

如此对待工人要不得！

工人受伤休息却按旷工辞退，赔偿！

阅 读 提 示

现实中,有一些企业认为农民工是弱势一方,在其权益受到损害之后,设置重重维权障碍,让其遭遇雪上加霜;也有一些企业,法律意识薄弱,认为农民工流动性大,为其缴纳社保不是自己的义务……这些企业在出事之后不但要担责,甚至还要付出更多代价!如此对待工人要不得!

眼视网膜震荡伤,医嘱休息21天。

边某平因伤休息期间,其所工作的某电矿业有限公司向汇某企业服务有限公司发函,主要为“边某平累计旷工20日,违反规章制度,将退回汇某企业服务有限公司”。

在接到该函十日后,汇某企业服务有限公司竟然以边某平没有请假手续,无故旷工20天为由,将其除名。

边某平表示不服,向当地劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁,最终被该仲裁委员会驳回,于是,边某平将汇某企业服务有限公司告上法庭。

法院判决公司违反法规

在法庭上,汇某企业服务有限公司认为,除名边某平是在其工伤鉴定之前,且边某平仅提供了一周的医院证明,因此对边某平的

除名不违法。但边某平认为,自己无法正常上班,不属于旷工。

结合《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条规定:“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金”。

新疆维吾尔自治区呼图壁县人民法院认为,边某平受伤经认定属于工伤,构成十级伤残,且医院医嘱时间为21天,在此期间,边某平是无法正常工作上班,不属于无故旷工,因此,汇某企业有限公司以无故旷工为由将其除名,违反了法律规定。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条规定,“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的,应当依照本法第四十七

劳动人事仲裁委员会申请仲裁,要求确认双方存在劳动关系,并给付未签订劳动合同合同期间的双倍工资。

了解到农民工也要签订劳动合同、缴纳社会保险,否则就得给付双倍工资,并且发生工伤事后,所有损失都得由单位买单,老板于某表示非常后悔,毕竟小阳是在给单位干活的时候受的伤,自己应当负责,老板于某表示愿意接受仲裁调解。

在金普新区劳动人事仲裁委员会孟麟仲裁员和法律援助律师王金海的调解下,2021年10月25日,某劳务公司与小阳达成

条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金”,汇某企业服务有限公司应支付边某平46428.4元。

对于该判决,汇某企业服务有限公司不服,提起上诉。昌吉回族自治州中级人民法院驳回上诉,维持原判。

发生工伤怎么办？

人生难免有意外,对于工作时间在工作场所内因工作原因受到事故伤害的,新疆四维律师事务所专职律师王婷表示,劳动者要先做出工伤认定,经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的,应当进行劳动能力鉴定,以便凭鉴定结论领取医疗保险待遇。

阿克苏地区社保中心复核科科长何瑞提醒,职工所在用人单位应依法缴纳工伤保险费,自用工之日起30日内为职工向社会保险经办机构申请办理社会保险,并缴纳社会保险费,在发生工伤事故时,可以按规定享受工伤保险待遇。

他强调,用人单位未在规定时间内提交工伤认定申请,在此期间发生符合规定的工伤待遇等有关费用,由该用人单位自行承担。

大金劳人仲调字(2021)2030号《仲裁调解书》,双方认可存在劳动关系,并给付小阳未签订劳动合同双倍工资1.6万元,配合小阳申报工伤。

法律援助律师王金海说,根据劳动合同法规定,用人单位应当在用工之日起一个月内与劳动者签订书面劳动合同。未签订劳动合同的,劳动者有权向用人单位主张自用工之日起满一个月的次日至补签书面劳动合同的前一日期间的双倍工资。单位未替职工缴纳工伤保险的,职工的工伤待遇由用人单位承担。

清欠动态

吉林省分类处置高效解决欠薪案件

本报讯(记者柳姗姗 通讯员杨继江)记者日前从吉林省人社厅执法监察局获悉,该省在根治欠薪冬季专项行动开展以来,采取分类处置、简繁分流方式,欠薪案件处置成效显著。截至11月末,全省各级劳动监察机构共检查用人单位1071户,涉及劳动者人数3.13万人;通过立案调查、协调化解等方式处置欠薪案1698件,为4500余名劳动者追发劳动报酬1.07亿元。

据介绍,国家根治欠薪冬季专项行动会议结束后,吉林省立即组织省根治拖欠农民工工资工作领导小组各成员单位召开现场专题会议,明确职责分工。随后,领导小组成员单位根据职责分工,以专项行动为契机,收集案件信息,跟踪事态发展,了解掌握拖欠薪金等舆情信息,为追讨欠薪案件线索固定证据。

所谓分类处置、简繁分流方式,是指针对人数少、金额小、无争议的简单案件,主要采取协调化解等非立案方式快速处置、快速结案,针对人数多、金额大、关系复杂的案件,实行快立案、快调查、快处置,尽最大可能缩减执法周期、减少执法环节,确保农民工尽快拿到工资报酬。

在具体工作中,各地聚焦“三个重点、一个底线、全部清零”高效开展工作。三个重点即工程建设领域、教育培训行业、新就业形态;一个底线是指坚决防止发生因欠薪导致的大规模群体性事件和极端事件;全部清零即查实的欠薪问题在2022年春节前全部办结。根据掌握的欠薪线索,全面调查、准确定性,对于事实清楚、证据确凿的拒不支付欠薪案件,列入刑法追讨报酬,切实维护劳动者合法权益。

各级劳动监察机构围绕行动目标,结合实际,制定细化专项行动实施方案,进一步明确行动目标、细化手段措施。从领导小组成员单位抽调精干力量,成立了由62人组成的省级专项行动实地督导检查组,开展专案攻坚,实行一案“三查”,查欠薪问题、查制度落实、查责任追究,查处一起、震慑一片,确保农民工安安心心回家过年。

检察官走访16个工地解决“忧薪事”

本报讯(记者赵黎浩 通讯员王颖)年关将至,部分行业欠薪讨薪、侵犯农民工权益问题易多发,近日,云南省昆明市官渡区检察院与官渡区人社局等相关部门积极配合,对辖区在建的16个工程项目进行走访,助力解决拖欠农民工工资问题。

检察官在走访过程中,通过实地查看、现场询问、检查台账等方式,对是否存在农民工欠薪情况或隐患进行全面排查,力求精准防范,妥善解决农民工欠薪问题,让劳动者不“忧薪”。

依法维护劳动者合法权益,不仅关系到广大劳动者的切身利益,也是检察机关参与社会治理的重要举措。今年以来,官渡区检察院将保障农民工合法权益作为工作重点之一,与区人社劳动监察大队协作配合,多次参与农民工欠薪项目的沟通处置,累计支持200余名农民工民事起诉,帮助农民工成功讨要600余万元的劳动报酬。

下一步,官渡区在依法查办恶意欠薪、侵犯工人合法权益犯罪行为的同时,也将耐心释法说理,督促支付欠薪,促成和解,积极为弱势群体提供实实在在的权益保护,最大程度化解社会矛盾,有效维护工人合法权益和社会稳定。

此外,记者从昆明市司法局了解到,目前昆明市共建成各级公共法律服务实体平台1843个,在市、县(区)、乡镇、村(社区)公共法律服务中心(站)均设立农民工法律援助窗口,为农民工提供“一站式”的法律服务。

据悉,昆明市机场、高铁站、客运站、医院、各地政务服务中心等场所已铺设公共法律机器人500余台,12348公共法律服务热线实现24小时不间断接听服务。农民工遇到法律问题,可就近到各级公共法律服务中心(站)或拨打12348法律服务热线,也可通过12348微信公众号、公共法律服务机器人、一部手机办事通等任意终端获得帮助。

信息化管理让农民工不再“担薪”

本报讯(记者那生祥 通讯员孙小龙 黄小云)“现在以人脸指纹识别考勤机统计出勤情况,每月结合工资基数、考勤记录核定工资额,生成工资表提交项目部审核,再由农民工签字确认,并在建设银行设立农民工工资发放专户,这样不仅能避免失误还更加方便快捷,更重要的是农民工辛苦一个月能全额拿到工资,不用‘担薪’。”中国水电四局天角潭项目部负责开挖一大队农民工工资管理的陈丽说。

天角潭项目农民工达764人,在这里,他们进出工地需“刷脸”,领取工资靠“刷卡”……开工以来,通过实名制管理等“信息化”的建设,这里的农民工不仅有了全新的务工体验,而且“辛苦一整年,拿不到血汗钱”的后顾之忧也随之烟消云散。

“我在原先的工地,老板都是到年底才发工资,常常还拖欠工资,要钱的滋味真的好难受,在水电四局每月能准时拿到工资,养家糊口干劲可就不一样了。”每月都能按时足额发放的农民工张师傅说。

浙江温岭项目将农民工个人资料一人一档管理,并开立农民工工资专户便于及时发放工资。项目在每个作业队驻地设立一张农民工维权告示牌,清晰地展示着劳资监管员姓名及联系方式、工资发放日期、劳动监察大队联系方式、法律援助联系方式等内容。

青海加西公路项目制定了农民工实名制管理、劳动合同管理、流动增减台账、工资卡管理、工资支付流程等一系列管理制度,在一人一卡专户发放工资的同时,还在施工一线设置举报箱,为每位农民工提供维权途径。

玉树水树项目要求协作队伍每年年初要预缴纳农民工工资保证金,确保他们月薪能按期发放,同时还将在农民工工资发放明细在工地张贴公示,让薪酬发放更加透明阳光。

“农民工工资实名制管理及银行代发工资制度的实施,真正实现了从源头上根治农民工工资拖欠问题的发生。”水电四局工会负责人说。

日喀则总工会为农民工体检

本报讯(特约记者张中源)11月30日至12月7日,西藏日喀则市总工会组织医务人员前往南木林县湘河水利工程、经开区传染病医院工程等施工工地,为178名农民工进行健康体检。体检包括血压、血糖、血脂、心电图等15项内容。

日喀则市总工会现场开展宣讲活动,宣讲党的十九届六中全会精神、中央第七次西藏工作座谈会精神、自治区第十次党代会精神,讲解加入工会的好处,普及健康知识和职业病防控知识,发放宣传资料1100多份。

文化艺术节助力乡村振兴

本报讯(通讯员李令旺 王立东)近日,山东聊城东昌府群众文化艺术节走进柳园街道,为现场观众奉献一场精美的文化大餐。

本次文艺汇演内容丰富多彩,活动现场,村民和外来务工人员跟随节奏鼓掌喝彩,气氛热烈。现场的一名外来务工者笑着说:“能看到这么精彩的演出,太开心了,希望能多组织这样的活动。”据介绍,东昌府区近年来出台各种措施加强农村富余劳动力就业培训指导,开辟“农民工欠薪维权绿色通道”,不断丰富村民和外来务工人员业余文化生活。此次群众文化艺术节的开展,进一步满足了群众的精神文化需求,实现了为乡村振兴工作助力加油。



为留守儿童编织温暖

12月14日,重庆市永川区宝峰镇“宝峰蓝”志愿者在沪永桥村核桃王大院编织围巾、手套、帽子等御寒织物,这些织物将捐赠给秀山县涌洞乡高寒凝冻山区的留守儿童,帮助他们温暖过冬。

本报通讯员 陈仕川 摄

“农民工的事再小也是大事”

他的手机里有700多名牵挂的工人

本报记者 卢翔

“黄大哥和我们无亲无故,但却胜似亲人。”正是寒冬,聊起黄德水,张孝桂心里却暖融融的。

张孝桂来自四川农村,爱人曾是一名农民工,几年前在江西上饶务工时发生事故,赔偿款项却一直协商不下来。无奈之下,张孝桂只能带着母亲和两个孩子赶到江西讨说法。黄德水帮她多方联系,事情才得到了妥善处理。

从事信访工作十多年,黄德水已经记不清自己帮助过多少农民工讨工资、追赔偿,但那些农民工却一直清楚地记得他:认真、耐心,像是自家人。

1973年,黄德水出生在江西上饶县(现

上饶市广信区)最偏远的望仙乡,祖祖辈辈都是穷苦农民。也因此,他特别能体会劳苦百姓的艰辛。1987年,怀揣着尽快改变家乡面貌、家庭贫困的初心,他放弃了考学,凭高中品学兼优的表现,选择了在家乡工作。

“在随后的23年间,我先后做过乡镇统计员、经管员、户政员、党政办副主任、组织干事等多个岗位,让我对基层百姓生活有了很深的了解。”黄德水说,这对他在2010年9月调任至县城从事信访工作起到了很大的作用。

“这份工作从上班到下班,面对的都是一张张怒气冲冲的脸,听到的都是一拨拨激动的骂声、哭声和埋怨声,碰到的都是一个个扯不清、理还乱的问题,遇到的几乎都是烦事、难事、窝囊事。但也正是因为他们有困难、有需要,我的工作才显得很重要、有意义。”回忆起那时的感受,黄德水坦言很辛苦。

尽管和接待对象一样一肚子苦水,但黄德水在面对他们时,却从来都是笑脸相迎。他坚持十多年如一日,用一杯杯热水、一个个微笑、一声声问候,去感化怒气冲冲的接待对象,消融哭声、骂声、埋怨声,消化烦事、难事、窝囊事。

2018年8月的一个中午,天气炎热,黄德水下班路上看到花坛旁边有一伙卷着铺盖、蓬头垢面、无精打采的农民工,多年的工作经验让他敏锐地意识到,这群农民工遇到了困难。

原来,他们是建筑工地的农民工,工期结束后,包工头迟迟不给他们结工资,导致他们连吃饭的钱都没有。

“当时是在十字路口,来往车辆多,非常不安全,所以我安抚他们,告诉他们可以去我办公室,有休息的地方。”黄德水安顿好他们,自己立即打电话给建筑工地、劳动监察局等

相关单位。经过四个多小时的协调,17名农民工终于拿到8.7万元劳务工资。

“当时他们挨个握紧我的手,一直道谢。虽然我经常遇到别人向我道谢,但每一次我都很珍惜,很有感触,这也是我能坚持这么多年的原因。”黄德水表示。

黄德水的手机通讯录里存有700多个他最牵挂的维权对象的电话。至今,他已累计接待5.18万余人次,受理来电8万余个,下访调解各类纠纷案件900余起。

“农民工的事再小也是大事”,这是他常说的一句话。正是这份强烈的责任感和使命感,让他坚持十多年把大量心血和汗水倾注在帮助农民工维权工作中。他先后荣获国家级先进2次、省部级先进11次、市级先进19次和县级先进29次,多次被评为市、县优秀共产党员,2020年被授予江西省劳动模范称号。