

深入学习贯彻党的十九届六中全会精神

用全会精神引导职工为中华民族伟大复兴不懈奋斗

观点

各级工会要坚持以职工为中心的工作导向,以职工喜闻乐见、富有成效的方式推动全会精神深入人心,把职工紧密团结在党的周围,动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

包俊宗

党的十九届六中全会是在党成立一百周年的重要历史时刻,在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、全面建成小康社会,正在向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头召开的一次具有里程碑意义的会议。会议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》(以下简称《决议》),确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,全面系统总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,提出了走好下一个百年路的新要求,对于建设社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴,具有重大意义。

工会作为党领导的工人阶级群众组织,作为职工合法权益的代表者和维护者,作为党和政府联系职工群众的桥梁和纽带,承担着为巩固党执政的阶级基础和群众基础服务的重大政治责任。各级工会要

加强对职工的思想政治引领,用六中全会精神武装头脑,团结引导广大职工深刻认识全会精神,把思想和行动统一到全会精神上来。坚持以职工为中心的工作导向,面向职工,主动作为,以职工喜闻乐见、富有成效的方式推动全会精神深入人心,把职工紧紧团结在党的周围,动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

引导职工深刻认识“两个确立”,拥戴核心,维护核心。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央领导全党全国各族人民砥砺前行,全面建成小康社会目标如期实现,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,彰显了中国特色社会主义的强大生机活力。各级工会要引导广大职工深刻认识到,党的百年奋斗,从根本上改变了中国人民的前途命运,开辟了实现中华民族伟大复兴的正确道路,也深刻影响了世界历史进程。要从全会提出的十条历史经验中感受马克思主义的强大生命力,感受中国特色社会主义的强大生机活力,坚信有走在时代前列的中国共产党的正确领导,中华民族一定会有更加美好的前景,中国人民一定能够过上更加美好的生活。

引导职工深刻认识历史经验,倍加珍惜,长期坚持。全会对党百年来的历史经验进行了全面系统总结,概括为“十个坚持”;坚持党的领导,坚持人民至上,坚持理论创新,坚持独立自主,坚持中国道路,坚持胸怀天下,坚持开拓创新,坚持敢于斗争,坚持统一战线,坚持自我革命。“十个坚持”揭示了党始终立于不败之地的力量源泉,揭示了党始终掌握历史主动的根本原因,揭示了党永葆先进性

和纯洁性、始终走在时代前列的根本途径。各级工会要引导广大职工深刻认识到,“十个坚持”是经过长期实践积累的宝贵经验,是党和人民共同创造的精神财富,是党和人民走向未来的指导原则和基本遵循。在“十个坚持”中保持定力,掌握主动,凝聚力量,以更加自信昂扬的精神状态和坚定有力的行动步伐,走向第二个百年,在新时代创造更大的业绩。

引导职工群众深刻认识奋斗目标,立足现实,持续奋斗。全会围绕实现第二个百年奋斗目标,强调全党要以咬定青山不放松的执着奋力实现既定目标,以行百里者半九十的清醒不懈推进中华民族伟大复兴;强调必须坚持党的基本理论、基本路线、基本方略;强调必须永远保持同人民群众的血肉联系;强调必须铭记生于忧患、死于安乐,常怀远虑、居安思危,继续推进新时代党的建设新的伟大工程;强调必须抓好后继有人这个根本大计。各级工会要引导广大职工深刻认识到,中华民族伟大复兴不是轻轻松松就能实现的,前进道路上仍然存在可以预料和难以预料的各种风险挑战;我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段,我国仍然是世界最大的发展中国家,社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。引导职工以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

(作者为甘肃省总工会党组书记、常务副主席)

新就业形态劳动者权益保障纵横谈

构建以算法优化和监督为重要内容的智慧工会平台

观点

适应平台经济的组织形态和运行机制,构建以算法优化和算法监督为重要内容的数智化维权服务平台,让算法设计促进技术逻辑与社会逻辑、技术安全与劳动安全的内在统一,应成为智慧工会建设的重要内容。

彭恒军

平台经济是数字经济的重要组成部分,算法是其中的核心技术。当劳动者成为算法的运算对象和数据与价值的源泉时,社会伦理规范理当成为算法的优先选项。这是平台企业基于算法承担社会责任的内在依据,应当把社会责任内置于算法逻辑之中。

平台经济的崛起是一场基于数字化逻辑的经济社会组织变革,是从工业化到数字化的深刻转型。其分析范式、治理方式应发生相应变革,要从用工业化时代的工厂车间场景模式比对,套解平台经济时代的问题模式和问题意识中走出来,转到全面的数字化思维上来。适应平台经济的组织形态和运行机制,构建以算法优化和算法监督为重要内容的数智化维权服务平台,让算法设计促进技术逻辑与社会逻辑、技术安全(网络安全、数据安全)与劳动安全的内在统一,应当成为智慧工会建设的重要内容。

算法是平台经济的底层逻辑,应成为监管的核心对象

随着大数据、云计算、物联网、人工智能等新一代数字技术的迅速发展,产业形态、经济组织形式、商业模式和劳动过程发生了基于数字化逻辑的深刻变革。从社会经济组织变革的角度观察,从早期互联网

开源项目的协同生产、社区的互助拼车行为、房屋等闲置资源的共享利用,到以新一代数字技术为基础的大规模链接和供需精准匹配的经济社会活动,平台化更能表达社会经济发展的趋势。

平台经济以数字化技术体系为基础设施,通过交易双方或多边的数字化、收集、存储、处理并传输经济社会活动的信息数据。数字平台上汇聚了供需两端提供的原始数据、双边或多边主体产生的交易数据以及公共部门的公共数据等,通过大数据挖掘与分析实现全局最优的供需配置。数据成为连接和驱动生产(服务)、分配、交换与消费等社会生产和社会的关键生产要素,改变了传统市场基于价格机制运行的基本规则。

数据是供需匹配的核心要素,但数据价值的释放关键在于算法的设计、部署和运行。随着大数据和人工智能技术的飞速发展和广泛应用,算法成为绘制用户画像、个性化推送、精准定价与个性化定制等的核心运行逻辑,决定平台的运行机制和商业模式,引导和塑造用户的行为习惯。特别重要的是,算法系统同时成为一套组织体系,数字平台基于算法设计,实现了平台治理规则的数字化,使平台成为交易撮合主体、过程管理主体和产出控制主体,平台管理由传统的经验管理走上了基于数据和算法的智能化自动化决策。

然而,算法的技术理性至上、效率至上原则,也带来了一些负面效应,如个性化推荐算法对舆论导向的影响、排序算法的广告位效应、差异化定价算法的大数据杀熟、精准匹配算法对劳动时间的极限压缩等。算法的技术逻辑和商业逻辑一部分影响了舆论和市场秩序、社会公平与正义,应当成为监管问责的对象。

劳动者是平台“数据-价值”的源泉,平台应承担相应的社会责任

平台经济作为数字经济的核心组织,其生产要素、组织形式、运行机制已全然不同于传统经济模式。

从组织形式和运行机制看,平台企业是科

技企业。平台没有传统企业工厂、车间、班组的空间分布形态和管理上的科层制结构,而是通过先进算法精准匹配各类资源和主体运行的。作为平台运行核心逻辑的算法,是互联网、大数据时代通过虚拟化、云计算、可视化以及在这些技术支撑下基于机器学习的逻辑分析方法。正是算法的这种综合计算活动实现了双边或多边市场的大规模匹配与连接。

从生产力及实现方式看,工业化时代的流水线在标准化和精细分工的基础上实现了大规模生产;而在数字化时代,则是由平台算法的精准匹配、连接、调动和吸纳了大量分散的劳动主体,创造了大规模的灵活就业。据统计,我国灵活就业人员已达2亿。

从平台经济的价值创造机制看,算法逻辑关联的数据是平台价值创造的源泉,而数据的源泉是被算法精准预制和引导的用户行为活动。算法为平台经济价值的创造提供了技术基础,因为算法的应用降低了交易成本,提升了劳动效率。更为重要的是,平台凭借以算法为核心的技术支撑体系,通常并不直接参与物质资料生产过程,它主要依赖非平台要素来实现价值的增值和循环,其中最重要的是大量劳动者的参与。由于算法大幅降低了劳动参与门槛,并用声誉评分体系将劳动者的内在主动性与自主性激发出来,从而实现平台的价值创造和循环,劳动者成为“数据-价值”的生产链条。

可见,平台企业具有科技密集(资本密集)和劳动密集的双重特性。正因具有劳动密集特性,平台企业毫无疑问应该承担社会责任,灵活用工不是平台企业剥离社会责任的理由。

算法优化和算法监督应成为智慧工会建设的重要内容

对依托平台就业的劳动者而言,平台匹配工作任务的算法,直接决定劳动者的劳动行为和劳动过程,事关劳动者的切身利益。推进平台企业承担责任,进行算法优化和算法监督,应成为智慧工会建设的重要内容。

首先,积极建设工会大数据体系,提升以数据为基础的监测能力。平台在运行过程中集聚了包括劳动者身份、用工形式、劳动行为、劳动过程、报酬给付等全面的数据信息,是劳动者权益实现形式和实现水平的客观真实数据。平台海量数据的聚集和算法指导下的劳动者管理,具有明显的基础设施属性和公共资源属性,平台有义务接受政府相关部门和工会数据平台的监督。工会应加快完善大数据体系建设,在会员实名数据建设的基础上,向劳动过程和劳动行为数据拓展,在不涉及算法底层逻辑和商业机密的前提下,与平台建立数据接口,实现对平台劳动者劳动过程和劳动权益的动态实时监督,提升以大数据为基础的维权能力。

其次,深入研究算法设计的价值排序机制,提升对平台算法的监督能力。数据与算法密不可分,算法运行过程中产生的大数据是关联了某种算法逻辑关系的,已内包含某种偏好。算法系统是多维价值的排序,当劳动者是算法系统的运算对象时,算法在设计时首先应当考虑价值的优先顺序,安全和责任应当具有优先级。工会有权利代表劳动者要求平台对算法的运作原理及调整和优化做出说明。工会应深入研究算法的运作机理,提升对平台算法价值权重赋值的监督能力,就平台算法对劳动者权益产生的系统性影响做出判断,并就此定期和平台进行协商。

最后,智慧工会建设的理想目标是构建“以算法应对算法”的维权能力。这方面地方已经进行了有益的实践探索。“浙江外卖在线”根据骑手违章原因的分析,设置了“合理时间”的算法,为骑手计算在途骑行时间与步行送餐时间,再综合考虑交通拥堵情况和天气情况后自动生成,骑手在一时间段内完成配送任务,平台不得扣其绩效,消费者也不能任意给予差评。智慧工会平台应加强对算法的研发,积极建设“以算法应对算法”的能力。

(作者为全国总工会网络工作部副部长)

G 工作研究

拓宽领域丰富形式 提升工会劳动法律监督实效

维护职工权益的闭环。

创新监督方式,寓监督于支持之中,通过监督规范企业劳动用工,助力企业实现高质量发展。和谐稳定的劳动关系,是企业和职工的共同愿景,也是企业健康发展和维护职工权益的基础。工会开展劳动法律监督工作,要坚持促进企业发展、维护职工权益的原则,理性认识企业发展与职工权益的辩证关系,着眼于从根本上、长远上维护职工合法权益。通过开展劳动用工法律体检,检查企业贯彻执行国家有关就业、劳动合同、集体合同、工作时间、工作报酬、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护、职工保险、福利待遇等规定的情况,针对企业劳动用工存在的问题和潜在风险,依法帮助企业查找劳动关系矛盾隐患,提供劳动用工意见建议

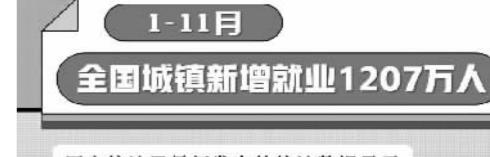
和法律“处方”,可以指导帮助企业健全制度、完善机制,增强法治意识,为企业高质量发展保驾护航。

更新监督理念,寓监督于服务之中,通过监督推动劳动违法问题有效解决,维护职工合法权益。服务是监督的目的,监督是服务的手段,工会劳动法律监督的本质属性和基本定位,就是“法律服务”。通过开展劳动用工法律体检,推动劳动法律贯彻实施,解决职工在就业、教育、养老、医疗、工伤、工时、生产安全、职业健康等方面的问题,为职工提供细致周到的法律服务,保障包括职工劳动经济权益、民主政治权益在内的各项合法权益落地落实,切实提升职工群众的获得感幸福感安全感。

提升监督格局,寓监督于治理之中,通过

监督有效参与社会治理,充分发挥工会组织在社会治理中的优势作用。工会是职工自愿结合的群众组织,是全过程人民民主的坚定拥护者,是发挥社会治理协同作用的重要实践者,是社会治理资源有效整合的主要推动者。工会劳动法律监督是有组织的群众监督,是工会履行社会监督职能,参与社会治理的具体形式。通过开展劳动用工法律体检,加强同人社、发改、住建、卫生等部门的协作联动,整合社会资源,推进解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题,在化解社会矛盾、促进社会公正、激发社会活力、推动和谐社会构建等方面,充分发挥劳动法律监督不可替代的作用,为构建人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体贡献工会力量。

(作者单位:全国总工会法律工作部)



国家统计局最新发布的统计数据显示

工业生产持续回升

11月份

全国规模以上工业增加值同比增长 3.8%

两年平均增长 5.4%

高技术制造业增加值同比增长 15.1%

两年平均增长 12.9%

1-11月份

全国规模以上工业增加值同比增长 10.1%

两年平均增长 6.1%

就业形势总体稳定

1-11月份

全国城镇新增就业 1207万人

超额完成全年预期目标

11月份

全国城镇调查失业率为 5.0%

比上月上升 0.1 个百分点

比上年同期下降 0.2 个百分点

G 观点撷英

发挥劳模效应 助推企业发展

——“首届劳模创业发展论坛”观点摘编

在中国劳动关系学院劳模学院主办的“首届劳模创业发展论坛”上,与会劳模代表和专家学者总结分析了劳模在创业、企业经营发展过程中的先进经验、遇到的问题和发挥的作用,为更好地在创业和企业发展中发挥劳模效应,助推企业创新发展建言献策。

劳模群体蕴含着创业热情和创新潜能

中国劳动关系学院副校长吴万雄:创新驱动发展是未来经济增长的主要方式。劳动模范作为产业工人队伍中的优秀代表,在管理、技术、创新等方面有着独特的优势,他们身上蕴含着巨大的创业热情和创新潜能。劳模中有很多创业成功的典范,在服务产业工人队伍建设、乡村振兴发展、构建和谐劳动关系等方面,作出了很大贡献。

深圳市总工会副主席王同信:劳模群体活跃在各种所有制形式的企业,其创新创业紧扣产业升级主线,这种内在的创新精神和创新动力,不断驱动企业发展。将新时代的劳模理念、劳模精神、劳模价值观融入企业发展中,能够促进企业开拓发展新思路,更好地助力产业结构升级,是一个值得深入研究的课题。

劳模精神与企业家精神相互促进

中国企业联合会雇主工作部副主任韩斌:劳模创新创业者需要具备两种品质:一是善于经营、注重管理;二是尊重劳动、勤奋实干。劳模创业时能够带头践行劳模精神,将劳模精神贯穿于企业创新发展实践中,支撑和发展企业家精神。劳模精神与企业家精神共同发展效果,既实现了企业的经济效益和社会效益相统一,也促进了经济发展、组织创新与社会和谐三个方面达到统一。

中国劳动关系学院教师纪雯雯:劳模精神与企业家精神都强调通过劳动为社会创造更多价值,二者在企业经营发展中能够有机融合和转化。在实践层面,劳模创新创业具有一般企业所不具备的独特资源和品牌优势,能够帮助企业在经营和发展中找到突破口、开拓新思路。

中国劳动关系学院教师汪鑫:劳模创新创业,其价值更多体现在把企业社会责任转化为干事创业的动机,更注重劳动者发展和社会进步。

发挥劳模效应助推企业发展的优势与经验

全国五一劳动奖章获得者、北京丰顺工贸集团董事长安钟岩:企业家肩负着经济社会发展的多重使命,更要切实发挥劳模的先锋模范作用,带头构建和谐劳动关系,最大限度地保障职工合法权益。在实践层面,劳模创新创业具有一般企业所不具备的独特资源和品牌优势,能够帮助企业经营和发展中找到突破口、开拓新思路。

全国五一劳动奖章获得者、令升教育科技(北京)有限公司总经理孟令升:近年来,我国服务行业发展迅速,吸纳大量劳动者就业,但大部分服务业劳动者受教育程度不高、人力资源水平较低,就业质量并不乐观。促进广大基层服务人员提高就业质量,首先要提升职业技能。将工匠精神植入基层服务人员的劳动理念中,打造“专多能”的职业技能教育模式,能够助力劳动者通过一技之长提升社会地位和收入水平。

全国劳动模范、安徽谷优美食品科技有限公司董事长潘苗苗:企业要实现可持续发展,必须走创新产品、科技赋能、转型升级之路。企业将“劳模创新工作室”作为技术创新和成果转化的平台,通过大量实验研发进行产品创新、实现转型升级,提升产品的附加值,依靠科技赋能实现企业良性运作。同时,利用“劳模创新工作室联盟”平台,发挥创新创业过程中的“劳模效应”,为其开拓产品销路以及持续性产品宣传,提供了丰富的资源。

中国劳动关系学院教师王侃:企业要构建和谐劳动关系,首先是要尊重劳动、尊重劳动者。劳模创业企业的发展实践证明,和谐劳动关系是企业竞争力的源泉,有助于减少企业内部的非效率现象,使企业更好地应对市场风险,不断发展壮大。

(高丽萍 任超群)