

全总发布新就业形态劳动者劳动关系确认争议10个典型案例,同样的职业在遭遇争议时,法院审理的结果却截然不同——

劳动关系确认难需要避开哪些坑

本报记者 郑莉 郝赫

12月1日,全国总工会法律工作部向社会发布10个新就业形态劳动者劳动关系确认争议典型案例,并邀请全国维护职工权益杰出律师逐一进行分析点评,希望以案说法给予新就业形态劳动者以法律政策指引。其中,涉及外卖配送员、网约车司机、货车司机、网络主播、网约厨师等群体,争议内容涵盖工伤认定、工资报酬和赔偿支付、退休离职后社会保险补缴及经济补偿金支付、网络平台离职后的薪酬支付等诸多方面。

全总法律工作部有关负责人告诉《工人日报》记者,近年来,相较于传统的用工模式,新就业形态用工在工作时间、工作地点、管理模式等方面发生变化,劳动者与企业之间的法律关系常常游离于劳动关系之外,进而导致劳动者面临无社会保险、无安全保障等问题。

在发布的典型案例中,来自相同行业的劳动者却获得了不同的裁判结果,原因何在?劳动者该如何避开劳动关系确认难的那些“坑”?

外卖配送员 工作途中遭遇事故,能不能算工伤?

【案情回放】

刘某于2018年2月到某配送中心担任E平台外卖送餐骑手,双方未订立劳动合同。2019年9月,刘某派送途中因交通事故受伤。申请认定工伤,第一步需要先确认劳动关系。但配送中心认为,刘某从事的工作是为外卖平台提供送餐服务,否认存在劳动关系。

2020年10月,刘某申请了劳动仲裁,仲裁裁决确认刘某与配送中心存在劳动关系。配送中心不服,起诉至法院。

刘某向法院提交了配送中心的排班表、员工旷工早退罚款信息、早会时间安排及迟到缺席的罚款标准等内容截图;工资条、工资表和每月银行转账记录。最为有力的证据是,他提供了配送中心在事故发生后向其出具的《工作证明》和《误工停发工资证明》。法院终审确定刘某与配送中心存在劳动关系。

相似的诉求,同为外卖配送员的胡某某与周某就没有这么幸运了。

在胡某某的案件中,某快递公司与其信息公司签订配送代理合作协议,由快递公司经营配送业务,胡某某则在外包M公司的配送点从事送餐工作,未签订劳动合同。一次送餐途中,胡某某遭遇交通事故受伤。随后,他向信息公司请求认定工伤,被拒绝。胡某某申请仲裁,后诉至法院,但均未获得劳动关系的认定。

另一案件中,周某先后在某信息公司开发运营的A和B两个平台注册为骑手。2018年,周某在送餐途中遇交通事故受伤,向信息公司请求认定工伤。但《B平台用户协议》明确“仅提供信息撮合服务”“不存在任何形式的劳动/雇佣关系”;不限定工作区域,不提供劳动工具,不支付底薪,只计算提成,注册骑手自由抢单。经仲裁和法院审理,未认定劳动关系。

【律师说法】

刘某的幸运,在于他保留了充分证据。四川伟旭律师事务所律师杜伟介绍,二审法院重点对配送中心出具的《工作证明》《误工停发工资证明》进行了审查。这两份证据体现出刘某与配送中心符合人社部发[2005]12号第一条的规定。

2005年原劳动和社会保障部印发的《关于确立劳动关系有关事项的通知》,是当前认定事实劳动关系的主要政策依据。其中要求:用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

上海江三角律师事务所律师陆敬波表示,胡某某案件中,无论是信息公司与快递公司的合作关系,还是快递公司与M公司的承包关系,都无法认定胡某某与信息公司建立了劳动关系。周某则已经对《B平台用户协议》明确的“与骑手不成立劳动关系”知晓。而信息公司对骑手顾客满意度、投诉等问题进行管理,属业务绩效管理,是企业经营的必要措施,与劳动法上的用工管理也有着根本区别。

目前,平台企业最常见的模式为直营、代理商和众包。第一种模式直接签订劳动合同,建立劳动关系;第二、三种模式则不与配送员发生明确法律关系,或构成承揽关系、业务合作关系。

“新就业形态劳动者需要增强风险意识和自我保护能力。”杜伟和陆敬波认为,劳动者要明确自己进入的平台是依托哪种类型的用工模式,及时签订劳动合同或订立其他形式的书面协议,并注意收集能够证明实际工作情况的证据,通过合法途径维护权益。

网约车司机 服务或租赁协议,能否证明劳动关系?

【案情回放】

2017年,刘某某在某科技公司运营的网约车平台注册,自备车辆从事专车司机服务,《专快车服务协议》约定,公司与所有提供网约车服务的司机仅存在挂靠合作关系,不存在劳动关系。2019年,刘某某在其驾驶的注册车辆内突发疾病死亡。其亲属认为,刘某某与科技公司存在事实劳动关系。经过审理,仲裁和法院均未认定劳动关系。

二审法院认为,刘某某通过接单向客户提供专车服务,可自行决定是否及何时登录网络平台软件接单,获取的报酬是根据自主选择的车单量来确定。科技公司要求的统一着装、按时刷脸报到、接受培训、接单后迟到或在服务过程中被投诉会受到处罚等,应视为对网约车司机提出的履约要求及标准,达不到劳动管理的程度,不能据此认定双方存在劳动关系。

网约车司机许某某,在经历劳动仲裁和法院两次审理后,也未能被确认存在劳动关系。

许某某通过某公司发布的招聘广告,入职成为网约车司机,双方签订了《网约车租赁协议》,约定公司的小轿车租赁给许某某,并明确了租金、租期等。其间,公司为许某某购买了社会保险,费用由双方按比例分担。

四个多月后,许某某与公司解除租赁关系,以双方存在劳动关系为由,要求公司支付拖欠的工资报酬,未签书面劳动合同二倍工资差额及其出具解除劳动关系证明。

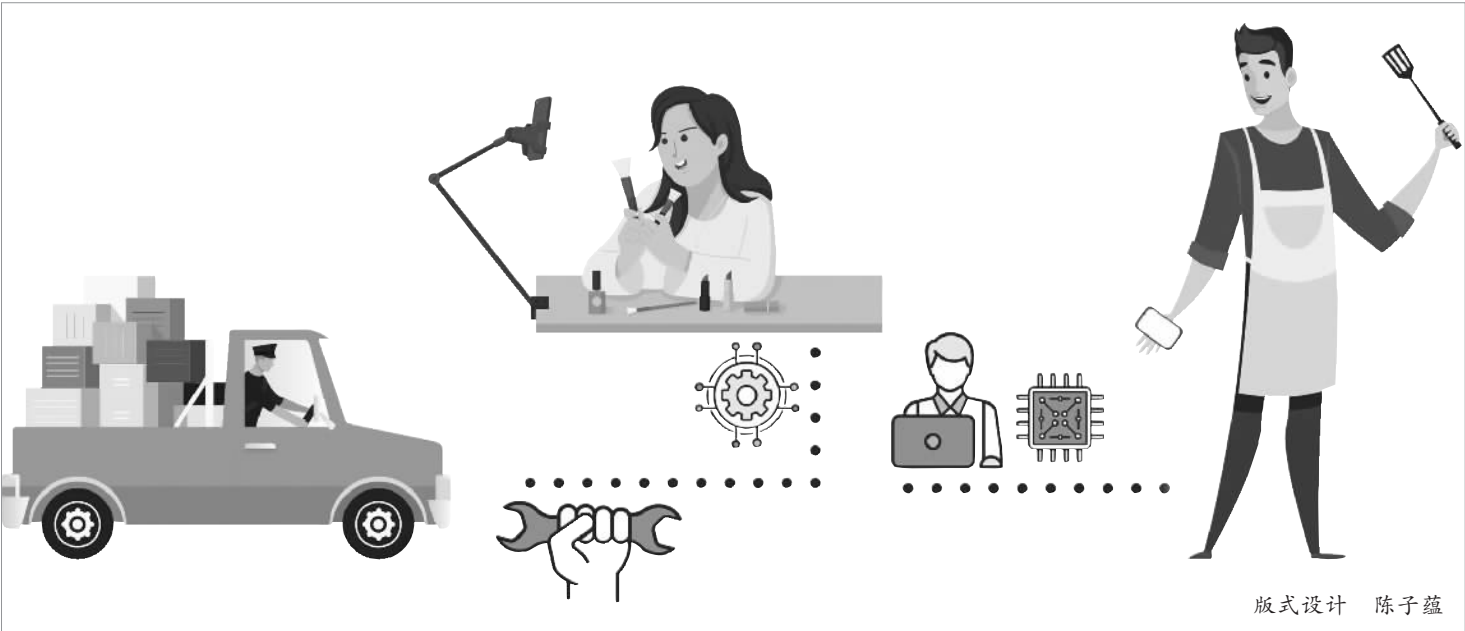
法院审理后认为,判断是否符合劳动关系的认定标准,应注重用人单位对劳动者的劳动管理和支配程度。本案中,许某某与公司签订《网约车租赁协议》,许某某可自行掌握是否接单以及工作时间,其劳动报酬的获取方式也并非从公司获取,在人格上、经济上和组织上对公司的依附程度轻微,因此不属于劳动关系。

【律师说法】

北京市炜衡律师事务所律师董梅认为,2005年原劳动和社会保障部印发的《关于确立劳动关系有关事项的通知》对于新就业形态下的劳动关系认定相对滞后。

2021年7月16日,人社部、全总等八部门共同印发的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》提出,企业对符合确立劳动关系情形,不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者权益保障承担相应责任。

北京义联劳动法援助与研究中心主任黄乐平表示,《指导意见》传递了国家对新就业形态的鼓励与支持态度,但同时也提出了明确具体的整改方向和规范意见,为从制度层面上解决新就业形态劳动者的劳动权益保障难题提供了强力支持。



货车司机 没有签订劳动合同就没有劳动关系吗?

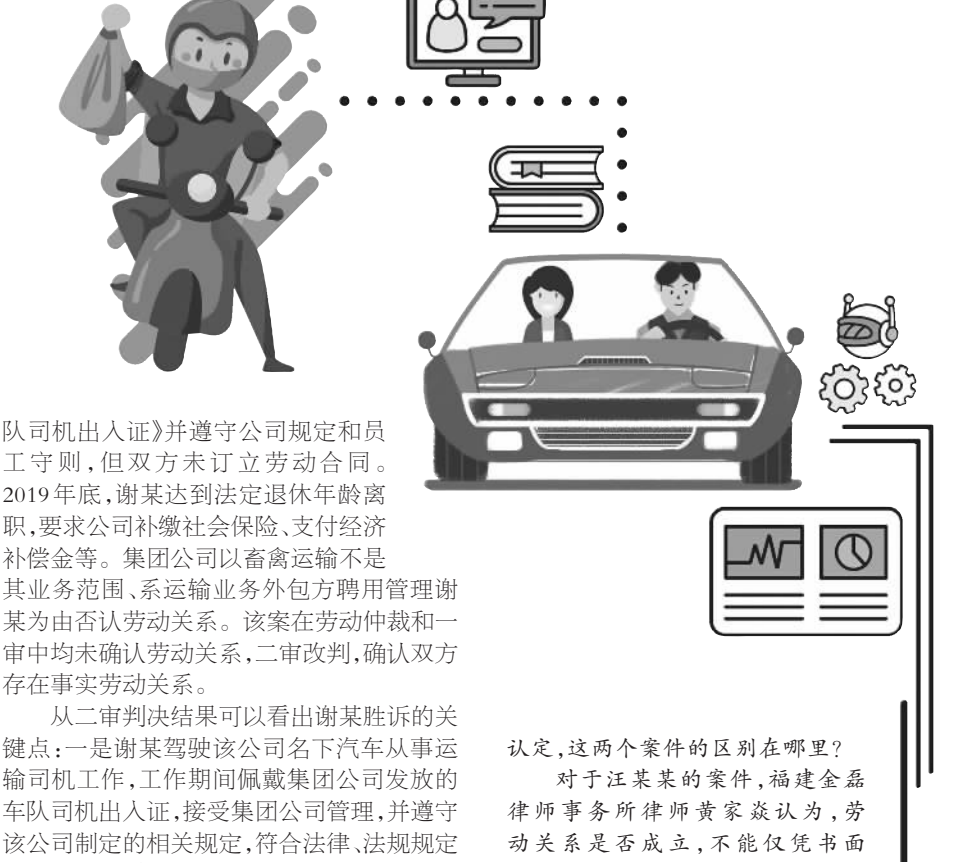
【案情回放】

吴某自2020年2月起驾驶某物流公司的货车按照固定路线送货,双方未订立劳动合同。2020年5月,吴某发生交通事故,向某物流公司请求认定工伤。吴某申请仲裁,后诉至法院。仲裁和法院均未认定劳动关系。

法院审理后认为,本案证据表明,吴某与物流公司是按比例分配收入,且吴某不需接受物流公司的日常考勤和规章制度约束,所以很难认定双方存在劳动关系意义上的经济和人身从属性。

相反,货车司机谢某确认劳动关系的诉求就得到了法院支持。

谢某在某集团公司驾驶公司名下的车辆从事毛鸡运输,工作中需佩戴公司发放的《车



队司机出入证》并遵守公司规定和员工守则,但双方未订立劳动合同。2019年底,谢某达到法定退休年龄离职,要求公司补缴社会保险、支付经济补偿金等。集团公司以畜禽运输不是其业务范围、系运输业务外包方聘用管理谢某为由否认劳动关系。该案在劳动仲裁和一审中均未确认劳动关系,二审改判,确认双方存在事实劳动关系。

从二审判决结果可以看出谢某胜诉的关键点:一是谢某驾驶该公司名下汽车从事运输司机工作,工作期间佩戴集团公司发放的车队司机出入证,接受集团公司管理,并遵守该公司制定的相关规定,符合法律、法规规定的建立劳动关系的主体资格;二是谢某所从事的运输工作是集团公司的业务组成部分,双方成立事实劳动关系。

【律师说法】

当前,物流行业存在不同性质的用人单位和劳动劳务提供者,包括电商平台自营运输公司、专业物流公司、灵活用工人员、挂靠经营车队(个体户)、自承揽业务的汽车驾驶员等,不同主体之间的法律关系往往具有不同的特征。

北京福茂律师事务所律师时福茂表示,有些用人单位会利用空壳公司,层层转包等形式使得真实的劳动关系不易为人所察觉,如果仍然延续传统劳动法学上对于劳动关系成立与否的判断标准,很容易出现水土不服的情形。因此,在实践中应当勇于突破一般劳动关系是否存在的判断方式,抓住劳动关系存续最核心的标准来进行实质性判断。

网络主播 签订的协议背后有怎样的套路?

【案情回放】

某珠宝公司与某科技公司签订《电商平台直播合作协议》,约定科技公司为珠宝公司在F平台开设直播间,珠宝公司提供商品并自行雇人直播讲解、售卖。珠宝公司法定代表人岑某某通知汪某某面试F平台主播工作,双方通过微信约定底薪、提成比例和工作时间等,月收入由岑某某通过微信或支付

认定,这两个案件的区别在哪里?

对于汪某某的案件,福建金磊律师事务所律师黄家焱认为,劳动关系是否成立,不能仅凭书面协议内容进行推定。虽然汪某某与科技公司签订《主播保密协议》,但实际上是珠宝公司法定代表人对汪某某进行招聘、安排其在直播间工作,且按月支付劳动报酬,证明汪某某接受珠宝公司劳动管理,构成劳动关系。

对于许某某的案件,湖北维力律师事务所律师吴胜利表示,演艺经纪关系不同于劳动关系,具有不同于传统劳动关系的特点。本案中演艺直播收入主要通过网络直播吸引粉丝打赏获得,经纪公司与主播根据合作协议约定的比例进行收益分配,有别于用人单位直接支付给劳动者劳动报酬。

网络厨师 签订合作协议就可以否认劳动关系吗?

【案情回放】

某信息公司运营的“G厨师”APP是一个可在线预约厨师上门提供烹饪服务的平台。张某经人介绍在“G厨师”APP从事厨师工作,双方签订《合作协议》,未签劳动合同。数月后,张某主张信息公司违法解除劳动合同,要求支付工资、经济补偿金和赔偿金等。信息公司主张双方是合作关系,否认劳动关系。张某申请仲裁,后诉至法院,提供了银行卡账户历史明细清单、押金收据、工作服及背包等证明。法院认定存在劳动关系。

【律师说法】

时福茂表示,信息公司对张某进行指派、

法 问

被骗抵押借贷, 借款要不要还?

本期主持人 本报记者 刘旭

读者来信

编辑你好!

我是一位孤寡老人。2020年2月,我遇到一个叫曲阳的小伙,声称自己正在做一个好项目,但缺乏资金,只要向他投入30万元,按月偿还我本息9万元,半年后连本带息能返还54万元。于是,我和他签订了一份投资协议书。在曲阳的操作下,我又和素昧平生的牟琳签订了一份借款合同,合同约定我以房子作抵押向牟琳借款30万元,月利息1%,如果不按月还款,违约金为月利率2%。

一个月后曲阳人间蒸发。先后被他骗钱的上百位老年人到辖区公安机关报案,公安机关以非法吸收公众存款罪立案侦查,并通缉了曲阳。

今年6月份,我接到法院的传票,牟琳因为我没偿还借款本息起诉我,要求我按年利率36%偿还本息和违约金,加上律师费一共偿还50多万元。如果不还款,就要拍卖我的房子。

我每月退休金才3000元,也没有什么积蓄,根本拿不出钱来,没了房子更是没法活了。

我该怎么办?

大连 王慧

为您释疑

王慧阿姨您好!

此起诉讼就是典型的“套路贷”,从借款合同上看,出借人和借款人您根本不认识,您每月退休金3000元,出借人牟琳在素昧平生的情况下一下子出借给您30万元巨款,还约定月利率1%,月违约金2%,两者加起来为年利率36%,应当知道您是无法按期偿还的。另外,在借款时还用您的房子作抵押,其最终目的就是想把房子抵顶给出借人,明显属于“套路贷”。

《民法典》第八条规定,民事主体从事民事活动,不得违反法律,不得违背公序良俗。公民之间的相互借款是受法律保护的,但借款的用途不得违反法律,更不得利用您辨别能力差而实施欺骗,违背公序良俗。

由于您作为一名老年人,是在曲阳的蛊惑下才决定投资,而曲阳涉嫌非法吸收公共存款罪被公安机关立案侦查,出借人牟琳是否与曲阳有勾结,是否是出于骗取您的房产为目的的“套路贷”均需要公安机关最终确定,即便上了法庭,也会驳回原告牟琳的起诉。

所以您可以放心,要相信法律。

北京市盈科(大连)律师事务所 王金海

最高检、公安部印发意见 设立侦查监督与协作配合办公室

本报讯(记者卢越)最高人民检察院、公安部日前联合印发《关于健全完善侦查监督与协作配合机制的意见》(以下简称《意见》)。《意见》强调,人民检察院、公安机关要加快推进执法司法责任体系改革,构建规范高效的执法司法制约监督体系。《意见》就侦查监督与协作配合办公室的设立做出规定,为相关制度机制在办案实践中切实有效落地落实提供平台机制保障。

最高人民检察院、公安部相关负责人介绍,“侦查监督与协作配合办公室”,是落实侦查监督与协作配合机制的重要平台。人民检察院与公安机关设立的这个办公室依托公安机关执法办案管理中心开展工作,由人民检察院刑事检察部门与公安机关法制部门共同牵头,人民检察院指派常驻检察官、公安机关法制部门指定专门人员共同负责。办公室是人民检察院刑事检察部门与公安机关相关部门、所队加强侦查监督与协作配合的重要平台,是《意见》所明确各项制度机制落地落实的重要抓手和关键节点。

办公室重点发挥组织协调、监督协作、督促落实、咨询指导等职能作用,具体包括:依法开展侦查监督、协作配合等相关工作;组织协调人民检察院、公安机关沟通衔接、案件会商等;督促协调双方监督、反馈等意见建议的进展落实;为案件疑难复杂问题或相关刑事政策提供咨询指导等。办公室作为人民检察院、公安机关联合建立的平台机制,将能够有效加强双方在监督、办案中的衔接配合,有效加强沟通、统一认识、消除分歧,在提升案件质量、提高监督质效、提升司法公信力上形成合力。

“购买文具和纳税有啥关系?” 送法进校园让青少年与税收知识零距离

本报讯“购买文具和纳税有啥关系?”“购买教学设备的钱是从哪里来的?”为进一步引导青少年树立“税收法治”观念,河北保定市徐水区税务局日前走进北关小学,开展了“大手牵小手 税法进校园”税法宣传活动,通过讲“税史”、谈“税事”、学“税法”,拉近税收知识与青少年之间的距离。

“其实,税收就在我们身边。”税务干部从购买文具、矿泉水、鞭炮、小汽车等学生身边的小事入手,运用互动等形式,为学生们讲解什么是增值税、消费税、个人所得税和车辆购置税等,再通过介绍学校、医院、军队等机构的运转、道路、水利、电力、通信等基础设施建设,科技、教育、卫生、文化等社会事业的支出,让学生们领悟到税收“取之于民,用之于民”的本质,树立依法纳税、纳税光荣的意识。

此外,税务部门还积极发挥各社会团体和行业协会作用开展税收普法,联合工商联举办“送税收政策进民企”活动,组建税务师志愿者服务小分队和专家讲师团,深入企业、社区等开展税收普法。(周子龙 刘玉洁)