也能有所盈利。

目前,类似的服务站点在沙坪坝区还有很多,都是沙坪坝区总工会利用区城市管理局、区住建委、养老服务机构等部门、机构的相关场所建设而成。这些场所具有一定经费和人员保障。

“工会与这些部门、机构携手打造服务站点,既让各服务站点有人管理、有钱运行,相应场所也可以通过人员来此消费获取盈利,进一步确保服务站点能长效提供服务。”刘斌说,今后沙坪坝区总工会还将探索“以店养站”的模式,通过引入彩票销售点、便利店等措施,进一步盘活资源,把这些站点打造成工会服务新就业形态劳动者的“桥头堡”。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮指出——

“工会既要登高望远又要脚踏实地”

本报讯（记者李润钊）“工会既要登高望远,做‘两个确立’的坚定信仰者;又要脚踏实地,做‘两个维护’的忠实实践者。”12月21日,福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮赴南平宣讲党的十九届六中全会精神和省第十一次党代会精神,与劳模工匠、新就业形态劳动者交流学习感受、畅谈心得体会。

祝荣亮指出,党的十九届六中全会里程碑式总结了党百年奋斗的重大成就和历史经验,其核心要义就是深刻阐明了“两个确立”的决定性意义。准确把握“两个确立”的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑,是全省各级工会组织的重要任务,也是实现广大职工对美好生活向往的必然要求。传承好弘扬好习近平总书记福建工作时开创的重要理念和重大实践,做“两个确立”的坚定信仰者、“两个维护”的忠实实践者,这是福建工会最大的政治、最大的责任,也是福建工会最大的优势。

祝荣亮表示,“登高望远”就是在思想认识上要到位,把工会工作放在党的工作、全局工作的历史方位中,不负使命。工会组织要树立“主场意识”,始终以政治性为引领,不断增强工会组织的先进性和群众性,推动工运事业沿着党的十九届六中全会确立的目标奋进。“脚踏实地”就是在举措落实上要到位,真正解决工会组织在基层落地、生根的问题,做到组织覆盖、工作覆盖。工会干部要练就实干本领,以务实举措对标对表“四个更大”战略目标,以求实作风主动融入新福建建设,为推动高质量发展,实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益而不懈奋斗。

大连市总10项举措温暖新就业形态劳动者

“加入工会后,就有了依靠”

本报讯（记者刘旭 通讯员吴庆国）12月9日,辽宁省大连市快递行业工会联合会成立,5000余名快递小哥加入工会。同日,大连市新就业形态劳动者入会集中行动启动,启动仪式上,向新就业形态劳动者发放了会员温暖服务大礼包、赠送“大连工惠保”。

大连市总坚持靶向施策、系统规划、整体推进、多方联动,推出送入会服务、送温馨家园、送思想文化、送温暖关爱、送健康平安、送就业岗位、送职业技能、送法律援助、送交友服务、送网上服务等10项举措,拉近了与新就业形态劳动者的距离。截至目前,已吸纳新就业形态劳动者会员2.5万余名。

今年以来,大连市总聚焦新就业形态劳动者权益实现的重点难点堵点问题,拿出具体举措,切实提升关爱保障水平。仅11月,大连市职工法律服务中心就为新就业形态劳动者提供免费咨询270件次。大连超通货运、大连升运物流、大连百盈食品仓储基地3个物流园区货车司机职工之家和3个片区职工服务中心相继落成。679家各具特色的职工“温馨家园”服务站点在全市各地星罗棋布,基本实现主城区及有条件郊区县市全覆盖。

大连市总对新就业形态劳动者在工作现状、健康安全、权益保障、服务需求等方面开展调查,据此提供更精准、更普惠、更便捷的服务。今年11月,大连举办线上线下招聘会17场,提供新就业形态劳动者岗位528个。“大连工惠保”将新就业形态劳动者纳入参保范围,还线上线下开展心理健康免费咨询、“两癌”筛查等服务。

“加入工会后,就有了依靠!”快递小哥严猛说。他从山东老家来到大连从事快递收寄工作已经8年。现在,他经常在大连市总建起的新就业形态劳动者“职工之家”歇息、喝水,工作之余可以看看文艺演出、从流动书屋借书阅读,生活里多了许多感动瞬间。

宣讲冬奥 平安冬奥 情暖冬奥 文明冬奥 微笑冬奥

张家口开展职工志愿服务助力冬奥

本报讯（记者李显霖 通讯员苏小燕）12月17日,由河北省总工会、张家口市总工会主办的“冬奥有我 志愿同行”职工志愿服务活动启幕。当日,张家口赛区城市志愿服务讲师团讲师、律师志愿者等走进中煤张家口煤矿机械有限责任公司,开展宣讲冬奥、平安冬奥、情暖冬奥、文明冬奥、微笑冬奥5项主题活动。

“冬奥有我 志愿同行”职工志愿服务活动旨在通过5项主题活动,进一步弘扬职工志愿服务精神,营造全市职工志愿者踊跃助力北京冬奥会的浓厚氛围。该活动将持续至2022年2月。

据介绍,宣讲冬奥活动是由张家口赛区城市志愿服务讲师团的讲师走进张家口市的县区、企业、高校等,宣讲冬奥志愿服务、冬奥知识、张家口历史文化等内容;平安冬奥活动是由律师志愿团队、安全生产志愿团队、金融机构志愿团队、紧急救援团队,走进企业、校园、厂矿等,宣传法律、金融、应急救援等知识,提升职工和学生的安全意识;情暖冬奥活动是组织志愿者为冬奥一线建设者和冬奥志愿者送温暖,并打造户外劳动者温暖之“家”——爱心小屋,在寒冬为他们送去温暖;文明冬奥活动包括向出租车司机宣传微笑服务、开展“摆放单车从我做起、共享文明生活”活动等,展现冬奥城市魅力;微笑冬奥活动是邀请礼仪教师为银行、机场、商场等窗口单位开展志愿者礼仪知识培训,树立冬奥城市的良好形象。

难被迫裁员,到销售额接近疫情前水平,职工人数重回上升通道,是工会50万元贴息贷款解决了我们资金周转难题,让企业起死回生!”受益人之一,吉林省宏君超滤设备有限公司总经理赵宏君说,“我们一定会努力把企业做大做强,更多地为地方贡献税收、吸纳就业!”

持续的新冠肺炎疫情,给经济发展带来巨大冲击。面对严峻挑战,吉林省总迎难而上,全力以赴组织动员广大职工战疫情、保生产、稳经济,并在全额退还小微企业2020年~2021年工会经费的同时,围绕“扩内需”这一着力点,带头行动,引导基层工会开展劳模直播带货、工会会员消费享满减、以买代帮促扶贫等活动,积极促进消费增长,在推动经济回升向好进程中多方展现工会组织的担当与作为。

就在今年12月23日,该省工会“迎冬奥·踏冰雪——吉林职工助力冰雪运动”活动正式拉开大幕。在这项活动中,吉林省总将安排2000万元专项资金,带动全省各级工会投入真金白银,通过对工会会员“上冰雪”给予补贴的方式,“撬动”冰雪消费,促进吉林冰雪经济发展,为北京冬奥会加油助力。这已是吉林省总连续第二年开展此类活动。(郭晓东)

广告

报名企业2355家,报名人数10576人,在线培训52554人次,线上平台浏览量近90万人次……日前,吉林省总工会与省人社厅联合主办的全省首届职工职业技能大赛完美收官,竞赛超广的覆盖面、超强的影响力,进一步激发了全省产业工人提升技能、岗位建功的热情。

围绕中心、服务大局,持续推进“建功立业行动”,团结带领广大职工积极投身经济建设主战场,为中华民族伟大复兴汇聚磅礴力量,为推动吉林高质量发展贡献磅礴力量,吉林省总矢志不渝、笃行不息。

深入开展各类劳动和技能竞赛,充分调动各行各业职工奋勇争先、干事创业的积极性、主动性和创造性,是吉林省总“建功立业行动”的重要内容之一。在全省工会努力下,竞赛形式不断翻新,覆盖范围不断扩大,从国企扩展到民企、从线下延伸到线上、从传统制造业拓宽到

砥砺奋进中的吉林工会(二)

吉林省总“建功立业行动”汇聚磅礴发展力量

新产业新业态……

以吉林省首届职工职业技能大赛为例,竞赛项目聚焦省内重大战略、重大工程、重点产业,涵盖工业机器人操作调整工、网络与信息安全管理员等诸多新工种,大赛以线上线下相结合的形式展开,奖励力度突破历年标准,报名人数和职工和企业数均创历史新高。

正如一位参赛选手所言:“天外有人,人外有类,各类竞赛为大家提供了与高手切磋的机会,既激发了我们精湛技艺的事业心,也打开了职业晋升的绿色通道!”统计显示,在吉林省总带动下,今年该省开展劳动竞赛的企业单位达到14855家,参赛职工114万余人;开展技能比赛的企业单位5664家,参赛职工32万余人。

中国未来的发展要靠创新驱动,创新是提高社会生产力的战略支撑。在“建功立业行动”中,吉林省总大力开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”五小活动,鼓励职工立足本职岗位发挥聪明才智。据统计,今年全省职工开展技术革新、修旧利废4.6万余项,创造价值5.5亿元,提合理化建议39.5万余项,采纳实施34.4万余项,创造价值26.8亿元。

与此同时,为引导广大职工爱岗敬业、勇于创新、拼搏奉献、争创一流,吉林省总坚持面向基层一线选树劳模工匠,并通过媒体宣传、事迹宣讲、组织劳模工匠进校园进企业、做好关心关爱劳模工作等方式,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励各行各业劳动者

见贤思齐、履职尽责、开拓进取。目前第四届“吉林工匠”评选活动正在紧张进行中。

基于劳模工匠在创新攻坚、技艺传承方面的强劲潜力,截至去年,吉林省总还陆续创建各级劳模工匠人才创新工作室598家。这些工作室共完成攻关项目和技术革新1285项,斩获专利558项,不仅解决了大量生产难题,而且充分发挥“传帮带”作用,培育出众多技能新星、创新小将。

实施“职工双创扶持计划”,通过工会贴息贷款支持,积极推进大众创业、万众创新,是吉林省总“建功立业行动”的又一重要载体。仅今年1~10月,该省工会就为227户小微企业和226名职工提供贴息贷款2.05亿元。“从经营困