

# 陕西百余工人文化宫覆盖全省11市区

投入23亿元,实施75个建设项目,高标准打造培育职工教育阵地和引领高品质生活的综合服务平台

**本报讯** (记者毛浓曦)经过“十三五”以来的新一轮建设,目前陕西省的工人文化宫已跃上一个新水平:累计投入23亿元,实施市县(区)工人文化宫建设项目75个,其中新建31个、改造44个,使全省工人文化宫达到105家,从而实现对全省11市(区)的全覆盖、对县(区)的广覆盖。这是记者从近日在宝鸡召开的陕西省地方工人文化宫现场会上了解到的。

在此之前,陕西全省只有工人文化宫88家,而且绝大多数建于20世纪50年代~80年代,设施落后、公益职能弱化的情况普遍存在。对此,陕西省总工会以工人文化宫场所运营清理整改为突破口,全面启动工人文化

宫建设,同时努力探索公益性、服务性和社会性相融合的现代工人文化宫运营管理机制。

“陕西省将市级工人文化宫纳入重大文化建设项目和地方‘十三五’重点文化建设项目。全国总工会累计投入约1570万元,省发改委、省财政厅分别累计投入建设资金1.8亿元、0.6亿元,省总工会每年列支1500万~2000万元专项资金补助市、县(区)恢复和建设职工文化阵地。”陕西省总工会常务副主席王瑞峰介绍说,“十三五”以来,陕西总工会已累计投入工人文化宫建设专项经费3.8亿元,拉动各级政府投入19.2亿元。

在建设,陕西省总按照“示范引领、分

类推进”的策略,重点扶持新建区域中心城市工人文化宫和示范县工人文化宫,对普通县(区)工人文化宫以提升改造为主;对建设用地、功能布局等主要规划设计给出具体规定,对职工教育培训、文体活动等功能设置提出明确要求,严把项目评审、建设施工、资金拨款等关口。

针对工人文化宫出租、闲置、被占用等历史遗留问题,陕西省总大力实施清理整改。几年来,共完成整改无场地、无人员、无活动“三无”类型工人文化宫8家,整改出租类型工人文化宫49家。

在服务功能上,陕西工会拓展工人文化宫的服务领域,形成“文化艺术、技能创新、

教育培训、体育卫健、综合服务”五大功能,新建和改造的工人文化宫普遍开设劳模馆、工运史馆等宣传场馆,高标准打造培育职工教育阵地和引领高品质生活的综合服务平台。

目前,以宝鸡、榆林、铜川等为代表的一批区域中心城市新工人文化宫,已经成为全省职工文化建里里程碑式的“惠民工程”和当地重要地标,初步形成区域中心城市工人文化宫辐射带动周边县(区)的新发展态势。

“下一步,要坚持问题导向、目标导向、结果导向,用强有力的执行力、落实力打出一个又一个漂亮仗。”陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为表示。



12月19日,环卫工人在河南省洛阳市洛龙区牡丹大道旁的“环卫爱心驿站”免费用早餐。  
今年以来,洛阳市为全市万余名一线环卫工人提供免费早餐,费用由洛阳市县两级工会、各县(区)财政和环卫企业联合补贴。  
本报通讯员 黄政伟 摄

## 广东首届劳模工匠本科班学员毕业

已有330名劳模工匠接受学历提升教育

### 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

**本报讯** (记者叶小钟 通讯员王娅)近日,广东省劳模工匠本科班2021届毕业典礼暨2021级开学典礼在广东工匠学院举行,首届广东省劳模工匠本科班47名学员毕业,2021级97名新生入学。广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席活动并讲话。

活动现场向2021届毕业生颁发毕业证书并举行学士学位授予仪式。首届47名毕业生中,有4名劳模工匠学员获得学士学位证书。全国五一劳动奖章获得者、茂名石化首席技师张恒珍作为毕业生代表发言。

自2018年起,广东省总工会与省教育厅联合开办“求学圆梦行动”广东省劳模工匠本科班,与中国劳动关系学院、华南理工大学、华南师范大学等高校合作办学,为有需要的劳模、工匠、优秀职工提供本科继续教育的机会。学费由省总工会承担。作为全国首个省级工会劳模工匠本科班,目前已有330名劳模工匠学员通过这一平台接受学历提升教育。

吕业升强调,广东各级工会要做到“三个着力”:着力为劳模搭建发挥作用、展示风采的平台,加强劳模、工匠人才创新工作室建设,发挥以劳模、工匠人才为代表的高技能人才传帮带作用;着力深化劳动模范、“南粤工匠”进企业进校园活动,推动劳模工匠本科班、广东工匠学院高水平建设,强化“南粤工匠”品牌效应,创新劳模工匠发挥作用机制;着力做好劳模管理服务工作,关心关爱劳模工匠,推动落实政策、提高待遇,帮助他们解决实际困难,把党和政府的关怀送到劳模工匠的心坎上。

## 青海启动2022年职工医疗互助保障计划

**本报讯** (记者邢生祥)记者日前从青海省总工会获悉,从2022年1月1日开始,青海省总将在全省启动实施在职职工住院医疗互助保障计划,凡青海省内的企业、事业单位、机关和其他社会组织中已参加该省城镇职工基本医疗保险的在职职工,按规定缴纳职工医疗和生活互助保障金(以下简称互保金),均可由单位工会统一组织参加2022年青海省职工医疗和生活互助保障计划。

据介绍,参加该项计划的职工每人需缴纳100元互保金,由单位工会或区域性、行业性工会组织职工参加活动时一次性收取。参与该计划职工的住院医疗补助标准,按照职工住院发生的、在享受基本医疗保险、大病保险等待遇后的所有自费医疗费用,采用分段计算支付的办法给予补助,其中1万元(含)以下的部分补助30%。

## 山东省外经贸工会“送课到基层” 职工“点单” 工会“送课”

**本报讯** (记者杨明清 张婧 通讯员宋鑫磊)“工会送的这堂应急安全培训课真有用!”近日,中国烟草山东进出口有限公司职工杨康参加完应急安全培训课后感慨道。杨康参加的应急安全培训课是山东省外经贸工会开展“送课到基层”活动的内容之一。

山东省外经贸工会在前期实施了3年的职工成长成才素质提升工程基础上,加大职工培训力度,于今年8月份在全系统启动“送课到基层”活动。

在活动筹备期间,山东省外经贸工会线上线下双向联动征集职工的培训需求,线下组织基层工会干部深入一线,收集企业课程需求;线上组织职工填写素质提升需求调查问卷,共收到4965份调查问卷。经过将线上和线下调研结果进行大数据分析,制定出职工培训意愿最为强烈、需求较为集中的课程目录。课程类型涵盖亲子教育、情绪与沟通、职场穿搭、商务礼仪、贸易合同风险防范、应急安全、健康养生等。

活动启动以来,山东省外经贸工会采取“点对点”送课形式送出课程21期,累计邀请10余类专业教授进行授课,覆盖企业26家,参与职工1100余人次。

以上综合性竞赛服务。

为构建更加完善的工会职工技能培训体系,纵深推进产业工人队伍建设改革,加速培养知识型、技能型、创新型劳动者大军,今年8月,吉林省总又启动了“省市县三级职工技能提升培训平台”建设工作,拟于“十四五”期间在全省建设50个工会主导的各级各类培训平台,开展50万人次职工技能培训、劳动和技能竞赛(集训)等各类培训。

一支符合时代需要的产业大军,不仅要“懂技术、会创新”,还必须具备“有理想守信念、敢担当讲奉献”。为此,吉林省总还坚持开展主题教育活动,一方面通过组织宣讲团、报告团进企业、入班组,引导职工认真践行社会主义核心价值观;一方面灵活运用故事会、演讲赛、红歌赛、知识竞赛等文化活动,潜移默化地为职工队伍“育魂塑形”。

以今年为例,吉林省总以“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”为主题,组织开展了红色经典诵读演唱会、100场职工学党史创意“悦”读、劳模工匠进企业进校园等一系列精彩纷呈的线上线下活动,使全省广大职工进一步坚定了技能报国的理想信念。(郭晓东)

广告

### 福建省家庭服务业工会联合会成立

**本报讯** (记者李逸萌)12月17日上午,福建省家庭服务业工会联合会第一届会员代表大会第一次全体会议在厦门召开,标志着福建省家庭服务业工会联合会成立。

会后,家政员集体入会仪式举行,130名家政员代表集体宣誓入会并领取入会礼包。据悉,接下来,家庭服务业工会联合会将推进各会员单位加强规范管理,提升对家务、保洁、月嫂、育婴员和残疾人护理等家庭服务员的服务水平,并将在全省900余家家政企业、约14万名家政员中逐步推进企业建会和职工入会工作。

### 寒冬中的温暖

“现在骑车时腿特别冷,工会给我们送来了护膝,真的太实用了。”日前,山东省聊城市总工会购置了1000双护膝、手套,以及口罩等物资发放给快递小哥,让他们在寒冬中感受“娘家人”的温暖。

今年以来,聊城市在新业态领域新建工会组织427家,新发展农民工会员50029人。  
本报记者 田国奎 本报通讯员 孔国政 摄



架梯子、铺路子、搭台子,国网江西电力掀起“产改”热潮,打造人才培养蓄水池——

## 锻造“金刚钻” 干好“瓷器活”

本报记者 卢翔 本报通讯员 庄艳

“你看,通过这套台账数据录入规范性检测工具,能很快发现台账数据缺陷,并进一步规范系统导入数据……”日前,国网江西省电力有限公司下属信通公司运检中心职工鄂驰向记者演示其自主编写的I6000系统台账数据录入检测工具。

据悉,2017年入职国网江西电力公司的鄂驰,不到4年时间就从班员成长为班组长,实现从基本业务处理到工具自主研发的飞跃,并在第十六届“振兴杯”全国职业技能大赛上获得金奖。而以鄂驰为代表的年轻生力军的快速成长,得益于国网江西电力近年来推进产业工人队伍建设改革,为一线职工架梯子、铺路子、搭台子,让他们迈入成长成才的“快车道”。

### 从项目外包到“自己干”

日前,在江西省万安县供电公司夏造供电所流芳台区低压线路改造施工现场,出现新的一幕:杆上,技能骨干在各自的作业面上紧张地工作;地面上,3名职工拖拽导线、运送物资……

这源于2020年4月国网江西电力出台的

### 阅读提示

为了破解电网企业蓝领人才总量不足、基层单位技能人才出现断层的问题,国网江西电力着力推进“产改”,多举措引导和帮助一线职工迈入成长成才的“快车道”。

《关于推动生产技改大修项目自主实施的意見》——推行“大修、技改、配电网建设自己干”,全年完成40亿元自主实施项目,为打造一支理论扎实、技艺精湛的新时代尖兵提供“练兵”舞台。

近年来,随着电网规模的扩大,电网建设改造项目委托给外部施工队伍的情况时有发生,一段时间以来,电网企业蓝领人才总量不足、基层单位技能人才出现断层,这一问题亟待破解。

为了锻炼职工队伍、加快电网发展,从2020年开始,该公司探索自主实施配网技改大修和建设项目。一年多来,一线职工普遍反映在自主实施项目中提升了自己的业务技能。

### 引导职工锻造“金刚钻”

郑永忠是赣州供电公司基层一线的老班长。近年来,他有了一个新身份——电力职

业学院兼职培训师。

作为优秀技能人才,郑永忠相继担任电力职业学院调控运行技术、调度系统取证等多项培训任务的授课老师,平均每年授课超过50课时。同时,郑永忠积极开发培训教材和题库,因成绩突出被评选为公司优秀培训师。

国网江西电力人力资源部主任余卫华介绍,公司专门设立职工培训中心,积极搭建技能人才培养孵化平台,通过导师带徒、竞赛比武、技能大师工作室建设等机制和手段,培养了一批赣鄱工匠、首席技师等,多措并举促使一线职工提升业务技能,引导一线职工锻造“金刚钻”、干好“瓷器活”。

与此同时,该公司通过“送培上门”和“集中培训”相结合、线上和线下培训相结合、“随机抽考”机制和常态化培训相结合的多样化培训方式,实现了职工“要我学”向“我要学”的转变。

### 砥砺奋进中的吉林工会(一)

## 吉林省总“素质提升行动”打造新时代产业工人大军

助方式,择优选取合作高校签约,既有效调动起各高校的参与积极性,又大幅度降低了学费,减轻了学员的经济负担,使相关招生工作实现从“无人问津”到“竞相抢购”的华丽转身。这一“吉林经验”得到中华全国总工会的充分肯定。

受益于“求学圆梦行动”,延吉市公交集团保养厂发动机维修车间班班长林强通过学习深造,综合素质得到全面提升,如今已被提拔为厂长。据了解,目前,吉林省参与“求学圆梦”项目合作的院校达到32所,已有1.5万余名农民工、一线职工和产业工人报名“圆梦”。

与此同时,吉林省总持续推进“职工书屋”和“劳模工匠创新工作室”建设,并充分发

挥工会“大学校”作用,自办或依托社会力量联办了一批培训基地,通过广泛开展技术技能培训,为职工充电、助职工成长。

“精益求精,是工匠精神的重要内核;精益求精,是高质量发展的必由之路。”为广泛培育卓越工匠和优秀基层管理者,助推吉林经济转型升级,2018年,吉林省总采用“企会合作”模式,携手东北工业集团,共同建设了“吉林省精益工匠培育示范基地”。根据相应战略协议,省总在5年内列支2400万元专项资金,用于双方共同开展基地建设、课程开发、教学管理等,凡工会选送的学员,培训费由省总承担。

基于培训所学,一汽富维股份车轮分公

司轿车工厂模修班班长于闯,带动班组10人一年内就完成改善项目300余项,为公司降本200余万元。按照计划,到2023年,吉林省精益工匠培育示范基地将培养出7000名精益与智能制造人才,使他们成为一颗颗能够星火燎原的“火种”,辐射带动身边工友“提能力、懂精益、会智能”。

与吉林工业职业技术学院合作建设“职业技能竞赛集训示范基地”,是吉林省总推进“素质提升行动”的另一载体。作为省内首个开放共享型全工种培训基地、全省工会系统技能大赛集训基地、智能制造实训基地,这一“技能人才孵化器”将在3年内集训1.1万人,同时每年为全省工会提供不少于10场市级及

岁末时节天寒地冻,但在白山松水间,由吉林省总工会主导的“省市县三级职工技能提升培训平台”建设工作却正进行得热火朝天,这是该省工会深入推进“职工素质提升行动”,努力为实现全省职工快速成长搭建多维平台的又一新举措。

以打造知识型、技能型、创新型劳动者大军为目标,几年来,吉林省总不断丰富“素质提升行动”载体,积极创新工作方式方法,让广大职工“学习有动力、成才有支撑、施展有舞台”,为吉林全面振兴全方位振兴提供坚实的技能人才保障。

创新开展“求学圆梦行动”,帮助一线职工提升学历层次、提高专业技能,是吉林省总“职工素质提升行动”的重要一翼。在这项工作中,针对高校相关教育经费不足等瓶颈,吉林省总提出“校企合作、公益共赢”的发展思路,联合省教育厅引入高校竞争机制,采取省总全额补