

安徽省肥西县山南镇服装加工行业联合工会成立后举办了行业技能大赛,犹如投石入水,荡起涟漪——

偏远乡村响起劳动竞赛号子

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

十一月的安徽省肥西县山南镇,田野里的稻子已经收割完了。

散落在镇上的几十家服装厂正机声隆隆。工人们干劲十足,不仅由于厂里的订单多,还因为她们都憋着一股劲儿——准备在明年的劳动竞赛中一决高下。

就在上个月,山南镇举办了一场服装缝纫技能竞赛。这是一场一共只有30名选手参加的技能竞赛,但在全镇职工心中,这场比拼犹如投入静水中的一颗石子,荡起的涟漪一直绵延不绝。

山南镇离合肥城区较远,全镇大部分富余劳动力外出务工,留守的劳动力基本以带小孩上学的中年妇女为主。据山南镇总工会联合会副主席吴淑娟介绍,全镇10人以上的服装企业有26家,500余名富余劳动力正在家门口的服装厂里上班。虽然这些服装企业规模普遍较小,但越来越聚集的服装加工行业职工很快成为工会组织凝聚和服务的对象。

今年9月,山南镇服装加工行业联合工会成立。举办首届服装缝纫技能大赛,是联合工会成立后开展的首项大型活动。

大赛的报名通知在工会工作微信群里

阅读提示

报名通知发出后,参赛人数很快满额;比赛刚结束,就有人打探明年的比赛……安徽省肥西县总工会推动县直单位、乡镇、企业建立三级竞赛体系,而由山南镇服装加工行业联合工会举办的这场服装行业技能大赛,不仅让很多人首次“尝鲜”,也激发更多人“比学赶超”的热情。

发出来之后,工人们很快就知道了消息。有的非常兴奋,跃跃欲试;有的犹豫不决,想参加又担心成绩不好。对于绝大多数职工来说,劳动竞赛还是第一次听说,她们都很想“尝尝鲜”。

比赛人数上限设置为30人。很快,这个名额就满了。

比赛当天,实际到来的职工数超过了30人。由于机器数量不够,没报上名的职工作为“嘉宾”在旁边观摩比赛。

好天雅制衣有限公司是镇上最大的一家服装加工企业,比赛的地点就设在这家公司的厂房间里。平时堆积如山的服装被暂时清空,30台缝纫机摆放整齐。比赛时间从早上9点到中午12点,当场打分,当场颁奖。

“比赛的题目是按要求做完一件校服,最快的人半个小时左右就能做完,最慢的用了”

她也是本次比赛的3名评委之一。

张玉自称是服装加工行业的“老手”。在嫁到山南镇之前,她已经在外的服装行业打工多年。“我从事服装加工工作多年,也想试试自己的手艺水平。”张玉说,平时的流水线工作,一般只能看到手快手慢、做工粗细,大家真比起来,差距就显示出来了。

比赛过程中,有的人把衣服的口袋拼装得高低不一,有的衣服锁边宽度上下不一样,还有人一紧张,把衣领都装反了。

张玉在这次比赛中获得了二等奖,她做得又快又好。家有两个孩子的张玉说,要把这张获奖证书和孩子的奖状一起放在屋子里,“我就是想让孩子知道,妈妈这个年龄还在努力。”

女职工周正梅只记得当时好多人都比她先做完,她内心很焦急,但手上的活儿却一点没乱。她不是手最快的那个,好在她

以质量取胜,最终获得了三等奖。“比了才知道自己的差距,才知道后面该怎么努力。”周正梅说,自己已经想好了,下一次比赛还要参加。

除了荣誉证书,获奖选手也收获了奖品。在比赛前,没人知道会有奖品,女职工们参赛的理由很纯粹,她们的要求也很直接。“不管有没有奖品,请一定要发个证书。”在有的女职工看来,红彤彤的证书代表着荣誉,更是自己技能水平的一个证明。

“徐主席,咱们明年还办不办比赛了?”山南镇服装加工行业联合工会主席徐道全这几天走在路上,总会被问到这个问题。

今年,肥西县总工会重点推动县直单位、乡镇(园区)、企业建立三级竞赛体系,打造由县总工会和县人社局主办,有关县直单位和乡镇(园区)具体承办的工作模式,在竞赛组织上构建“同联动”机制。

“比赛非常接地气,职工们的参与热情很高。”肥西县总工会党组书记、副主席刘贤俊说,这也是工会人最希望看到的劳动竞赛的样子。

赛后,张玉问组委会,能不能把证书上的“二等奖”改为“第二名”。张玉说:“我想给上小学的孩子们看,妈妈做衣服的本领水平是全镇第二名。”



酒店服务员赛技能

11月26日,在陕西省西安市西旅金花大酒店举行的“金塔杯”酒店服务技能大赛现场,酒店服务员正各展技能,一决高下。

本次大赛由西安市委组织部、市人社局、市总工会联合主办。竞赛设置中式宴会摆台、西餐宴会摆台、中式铺床3个技能竞赛项目。

本报通讯员 孙雯 中美 摄

广西壮族自治区总工会宣讲“三个精神”

劳模工匠与新就业形态劳动者“面对面”

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员蒋少莹)“我想告诉大家的是,社会有分工,岗位各不同,但都是有意义的。”11月19日,在广西壮族自治区总工会主办的劳模工匠和民族团结进步模范等先进人物走进新业态企业宣讲活动现场,全国劳动模范农凤娟说道。当日,宣讲活动先后在南宁市南方家政服务有限公司和广西顺丰速运有限公司进行。

宣讲活动中,农凤娟、韦球、谭柳云、莫永芸、兰家洋等5名先进人物,用朴实的语言、真挚的感情,分享了他们学习党的十九届六中全会精神的体会,讲述了他们的奋斗故事和感人事迹。

“我们将以更加昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代”“作为一名劳模,要做到信念坚定,对党忠诚,勇于担当”……先进人物精彩、接地气的宣讲,触动了在场的新就业形态劳动者,同时也激励了新就业形态劳动者崇尚先进、学习先进、争做先进,铸牢中华民族共同体的意识,进一步弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神。

宣讲活动结束后,南宁八八零家政服务公司职工陆日凤说:“我要以先进人物为榜样,不断加强学习,提升自己的家政服务能力和水平,用脚踏实地的辛勤劳动实现人生价值。”

广西顺丰速运有限公司职工梁海乐表示,先进人物的宣讲,让大家更加深刻地体会到平凡的岗位也能干出不平凡的业绩,自己将用心用力做好工作,为顾客提供更加优质的派送服务。

浙江安吉县总依托大数据技术规范经费收管用

“五朵云”助力工会经费数智化管理

本报讯(记者邹偶然 通讯员俞莹)近日,浙江省湖州市安吉县总工会推出工会经费管理“五朵云”平台,依托大数据等技术,实现工会经费收管用和资产监督管理的数智化管理。

其中,“云财务”平台是一个简单实用的在线做账系统,基层工会不需安装维护,登录网站即可在线进行凭证、查凭证、记账等账务处理和报表查询;“云经费”平台是将全县所有工会缴费数据统一导入网上经费管理平台,建立缴费单位信息数据库,实现对工会经费收缴系统化统计并实行分块管理;“云资产”平台则详细记录资产相关信息,为每一宗工会资产建立卡片,通过信息化手段配置资产专属二维码,只要用手机扫一扫资产上的二维码,就可以查看产权等信息;“云经审”平台不仅设定工会经费收支预算表等基层工会经审台账内容,还进一步规范报表数量、审查内容、填报要求,使经审人员一目了然;“云公开”平台使职工在手机上就可以清楚地看到每一笔工会经费支出流向,还可对工会经费管理使用情况进行评价。

据了解,除了便于查询审核财务开支是否合法合规外,“五朵云”平台也为企业带来许多政策咨询、工作提效的服务。

安吉县总工会财务部部长李卓夫介绍,接下来,“五朵云”平台将进一步互通互融、一体联动,实现工会经济活动事前、事中、事后全过程监管。

“整改清单”带来幸福感

本报记者 卢翔 本报通讯员 陆婷

花园式的绿化带、贴心的停车棚、整洁的新浴室……以“家装”为标准,经过一个多月的改造,江西新余钢铁集团钢二区职工浴室一经投入使用便获得职工的称赞。

如何更好地服务企业 and 职工?近年来,新余钢铁集团工会持续拓宽职工诉求的倾听和解决渠道,努力把企业打造成为职工的温暖港湾。

“我们厂职工人数众多,工作环境复杂,尤其是天气热的时候,车间职工需要洗澡换衣服,公司能不能把浴室等相关的地方修整一下呢?”在今年新钢集团举行的第19次职工代表活动日上,职工代表、卷板厂职工邹秋兰提出这一建议。

了解到这一诉求,再结合一些职工反映的洗澡、就餐等方面的难题,新钢集团工会列出“整改项目清单”和时间表,协调相关部门,尽快一一落实。“改造后的浴室,采用全新品牌卫浴,还专门设立卫生间,配套吹风机、触屏镜面、触控衣柜等人性化服务。”邹秋兰说。

新钢集团工会主席刘伟传说:“工会作为职工权益的维护者,组织职工民主参与企业管理,目的在于动员职工围绕公司党政关心、职工关注的热点难点问题,共同为公司相关工作建言献策,同时也推动工会工作进一步改进。”

据介绍,该集团还将以钢二区职工浴室为样板间,陆续在全公司统筹后勤设施管理,推动职工浴室改造。职工食堂、人才公寓等相关后勤设施的改造,都将以先打造“样板间”,再征求职工意见,不断优化调整的形式推进,以确保整改到位、职工满意。

新钢集团党委书记、董事长刘建荣表示,集团一直致力于为职工打造一个有温度、有关怀的大家庭,未来还将进一步提高广大职工的福利待遇,不断提升职工幸福感和获得感。

北京市总推出6项职工创新助推服务项目

资金政策倾斜激发职工创新热情

本报讯(记者赖志凯)近日,北京赛欧兰阻燃纤维有限公司职工胡金龙收到3000元助推资金。他发明的一种工艺获得国家发明专利后,经项目评审等程序获得北京市总工会的助推资金。这是北京市总深化助推服务项目的把资金、政策向基层一线倾斜,助力高精尖人才成长、激发职工创新创造热情的事例之一。

近年来,北京市总推出在职工职业发展助推、名师带徒、市级示范性职工创新工作室认定助推、创新项目助推、职工发明专利助推、首都职工自主创新成果评选等6个方面的服务项目,完善职工素质提升和创新成果转化应用体系建设。

据介绍,在职工职业发展助推项目的对象为北京市工会会员,主要包括获得北京市职业技能鉴定管理中心颁发的国家一级(高级技师),以及北京市人社局颁发的高中级社会工作者职业资格证书的在职工等4类职工。助推标准是一级2000元,二级1000元,三级800元。截至目前,已为31493名符合条件的职工发放助推资金3817.4万元。

在市级示范性职工创新工作室认定助推项目中,对新认定的市级示范性工作室,助推标准为5万元/个;对市级工作室,助推标准为3万元/个,用于补助职工创新工作室在研创新项目。目前,已认定市级职工创新工作室683家,助推创新项目338个,发放助推资金

1160万元。

年度创新项目助推主要针对市级职工创新工作室开展,分为10万元和5万元两个等次对创新项目择优进行助推,资金由北京市总与基层工会1:1分担。2018年起,新增对区、局、集团级创新项目进行助推,助推标准为3万元,由北京市总与基层工会1:2分担。目前,已助推279个职工创新项目,投入资金620万元,撬动基层工会投入资金745万元。

职工发明专利助推是针对第一发明人为一线岗位职工的发明专利进行助推,每年不设数量限制,助推标准为3000元/个,北京市总与基层1:1分担。目前,共有1076个发明专利获得助推,发放资金161.4万元。

吉林省426名学子获“吉工·励志”奖学金

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员刘长宇)“工会的帮扶真是及时雨,今年孩子的学费不用发愁了!”长春燃气股份有限公司困难职工张中兴高兴地说。11月17日,吉林省426名寒门学子每人都收到工会发放的3000元“吉工·励志”奖学金,张中兴的女儿名列其中。

为支持品学兼优的困难职工家庭高校学子高标准完成学业,今年9月~11月,吉林省总工会组织开展了2020—2021学年度“吉工·励志”奖学金评选活动,并进一步扩大覆盖面,首次将重点困难企业和省直单位困难职工家庭子女纳入参评范围,即全省各级工会建档困难职工家庭在省内高校就读本专科和研究生学历的子女均可参评,同时参评高校也从之前的35所增加到65所。

茂名市新业态行业工会工作委员会成立

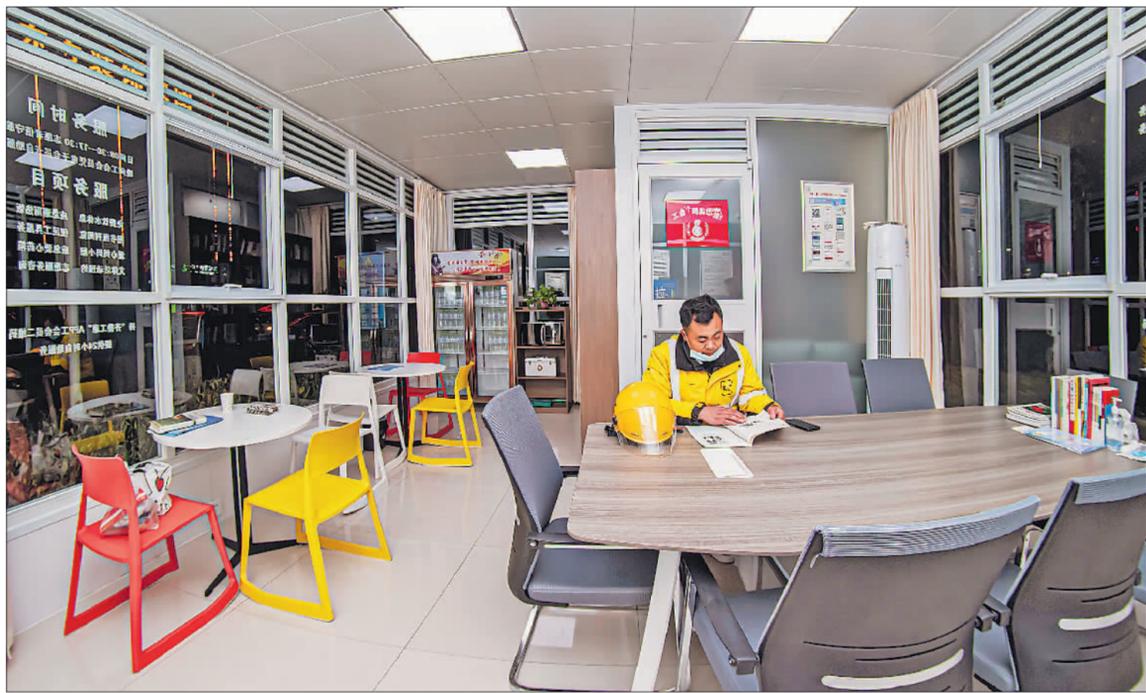
本报讯(记者叶小钟)日前,广东省茂名市总工会举行茂名市新就业形态劳动者集中人会行动暨茂名市新业态行业工会工作委员会成立大会。近百名新业态形态劳动者代表现场集中入会。茂名市人大常委副主任,市总工会党组书记、主席黄奕奕出席大会,为茂名市新业态行业工会工作委员会授牌。

成立大会上,茂名市总和行业主管部门为参加启动仪式的会员发放了会员证和赠送电影票。会员现场进行网上登记和领取普惠爱心礼包。

户外驿站24小时“不打烊”

日前,山东省济宁市任城区首家24小时自助服务户外驿站正式运行,提供“不打烊”服务。该驿站每天晚间由门禁系统和智能化设备进行管理,新业态形态劳动者通过“齐鲁工匠”APP会员二维码即可开门并享受自助服务。图为一位外卖骑手晚间在此学习“充电”。

本报记者 田国奎 摄



中专专科大学教育阶梯式覆盖 助学金奖学金创新奖叠加鼓励

一家企业技能人才“3年增加61%”的背后

本报通讯员 陈秋莲 本报记者 刘建林

“我完成了从高中生到专科生,再到本科生的蜕变,拿到了质检高级工程师证书,月工资增加300元,还入了党。”11月22日,刚刚通过大学入学考试的山西鹏飞集团质检主管郑莉香喜不自禁,“不止呢,专科期间,我得到的助学金、奖学金等奖励总计1.6万元,等于我免费读书,而且本科学费也是绰绰有余。我真没想到工作了还能上大学!”

作为一家进入中国企业500强的民营企业,鹏飞集团是一家集原煤生产洗选、焦化、甲醇、合成氨等全产业链循环经济,拥有两万多名职工。

鹏飞集团董事局主席郑鹏认为,企业发展进入新时代,产业工人的素质必须跟上。通过与省内院校联合,该集团办起了中专、大专和大学,阶梯式覆盖了初中、高中和专

阅读提示

进入“5G+智能煤化工”时代后,民营煤化工企业如何实现高质量发展?山西鹏飞集团通过与省内院校联合办学、完善创新激励机制、设立创新孵化基地等多项举措,为企业创新发展提供人才支撑,让职工拥有了面对竞争的底气。

科毕业职工,不仅给予减免学费的政策支持,还提供助学金、奖学金、评选优秀毕业生奖、励志奖等叠加鼓励,助推职工通过培训成长成才。

“我是首批鹏飞产业学院化工装备技术专业学员,近3年来,白天上班,夜晚上课,既不耽误挣钱又学到专业知识,学费1.2万元,其中集团减免4000元,3次奖学金累计近8000元。”今年9月份被提拔为厂长助理的干熄焦发电车间主任那海鹏说,企业进入“5G+智能煤化工”时代了,高端人才不断引

进,是持续的学习培训才让他们有了面对竞争的底气。

该集团工会主席吕晓芳告诉记者,集团的发展理念是“人人是人才、人人可成才”,因此大力鼓励职工成长成才。对求学的职工,中专学费全免,大专减三分之一,大学减一半;中专、大专、大学和研究生毕业的职工,月工资分别增加50元、100元、200元和1000元;职工考取初、中、高级技术资格证书的,月工资分别增加50元、100元和200元。

截至目前,该集团中专、专科、大学分别培养

547人、190人和628人,专业技能人才数量比3年前增加61%。

28岁的甲醇车间主任张鹏伟认为,培训学习、创新激励等机制为企业创新发展提供了人才支撑。这方面,该集团采取车间周报、厂部月评奖励、集团年评表彰的办法,根据“五小”创新成果难易程度、贡献大小给予专项奖励,上不封顶,即便是一条合理化建议也给予50元奖励。

该集团化学分析中级技师武生香是一位技术能手,她几乎每月都能获得五六百元的“五小”创新奖励,因两个项目在吕梁市参展,集团另外奖励她2000元。

据统计,该集团3年涌现职工“五小”创新优秀成果136项,产生直接经济效益6000万余元。目前,该集团不仅设立创新孵化基地、职工创新工作室,还与国内10多家知名高校合作建起了产学研基地。