

上海市总推进工会数字化转型，实现组织库、会员库两库升级

# 劳动者可随时扫码“一键入会”

两库应用及数据直接在政务云建设，提升了效率、灵活性、安全性和应用拓展性

本报上海12月16日电（记者钱培坚 通讯员张锐杰）今天，上海市总工会召开工会组织库、会员库两库升级和“扫码入会”工作动员会，推进工会数字化转型实现新的突破。据悉，目前，两库原有组织和会员数据已完成迁移，截至12月6日，升级后系统实名制会员达到524万人。

自今年9月下旬开始，虹口区总工会、杨浦区总工会、宝山区总工会和上海建工、中船上海船舶、中建八局、百联4个产业集团工会进行试点，为两库升级这一“工会数字化转型、打造智慧工会”的基础性工作奠定基础。组织库、会员库升级后，市、区（产业）、街镇工会实现分级分层管理，各级工会均能自主管

理新的两库。

据了解，升级后的两库将实现效率、灵活性、安全性和应用拓展性方面的提升。在信息采集方面，打破固定人员、固定地点、固定计算机等“三固定”模式，原先需要基层工会干部手工录入的信息，现在可以通过后台生成一个组织二维码，由职工通过微信、支付宝、随手办等APP扫码后提交，同时依托大数据信息平台自动校验，实现精准入会，极大地提升工作效率。

两库升级后，应用及数据直接在政务云建设，实施数据脱敏、加密存储及传输，提升了信息的安全性。会员电子证照正式上线，纳入市电子证照库；实现随申办平台专属展

示和亮证；打通“健康码”关联，具备各种应用场景的拓展性。

目前，根据《关于进一步加强上海工会组织体系建设激发基层活力的工作意见》的文件精神，试点单位都对组织架构进行了探索和完善，区总工会完善街镇“小三级”工会组织体系，增加“小二级”工会层级，设立街镇综合分会作为“蓄水池”，兜底吸纳企业外人会职工、新就业形态劳动者、灵活就业群体等；产业集群工会根据实际设立分会，吸纳劳务派遣、外包工、农民工，实现分层分级管理，为广泛吸收会员打下基础。

试点工作开展两个月来，两库系统实施

了近30项技术改进，进一步提升操作便捷性、用户体验与工作效率，体现工会组织管理和会员个人参与相结合的特点。如会员会籍的管理，既可以组织后台转移，也可以个人通过扫码转移。

大数据技术的运用，不仅让职工入会，特别是新就业形态劳动者、灵活就业群体、劳务派遣工、外包工等职工群体入会更加便捷，同时，各级工会也在积极探索丰富扫码入会应用场景。目前杨浦区总工会正在探索整合“杨浦职工之家”微信公众号资源，使职工凭“工会会员码”或者电子会员证就可以获取“杨浦职工之家”积分，参加线上团购和“百领学堂”培训等活动。

## 2021年云岭工匠年度人物发布

本报讯（记者黄榆）12月10日，由云南省总工会主办的“2021年度云岭工匠年度人物和职工创新成果发布仪式”在昆明举行。云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬出席发布仪式并致辞。

本次发布仪式以“弘扬工匠精神，汇聚创新力量”为主题，用现场采访和视频展示的形式，发布20名云岭工匠年度人物和98项职工创新成果。历届云岭工匠齐聚一堂，共同宣读“云岭工匠宣言”，号召全省广大职工以工匠精神为标杆，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。

## 湖南成立就业领域专家库

本报讯（记者王鑫 方大丰）记者日前从湖南省人社厅获悉，为提高就业工作科学化、专业化决策水平，该省成立了就业领域专家库。

首批专家库成员共32人，主要来自中南大学、湖南大学等高校以及省委党校，研究方向主要包括公共管理政策、劳动就业政策、收入分配政策、农民工进城等问题。专家库成员实行动态管理，聘期3年，根据成员工作开展情况及现实需要适时调整和补充。专家库成员将聚焦就业领域基础理论和热点难点问题开展前瞻性研究，推动实现更加充分更高质量的就业。

## 辽源近5000职工参加技能大赛

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员张天泽）近日，吉林省辽源市总工会召开全市首届职工职业技能大赛总结大会，表彰145名取得优异成绩的参赛选手。本次大赛共有近5000名职工参与，在全市18万名职工中，平均每36人中就有一名职工参赛。

今年5月~9月，辽源市总联合市公安局、市教育局等共同举办该市首届职工职业技能大赛，大赛共设置综合、交通、公安、消防、教育、金融六大赛区，细分为焊工、电工等24个工种，参赛人数、工种数量、赛事规模等均创历史新高。

## “订单式”培养人才

12月15日，重庆商务职业学院文化旅游学院酒店管理与数字化运营专业学生正在上实训课。近年来，该校将人才培养和企业需求“无缝对接”。先后与全国130多家企业签订合作协议，实行“订单式”人才培养，促进学生就业。

视觉中国 供图

## 朔州市快递行业工会全面保障快递员合法权益

# “四个一”模式提升“小蜜蜂”幸福感

本报讯（记者郑莉 通讯员高伟）33名快递员光荣入党；成立11家品牌企业工会和5个县级行业工会联合会，吸引2638名职工入会……在山西省朔州市，找到组织的快递员归属感越来越强。致力于全面保障快递员合法权益，朔州市快递行业工会立足行业实际，推动形成“建好一套机制、增强一种归属、落实一批政策、办成一批实事”的“四个一”工作模式，努力实现行业工会组织全覆盖，让勤劳的“小蜜蜂”在哪都能找到“家”。

朔州市快递行业工会注重健全领导机制，完善宣传机制，建立联动机制，持续完善工作体系，市邮政管理局、市总工会和团市委联合印发《关于做好快递员权益保护和关

爱工作的通知》，进一步明确任务目标、工作措施和责任分工，全力构建起上下联动、齐抓共管的工作格局。尤其是向朔州市总争取到占地面積270平方米的活动场地和补助资金，打造标准化、规范化“快递员之家”。在工会的推荐下，多名快递员获得省五一劳动奖章等。

为了不断提升快递员的归属感、幸福感，朔州市快递行业工会推动实现行业党委、行业工会、行业协会等部门工作有效衔接的融合模式，为保护和关爱快递员权益工作提供组织支撑。特别是注重党建带工建，全市非公快递企业党组织基本实现“应建尽建”。

与此同时，在朔州市总的支持下，一批政

策落地，包括开展“送体检、送保险、送慰问”三送活动，为1864名快递员赠送健康体检服务和人身意外保险；高标准打造“快递员之家”等，为快递员提供培训、健身、读书阵地；调查摸底企业用工及快递员薪酬情况，督促完善薪酬机制，263名快递员的劳动权益得到有效保障。

值得关注的是，朔州市快递行业工会结合“我为群众办实事”实践活动，在各方支持下连续4年开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”系列活动，2600多名快递员受益。在开展的“人人持证”工程中，有520名快递员获得物流师、电商师等初、中、高级职业资格证书。



# “家”的温暖吸引着他们……

——各地多措并举推进新就业形态劳动者入会

## 阅读提示

新就业形态劳动者入会集中行动正在火热进行中，各地工会各种新举措、好办法不断涌现。所有举措办法都指向一个共同的目标：让更多新就业形态劳动者感受到工会大家庭的温暖，踏上回“家”之路。

达州市总成立新就业形态劳动者权益保障情况专题调研组，走进县区企事业单位、街面走访、入户专访等，收集解决交通安全风险、调解矛盾纠纷等方面需求20余条；以公开征集、基层收集等方式，收集27个基层工会组织、40余名新就业形态劳动者关于安全保障、工资福利待遇等方面建议，形成《关于新就业形态群体权益保障情况调研报告》。

此外，达州市总还要求各级工会建立“线上线下”法律援助服务站点，在县区广泛推行建立“货车司机之家”“新就业群体共享职工之家”等服务阵地。

## 伊犁以暖心服务吸引劳动者入会

本报讯（记者吴铎思）新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州总工会着力推进货车司机、快递员等新就业形态劳动者入会工作，通过宣传教育、维权帮扶、技能培训、劳动安全保障、困难帮扶等服务工作，增强工会组织吸引力、凝聚力。

该州伊宁市依托物流园成立物流行业工

会联合会，吸纳会员600余名；成立家政服务行业工会联合会，吸纳会员2000余名；依托网约送餐头部企业分别建立工会联合会，吸纳会员500余名。据伊犁州总工会党组书记书记、主席马志梅介绍，截至目前，伊犁州共有新业态企业275家，单独成立工会160家，联合建会25家，涵盖企业115家，共发展会员4845人。

## 景德镇市总多举措织起“关爱网”

本报讯（记者卢翔 通讯员徐凯）江西省景德镇市总工会通过强基层固基础、加大维权工作力度等举措，为新就业形态劳动者织起一张“关爱网”。

景德镇市总突出优质建会工作目标定位，着力推动百人以上企业建会全覆盖，农民工群体、快递小哥、零工散工等群体入会全覆盖，目前已组建新业态领域行业工会组织11个，覆盖劳动者5万余名。

## 威海文登区为货车司机打造“四家”

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍 牛燕华）山东省威海市总工会和文登区总工会依托文登区道路货运行业工会联合会，为货车司机打造“温暖之家”“学习之家”“活力之家”“信任之家”等“四家”，深受职工欢迎。截至目前，该区道路货运行业建会企业达21家，会员人数400余人。这一数字还在增加中。

该工联会为所有会员办理了爱心互助补充医疗保险，已有20余名职工获益；每年组织召开职代会，征集职工提案，并推进工资集体协商工作，集体合同签订率达到100%。此外，该工联会不定期开展各类学习教育活动，每年开展全区道路货运驾驶员技能竞赛、网上答题、征文等活动；投资20余万元，在企业建立职工书屋、休闲室等，丰富货车司机的业余文化生活。

# 江西推进新就业形态劳动者社保参保

本报讯（记者卢翔）近日，记者从江西省第十五次党代会上获悉，该省将扎实推进就业创业，支持新就业形态规范有序发展。同时提升社会保障水平，积极推进外卖骑手、快递小哥、网约车司机、直播带货员等新就业形态劳动者参保。

该省提出，将全面落实就业优先战略，构建便捷高效的就业公共服务体系，拓宽市场化就业渠道，支持新就业形态规范有序发展，切实做好重点群体就业工作，加大对就业困难人员帮扶，努力实现更加充分、更高质量就业。发挥创业带动就业的“倍增效应”，为创业者提供更加公平的竞争环境和良好的成长空间。

会议同时指出，要完善收入分配制度和工资合理增长机制，鼓励勤劳致富、创新致富，多渠道增加城乡居民财产性收入，深入实施中等收入群体培育行动，加快形成橄榄型分配格局，让人民群众收入更多、腰包更鼓。

此外，江西省还将健全完善覆盖全省、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。深化社会保障制度改革，全面实施全民参保计划，积极推进外卖骑手、快递小哥、网约车司机、直播带货员等新就业形态劳动者参保，实现应保尽保、应助尽助、应享尽享。

会议还指出，要实施积极应对人口老龄化工程，健全完善三孩配套政策，加快“一老一小”服务设施建设，大力发展普惠性、基础性、兜底性养老和托育服务。完善社会救助和慈善制度，加大对特殊困难群体的保障和救助力度，深入推进城镇困难职工解困脱困。

## 吉林省总推出冰雪运动普惠活动

本报讯（记者彭冰 柳娟娟）近日，记者从吉林省总工会召开的“‘迎冬奥·踏冰雪’——吉林职工助力冰雪运动”活动视频会获悉，吉林省总决定投入2000万元专项资金，于2021年12月下旬至2022年3月，通过普惠会员的方式，引领职工参加“冬奥在北京，体验在吉林”的冰雪运动。

据介绍，普惠活动以冰雪项目为主，将冰雪乐园、滑雪场、滑冰馆、温泉、民俗、景点等列为定点服务单位。入围名录以今年初“冰雪季·惠职工”活动定点服务单位为基础，增加各地总工会向吉林省总推荐的冰雪旅游单位，同时参考省文旅厅提供的名录，对列入名录单位进行适时调整。活动通过网络方式进行，拟安排5轮。吉林工会会员在“吉工E站”APP上抢到电子优惠券，向定点单位出示后可参加活动。

## 北京举办金融行业职工迎冬奥支付环境建设技能竞赛

本报北京12月16日电（记者赖杰）今天下午，由中国人民银行营业管理部、北京市总工会联合举办的“科技冬奥 智慧支付”北京市金融业职工迎冬奥支付环境建设技能竞赛落幕。本次大赛被全国总工会列入“十四五”全国引领性技能竞赛项目。

据介绍，本次大赛旨在弘扬北京市金融业职工的劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续优化冬奥支付环境建设，引领全市金融业职工建功新时代。竞赛内容包括账户使用、移动支付、数字人民币、外汇管理等基础业务知识。大赛历时8个月，分为初赛、复赛及决赛3个阶段，来自85家单位的7.5万余名金融行业职工参加了初赛。这是近年来北京市金融业职工参与人数最多、规模最大的一次技能竞赛。最终，民生银行北京分行杨爽获得个人决赛第一名。

## 武钢工会打造服务平台助力企业转型发展

# “梦创工社”3年扶持百余双创项目

本报讯（记者张翀 通讯员潘荷花 袁毅）“过去‘咸伙计’只是发给工人用来防暑降温的普通盐汽水，如今已发展成为年产量200余万件、年销售额5000万元的知名饮料品牌，这离不开工会的帮助与扶持。”在日前举行的武钢“咸伙计”产品推介会上，武汉钢好生活服务有限公司党委书记、执行董事、总经理王茂清说。

2020年，武钢工会推荐的“咸伙计”项目参加湖北省第三屆“工友杯”职工创业创新大赛。从初赛、复赛到决赛，该项目一路过关斩将，最终获得“十佳创业奖”，并因此社会知名度大增。“通过湖北省总工会和武钢工会的扶持、牵线搭桥，今年又新增20多户新用户。”王茂清高兴地说。

在武钢工会副主席范毅看来，“咸伙计”项目不仅是武钢“梦创工社”的重点扶持项目，更是武钢集团转型发展的典型代表。成立于2018年9月的武钢“梦创工社”，是武钢工会近年来开展职工双创工作、助力企业转型发展的服务平台。

近3年多来，武钢“梦创工社”发掘和扶持创业创新项目118个，4个项目曾获全省“工友杯”职工双创大赛“十佳创业奖”，2个项目获“十佳创新奖”。在2020年全国双创活动周期间，武钢“梦创工社”从2800个参评项目中脱颖而出，成为全国首家且唯一一家企业工会参展项目并进行经验交流。

湖北省总工会相关负责人表示，武钢工会开展的双创活动有力推动了企业和职工转型发展。实践证明，工会在发挥自身优势、聚合社会资源，建立职工双创长效服务机制方面，大有可为。



## 体验驾驶员的一天

12月14日，山东青岛，乘客在公交车了解驾驶控制台。当日，青岛城运控股集团交运温馨巴士蓝色硅谷分公司邀请乘客参与“幸福暖冬 温馨同行”活动，让乘客近距离感受公交车司机工作的艰辛和不易。