

## 深入学习贯彻党的十九届六中全会精神

## 在新时代新征程上展现工会组织新作为

## 观点

要深入学习领会、深刻把握全会精神蕴含的重大意义和精神实质,把学习贯彻全会精神作为重大政治任务,并转化为指导实践、推动工作的强大动力,推动工会工作扎实深入开展。

杨忠林

党的十九届六中全会总结了党的十九届五中全会以来党和国家各项事业取得的新的重大成就,对走好新的赶考之路提出了明确要求。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》(以下简称《决议》),是一篇光辉的马克思主义纲领性文献,是新时代中国共产党人牢记初心使命、坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言,是以史为鉴、开创未来、实现中华民族伟大复兴的行动指南。各级工会要深入学习领会、深刻把握党的十九届六中全会精神蕴含的重大意义和精神实质,把学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的的重大政治任务,把全会精神转化为指导实践、推动工作的强大动力,推动全省工会工作扎实深入开展。

## 深入学习领会、准确把握全会精神实质

坚持唯物史观和正确党史观,准确把握党的历史发展的主题主线、主流本质,强化历史自觉,担当历史使命。

一是深刻认识到此次全会是在重要历史关头召开的一次具有重大历史意义的会

议。在党成立一百周年的重要历史时刻,在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、正向着第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头,召开党的十九届六中全会,把党取得的辉煌成就和宝贵经验总结好,对团结带领全国各族人民夺取新时代中国特色社会主义新的伟大胜利,具有重大现实意义和深远历史意义。

二是深刻认识到《决议》是一篇马克思主义的纲领性文献。《决议》通篇贯穿马克思主义唯物史观和正确党史观,科学回答了“过去我们为什么能够成功、未来我们怎样才能继续成功”的重大命题,贯通中国共产党百年奋斗的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑,必将激励全党在新时代新征程上争取更大的胜利和荣光。

三是深刻认识到“十个明确”阐释的理论内涵和重大意义。党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,根本在于以习近平同志为核心的党中央领航掌舵,有习近平新时代中国特色社会主义思想指引航向。要以高度的政治自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,切实用以统一思想、凝聚力量、推动工作。

## 切实把思想和行动统一到全会精神上来

深刻领悟“两个确立”的决定性意义,毫不动摇地坚持党的领导,坚定自觉地做到“两个维护”。

一是自觉坚守理想信念。要深入学习、认真领会、坚定遵守全会总结的“十个坚持”宝贵历史经验,进一步坚定信仰、增强信念、提振信心,从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取智慧和力量,以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行,更加坚定自觉践行初心使命,更好传承伟大建党精神,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

二是坚决维护党中央权威和集中统一领导。要坚决把全会提出的“两个确立”牢记心中,坚决贯彻落实全会和《决议》精神,坚定不移地坚持党的领导,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

三是进一步加强党的理论武装。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,认真学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神、关于工人阶级和工会工作的重要论述,用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践,以理论上的清醒保持政治上的坚定,把牢工会工作的正确方向。

## 扎实推进新时代新征程上的工会工作

坚决贯彻落实全会精神和全总、辽宁省委工作部署,充分发挥工会组织作用,奋力实现辽宁全面振兴、全方位振兴新突破。

一是加强职工思想政治引领。在广大职工中广泛开展学习宣传党的十九届六中全会精神活动,组织工会系统受表彰的优秀共产党员、优秀工会干部、劳模工匠代表开展宣讲活动,迅速掀起学习宣传活动的热潮,团结带领广大职工听党话、感党恩、跟党走。将宣讲活动与党史学习教育、中国工运史学习相结合相贯通,让广大职工深刻感受党和国家事业取得的历史性成就。二是围绕结构调整“三篇大文章”“数字辽宁、智造强省”充分发挥工会组织作用。发挥工会在产业工人队伍建设改革工作中牵头抓总的作用,深入推进改革向纵深发展。广泛深入开展劳动和技能竞赛、职工技能大赛,促进职工技能、本领,不断提升技能水平。深化群众性创新活动,持续开展劳模和职工创新工作室创建活动,打破创新工作室领衔人劳模身份限制,树立“人人都能创新、人人都能成才”的理念,引导和鼓励有技能专长的职工主动参与创新创造活动。

三是坚持以职工为中心,解决职工“急难愁盼”问题。切实履行工会基本职责,做好困难职工帮扶救助和常态化送温暖工作。坚持把促进就业服务作为工作重点,做好下岗、失业职工再就业工作。推进厂务公开民主管理工作,构建和谐劳动关系。坚持维权与维稳相统一,切实维护劳动领域政治安全。维护职工合法权益,做好职工信访工作,认真办理职工来访来电来信。

四是深化工会改革,夯实工会组织基础。

持续深化推进工会改革,贯彻落实全总和省委全面深化改革委员会办公室部署要求,深化工会改革的重点任务、具体举措和方法路径,增“三性”、去“四化”,确保工运事业始终与党和国家事业同步前进。推进基层工会组织建设,开展集中建会入会工作三年攻坚行动。今年省总党组成员带头落实“基层工会组织建设推进年”活动,以新就业形态职工建会入会为重点,深入走访调研企业192次,积极推进企业建会。

五是加强与相关部门沟通协作,转变工会工作方式。延长工会服务手臂,健全与共青团、妇联等群团组织协作机制,加强协调联动,充分发挥工会自身优势和作用,推动群团工作上质量上水平。围绕辽宁省结构调整“三篇大文章”、优化营商环境建设,在推进职工技能大赛、职工技能培训、促进就业再就业等方面,加强与政府相关部门沟通协作,实行信息资源共享,不断拓展服务职工群众的方式方法。

(作者为辽宁省人大常委会副主任,省总工会党组书记、主席)

## G 前沿观察

## 京东集体协商,一个好的开始

闻效仪

11月26日,京东集团首次集体协商会议召开。这是自8月30日,作为推进新就业形态劳动者权益保障工作中的试点企业京东集团成立工会以来,在全国总工会、北京市总工会和经济技术开发区总工会三级工会的指导帮助下开始建立的集体协商机制,对于新就业形态劳动者权益保障工作具有重要借鉴意义。

在集体协商会上,京东集团、京东物流职工方代表和企业代表就薪资待遇、福利保障、安全保护等5个方面现场开展协商,并最终达成一致,形成了《京东集团集体合同(草案)》和《京东物流集体合同(草案)》。自此,配送快递员作为新就业形态的典型群体,通过集体协商建立起权益保护的常态化机制,在劳动报酬、劳动安全、保险福利、技能培训、就业保障等方面终于有了企业承诺。

职工方协商代表的推选在工会的主导下完成,由配送快递员、仓库分拣员、货运司机等一线职工构成,确保新就业形态劳动者重点群体的代表性。一方面,工会没有区分快递员是否有劳动关系的约束,在职工利益代表方面实现了广覆盖,有利于更好地推动解决广大快递员群体权益保障问题。另一方面,职工代表的推选很好地吸收和提炼快递员群体的利益诉求,在上级工会组织领导下,通过集体协商的方式形成体制内的正常表达渠道,使得企业方可以正视和重视快递员群体关切的重大利益问题。

集体协商制度是构建中国特色和谐劳动关系的基础性制度,也是中国特色协商民主和社会治理的重要内容。20多年来,我国集体协商工作取得显著成效,涌现出浙江温岭、江苏邳州、湖北武汉等区域性、行业性集体协商先进典型,在构建和谐劳动关系、助力科学发展、促进社会和谐等方面发挥了重要作用。

来自传统经济的集体协商实践经验对于当下新就业形态劳动者权益保障工作具有重要的启示。一方面,集体协商制度是与劳动立法同等重要的劳动者权益保障方式。行业的劳动权益事项由行业内代表性组织通过集体协商的方式来进行制定,并形成具有约束力的行业规范和行业劳动标准化体系,在平台经济发展的灵活性以及劳动者的安全性方面取得平衡,应当成为新就业形态群体劳动者权益保障工作的一个重要方向。以往行业集体协商的难点之一是行业协会的建设和代表性问题,而如今各类平台在各自行业领域基本占据龙头地位,具有足够的代表性,而上级(行业、地方)工会与平台企业进行集体协商也具有足够的可行性。

另一方面,集体协商制度是能够兼顾劳资双方利益、行政市场力量、有效协商解决矛盾的民主管理制度。上千万的新就业形态劳动者权益问题之所以得到广泛关注,也是因为其中涉及利益主体众多,集体协商制度可以整合和平等各方利益。首先,劳动者收入是劳动者权益保护最为核心的内容,只有实现劳动收入稳定以及与企业发展同步,才能真正保障劳动者队伍稳定。其二,劳动者收入的增长并没有完全依赖行政调节,而是通过行业组织协商民主的方式,这是市场力量与政府力量的协同发力,政府和工会搭建组织平台,市场主体充分表达,协商过程平等深入,尊重了经济规律和市场规律。其三,集体协商成功的关键在于发挥工会和职工代表的作用。和风细雨的协商对话,远比简单粗暴的强制执行更有效。让企业能够聆听基层劳动者的呼声,让劳动者能够理解企业发展的不易,双方相互体谅,理性包容,这种协商才能出办法、出共识、出感情、出团结。

京东的集体协商是一个好的开始。相信随着协商治理理念的深入,这样的集体协商将在平台经济领域陆续展开,不仅可以有效解决新就业形态劳动者最关心最直接最现实的利益问题,形成源头预防和治理矛盾的机制,同时也将大大改变劳动关系中的单边主义,从单向管理转向双向互动,从单纯的政府监管转向更加注重社会协同治理,增进平台与劳动者之间的互信,以协商民主的方式推进共建共治共享社会治理格局的形成。

(作者为中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院院长、教授)

## G 热点思考

## 释放数字经济中的性别红利 促进女性就业创业

## 观点

数字经济使女性在劳动力市场的性别弱势逐渐减少,提高了女性的就业创业能力。政府、企业及劳动者需通力协作,充分发挥数字经济的作用,促进女性实现更充分更高质量就业创业。

许志星

数字经济已经成为我国高质量发展新引擎,对我国经济增长的贡献程度不断提升。习近平总书记在中共中央政治局第三十四次集体学习时强调,把握数字经济发展趋势和规律,推动我国数字经济健康快速发展。在数字经济的发展过程中,女性在劳动力市场的性别弱势逐渐减少,并显现出独特价值,提高了女性的就业创业能力。电子商务、平台服务市场、在线平台市场等数字经济领域,以及与数字经济相关的基础设施建设都对女性就业创业产生了广泛影响。与此同时,女性在数字经济领域就业创业过程中仍然面临一些问题,应得到政府和社会的更多关注。

## 数字经济释放女性就业创业性别红利的内在机制

减少了女性在劳动力市场的性别弱势。女性在劳动力市场的性别弱势主要体现在生育导致的职场退出,以及传统观念

认为女性需要承担更多家庭责任。这两个根本因素导致了女性在人力资本积累中与男性存在差距。在传统劳动力市场中,女性可能会自主选择时间较为灵活、对照顾家庭有利、容易重新进入的职业。数字经济的出现,打破了时空束缚对女性就业的限制。一方面,女性能够更好地借助数字技术实现家庭工作平衡,另一方面,数字经济下产生的大量可自主安排时间的新就业形态,满足了女性对于工作时间空间灵活性的需求。

突出了女性在劳动力市场的独特价值。在数字经济时代,女性身上的独特优势可以得到更多显现。数字经济强调的“沟通、分享、连接”等特点,跟女性更细腻敏感、更有同理心、沟通能力更强等特质天然吻合,她们洞察消费者和感知市场的能力更强,容易贴近消费者需求。这些特质可以帮助她们在数字经济相关领域获得更多机会,在一些更加需要沟通交流的领域中,如远程医疗、在线教育、直播电商等职业,女性从业者可能更加得心应手。

提高了女性劳动者的就业创业能力。数字经济可以为就业创业赋能。信息、资源和风险是传统就业模式下制约女性劳动者发挥个人价值的主要因素。在数字经济时代,女性劳动者获取信息资源的能力提高,风险适应能力提高,因而发挥个人价值的空间得到拓展。

## 数字经济下女性就业创业存在的挑战

女性在数字经济领域的从业者规模与男性仍存在较大差距。由于数字技术从业者构建了数字经济的算法与规则,因此,数字技术从业者的性别结构需要得到进一步重视。经济合作与发展组织(OECD)的研究发现,2010

年至2015年间,20国集团(G20)国家只有不到9%的专利被授予女性发明。在信息通信技术发明方面,这一比例降到了仅7%。国内外大型科技公司中女性员工的比例也远远低于男性。

性别数字鸿沟依然存在。随着技术的进步,虽然男女在“数字设备”接入方面的差距已经消除,但女性掌握的数字技能仍显著低于男性。学校教育中,与数字技术密切相关的课程,比如科学、技术、工程、数学(STEM),女生的参与率较低。性别刻板印象、社会性别角色分工等,仍潜移默化地影响男女性对数字技术的接收程度,造成性别数字鸿沟。

传统观念的阻碍作用依然存在。数字经济的发展虽然改善了女性就业创业的相对弱势,但是女性参与数字经济就业、创业仍然受到文化习俗等非正式制度的影响。而且在数字经济条件下,传统的家庭分工以及工作-家庭冲突机制使得女性需要承担更多的家庭责任,对女性的时间管理能力提出更高要求。另外,性别刻板印象、传统性别角色观念等对女性就业创业依旧有负面影响。

## 促进女性在数字经济中实现就业创业的建议

尽管近年来我国数字经济得到长足发展,但数字经济在促进女性就业创业方面的积极作用并没有得到社会各界的足够重视。为适应高质量发展的要求,政府、企业及劳动者需通力协作,充分发挥数字经济的作用,促进女性实现更充分更高质量就业创业。

政府应进一步完善顶层设计,充分释放数字性别红利。一方面,要进一步推进数字经济、平台经济健康发展,为女性就业和创业

创造坚实基础;另一方面,各级政府在制定支持数字经济、灵活就业、大众创业等相关政策时要引入性别视角,考虑女性在数字时代就业创业的具体需求。比如,在学校教育中,政府可以出台政策鼓励更多女学生攻读与数字技术密切相关的课程,为数字经济的基础技术逻辑增加女性视角。同时,加强女性数字技能培训和创业培训,为中低技能就业岗位的女性劳动者提供更为积极充分的公共服务,并加强数字经济下女性创业培训师资和创业导师队伍建设。

企业应继续在数字经济领域为女性劳动者赋能。数字化企业特别是平台企业应发挥优势,女性就业创业提供培训资源,为提升女性数字技术能力,培养数字技术人才布局。作为数字经济的排头兵,以互联网企业为主体的数字化企业应进一步降低市场准入门槛,扩大对女性就业群体的灵活就业岗位供给。当前,我国中小城市、县域乡镇等下沉市场中存在大量亟须数字技术培训的女性潜在劳动力。因此,在数字经济发展过程中,要重视数字化企业对女性就业创业能力的赋能作用,帮助更多女性从传统劳动力向数字经济从业者转变。

女性自身要转变就业创业观念。女性劳动者要充分认识到数字经济时代给其自身就业创业带来的机遇和广阔空间,数字经济时代的灵活就业、新就业形态、数字创业等跟传统就业形式存在的不同。女性劳动者可以在学习数字经济灵活就业、创业的典型经验、做法和成效的过程中,不断提高就业创业能力,实现自身价值。

(作者单位:北京师范大学经济与工商管理学院)

## 观点

从党的百年奋斗史中汲取力量,进一步把握好“五个关键”,推动工会工作高质量发展,团结动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

黄珍耀

工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,面对新形势、新任务、新要求,必须从党的百年奋斗史中汲取力量,进一步把握好“五个关键”,推动工会工作高质量发展,更好团结动员广大职工群众为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

始终坚持听党话、跟党走。引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。“听”首先是解决好思想认识问题。必须加强对职工群众的思想政治引领,把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期政治任务,与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,学深悟透、融会贯通、入脑入心。“跟”的关键在响应党的号召、紧跟党的步伐。坚持党的领导,既是工会的优良传统,

也是法律的明确规定,更是做好工会工作的根本政治原则。工会工作必须体现到引导职工群众自觉坚持党的领导和我国社会主义制度上来,引导职工群众在大是大非面前立场坚定,旗帜鲜明。

始终坚持聚中心、勤作为。有为才能有位,有位必须有为。工会工作的重点聚焦到哪里、着力点放在何处十分关键,只有找准位置,才能体现价值。工会必须自觉把工作放到党和政府工作大局中去谋划推进,积极融入强产业、兴城市“双轮”驱动等中心工作,深入实施产业工人技能培训提升行动,培养造就更多合格产业工人,发挥工人阶级主力军作用。必须大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,结合组织“建功‘十四五’、奋进新征程”劳动和技能竞赛,持续讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,把广大职工群众中蕴藏的创新创造活力充分激发出来,以实际行动当好主人翁、建功新时代。

始终坚持践宗旨、办实事。必须牢固树立宗旨意识,坚持以职工为中心的工作导向,带着信念、带着感情、带着使命做好工作,努

力把维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责落实落细到位。一方面,做好服务职工的“加法”。每年策划一批为职工办实事项目,主动做“看得见、摸得着、有感知、得实惠”的好事,帮助解决职工群众的急难愁盼问题,使广大职工群众的获得感幸福感安全感更加充实、更有保障、更可持续。另一方面,做好矛盾纠纷的“减法”。积极帮助党委、政府做好化解矛盾、理顺情绪的工作,真正把劳动领域风险隐患化解在基层、消除在萌芽状态。坚持维护权益、维护稳定有机统一,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人。

始终坚持抓基层、固阵地。要构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。基层是一切工作的落脚点,必须坚持大抓基层、向基层延伸的价值取向,把工会基层组织建设成做好职工群众工作的坚强阵地。“横”向上着力拓展组织覆盖面。聚焦新产业、新业态、新模式不断涌现的现实需要,加强“三新”领域工会组织建设,积极推动货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体建会入会。主动融入数字工会建设,深化掌上工会品牌创建,推动平台服务功能更完善、服务内容更精细、服务对象更广泛,实现让职工少跑腿、数据多跑路。“纵”向上着力提升工作穿透力。树立大抓基层的鲜明导向,推动资源下沉、力量下移,让工会工作在基层职工群众中看得到身影、听得到声音、发挥出作用。

始终坚持建队伍、树形象。工会工作的对象是职工群众,必须对标保持和增强政治性、先进性、群众性的要求,加强工会自身建设。以提升自身能力为重点和突破口,加强基础理论和工会业务学习,增强对新情况、新政策的把握和研究,努力成为工会工作的行家里手。坚持眼睛向下、面向基层,全面提升做群众工作的能力和本领。落实全面从严治党要求,加强工会系统党的建设,严明政治纪律和政治规矩,引导工会广大党员干部自觉筑牢思想防线。毫不松懈纠治“四风”,着力为基层减轻负担,以良好精神风貌推动工会各项工作取得新成效。

(作者为中共莆田市委常委、秘书长、市总工会主席)

## G 工作研究

## 把握“五个关键” 推动工会工作高质量发展

工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,面对新形势、新任务、新要求,必须从党的百年奋斗史中汲取力量,进一步把握好“五个关键”,推动工会工作高质量发展,更好团结动员广大职工群众为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

始终坚持听党话、跟党走。引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。“听”

首先是解决好思想认识问题。必须加强对职工群众的思想政治引领,把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期政治任务,与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,学深悟透、融会贯通、入脑入心。“跟”的关键在响应党的号召、紧跟党的步伐。坚持党的领导,既是工会的优良传统,