

河北省直工会创建新时代职工之家,为职工在职场营造一个温暖的“家”—— 建“家”就是建设工会

本报记者 李昱霖 本报通讯员 蔡强

给经常出差的职工购买人身意外险、为实验室人员定期清洗白大褂……近段时间以来,河北省食品检验研究院增加了很多与职工切身利益密切相关的规定。单位贴心温暖,职工也视企如家。

这是河北省直工会创建新时代职工之家取得成效的一个缩影。河北省直工会现辖7个片区工会,51个厅局直属机关工会、企业工会,以及887个基层工会,工会会员16.4万名。据统计,2019年以来,该省有306个基层工会,381个分工会(工会小组)分别被评为“省直新时代职工之家建设表现突出单位”“省直新时代职工小家建设表现突出单位”。

出台“六家”建设标准

2019年1月,河北省直工会印发《关于新时代职工之家建设的意见(试行)》,明确提出

“建‘家’就是建设工会”的理念,并出台“六家”建设标准,即要建设忠诚之家、学习之家、法治之家、和谐之家、创新之家、美好之家。

为了突出针对性和可操作性,河北省直工会把“六家”建设标准进一步细化为5类建家指标体系,均采用百分制。经过验收达到80分及以上的可评为建“家”表现突出单位。

同时,区分机关、事业单位和企业工会,形成3类职工之家建设指标体系;区分机关事业单位处(科)室和分公司、分厂、分院等分工会(工会小组),形成Ⅰ、Ⅱ两类职工小家建设指标体系。其中,每类职工之家建设指标体系设置一级指标6个,二、三级指标数量、内容根据单位类型有所不同,并设置加分项和负面清单事项,做到“建什么、怎么建”一目了然。

明确责任,加强建“家”管理

“以往部分工会在建‘家’上存在抓硬件

建设多、抓软件建设少,抓单项工作多、抓全面建设少,临时性突击性抓得多、常态化长效化抓得少的‘三多三少’现象。”河北省直工会主席孙长虹说。

为此,在建“家”管理上,河北省直工会明确了各工会的责任。省直工会主要负责统筹制定新时代职工之家建设的长期规划、政策制度;厅局直属机关工会、企业工会主要负责基层工会建“家”工作的督促指导、日常管理和初步验收。基层工会承担职工之家建设的主体责任,工会主席是第一责任人。

在验收方式上,实行片区工会交叉验收,即本片区所属基层工会申报的,由其他片区进行验收。同时破除“一评终身制”,实行动态管理,每年随机进行抽查、复查。

在经费保障上,制定专项经费补助实施办法,优化建“家”补助分配机制,按照基层工会会员人数,划分4个等次进行补助,提升了专项补助使用效益,让基层工会在统筹使用专项补助上有了更大自主权。3年来,河北省

直工会累计向基层补助建“家”专项经费4700多万元。

提升服务水平,职场变成“家”

围绕服务职工建“家”,职场变成了“家”。

河北省法院有30多个部门及下属单位,院机关工会将每个部门或下属单位设为一个工会小组。办公室工会小组起草制定了《工会小组民主管理规则》,让工会小组开展工作有据可依。此外,机关工会副主席郑亚昕表示,为了服务好全院工会会员,机关工会组建起瑜伽、太极、乒乓球、歌舞等10个文体协会,为职工提供高品质的文化产品。

在今年3月份召开的职代会上,河北信息产业投资集团有限公司审议通过了《劳动集体合同》和新修订的“五必访”制度。同时,该集团成立劳动争议调解委员会,源头维护职工权益。

活力四射的基层工会让职工们感到温暖。从河北省直工会抽查情况看,职工对“家”的满意度在96%以上。

40名一线职工人榜“绿色生态工匠”和“绿色生态最美职工”

本报北京12月8日电（记者郝赫）为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推进农林水利气象系统产业工人队伍建设改革,日前,中国农林水利气象工会公布第二届“绿色生态工匠”和“绿色生态最美职工”名单,并启动宣传活动。经推荐、评审,丁建等20名“绿色生态工匠”和马长彬等20名“绿色生态最美职工”入选名单。

此次公布的“绿色生态工匠”大多为长期从事生态文明建设的产业工人或一线科研技术人员,“乳制品厂的排头兵”生产工人于新生,“长白山林海播绿人”营林工程师黄兵军,“扎赉边盟气象30年的专家”研究员毛炜峰,“守护太湖安澜的卫士”高级技工沈一波……20名工匠所在地区及领域涉及北京、河北、内蒙古、吉林、黑龙江、山东、河南、江苏、广西、海南、贵州、陕西、新疆13个省(区、市)的农垦、林业、水利、气象、畜牧等产业。

“绿色生态最美职工”则来自16个省(区、市)农垦、林业、水利、气象、渔业、畜牧等产业一线,包括致力于植树造林、城乡风貌改造的林业系统职工王东,扎根塞罕坝资源管护和生态绿化最前沿的护林人王国斌,通过专利发明、创新创效守护碧绿水青山的生产技术人员陈贵生,等等。

近年来,农林水利气象系统广大职工认真学习贯彻习近平生态文明思想,坚持生态优先、绿色发展,立足本职、爱岗敬业、勤于创造、勇于奋斗,为生态文明建设作出了卓越贡献,涌现出一大批执着专注、具有高超技艺的工匠人才和长期在一线艰苦奋斗、甘于奉献的优秀职工。2019年,农林水利气象系统启动第一届“绿色生态工匠”主题宣传活动,选树出12名“绿色生态工匠”、10名“绿色生态最美职工”,并充分发挥先进模范人物的示范引领作用,引导广大职工在生态文明建设中贡献新力量、展现新作为,推动形成尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会风尚。(文后附第二届“绿色生态工匠”名单及“绿色生态最美职工”名单)

第二届“绿色生态工匠”名单

(按姓氏笔画排名)

姓 名	工作单位
丁 建	陕西省长青林业局食用菌厂
于 涛	南水北调东线山东干线有限责任公司
于新生	北京三元食品股份有限公司特殊渠道事业部乳品四厂
王森林	河南省鹤壁市淇河拦河坝管理处
毛炜峰	中国气象局乌鲁木齐沙漠气象研究所
刘广营	河北省木兰围场国有林场新丰分场
孙玉玲	贵州省农业科学院茶叶研究所
李华银	江苏省南京市农业装备推广中心
杨 华	江苏省江都水利工程管理处第四抽水站管理所
杨 杰	黄河水利委员会兰考黄河水务局
杨庆山	山东省林业科学研究院寿光盐碱地造林试验站
沈一波	太湖流域管理局太湖流域水文水资源监测中心
张光辉	内蒙古牙克石市乌尔旗汉林业局有限公司森林病虫害防治检疫站
陈国建	北大荒农业股份有限公司二九一分公司
陈智卿	河北省塞罕坝机械林场
周凤明	江苏省农垦农业发展股份有限公司现代农业研究院
黄兵军	长白山森工集团敦化林业有限公司森林经营部
盖云雷	大兴安岭林业集团漠河林业局生态修复管理科种苗站
梁庆莲	海南天然橡胶产业集团股份有限公司山荣分公司
覃燕灵	广西农垦永新畜牧集团有限公司良圻原种猪场

第二届“绿色生态最美职工”名单

(按姓氏笔画排名)

姓 名	工作单位
马长彬	江苏申牛牧业有限公司申丰奶牛场
王 东	广西贵港市港南区林业局
王国斌	河北省塞罕坝机械林场阴河分场
王保华	甘肃白龙江阿夏省级自然保护区管理局达拉保护站
方 军	北京市密云水库管理处水政监察大队
付永强	新疆生产建设兵团第十师一八六团北沙窝哨所
曲召令	山东省农业环境保护和农村能源总站
沈毕世	中国农业发展集团舟山远洋渔业有限公司东南太平洋船队
张永谦	海河水利委员会下游管理局
张丽文	湖北省武汉市区域气候中心
阿德列提·赛义提	新疆天山东部国有林管理局玛纳斯南山分局金驼山森林管护所
陈 莉	陕西渭河生态集团有限公司
陈贵生	重庆市三峡水务有限责任公司
陈清根	福建省漳州市华安金山国有林场
周 华	云南省德宏热带农业科学研究所
周 娟	天津嘉立荷牧业集团有限公司
周义哲	内蒙古森工集团满归森林工业有限公司北岸林场
洪晓春	安徽省黄山市歙县桂林国有林场
姚孝友	淮河水利委员会淮河流域水土保持监测中心站
高玉红	山东淄博市原山林场

职工爱心消费助力乡村振兴

本报讯（通讯员胡学菊）为巩固脱贫攻坚成果,持续发挥职工爱心消费助农兴农在促进乡村振兴与共同富裕中的作用,湖北省宜昌市五峰土家族自治县总工会成立工作专班,扎实开展多项爱心消费工作,取得显著成效。

春茶销售奏响爱心消费“同心曲”。五峰县各基层工会全方位开展工作,扩大五峰茶在湖北省、武汉市干部职工中的知晓度,促进销售额增长。今年全县各基层工会销售五峰春茶总计570余万元。

职工疗休养唱响爱心消费“共鸣曲”。五峰县总工会组织工作专班,积极争取将该县纳入湖北省、武汉市劳模和职工疗休养主要目的地之一。通过一场座谈暖心、一台晚会答谢、一封书信抒怀、一份产品推介、一个专柜服务的“五个一”服务措施,让广大劳模和优秀一线职工感受崇尚劳动光荣的社会风尚。今年,该县接待各级疗休养团31个、6000余人次,销售农副产品550余万元。

对口支援演绎爱心消费“交响曲”。五峰县各级工会积极对接武汉市江夏区、武昌区,促进当地对口支援,使用一定比例的工会经费助农消费,采购五峰特色农副产品。截至目前,带动周边地区采购农副产品1680余万元。

一堂特别的“生物课”

G 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报记者 王伟

“蚕的一生有多长时间?”“蚕丝是怎么来的?”……12月6日下午4点,在江苏省南京市力学小学的教室里,全国劳模、苏州太湖雪股份有限公司董事长胡毓芳正在给学生们讲课。

这堂特别的“生物课”由江苏省教育厅、省总工会相关部门主办,江苏省工匠学院(吴江)、南京市力学小学协办,是该省“弘扬劳模精神培育时代新人”劳模工匠进校园宣讲活动的一部分。课上,胡毓芳从桑、蚕、丝、被再讲到个人的成长经历,PPT展示的形象生动的科普知识和精彩的人生奋斗故事,让孩子们不时发出惊叹声和热烈的掌声。

出生在著名绸都——苏州盛泽镇的胡毓芳,从小就接触桑蚕。2002年,胡毓芳带着7万元启动资金和4名女工走上了创业路,“一路艰辛,必须不断学习、探索,攻克难题。”

“我是勤劳的小蚕宝,同学们也要做勤劳的小蚕宝!”作为一名创业者,胡毓芳用蚕的故事和自己的奋斗史告诉同学们,要想做成一件事,不但要敢于吃苦,还要坚持创新。“劳模精神就是像春蚕那样,每天多做一点点,创新一点点,日积月累、精益求精。”胡毓芳说。

“胡阿姨的课真有意思,我一定会勤奋学习,像蚕宝宝那样,做有用之才。”该校5年级的一名同学说。

山东厚丰公司开展合理化建议活动

本报讯（记者田国垒 通讯员崔向河）今年以来,山东厚丰汽车散热器有限公司工会广泛开展职工合理化建议活动,坚持将合理化建议采纳常态化,引导职工为公司的发展建言献策。

为方便职工提合理化建议,厚丰公司工会设立了职工意见建议箱,随时收集职工合理化建议。对职工提出的合理化建议和攻关项目,组织专门人员深入一线与职工互动,充分验证实践效果,对好建议及时奖励。自职工合理化建议开展以来,厚丰公司已采纳建议和攻关项目达120多个,促进了企业高质量发展。

(上接第1版)

致力于维护职工合法权益,各级工会创新举措不断。全总联合有关部门开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动等,增强职工依法维权、理性维权意识。北京市总工会推行维权、服务两个“向前一步”,制定深化维权工作措施“1+5”文件;上海市总工会提出态势研判、风险防控、协商协调、联合调处、法律援助和定向监督的预防化解劳动关系矛盾“六步工作法”;福建省总工会推动健全工资保障制度,创建“无欠薪项目部”;广西工会推动建立健全法律援助制度,打造工会“一小时法律服务圈”;重庆、吉林、宁夏等地工会加强与法院对接,成立工会劳动争议人民调解委员会,或建立“法院+工会”劳动争议诉调工作机制。

据统计,在全国工会的不懈努力中,工会建档立卡的549.87万户城市困难职工家庭全部如期实现解困脱困;各级工会还投入11亿多元建设户外劳动者服务站点,并联合有关部门建设了400多个“司机之家”,推动快递企业建成640多个一体化“会、站、家”。

机制建设:增强协调劳动关系能力水平

在民营经济蓬勃发展、中小微企业集中的浙江省,构建和谐劳动关系成为党委和政府、工会和企业共同努力的方向。浙江省、市、县全面建立协调劳动关系三方会议制度,

退役军人赛技能

12月8日,由云南省退役军人事务厅、省人社厅、省总工会、省消防救援总队共同主办的首届云南省退役军人职工职业技能大赛在云南技师学院开幕。大赛设置消防员、搜救犬训导员、保安员、中式烹调师等4个比赛项目,旨在带动广大退役军人参加职工培训,提升技能水平和就业竞争力。当日,共有来自云南省15支代表队的120名退役军人参赛。 本报记者 赵黎浩 摄

建立首席技师制度、实施职业技能提升行动

贵阳市总多举措培育技能人才

本报讯（记者李丰）“感谢工会提供的平台,这些奖励对我来说太重要了!”12月6日,贵州省贵阳市经开区总工会为奇瑞万达贵州客车股份有限公司职工叶骏兑现了区级技能人才之星奖励,不仅为他提供了免费居住的人才公寓,还帮助解决其子女入学问题。这是贵阳市总工会深入开展技能人才培养行动的一个生动案例。

自2020年以来,贵阳市总工会联合市委组织部、市人社局等相关部门创新构建了可量化的技能人才评价体系,优化服务保障,搭建培育载体,加快壮大全市技能人才职工队伍,为推进新型工业化,实施“强省会”五年行

动提供支撑。

据悉,目前贵阳市全面建立了首席技师制度,对在支柱产业、重点产业和新兴产业企业生产、服务一线岗位直接从事技术技能工作的高技能人才职工中被评定为“贵阳市首席技师”的,给予5万元奖励,并提供贵阳市高层次人才服务绿卡及相关待遇。

此外,贵阳市总大力实施职业技能提升行动,以产业发展对技能人才的需求为导向,探索“岗位+培训+就业”一体化模式,加强职工就业技能培训,助力相关企业推进新型学徒制培训制度,培育和造就一支适应产业发展要求的技能人才职工队伍。同时,支持

苏省总工会联合省协调劳动关系三方成员单位下发《关于开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制的指导意见》,目前已有8000多家企业开展了此类集体协商,覆盖产业工人124万多人。辽宁省沈阳市15家快递企业和职工代表签订“1+3”快递行业集体合同,覆盖2万多名快递职工。有的地方还在疫情期间以视频形式开展协商,为骑手每天增加200元保底工资,每单报酬显著提升。

形成合力:打造构建和谐劳动关系工作新格局

构建和谐劳动关系是一项庞大的系统工程。2021年4月,在推进“十四五”长三角高质量一体化发展工会工作联席会上,上海、浙江、江苏、安徽等4地工会合作作出一个重要决定:推动形成长三角地区重大、群体性劳动关系矛盾预防预警、联合调处、法律援助、法律监督协同工作机制;统一长三角地区工会法律援助相关工作要求,实现跨区域工会法律援助案件当地受理、异地维权,并将异地农民工纳入本地工会服务职工范围。

合力,成为推动构建和谐劳动关系工作的关键词。各级工会会同协调劳动关系三方成员单位,推动加强协调劳动关系法律、体制、制度、机制和能力建设,加快健全党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与、法治保障的工作体制,加快形成源头治理、动态