

“油井不躺、产量不降,安全有保障,就是对我们最大的安慰”

一个边远班组的创效秘籍

本报记者 张玺 本报通讯员 石坚 马莹

工作日的每天早上六点半,徐立鑫从天津市滨海新区乘坐班车,颠簸1个多小时才能到达跨省上班的地方——河北省黄骅市羊三木乡。

这里是中石油大港油田第六采油厂作业一区采注二组的工作地点,离大港油田中心区有100多公里。

就是这样一个远离核心区域的边远班组,却频频创造佳绩,多次收获全国巾帼文明岗、天津市模范集体等荣誉。日前,记者走进这个班组,探寻班组长徐立鑫带领大家总结出的创效秘籍。

“把规范从纸上搬到现场”

驱车行驶在205国道上,到达河北省黄骅市羊三木乡时,可以看到一个足球场一半大小的井场,20多台抽油机一字排开。

这个标志性的井场是采注二组管理的羊三木一号井丛厂。如果是常规开发,这里大约最多能容纳3口油水井。正是创新的模式、集约的布局使这个井场成为华北地区最大的井丛场,也成为大港油田现场油水井管理的标杆之一。

“把规范从纸上搬到现场,才能打造出看得见、摸得着的标杆,这就要求在传统管理模式下实现全面提升。”作业一区副经理周强说。负责这个名声在外的井场精细管理,他身上满是压力。

周强说,从“人管人”,到“文化管人”,中间承上启下的便是“制度管人”。要想管好,制度必须足够精细,又要足够严格,才能最终形成理念和习惯。

多年来,采注二组结合作业现场的实际,通过系统梳理现场管理流程,建立了“岗位责任制”“交接班管理”等制度,使各项工作有记录、有流程、有标准、有监督,最终让这个点多线长、稠油井、出砂井多的管理“老大难”,变成了规范化、系统化、精细化的样板间。

“二月份,我作业的井口上有油污,在季度现场检查时被扣了1分,还被扣了100元的奖金。”班员小赵想起自己年初的作业疏忽,面露愧色。

她说,在制度面前,对于处罚心服口服。在她看来,班组好几位同事,因为工作表现突出得到了作业区的嘉奖,制度的严格执行会促使她今后更加规范作业。

全员化身“成本控”

有挺长一阵子,采注二组的成员们心里总是跟一笔账过不去:生产用的盘根每个7元,一口井一年耗费盘根数量约360个,采注二组每年光这一项就要消耗好几万元。

盘根就是一个橡胶质地的垫圈,材料并不稀缺,能否找到适合的替代品?爱算成本账的徐立鑫把眼睛瞄向了抽油机皮带。

同样是消耗品,每年抽油机换下的皮带也有不少,如果能把旧皮带利用起来,改造成盘根,这样不但不花钱,还能解决废旧皮带处置问题。

经过反复试验,徐立鑫摸索出了向盘根盒内加装废旧抽油机皮带的办法,并研制了专用工具,在采注组23口油井推广,成效明显。由此研制的《空心杆电加热井盘根盒》创新成果,累计创效20万元。

制约油井生产的瓶颈在哪里?岗位员工最了解,也最有发言权。为提高油井效益,采注二组全员化身“成本控”,在瞄准重点“抱西瓜”的同时,也不忘从各细小环节入手“捡芝麻”,多管齐下抠效益。

班组成员已将修旧利废变为习惯,从废旧设备中,挑选出可修复的废旧油嘴、闸门、弯头等材料,经过专业维修和保养变废为宝。

在今年的劳动竞赛中,该班组共保养设备设施140余台次,抽油井调平衡20井次,更换抽油机光杆10井次,更换盘根盒8井次,通过优化油井参数实现增油136吨。

两年间,在群众性创新创效创优活动中,该班组完成创新成果30余项,累计创效60余万元。其中,“优化羊17102扩大区电加热井运行参数”的建议,年节电38.4万度。

严守安全生产“红线线”

在徐立鑫看来,只有全体员工自觉地参与安全管理,自觉遵守安全规程,自觉维护自身的生命安全,才能实现安全生产。“我们总结出了一套行之有效的‘安全连环招’”。

每次上班正式作业前,班组都要对员工进行安全教育分享,采取“每日一案例”的形式,大家轮流讲述发生在自己身边或学习到的安全案例,近两年来分享的案例近300个,

时刻敲响安全警钟,真正做到严守安全生产“红线线”。

“进入现场工作前,请检查清楚自己的劳保用品是否穿戴齐全,工具是否完好。”安全员李静每次都对即将开始工作的员工进行安全提醒。

为落实群众性安全生产活动,该班组开展了“人人都是安全员”活动。班组成员轮流当安全员,通过班前、班中安全检查和提醒,对操作过程中每一道工序进行安全确认,将工作中的风险降至最低。

根据设备情况,班组制定了《安全隐患排查清单》,详细列举了9项工作的47条检查内容,排查要点、标准、风险部位个个清晰。年初以来,这个班组累计查出隐患93项,整改率100%。

2020年新冠肺炎疫情肆虐的时候,为了防控疫情的需要,为了最大限度减少人员聚集,严格控制到岗人员,组长徐立鑫带领党员冲锋在前,保证了原油生产和疫情防控两不误。

“坚守岗位、听从指挥、不计得失、抗击疫情”是徐立鑫在志愿书上的铮铮誓言。在他的带领下,采注二组凝聚起了空前团结的力量。

员工裴明松主动请缨,巡检的路不通,他就步行。“光是村里来回,起码就是两万步,有的时候一天能走到3万步,微信里运动排名我总是遥遥领先”。

回想起去年以来的时光,裴明松虽然感到辛苦,但更多的是欣慰。“油井不躺、产量不降,安全有保障,就是对我们最大的安慰。”他笑着说。

高原上测量

12月5日,中建二局土木集团公司的建设者们在海拔3700米的高原上进行测量。他们在大雪中行走,在雪地上忙碌,只为修建高原铁路。

宓超群 摄



“冬奥管廊起点到终点有480米的落差,巡检是在‘山肚子’里爬山,是个体力活”

保障冬奥“生命线”的管廊运维员



冬奥管廊的水舱。 本报记者 蒋茜 摄

本报记者 蒋茜 本报通讯员 杨璐

很多人从电视新闻里见过北京冬奥会延庆赛区造雪的震撼场景,但可能不会有人想到这些造雪用水从哪里来。延庆赛区建在小海陀山区域,海拔最高点2198米,造雪用水是如何输送到山上的?

“山脚下有个泵站,高山滑雪的造雪用水就从那儿抽上来,通过管廊输送到山上。”11月20日,北京冬奥会延庆赛区外围配套综合管廊监控组组长赵国成告诉《工人日报》记者。

该管廊工程全长7.9公里,是用于保障冬奥会延庆赛区造雪用水、生活用水、再生水排放以及电力、电信、有线电视转播等市政能源需求的重要市政基础设施。受京投管廊公司委托,中铁电气化局城铁公司自2020年元旦起开始承担冬奥管廊的运维任务。当天,记者跟随管廊运维人员的脚步,探秘延庆赛区的这条“地下生命线”。

“冬奥管廊是国内首条建设在山隧隧道中的管廊,海拔最高、坡度最大,也是国内首次全生命周期采用绿色减排技术,利用自然地形实现自动排水。”在综合监控中心,赵国成自豪地介绍,应用我国自主研发的智慧运维平台,他们可通过视频工作站、消防系统工作站、智慧平台工作站实时监控廊内运行情况,“但机器无法做到全覆盖,电子监控存在死角,所以还是需要人工巡检提供双重保障”。

管廊运维团队共分3个班组,监控组、巡视组和检修组。巡检由巡视组和检修组各出一人,通过眼看、耳听、手检三步巡检,发现紧急情况及时处理。水舱需每日开车巡检一次,电力舱和电信舱一周巡检一次,得步行。

管廊整体呈圆形断面,四舱结构,设置两个电力舱、一个电信舱和一个水舱。其中,水舱有造雪干线、供水线、再生水干线。

当天的巡检从水舱开始,总长7.9公里的水舱很宽敞,开车巡检速度控制在时速5到6公里。“一个人开车,另一个人检查,主要看有无漏水。”24岁的巡视组组长胡靖诗说。跟他一同巡检的是22岁的检修组组员王立禹。

这个管廊的运维团队共16人,最大的30岁出头,最小的才19岁。

汽车缓缓行驶在水舱里,左侧是两条绿色的造雪干线,右侧是两条生活用水供水线和一条再生水干线。“我之前参观过北京世园

会的管廊,那时候没有备用的,这次造雪用水和生活用水都有一主一备,是专门为冬奥设置了双重保障。”胡靖诗说。

管廊里没有手机信号,怎么和外界联系?王立禹说,可以用手持终端拨打智能安全帽编号实现廊内实时通话,也可以通过廊内的IP电话、广播喇叭和外界联系。

汽车在廊道内一路爬坡,开到海拔最高处,头顶上有个舱门,攀着扶梯爬上去就是电力舱和电信舱。从那里往山下走,一路巡检到出口,大概需要三到四个小时。

当天的另一项任务是巡检电1舱。“冬奥管廊建在山腹中,起点到终点有480米的落差,巡检是在‘山肚子’里爬山,是个体力活。”胡靖诗说,在电力舱和电信舱,主要检查消防设施、各路线缆、温湿度测试仪和通信系统设备是否完好,要精神高度集中,不错过一点隐患。

看到管道上有根铁丝,捡起来放到廊道边,杂物要放到明面;看到湿度计显示相对湿度90%却没有凝露,怀疑湿度计坏了,立刻打电话报修;发现漏水,是以前的漏水点,已经维修过,但还有少许渗漏,这在地下管廊中属正常现象。

走了两个小时后,记者发现一路下坡,脚趾顶着鞋尖,时间长了有点难受,而膝盖也开始隐隐作痛。

没有想过使用滑板之类的工具来减轻劳动强度?“以前在世园会试过用小车,后来发现容易磕碰,因为设备伸出的边边角角比

较多。这里是山路,更容易产生磕碰,所以更用不了。”胡靖诗说。

除了辛苦,对长时间在管廊工作的人来说,枯燥是更大的“敌人”。在一根管道上,不知是谁画了一颗大大的心,里面是三颗小小的心。还有一根管道上写了5个字“一个人的北京”。它们都是用手指划开管壁上的灰尘写的。

“刚开始会觉得有些枯燥,慢慢时间长了就成了习惯。当我第一次走出地面出口看到冬奥赛场的滑雪赛道,太震撼了!能够在国家大事中做一点贡献,我们都觉得很自豪。”胡靖诗说。这个学过播音的年轻人有着动听的音色,或许他曾有过其他更灿烂的梦想,但此刻,他走在这条山“里面”的小道上,一步一个脚印。

为了冬奥,无数人在默默奉献、精心保障。我们所看到的,只是冰山一角。

据中铁电气化局城铁公司机电分公司经理王磊介绍,为了顺利完成保障冬奥的任务,自12月中旬起,直到冬奥会顺利闭幕,冬奥配套管廊运维项目全员在岗,监控中心24小时值守,运维人员增加一倍,对电力舱和电信舱的巡检由每周一次改为每周三次。



扫一扫

看管廊运维员巡检

G 最班组·拍摄手记⑦

“马灯精神”永驻心头

张明远 李领

“好好好,停,杀青!”经过7天的辛苦努力,我们拍摄制作的《心中那盏灯》短视频在2021年10月18日完工了,所有人都乐开了花。

这个作品将参加“最班组”全国短视频大赛,讲述的是荣获2021年“全国工人先锋号”的东风股份有限公司制造总部襄阳工厂一总装车间(简称一总装车间)的故事。

“当时接到参赛通知,激动啊!”一总装车间内饰3班班组长李领说,“公司选定我们班组作为拍摄对象,认为老一辈东风人留下的‘马灯精神’在我们班组得到了很好的继承和发扬。”

何为“马灯精神”?我们来到东风时,都上过这一课。

50年前,东风响应国家经济建设号召,在鄂西北山区十堰市白手起家,建起一座汽车城,叫第二汽车制造厂(简称二汽),后来改名东风。一批又一批汽车人才从四面八方聚集到这里,只为同一个梦想:造出更好的国产品牌汽车。

建设初期可谓一穷二白,生活物资就极度匮乏,更不用说制造汽车所需的零部件了。

怎么办?难道放弃?不能!坚决要上!没有条件,创造条件上!

“印象最深的就是,晚上想加班,但没有电,大家就点起了一盏盏马灯,微弱的光聚在一起,就是一团亮光。”今年65岁高龄的退休工人赵东风回忆说,没有马灯做贡献,就没有一台台东风牌汽车下线。

慢慢地,马灯化作一种指引东风人克服困难、勇攀高峰的精神,鼓舞一代又一代东风人精益求精、追求卓越。东风把这种精神定义为“马灯精神”。

我们这次拍摄短视频,聚焦的核心就是“马灯精神”是怎么传承并发挥作用的。

32岁的李领多次在东风汽车股份有限公司举行的装调工大赛中夺得冠军,成为片子的主角。他带领的班组共有22人,平均年龄27岁,2020年被公司评为“APW青年示范班组”。

我们在拍摄过程中选取了最能体现“马灯精神”的几个小故事来呈现。其中,郝帅是2019年才到班组的,22岁的他刚开始跟不上工作节拍,就连螺栓也经常打歪,被批评。

“我都不想干了。”郝帅曾经心灰意冷。李领察觉到这些,常常关心他,激励他,手把手教他技能。不久,郝帅就掌握了装配的诀窍,加上他刻苦练习,很快成长为技术能手。他说,“马灯精神”就是自己的前进灯塔。

这部短视频虽然只有3分钟,但每一个镜头都是精雕细琢的,整个制作过程同样体现了“马灯精神”。

曾经的二汽承载了无数人的工业强国梦想,如今的东风正在续写高质量发展的传奇。变的是流水线上的劳动者,不变的是永驻每个劳动者心头的“马灯精神”。

(作者系东风股份有限公司制造总部襄阳工厂一总装车间职工)



扫一扫

看《心中那盏灯》

G 他山之石

学习培训能不能更有趣

本报通讯员 杨雅琦 苏大苗 本报记者 毛浓曦

“停车,停车!”“你快给停车信令啊!快到大门了!”12月10日,中国铁路西安局集团公司汉中车务段,职工虚拟实训室内气氛紧张,连结员王金存对着麦克风大喊。

几秒钟过去,身后的音响才慢条斯理给出“停车,停车”信令。此时,王金存面前的屏幕上,由他控制的4号连结员扒乘的车辆已经越过大门。

尽管,这是铁路调车3D仿真实训,但眼睁睁看着车辆“溜出大门”,他还是自责连连。“天呐,如果是现场作业的话已经构成事故了,后果不敢想。”

调车安全是铁路安全的重中之重,调车组工作人员因为成天与动态的车辆打交道,被誉为“玩老虎”的人。

汉中车务段管内51个车站深藏在秦巴褶皱,地理条件复杂,点多线长,调车作业安全风险点多。近年来,该段接收青工近300人,尤其调车作业人员,平均年龄仅31岁。

年轻化让职工队伍更有朝气和活力,但也存在想干干不好、想学坐不住、想精进静不了等问题。“学习也能像打游戏一样生动有趣吸引人就好了!”“模拟演练很多场景只能脑补,太抽象了。”面对调车人员的学习困惑和提升业务技能的诉求,汉中车务段将其纳入“我为群众办实事”实践,认真真琢磨开了。

该段在沿袭规章学教、名师带徒、现场观摩等传统好做法的同时,引进了铁路调车3D仿真实训考评系统。该系统以铁路相关规章、标准为依据,使用三维仿真、Unity等技术,以3D模式呈现整个站场模型,辅以语音识别等现实技术,实现模拟信令和调车作业相关联。

11月初,铁路调车3D仿真实训考评系统正式进入汉中车务段实训室,该段组织全段136名调车人员轮流实训。

“操作者和虚拟人员融为一体,视觉、听觉交互感知中可以更快掌握调车作业技能。”褒河车站值班站长郭建辉说,“虚拟实训可以多次进行,弥补了之前现场实训过程不好追溯、方法单一的缺憾,操作者可反复摸索自己操作中的得失。”