



海南工会把全会精神传达到基层一线,推动落地生根

## 紧扣企业发展需求 提高职工技能素质

### 六中全会精神在基层

本报讯(记者赖书闻 通讯员王云博)进基层、进企业、进车间、进班组……连日来,海南各级工会充分发挥职工文化阵地作用,面向一线职工、面向企业,以贴近职工群众生活的方式,把全会精神传达到基层一线。

近日,海南省总工会召开会议,传达学习党的十九届六中全会精神,研究部署全省工会系统贯彻落实举措,谋划明年的各项工作,确保全会精神在全省工会系统落地生根。海南省

总工会党组书记、常务副主席王全表示,各级工会要切实把握思想和行动统一到全会精神上来,进一步筑牢信仰之基、汇聚起广大职工高质量建设自贸港的磅礴伟力,把全会精神落实到工作中去,让广大职工切身感受到工会就在身边,工会是真正的“家”。

近年来,海南工会紧扣海南自由贸易港建设中企业发展需求,以提高职工技能素质和创新创业能力为出发点、落脚点,精准发力、持续发力。推动劳模(职工)创新工作室集群化、规模化发展,更好地发挥劳动模范和工匠人才的示范带动作用。(下转第3版)

四川省总以重点工程竞赛为龙头,以现代产业体系竞赛为依托,以区域性竞赛为支撑

## “点线面”布局劳动竞赛助推高质量发展

本报讯(记者李娜)服务文旅产业发展,开展“Dou出天府范儿”抖音技能大赛,获得3.3亿次播放量和近200万次终端阅读量;围绕新就业群体开展的“天府有好货、我来当主播”网络营销师技能大赛,初赛报名人数超过8.6万人,总销售额近2亿元……这是四川省总工会为助推经济高质量发展,不断将劳动和技能竞赛由传统领域向新业态、新领域拓展延伸的缩影。近年来,四川省总工会以重点工程劳动竞赛为龙头,以现代产业体系劳动竞赛为依托,以区域性劳动竞赛为支撑,逐步形成了分层开展、体系推进、“点线面”多维度呈现的立体竞赛格局。

围绕国家和全省重大战略,四川省总扎实推进公路、铁路、水运、航空等重点工程项目开展劳动竞赛,雅康、汶马等多条重点公路实现通车,天府机场顺利实现通航目标,20余个水电站顺利投产发电;围绕产业提档升级,将四川涉及装备制造业领域的52家企业88个项目纳入重大装备制造业劳动竞赛,涵盖智能装备、航空与燃机、电子装备、大型高端装备制造、核电风电装备制造、精密机械制造等诸多领域;围绕经济高质量发展,着力构建“成渝双城经济圈”、川南经济区、攀西经济区、川东北经济区、川西北生态示范区等区域性劳动竞赛格局,聚焦省委“一千多支、五区协同”“四向拓展、全域开放”发

展战略开展相关主题劳动竞赛;围绕产业工人队伍建设改革,聚焦全省工业“5+1”、农业“10+3”、服务业“4+6”产业体系发展,努力为职工成长成才搭建平台,劳动竞赛不断向新业态、新领域拓展延伸,覆盖行业更广泛,围绕中心更突出。

据悉,“十三五”以来,四川省参与劳动和技能竞赛的单位达47.3万家,参与职工达3000余万人次,规模以上企业参与率90%以上,依托4500余个劳模和工匠人才创新工作室、职工创新工作室,职工创新成果转化应用创经济效益超50亿元。

“今年10月,第七届全国职工职业技能大赛在成都举办,为四川广大技术工人提供

了良好的‘以赛促学、以赛促训、以赛促建’的观摩学习平台,四川工会正以此为契机,努力做好职工职业技能大赛的‘后半篇文章’。四川工会将始终坚持融入经济社会发展大局,进一步创新劳动和技能竞赛组织方式、评价方式、激励方式,突出优势和特色,丰富‘擂台赛’载体内容,提高竞赛的知识含量和科技含量,实现竞赛由‘速度型’‘体力型’向‘效益型’‘智力型’转变,确保竞赛取得实效。”

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)

“从经营困难被迫裁员,到销售额接近疫情前水平,是工会的贴息贷款让公司起死回生。”数月以来,眼看着生意大有起色,吉林省宏君超滤设备有限公司总经理赵宏君脸上的笑容多了起来。近两年,受益于吉林省总工会开展的“职工双创扶持计划”小额贴息贷款项目,该省已有数百户小微企业摆脱疫情影响,恢复生机,走上稳健发展道路。

鉴于疫情对不少小微企业的影响,2020年5月,吉林省总决定加大“职工双创扶持计划”小额贴息贷款项目的实施力度,以最有效的金融手段满足小微企业融资需求,并为此迅速联系吉林银行联合下发项目实施办法,规定对符合贴息贷款条件的借款人最高给予50万元贷款,由省总进行全额贴息。

赵宏君的公司主要生产净水设备,疫情期间,因不少客户不能按期回款,公司流转资金紧张,后期甚至无钱购买原材料,不得不裁员以维持生存。今年4月,他看到当地工会双创贴息贷款的信息,抱着试试看的心态找到工会,没想到很快就获得了50万元贷款。靠着这笔“救命钱”,公司经营回暖,目前销售额逾142万元,在职员工也增加了7人。

“疫情导致产品销售额下滑,一年亏损超80万元。”辽源市明乾绿色禽蛋养殖专业合作社负责人高艳玲告诉记者,在她快要绝望时,工会双创贴息贷款让合作社绝处逢生。目前,合作社不仅恢复正常经营,还增设了网络销售渠道和一个实体店,完成税收近90万元。

四平市铁西区大明酒行,也是受益企业之一。其负责人孙伟男感慨:“过去一年我们举步维艰,资金链几近断裂,幸好有工会双创贴息贷款的支持,公司才有资金增加品项,扩大收入来源,稳定经营团队,顺利渡过了难关。”

记者从吉林省总获悉,2020年,该省工会共为236户从事创业创新活动的小微企业和职工提供贴息贷款1.07亿元,省总贴息640.6万元;今年初至10月底,共为227户小微企业和226名职工提供小额贴息贷款2.05亿元,省总贴息1258万元。

最高可贷五十万元,省总全额贴息

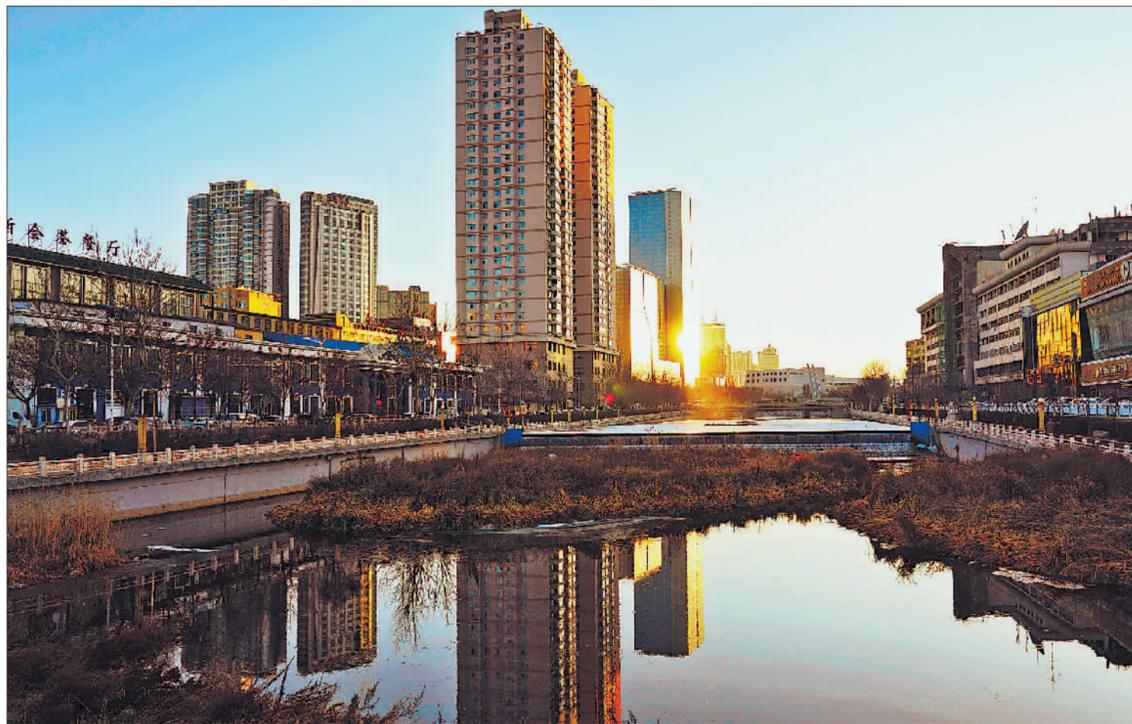
## 吉林『职工双创贷款』助小微企业渡难关

## 高原古城河流成为“城市客厅”

青海省西宁市的南川河,被称为“城市客厅”,曾一度被泥沙所困扰。过去,作为黄河一级支流湟水河重要支流的南川河,两岸地形山高坡陡,沟壑众多,加之沿岸黄土土质松散,上游来水含沙量大,存在河床淤积、水草疯长等现象。

近年来,西宁市先后实施南川河水生态文明治理一、二、三期工程,南川河水生态综合治理工程、南川河(六一桥至秀水桥)水污染治理工程等。经过治理,河流沿岸市政管网改造、污水收集处理、河道底质改良、微生物净化、水生植物配置等措施改善了水质,岸线改造、设施修补美化、湿地生态修复等措施提升了沿岸生态环境。不仅南川河入湟口水质达到四类标准,各类本土鱼类、飞鸟现身,风光秀美的“城市客厅”形象也映入现实。

图为在西宁市城西拍摄南川河(12月13日摄)。 新华社记者 李宇 摄



山西省总聚焦新就业形态劳动者加强思想政治引领

## 打造“双百”载体讲好党的创新理论

本报讯(记者刘建林 通讯员李彦斌)“没想到加入工会还能享受这么多福利。”近日,听完阳泉金三角社区工会主席王秀梅的介绍,山西阳泉市城区货车司机高红当即表示要入会。讲述前,王秀梅做足功课,把党的创新理论具体化为有关部门维护新就业形态劳动者权益的种种举措,娓娓道来。

像金三角社区这样的党的创新理论宣讲示范点,在山西省有108个,山西省总工会每

家给予2万元经费支持,还同步建立了108支宣讲示范队伍,打造“双百”载体。宣讲队伍由工会干部、劳模工匠和工会志愿者组成,他们既是宣讲员,又是调查民意信息员和服务职工的办事员。太原、晋中、阳泉市总还组建了“文艺小分队”“文艺轻骑兵”,为宣讲活动增添声势。

去年,山西省总在118个企业职工思想状况调查联系点,以10万多职工为对象组织网

上问卷调查,并实地走访调研各类企业471个。形成调研报告后,省总进行分析研判,着力打造“双百”载体。今年,山西省总就“双百”载体出台了管理办法,规划再建200个示范点(点)、200支示范队伍,每年为每个示范点(点)提供5000元资金支持,并对站点设立、运行、管理、考核进行规范,建立长效化的工作机制,让宣讲由“一时一地”拓展为“随时随地”。

聚焦新就业形态劳动者等灵活就业人员

员,解思想政治引领难题,山西省总优先将宣讲站(点)建在群体散、辐射广、引领难的集贸市场工会、货车司机之家、户外劳动者爱心驿站等职工最近的地方。例如,晋中市太谷区东海市场示范站辐射281家企业(商户)、6个社会组织,覆盖职工上万人。

依托“双百”载体,以单位部门、车间班组、工会小组为单位开展的“人人五分钟——我谈党的创新理论”活动如火如荼。百年党史针对基层职工有了精微表达,推动全省职工党史学习教育做到了“小切口、高精度、大主题”。

9月以来,山西省总开展“三送三进”活动,组织慰问演出团或演出小分队,赴重点工程建设和创新发展项目慰问演出30场,将党史编排到文艺节目中,还每场邀请1至2名劳模讲述亲身经历,让党史故事更生动,吸引职工群众坐得住、听得进。

厘清职责边界,山东出台新规保障高校职称评聘自主权

## 评聘一体,告别“一评定终身”

本报讯(记者田国奎)“用什么人,怎么评价人,用人单位最有发言权。”日前,山东省出台《高校教师职称自主评聘管理办法》,厘清高校职称评聘中政府部门与高校的职责边界,明确以知识、能力、业绩为核心内容的职称评聘标准。

早在2015年,山东就下放高校教师职称评审权。该省各高校可运用人才评价自主权,自主设置岗位、自主确定任职条件、自主设定竞聘程序、自主开展业内评价、自主加强聘用管理,初步构建以品德、能力、业绩为标准,校内评价、行业评价、社会评价相统一的

人才评价新机制。针对新情况、新问题,此次山东省进一步深化改革,确保用人单位自主权放得下、接得住、用得好。

对于如何保障高校职称评聘自主权的问题,山东省人社厅副厅长周春艳称:“将充分尊重高校的发展实际,充分尊重高校的用人主导权,确定高校在标准制定、评聘机构设置、组织评聘、公示等所有评聘工作的自主权,从制度上保障高校用人自主权。”

《管理办法》明确,高校是自主评聘工作的责任主体,由高校在核准的岗位数量内,自主制定评聘方案,自主组织竞聘上岗,实现职

称评审和岗位聘用的有机统一。人社、教育和高校主管部门只负责职称评聘的事中事后监管和业务指导。此外,还要求保障高校职称评聘的标准制定自主权、组织实施自主权、重新确认自主权。

记者了解到,除了为高校充分授予自主权外,山东还通过“竞争择优、分类评价”激发和保障创新创造活力。

“《管理办法》提出高校教师职称实行聘期管理,按照‘以岗定职、岗变职变’的原则开展自主评聘,根据聘用岗位对应取得职称。高校职称实行评聘一体,彻底改变了以往‘一

评定终身’,实现能者上、庸者下,进而引导广大教师根据自身能力水平和发展定位,自主选择最能发挥特长优势、最能实现个人价值的岗位参加竞聘,充分激发高校教师的积极性和创造力,构建起能上能下、有利于优秀人才脱颖而出的用人机制。”山东省人社厅专业技术人员管理处处长李建军说。

另外,在规范学术论文指标的使用方面,《管理办法》规定,在教师职称评聘过程中,论文发表数量和引用情况、期刊影响因子等仅作为评价参考。对国内和国外的期刊、高水平学术会议发表论文、报告要同等对待。

## 石家庄小学生和幼儿上下学免费乘坐公交

据新华社石家庄12月19日电(记者王昆)记者从河北石家庄市政府获悉,自12月20日起,市区内小学生和幼儿在上下学时乘坐公共汽车的全部免费,其陪同的1名学生家长或其他法定监护人也免费。

为进一步缓解学校附近交通压力及交通拥堵现象,满足群众接送学生实际需求,石家庄市实行“小学生、幼儿及护送家长上下学免费乘坐公交车”制度。

学生及其家长可按照规定办理“学生免费卡”和“护送卡”,须满足以下条件:小学和幼儿园位于新华区、桥西区、长安区、裕华区、高新区区域内;学生有乘坐公交车上学需求。符合条件的学生可向所在学校提出申请,由学校统一上报市公交总公司集中办理,“学生免费卡”和“护送卡”每名学生仅限各办1张。

“学生免费卡”免费乘车次数为每月92次,“护送卡”免费乘车次数为每月184次,免费乘车次数用完后需按规定的公交票价付费乘车。持卡学生小学毕业后不再享受免费乘车优惠。

同时,石家庄市决定在市区试运营“10条小学生免费公交线路”,共涉及10所学校。

周一到周五期间,10所学校的小学生本着自愿的原则,参考专线的运行时间和站位设置,凭“小学生免费公交专线卡”乘坐“小学生免费公交专线”,学生必须由1名学生家长或其他法定监护人陪同乘车。



## “护飞行动”救治伤病鸟

12月19日,河北沧州市野生动物救护中心工作人员为一只负伤的鸟涂抹药膏。

近期,该中心联合志愿者开展“护飞行动”,进行鸟类救治,目前已成功救治各种鸟类30余只。 新华社发(傅新春 摄)