

河北省直工会创建新时代职工之家,为职工在职场营造一个温暖的“家”——

建“家”就是建设工会

本报记者 李显霖 本报通讯员 蔡强

给经常出差的职工购买人身意外险、为实验室人员定期清洗白大褂……近段时间以来,河北省食品检验研究院增加了很多与职工切身利益密切相关的规定。单位贴心温暖,职工也视企如家。

这是河北省直工会创建新时代职工之家取得成效的一个缩影。河北省直工会现辖7个片区工会,51个厅局直属机关工会、企业工会,以及887个基层工会,工会会员16.4万名。据统计,2019年以来,该省有306个基层工会、381个分工会(工会小组)分别被评为“省直新时代职工之家建设表现突出单位”“省直新时代职工小家建设表现突出单位”。

出台“六家”建设标准

2019年1月,河北省直工会印发《关于新时代职工之家建设的意见(试行)》,明确提出

“建‘家’就是建设工会”的理念,并出台“六家”建设标准,即要建设忠诚之家、学习之家、法治之家、和谐之家、创新之家、美好之家。

为了突出针对性和可操作性,河北省直工会把“六家”建设标准进一步细化为5类建家指标体系,均采用百分制。经过验收达到80分及以上的可评为建“家”表现突出单位。

同时,区分机关、事业单位和企业工会,形成3类职工之家建设指标体系;区分机关事业单位处(科)室和分公司、分厂、分院等分工会(工会小组),形成I、II两类职工小家建设指标体系。其中,每类职工之家建设指标体系设置一级指标6个,二、三级指标数量、内容根据单位类型有所不同,并设置加分项和负面清单事项,做到“建什么、怎么建”一目了然。

明确责任,加强建“家”管理

“以往部分工会在建‘家’上存在抓硬件

建设多、抓软件建设少,抓单项工作多、抓全面建设少,临时性突击性抓得多、常态化长效化抓得少的‘三多三少’现象。”河北省直工会主任孙虹说。

为此,在建“家”管理上,河北省直工会明确了各工会的责任。省直工会主要负责统筹制定新时代职工之家建设的长期规划、政策制度;厅局直属机关工会、企业工会主要负责基层工会建“家”工作的督促指导、日常管理和初步验收。基层工会承担职工之家建设的主体责任,工会主席是第一责任人。

在验收方式上,实行片区工会交叉验收,即本片区所属基层工会申报的,由其他片区进行验收。同时破除“一评终身制”,实行动态管理,每年随机进行抽查、复查。

在经费保障上,制定专项经费补助实施办法,优化建“家”补助分配机制,按照基层工会会员人数,划分4个等次进行补助,提升了专项补助使用效益,让基层工会在统筹使用专项补助上有了更大自主权。3年来,河北省

直工会累计向基层补助建“家”专项经费4700多万元。

提升服务水平,职场变成“家”

围绕服务职工建“家”,职场变成了“家”。

河北省法院有30多个部门及下属单位,院机关工会将每个部门或下属单位设为一个工会小组。办公室工会小组起草制定了《工会小组民主管理规则》,让工会小组开展工作有据可依。此外,机关工会副主席郑亚玲表示,为了服务好全院工会会员,机关工会组建起瑜伽、太极、羽毛球、歌舞等10个文体协会,为职工提供高品质的文化产品。

在今年3月份召开的职代会上,河北信息产业投资集团有限公司审议通过了《劳动集体合同》和新修订的“五必访”制度。同时,该集团成立劳动争议调解委员会,源头维护职工权益。

活力四射的基层工会让职工们感到温暖。从河北省直工会抽查情况看,职工对“家”的满意度在96%以上。

40名一线职工榜“绿色生态工匠”和“绿色生态最美职工”

本报北京12月8日电(记者郝赫)为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推进农林水利气象系统产业工人队伍建设改革,日前,中国农林水利气象工会公布第二届“绿色生态工匠”和“绿色生态最美职工”名单,并启动宣传活动。经推荐、评审、丁建等20名“绿色生态工匠”和马长彬等20名“绿色生态最美职工”人选名单。

此次公布的“绿色生态工匠”大多为长期从事生态文明建设的产业工人或一线科研技术人员,“乳品厂的排头兵”生产工人于新生,“长白山林海播绿人”营林工程师黄兵军,“扎根边疆气象30年的专家”研究员毛伟峰,“守护太湖安澜的卫士”高级技工沈一波……20名工匠所在地区及领域涉及北京、河北、内蒙古、吉林、黑龙江、山东、河南、江苏、广西、海南、贵州、陕西、新疆13个省(区、市)的农垦、林业、水利、气象、畜牧等产业。

“绿色生态最美职工”则来自16个省(区、市)农垦、林业、水利、气象、渔业、畜牧等产行业一线,包括致力于植树造林、城乡风貌改造的林业系统职工王东,扎根塞罕坝资源管护和生态绿化最前沿的护林人王国斌,通过专利发明、创新创效守护碧水青山的生产技术人员陈贵生,等等。

近年来,农林水利气象系统广大职工认真学习贯彻习近平生态文明思想,坚持生态优先、绿色发展,立足本职、爱岗敬业、勤于创造、勇于奋斗,为生态文明建设作出了卓越贡献,涌现出一大批执着专注、具有高超技艺的工匠人才和长期在一线艰苦奋斗、甘于奉献的优秀职工。2019年,农林水利气象系统启动第一届“绿色生态工匠”主题宣传活动,选树出12名“绿色生态工匠”、10名“绿色生态最美职工”,并充分发挥先进模范人物的示范引领作用,引导广大职工在生态文明建设中贡献新力量、展现新作为,推动形成尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会风尚。(文后附第二届“绿色生态工匠”名单及“绿色生态最美职工”名单)

第二届“绿色生态工匠”名单

(按姓氏笔画排名)

姓名	工作单位
丁 建	陕西省长青林业局食用菌厂
于 涛	南水北调东线山东干线有限责任公司
于新生	北京三元食品股份有限公司特殊渠道事业部
乳品四厂	乳品四厂
王森林	河南省鹤壁市淇河拦河坝管理处
毛伟峰	中国气象局乌鲁木齐沙漠气象研究所
刘广营	河北省木兰围场国有林场新丰分场
孙玉玲	贵州省农业科学院茶叶研究所
李华银	江苏省南京市农业装备推广中心
杨 华	江苏省江都水利工程管理处第四抽水站管理所
杨 杰	黄河水利委员会兰考黄河河务局
杨庆山	山东省林业科学研究院寿光盐碱地造林试验站
沈一波	太湖南流域管理局太湖流域水文水资源监测中心
张光辉	内蒙古牙克石市乌尔旗汉林业局有限公司森林病虫害防治检疫站
陈国建	北大荒农业股份有限公司二九一分公司
陈智卿	河北省塞罕坝机械林场
周凤明	江苏省农垦农业发展股份有限公司现代农业研究院
黄兵军	长白山森工集团敦化林业有限公司森林经营部
盖云雷	大兴安岭林业集团漠河林业局生态修复管理部种苗站
梁庆莲	海南天然橡胶产业集团股份有限公司山荣分公司
覃燕灵	广西农垦永新畜牧集团有限公司良圻原种猪场

第二届“绿色生态最美职工”名单

(按姓氏笔画排名)

姓名	工作单位
马长彬	江苏申牛牧业有限公司申丰奶牛场
王 东	广西贵港市港南区林业局
王国斌	河北省塞罕坝机械林场阴河分场
王保华	甘肃白龙江阿夏省级自然保护区管理局达拉保护站
方 军	北京市密云水库管理处水政监察大队
付永强	新疆生产建设兵团第十师一八六团北沙窝哨所
曲召令	山东省农作环境与保护和农村能源总站
沈毕世	中国农业发展集团舟山远洋渔业有限公司东南太平洋船队
张永谦	海河水利委员会下游管理局
张丽文	湖北省武汉区域气候中心
阿德列提·赛义提	新疆天山东部国有林管理局玛纳斯南山分局金驼山森林管护所
陈 莉	陕西渭河生态集团有限公司
陈贵生	重庆市三峡水务有限责任公司
陈清根	福建省漳州市华安金山国有林场
周 华	云南省德宏热带农业科学研究所
周 娟	天津嘉立荷牧业集团有限公司
周义哲	内蒙古森工集团满归森林工业有限公司北岸林场
洪晓春	安徽省黄山市歙县桂林国有林场
姚孝友	淮河水利委员会淮河流域水土保持监测中心站
高玉红	山东淄博市原山林场

职工爱心消费助力乡村振兴

本报讯(通讯员胡学莉)为巩固脱贫攻坚成果,持续发挥职工爱心消费助农兴农在促进乡村振兴与共同富裕中的作用,湖北省宜昌市五峰土家族自治县总工会成立工作专班,扎实开展多项爱心消费工作,取得显著成效。

春茶销售奏响爱心消费“同心曲”。五峰县各基层工会全方位开展工作,扩大五峰茶在湖北省、武汉市干部职工中的知晓度,促进销售额增长。今年全县各基层工会销售五峰春茶总计570余万元。

职工疗休养唱响爱心消费“共鸣曲”。五峰县总工会组织工作专班,积极争取将该县纳入湖北省、武汉市劳模和职工疗休养主要目的地之一。通过一场座谈暖心、一台晚会答谢、一封书信抒怀、一份产品推介、一个专班服务的“五个一”服务措施,让广大劳模和优秀一线职工感受崇尚劳动光荣的社会风尚。今年,该县接待各级疗休养团31个、6000余人次,销售农副产品550余万元。

对口支援演绎爱心消费“交响曲”。五峰县各级工会积极对接武汉市江夏区、武昌区,促进当地对口支援,使用一定比例的工会经费助农消费,采购五峰特色农副产品。截至目前,带动周边地区采购农副产品1680余万元。



退役军人赛技能

12月8日,由云南省退役军人事务厅、省人社厅、省总工会、省消防救援总队共同主办的首届云南省退役军人职工职业技能大赛在云南技师学院开幕。大赛设置消防员、搜救犬训导员、保安员、中式烹调师等4个比赛项目,旨在带动广大退役军人参加职业培训,提升技能水平和就业竞争力。当日,共有来自云南省15支代表队的120名退役军人参赛。本报记者 赵黎浩 摄

建立首席技师制度、实施职业技能提升行动

贵阳市总多举措培育技能人才

动提供支撑。

据悉,目前贵阳市全面建立了首席技师制度,对在支柱产业、重点产业和新兴产业企业生产、服务一线岗位直接从事技术技能工作的高技能人才职工中被评定为“贵阳市首席技师”的,给予5万元奖励,并提供贵阳市高层次人才服务绿卡及相关待遇。

此外,贵阳市总大力实施职业技能提升行动,以产业发展对技能人才的需求为导向,探索“岗位一培训一就业”一体化模式,加强职工职业技能培训,助力相关企业推进新型学徒制培训制度,培育和造就一支适应产业发展要求的技能人才职工队伍。同时,支持

各县区工会探索“一企一策”政策。白云区总工会与相关部门联合出台支持企业引进和培养人才的专项政策,对引进高技能人才的企业和企业新培养的高技能人才按高级技师2000元、技师1600元、高级工1400元的标准给予一次性补贴。

近年来,贵阳市累计为23万人提供职业技能培训,面向企业职工、农村劳动者、在校学生等各类群体共计12.1万人次提供职业技能鉴定服务,办理职业资格证书11.7万人次,评审认定第一批贵阳市首席技师4人,1名技能人才获全国扶贫职业技能大赛铜牌。

管理、应急处置相结合的工作机制。

据统计,全国31个省(区、市)全部出台具体实施意见,把构建和谐劳动关系纳入当地经济社会发展规划和政府目标责任考核体系;5个省份成立省委书记或省委常委担任组长的构建和谐劳动关系工作领导小组,23个省(区、市)成立由政府分管领导担任主任的协调劳动关系三方委员会;30个省(区、市)出台集体合同或工资集体协商条例,29个省(区、市)出台民主管理法规,11个省份出台工会劳动法律监督条例。

值得关注的是,构建和谐劳动关系的社会环境日益优化。2018年以来,全国工商联、人社部和全国总工会两次开展全国就业与社会保障先进民营企业暨关爱员工实现双赢表彰活动;19个省(区、市)定期开展和谐劳动关系先进表彰和创建示范活动。在2019年国家协调劳动关系三方开展的全国构建和谐劳动关系先进表彰中,342家企业和50个工业园区脱颖而出。在先进典型的带动下,越来越多民营企业家主张“依靠职工办企业”,疫情期间更形成了企业与职工同舟共济、共克时艰的氛围。

合力,成为推动构建和谐劳动关系工作的关键词。各级工会会同协调劳动关系三方成员单位,推动加强协调劳动关系的法律、体制、机制和能力建设,加快健全党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与、法治保障的工作体制,加快形成源头治理、动态

省总工会与省级有关单位建立情况会商、工作联动、要情沟通机制,并会同人社部门、人民法院建立裁调联动机制,实现劳动争议化解“最多跑一次、最多跑一地”。

在全国,类似的举措俯拾即是。各级工会把牢完善协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议制度,加强集体协商制度建设、企业民主管理制度建设等为抓手,协调劳动关系能力明显增强。

广东省总工会推动重点企业建立多层次多层级劳资沟通协商机制;江西省总工会探索形成“三师一室”协调劳动关系工作模式;河北省总工会持续开展“民主管理进民企”活动;海南省总工会推进全省劳务派遣民主管理工作;黑龙江、四川、新疆等地工会推动设立劳动争议巡回法庭;天津、吉林、安徽等地工会持续深化劳动关系协调员队伍建设;青海、湖南、云南、新疆生产建设兵团等地工会建立报告机制,协调解决涉及劳动关系的突出问题;内蒙古自治区总工会联合有关部门选树金牌劳动关系协调员、金牌协调劳动关系社会组织、金牌劳动人事争议调解组织,等等。

与此同时,全总等部门组织实施集体合同制度攻坚计划、集体协商“稳就业、促发展、构和谐”行动计划。各地工会探索在环卫、保安、快递等行业开展集体协商,参与协商制定新就业形态劳动者相关行业劳动标准。如江

机制建设:增强协调劳动关系能力水平

在民营经济蓬勃发展、中小微企业集中的浙江省,构建和谐劳动关系成为党委和政府、工会和企业共同努力的方向。浙江省、市、县全面建立协调劳动关系三方会议制度,

(上接第1版)

致力于维护职工合法权益,各级工会创新举措不断。全总联合有关部门开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,增强职工依法维权、理性维权意识。北京市总工会推行维权“两个向前一步”,制定深化维权工作措施“+5”文件;上海市总工会提出态势研判、风险防控、协商协调、联合调处、法律援助和定向监督的预防化解劳动关系矛盾“六步工作法”;福建省总工会积极推动健全工资保障制度,创建“无欠薪项目部”;广西工会积极推动建立健全法律援助制度,打造工会“一小时法律服务圈”;重庆、吉林、宁夏等地工会加强与法院对接,成立工会劳动争议人民调解委员会,或建立“法院+工会”劳动争议诉调工作模式。

据统计,在全国工会的不懈努力中,工会建档立卡的549.87万户城市困难职工家庭全部如期实现解困脱困;各级工会还投入11亿多元建设户外劳动者服务站点,并联合有关部门建设了400多个“司机之家”,推动快递企业建成640多个一体化“会、站、家”。

机制建设:增强协调劳动关系能力水平

在民营经济蓬勃发展、中小微企业集中的浙江省,构建和谐劳动关系成为党委和政府、工会和企业共同努力的方向。浙江省、市、县全面建立协调劳动关系三方会议制度,