

海南“医疗特区”推出针对恶性肿瘤和罕见病的特药险,保费低、保额高、适用新药,有效减轻大病患者负担

# 3个椰子钱的“特药险”,可持续可复制吗?

本报记者 赖书闻

29元保费,半个月完成手续进入理赔环节,38万多元药费全部报销……海南省文昌市居民李兴勇花了“3个椰子钱”,为父亲投保博鳌乐城“特药险”后不久,父亲查出患有肺癌,他没想到“无心插柳”的这一保险,为家庭减轻了如此大的医药费负担。

为让患者不出国门就能用上价格优惠的特许进口药,去年8月,海南博鳌乐城国际医疗旅游先行区指导推出针对恶性肿瘤和罕见病的特种药品费用补偿型医疗保险——全球特药险(以下简称“乐城特药险”)。

今年8月,2021版乐城特药险上线,保障“加量”不加价,上线3天,参保人数突破10万人。不少人疑惑,这份保费低、保额高的保险,可持续、能续保吗,可以推广到其他地方吗?

## 没有等待期,可带病投保

听说乐城特药险价格便宜、保障金额高,去年9月28日,李兴勇为父亲投保了这一保险,同年10月1日生效。10多天后,他的父亲被诊断为肺癌,每月药费4万元左右。这让李兴勇觉得“压力山大”。

得知乐城特药险可以赔付进口药费用后,去年10月28日,李兴勇便联系保险公司报案,次日便进入理赔程序。

“没想到这么快。传统的商业保险一般有3个月等待期,如果在购买保险之日起3月内查出了相关病症,不能获赔。但特药险没有等待期,让我们顺利获得赔付。”目前,李兴勇共为父亲申请了16次用药报销,累计获得理赔金额38万多元。

作为一种新型健康保险,特药险中的“特药”一般用于治疗重大疾病,费用较高,疗效确切的药物,包括抗癌所需的靶向药物、免

## 阅 读 提 示

特药险是对医保外特药、新药提供费用保障的新型健康保险。海南博鳌乐城国际医疗旅游先行区作为我国医疗对外开放的窗口,推出针对恶性肿瘤和罕见病的特药险,让患者不出国门就能用上价格优惠的特许进口药。

疫药物等新药。电影《我不是药神》,让人们对于抗癌特药的治疗效果,及其对于患者的救命意义,印象深刻。

目前,乐城特药险零免赔额,保障涵盖100种药物,包括75种国内未上市新药和25种医保外特药,其中不乏肺癌新药劳拉替尼等海外“明星”抗癌药,覆盖肝癌、肺癌、乳腺癌等常见肿瘤和罕见病。

乐城特药险分为海南版和全国版两种。其中,海南版每人每年仅需29元保费,即可享受医保目录外百种海内外高额特药最高100万元的补充医疗保障。全国版按年龄保费不同,最低39元起,最高可获赠200万元。

值得关注的是,今年特药险由“既往症可保不可赔”升级为“既往症可保可赔”,可带病投保。中国银保监会海南监管局党委委员、二级巡视员易细纯举例道,如果肺癌患者投保后因其他病症需要赔付,具体病症不是由既往症引起的,可以正常赔付,如果具体病症是由既往症引起的,则按30%的比例赔付特定药品费用。

## 3个椰子的价格不是凭空来的

去年,推出这一保险时,不少人问博鳌乐城国际医疗旅游先行区管理局党委书记、局长顾刚,“这个29元的保险明年还能卖吗?”

的确,保险是否可持续、能否续保,是人们投保商业健康险时的重要考量因素。

乐城特药险创新定价模式,实现低保费撬动高赔付。顾刚介绍,通过打通医保数据

方式,变单一依赖疾病发病率经验数据为考虑多因素数据因子,多家保险公司联合承保,结合全省出险、特药使用率等多因素集成定价。

“一开始,我们也担心在全国推出保险,乐城能否承载得了,有没有足够的承载能力,所以我们做了海南版和全国版。”顾刚透露道。

顾刚说,就海南版而言,29元看似是3个椰子的价格,但这个价格不是凭空来的,是把传统的疾病发生率换成了医保、卫健、药监等多部门的数据,测算得出的,既可以惠及百姓,还可以让这个保险产品“活下去”,提供长期的医疗保障。

至于全国版的39元,顾刚纠正道,“其实是39元钱起”。记者梳理发现,全国版首年的保费是:0至30周岁,39元;31至50周岁,59元;51至55周岁,99元;56至60周岁,159元。

中国太平洋财产保险股份有限公司海南分公司企业客户部副总经理黄倩倩透露,截至目前,该公司以及共保体承保的乐城特药险(海南版),承保人数超45万人次,起保两个半月时间,报案量高达800件,属于保险责任案件约256件,预计赔款金额超1000万元,保险公司的经营压力较大。黄倩倩建议更加科学合理地制定保费,基于项目经营数据的基础上,进一步优化产品方案和保费的精算。

“搞保险的,不怕天价药、高额理赔,更在意有多少人一起分担成本和风险。”南开大学卫生经济与医疗保障研究中心主任朱铭来认为,特药险涵盖赔付成本、运营成本、税费、利润等,29元的定价稍低。他建议通过提高参

保率或适当调高保费等渠道,推动特药险可持续发展。

## 应加强宣传和健康管理

今年9月,国务院办公厅发布的《“十四五”全民医疗保障规划》中提到,支持商业保险机构开发与基本医疗保险相衔接的商业健康保险产品,更好覆盖基本医保不予支付的费用。

海南省医疗保障局党组书记、局长贾宁表示,乐城特药险进一步完善了医保+商保,构建起基本医疗保险为主,大病保险和商业医疗保险为补充的多层次医疗保障体系,有效减轻人民群众特别是大病重病患者的经济负担。

如此惠民,乐城特药险能在更多地区推广吗?

近两年来,多地推出普惠性商业健康保险产品,“惠民保”席卷全国。记者了解到,日前,为北京、山西医保参保人定制的“北京普惠健康保”和“晋惠保2021版”陆续上线。乐城特药险25种医保外特药和75种国内未上市药物,均被纳入保障范围。

在黄倩倩看来,乐城特药险与其他省份的惠民类保险结合,就是充分运用保险产品无边界特性,将海南独特医疗资源进行的保险保障输出、产品优势输出。

“当前,特药险成为部分地区惠民保的附加险,是推广这一保险的有益探索。”朱铭来认为,乐城特药险的优势,在于其自自贸港可以优先获得未在中国境内上市的药,让更多地区探索新的特药险,不现实,也没有必要。

现阶段,政策允许75种国内未上市药物在乐城先行区使用,需要患者在乐城就医用药。朱铭来认为,这在某种程度上,限制了使用和需求,接下来还应加强宣传和健康管理服务,让乐城特药险真正惠及有需要的参保人。

陕西加快职称制度改革

# 论文不再必选

# 奖项不是门槛

**本报讯**(记者毛浓曦)近年来,陕西加快职称制度改革,主体系列职称制度将于今年底全面完成。新的制度体系中,11个系列打破“天花板”,新增了正高级职称;新增艺术创意设计、动漫游戏、快递工程等专业,满足新兴领域人才评价需求;评价标准不唯学历看能力,不论资历论业绩,论文由必选项改为可选项,奖项由门槛条件变为加分项。

截至10月中旬,陕西已出台中小学教师、工程技术人员、农业技术人员、自然科学研究人员、哲学社会科学研究人员、会计、经济、审计、统计、播音主持等16个改革实施意见,高等学校教师、卫生、实验、新闻、出版等系列改革实施意见正会同行业主管部门加紧制定。

据介绍,陕西这次职称制度改革,坚持以职业属性和岗位需求为基础,实行分类评价、多元评价、精准评价,着力解决评价标准“一刀切”。

本次改革对高精尖高层次人才高级职称评审实行绿色通道,随时受理、及时办理。对于取得突出贡献和重大技术突破的优秀人才,实行“一票决定”制,将发明专利、成果转化、技术推广等创新成果作为评价的重要指标。目前,已有300多名突出贡献人才和引进高层次人才通过绿色通道获得高级职称。

同时,评审政策向基层和贫困县人才倾斜。在评价标准上,对外语、计算机、论文等不作硬性要求,把教好书、育好人作为基层教育人才评价核心内容,把服务“三农”、促进脱贫攻坚、全面推进乡村振兴作为基层农业技术人员评价核心内容。截至目前,6000多名基层人才通过倾斜政策晋升了职称,4061名贫困县人才通过考核认定晋升了高级职称。

改革对疫情防控一线卫生专业技术人员和科研攻关人员职称评审重点倾斜,不受单位岗位结构比例限制,可提前一年申报评审高级职称或参加专业技术资格考试。2020年以来,1009名一线卫生专业技术人员晋升了高级职称。

“我们还科学合理下放评审权限,授权32个行业主管部门和18家大型国有企业、科研院所自主开展工程系列评审,下放工程系列、卫生系列高级职称评审权。”陕西省人社厅副厅长汪泽英说。

## 重庆引进紧缺急需人才3319人

**本报讯**(记者李国)2021重庆英才大会主会场活动日前落幕,大会引进紧缺急需人才3319人、项目407个,分别比上届增长82%、52%。

开幕式上,重庆市向2021重庆英才计划入选者代表颁发证书。重庆英才计划共设优秀科学家、名家名师、创新创业领军人才、技术技能领军人才、青年拔尖人才5个专项,计划每年支持430名高层次人才、100个创新创业示范团队。目前已评选3批,累计支持1208人、255个团队。

重庆英才计划入选者可获得10万元~50万元人才奖励金,从事科研的人才可获得20万元~200万元研究支持经费,可申请立项为省部级“包干制”科技(社科)项目,享受子女入学、医疗保健、交通旅游、金融支持等便利服务。

大会还发布了《“巴渝工匠”行动计划实施方案》,计划到2025年末,引进海外高技能专家100名,引进市外高技能领军人才100名,紧缺急需高技能人才1000名。

高薪是提升城市吸引力的“法宝”。重庆市明确了用人单位可以对完成本职工作又取得高水平成果的人才给予一次性激励报酬,标准由用人单位自主确定,不设上限。2020年,82名副高级以下职称的专业技术人员,因取得高水平成果领取激励性报酬1061万元,人均13万元。

2021重庆英才大会引进人才代表李晨说,重庆的人才政策给他留下了深刻印象。“包括重庆市和重庆大学配套资金支持、重庆市自然科学基金项目支持、子女入学服务支持等政策,让我对在未来在重庆发展充满了期待。”

## 暖心举措呵护职工身心健康

**本报讯**(通讯员赵森)为切实维护职工身心健康,中国航天科工二院206所(以下简称“航天二院206所”)推出一系列贴心暖心的关爱措施,通过基础+自选体检套餐、软件+硬件急救响应,全方位呵护职工健康。

据介绍,航天二院206所职工年度体检实行检前健康宣导、检中自选套餐、检后异常指标全面干预等一站式服务,将基础套餐和自选套餐相结合,方便职工在血常规、内外科、肝功能、癌胚抗原等体检套餐基础上,根据自身情况选择体检方案。

为了密织应急救护保障体系,航天二院206所在公共区域配备3台AED,基本实现工作区域全覆盖,发布电子版操作课程,组织职工开展急救培训,通过理论培训、现场操作训练、考试达标,普及应急救护知识,为职工安心工作、健康生活构筑健康屏障。

同时,通过线上+线下心理咨询、工间操+团队心理辅导减压课程,多渠道疏导职工压力。

推出职工心理援助计划,与专业心理机构合作,定制每周一期15分钟的心理解压课程,利用午休时间向职工推送,帮助职工利用碎片时间放松身心、减少负面情绪困扰,将定制化的团队心理辅导课程送到科研生产一线,邀请心理健康专家为职工疏导减压,护航职工心理健康。

针对职工久坐、长期伏案工作等特点,航天二院206所工会邀请了北京体育大学的专家,为职工定制3套特色工间操,并组织开展全员工间操大赛,引导职工树立“每天锻炼1小时、健康工作50年,幸福生活一辈子”的健康理念。

## 吉林培养壮大社工队伍

**本报讯**(记者柳姗姗 彭冰)记者近日从吉林省民政厅获悉,全省加快推进社工站建设,持续培养壮大大地社工人才队伍,截至目前,共设立乡镇(街道)社工站262个,社工站站人员达到594人,汇聚成一股面对面服务群众的强大力量。

据悉,吉林省着眼培养基层社工人才队伍,把培训督导作为重要任务,对新进站人员开展了立体式、全方位培训教育和督导服务,邀请省内专家、部分社工机构负责人,分三批次举办三期线下培训班,为826名入站人员购买全国社会工作者考前培训网课。

今年,全省报名参加全国社会工作者资格考试人员达15719人,比上年增加3315人,达到历史最高点,建立了省级社工站督导人才库,组成10个省级督导小组,深入20个试点县(市、区)社工站点,提供现场陪伴式专业督导35次。

同时,全省社工走村入户,排查走访了4万余户困难群众,填写3.4万份档案,有效增进了与基层群众的感情联系。各社工站广访辖区企事业单位,积极组建志愿服务团队,为开展社工专业服务奠定基础。

下一步,吉林将全面推进社工站建设,争取到2023年底前实现全覆盖,并对社工站人员全员进行分层岗前培训、实训、继续教育培训和全国社会工作者职业资格考前培训,力争用2~3年时间,帮助社工站人员全部持证上岗。

本报记者 李丹青

近日,江苏省盱眙技师学院培训部主任高孝华时常接到陌生电话,来电者多是为了招聘盱眙龙虾厨师。

眼下是小龙虾出产的淡季。企业这时联系招聘,是担心进入明年春招旺季时,人才被抢空,想提早“预定”人才。

盱眙是“中国龙虾之都”。很多人知道“盱眙”,是从小龙虾开始的。全县80万人口中,近四分之一的人从事小龙虾相关产业,几乎家家户户都会烧制龙虾。“盱眙龙虾厨师”在餐饮市场圈粉无数,成为当地人就业的金字招牌。

## 龙虾厨师火遍大江南北

盱眙,位于淮河下游,洪泽湖南岸,沟、塘、渠、湖密布,是小龙虾适宜的栖息地。生活在这里的人们,爱吃小龙虾,会做小龙虾。

95后倪振东便是其中一位。自小对小龙虾烧制耳濡目染的他,从盱眙技师学院中式烹调专业毕业后,进入当地一家龙虾酒店工作。因踏实肯干,接受过系统学习,倪振东的

厨艺进步很快。从学徒工到厨师长,再到承包酒店厨房的行政总厨,他只用了3年时间。去年,倪振东开始创业,创立龙虾餐饮品牌,并在盱眙开了两家饭店,年收入40多万元。

和油焖小龙虾、麻辣小龙虾等多用调料烹饪的做法有所不同,盱眙龙虾厨师擅长用香辛料烧制十三香小龙虾。

“我们习惯用香辛料,去除小龙虾的腥味,激发出它本身的鲜甜,同时要保证汤色,让汤变得有营养价值,可以泡饭,适宜人体吸收。”从业40年的盱眙龙虾名厨陈昌林告诉记者,常用的香辛料属于中草药,要求厨师具备一定的基础知识,懂得如何配伍。

正因如此,十三香小龙虾有麻、辣、鲜、香、甜、嫩等多种口感,富有营养,深受食客喜爱。

目前,盱眙共有两万多名厨师在全国各地从事龙虾烧制。身市场调研显示,旺季时他们的月收入在1万元起,淡季不低于5000元。

## 为职业能力提供“官方认证”

选材、清洗、调料、炒煎、调味……在今年10月底开展的“盱眙龙虾制作”专项职业能力考核现场,20多名学员围着灶台紧张地忙碌着。刚刚接受过再就业职业技能培训中心

免费培训的他们,要在30分钟内,制作出一道十三香小龙虾,经评判合格后,可获得盱眙龙虾制作专项职业能力证书。

“这本证书,为盱眙龙虾厨师更好地就业和创业,提供了很有有效的凭证。”淮安市职业能力鉴定中心主任葛恒淮介绍道。

由于缺少权威部门颁发的职业资格证书,不少龙虾厨师一度在求职、工资谈判中,遇到不小的困难。2008年,淮安市人社局组织龙虾制作大师制定盱眙龙虾制作省级专项职业能力考核规范,并组织专项能力资格考试。

葛恒淮至今还记得第一次考核的场景,几位获得资格认证的厨师激动地拉着他的手连声道谢,说今后就业、创业有了“官方认证”。

盱眙县人社局局长李向阳介绍,截至目前,共开展216场盱眙龙虾制作专项职业能力考核,1万多人获得专项能力证书。在一家饭店担任厨师长的费书州说,有了证书后,他每月收入增加了1000元,许多在外求职的厨师也更好找工作了。

同时,当地面向失业人员、退役士兵等各类群体,开展免费技能培训和职业介绍,补贴餐费、车费,累计培训“盱眙龙虾厨师”1.2万余名,其中83%输送到全国20多个省市。



## 小宠物撬动大市场

12月14日,在河北省邢台市南和区贾宋镇数字乡村云仓,工作人员在直播销售宠物食品。近年来,河北省邢台市南和区依托当地宠物产业和数字乡村建设优势,大力发展电商经济,带动更多人就业,助推区域经济高质量发展。

新华社发(张驰 摄)

“盱眙龙虾厨师”圈粉无数,成为餐饮市场响当当的就业名片

# 烧制火红小龙虾 “烹”出红火好日子

## 推动标准化培训

在盱眙龙虾创业学院院长董培能看来,生产的标准化、规范化,有助于提升产品质量和品牌的稳定性。劳务品牌亦是如此。

“我们提倡烹饪技能培训标准化,用确定的剂量,替代‘少许’‘适量’,提供系统化餐品,定期更新,帮助更多人‘7天成厨,两个月成熟练工’。”董培能认为,这是今后厨师培训的方向。

当前,“盱眙龙虾厨师”面临的挑战是小龙虾出产的季节性,导致厨师在每年4月~9月旺季时工作忙、收入高,剩余淡季时间相对清闲。记者了解到,盱眙县将突出做高品质的龙虾,丰富产品口味,加大小龙虾菜肴开发,加强龙虾快消制品制作,提高产品竞争力。

“今后,我们将加快培养一批盱眙龙虾烹饪大师,推动龙虾烹饪技艺的发展、创新,促进更多厨师更高质量就业。”李向阳表示。

## 叫响劳务品牌 提升就业质量