

# 冀浙渝出台办法维护新就业形态劳动者劳动保障权益

## 河北：平台不得将最严算法作为考核标准 浙江：企业制定修订平台算法应听取工会意见 重庆：平台要就直接涉及劳动者权益的事项开展集体协商



“订单式”培育幼教人才

11月18日，河北省张家口市宣化职教中心学前教育专业学生上声乐课。据了解，该职教中心积极探索师资培养与就业一体化的办学模式，并与幼教机构建立起“校园共创”机制，实行“订单式”办学。

陈晓东 摄/东方IC

# 10天，为3名新就业形态劳动者追回工资

本报记者 赖志凯

日前，一场历时10天、为3名新就业形态劳动者追薪的案例以涉事双方达成一致而划上句号。调解中，北京市总工会法律服务中心启动新就业形态劳动者法律服务绿色通道，通过“一站式”劳动争议法律服务，推动纠纷顺利解决。

今年9月8日，北京市总工会法律服务中心接到职工杨某诉求的派单。杨某被劳务派遣公司派遣至某公司旗下平台从事社区团购和后续运营维护工作。9月6日，杨某收到部门经理线上通知：劳动者本月签署离职协议，享受缴纳本月社保，发薪日计算到本月17日；不签署离职协议的，本月9日离职，退回第三方。杨某认为，解除劳动关系，公司须依法支付工资、经济补偿等费用，但公司不同意此要求。杨某为此向工会寻求帮助。

北京市总工会法律服务中心接到派单后，启动新就业形态劳动者法律服务绿色通道，组成由中心副主任褚军花牵

头的劳模律师服务团队。由于工会的介入，该公司负责人表示，愿意依法解除劳动关系并给予补偿。

本以为此事已得到解决，没想到9月13日褚军花又接到杨某来电。原来，他和同事马某、李某跟公司沟通不顺，已经提出劳动仲裁，想申请工会法律援助。

褚军花依程序受理了3名劳动者的法律援助申请，随后与劳动者、用人单位展开沟通。出于成本考虑，3名劳动者和劳务派遣公司都选择放弃劳动仲裁，通过工会调解解决争议。

9月18日下午，经过充分调查，褚军花和同事李颖在现场做人单位和3名劳动者的工作，提醒用人单位必须依法与劳动者解除劳动关系，并支付经济补偿等费用。经过调解，用人单位和3名劳动者达成一致意见，签署了调解协议。3名劳动者拿回6万余元工资、解除劳动关系经济补偿金及社会保险等。

基础设施互联互通，深化经贸投资务实合作，架设文明互学互鉴桥梁……“十四五”规划和2035年远景目标纲要为推动共建“一带一路”高质量发展规划清晰路线图。

这是各国搭乘中国发展快车、共谋发展的历史机遇——

今年9月，正泰国际埃及工厂增资400万美元用于规划中的新厂房建设。2017年建厂以来，这家工厂已实现销售额20倍的增长，逐步从“生产加工基地”向“服务型平台”转型，为当地基础设施建设、农网改造等提供更加优化的智慧能源解决方案。

面对逆全球化浪潮，积极参与全球经济治理，推动建设开放型世界经济的中国，将成为世界经济增长的稳定动力源。

这是破解世界难题、携手应对挑战的中国路径——

疾病、贫困、气候变化……面临诸多发展难题，具有强大生命力的“一带一路”将为人类提供重要解决方案。

近日发布的《中国联合国合作立场文件》阐明，中国将继续推进共建“一带一路”同2030年可持续发展议程有效对接、协同增效，并结合抗疫、减贫、发展合作、气候变化等重点工作，探讨共建健康丝绸之路、绿色丝绸之路、数字丝绸之路、创新丝绸之路，同各方一道实现合作共赢的美好未来。

联合国秘书长古特雷斯感言：“各国应当抓住‘一带一路’合作带来的机遇，实现互利共赢。”

8年多来，从倡议到实践，共建“一带一路”顺应各国渴望共享发展机遇、创造美好生活的强烈愿望和热切期待，不断充实人类命运共同体的内涵，日益成为完善全球治理的新平台。

历史经验昭示，开放带来进步，封闭必然落后。今年11月16日，《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》发布，明确指出我国坚持共商共建共享，推动共建“一带一路”高质量发展，推进一大批关系沿线国家经济发展、民生改善的合作项目，建设和平之路、繁荣之路、开放之路、绿色之路、创新之路、文明之路，使共建“一带一路”成为当今世界深受欢迎的国际公共产品和国际合作平台。

进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的中国，将为共建“一带一路”提供更强动力、更大空间、更优路径，为世界提供更多新机遇。

(新华社北京11月18日电)

# 共建通向共同繁荣的机遇之路

发挥重要作用。

“2020年6月，习近平总书记向‘一带一路’国际合作高级别视频会议发表书面致辞时表示，‘我们愿同合作伙伴一道，把‘一带一路’打造成团结应对挑战的合作之路、维护人民健康安全的健康之路、促进经济社会恢复的复苏之路、释放发展潜力的增长之路’。”

面对疫情挑战，“跨境电商+中欧班列”构筑的“网上丝路”与“钢铁驼队”，联通贸易，沟通民心。

截至2021年9月，我国与沿线国家货物贸易额累计达到10.4万亿美元，对沿线国家非金融类直接投资超过1300亿美元。

坚定发展信心，释放各国发展潜力，为造福沿线各国人民激发活力——

“要深入挖掘潜力”“推动更多合作项目落地”“培育健康、数字、绿色丝绸之路等新增长点”……多场“云外交”活动中，习近平总书记同多位外方领导人就高质量共建“一带一路”进一步深化共识。

共建“一带一路”的动力来自于各国人民过上更好日子的强烈愿望，来自各国共谋发展的决心。

2020年7月，历时3年半，中巴经济走廊重大交通项目喀喇昆仑公路二期升级改造项目(赫韦利扬—塔科特段)全线通车。

项目通车后，从赫韦利扬到塔科特的通行时间由5.5小时缩短至2小时，从雷科特到红其拉甫口岸的通行时间由14小时缩短至6小时，出行时间和货物运输成本大幅下降，为世代代依靠农业和畜牧业为生的当地居民创造了就业岗位，也盘活了当地旅游资源。

作为共建“一带一路”标志性工程和先行先试项目，8年多来，中巴经济走廊累计为巴基斯坦带来254亿美元直接投资，创造许多就业岗位。

面对突如其来的疫情，“一带一路”合作不但没有按下“暂停键”，反而迎风前行。

“促进互联互通、坚持开放包容，是应对全球性危机和实现长远发展的必由之路，共建‘一带一路’国际合作可以

坚实基础，为更多国家和人民创造发展机遇。

政策沟通更有力、设施联通更高效、贸易更畅通、资金更融通、民心更相通……走过不平凡的发展历程，承载着沿线国家和地区对美好未来的更多畅想，“一带一路”得到越来越多国家、国际组织和企业的个人支持响应，迈向更加美好的未来。

行胜于言 助力全球抗疫与经济复苏

4月的海南博鳌，生机盎然，暖意融融。

“‘一带一路’是大家携手前进的阳光大道”“共建‘一带一路’追求的是发展，崇尚的是共赢，传递的是希望”……习近平总书记在博鳌亚洲论坛2021年年会开幕式上的主旨演讲，引发共鸣。

博鳌亚洲论坛2021年年会以“世界大变局：共襄全球治理盛举，合奏‘一带一路’强音”为主题，释放出高质量共建“一带一路”的鲜明信号。

面对新冠肺炎疫情冲击，“一带一路”呈现出强大韧性与澎湃活力，为各国抗击疫情、恢复经济、增进民生福祉注入了宝贵力量，为疫情阴霾笼罩的世界投射了一抹亮光。

紧扣命运纽带，与共建“一带一路”国家打造“健康丝绸之路”，为抗击疫情凝聚合力——

在全球抗击新冠肺炎疫情的关键时期，“健康丝绸之路”对于共建“一带一路”“国家同舟共济、携手抗疫意义重大。

居安思危，未雨绸缪。早在2016年6月，习近平总书记在乌兹别克斯坦最高会议立法院发表演讲时提出，携手打造绿色、健康、智力、和平的丝绸之路。这赋予“一带一路”国际合作重要内涵。

疫情暴发以来，共建“一带一路”国家相互支持，缔结起团结抗疫、共同发展的“命运纽带”。我国已向110多个国家和国际组织提供了超过17亿剂新冠疫苗，其中多数是共建“一带一路”国家。

对下一阶段工作提出新要求：“我们要百尺竿头、更进一步，在保持健康良性发展势头的基础上，推动共建‘一带一路’向高质量发展转变”。

8年间，中国主办两届“一带一路”国际合作高峰论坛，习近平总书

记与来自各国和国际组织的嘉宾深入交流，为推动高质量共建“一带一路”奠定

标准。

《办法》提出，要建立政府有关部门与企业双向交流机制，了解企业的经营发展状况、困难、诉求及意见建议。企业要通过职工代表大会等民主管理方式，保障劳动者的知情权、参与权、表达权、监督权等权利。

《办法》还规定，企业应当履行作为劳动者依法缴纳社会保险的社会责任，并引导督促新就业形态劳动者积极参加社会保险。企业应当制定具体办法支持不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者参加社会保险。

《办法》要求平台企业采取劳务派遣等合作用工方式的，应当选择具备合法经营资质的企业并对其保障劳动者权益情况进行监督。平台企业采用劳务派遣方式用工的，依法履行劳务派遣用工单位责任。对采取外包、承揽、加盟等其他合作用工方式，劳动者劳动保障权益受到损害的，平台企业依法承担

相应责任。

《办法》规定，企业制定修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法，应当充分听取工会或者劳动者代表的意见建议。企业不得制定损害劳动者安全健康的考核指标。

《办法》自2021年12月1日起施行。

《办法》要求平台企业采取劳务派遣等合作用工方式的，应当选择具备合法经营资质的企业并对其保障劳动者权益情况进行监督。平台企业采用劳务派遣方式用工的，依法履行劳务派遣用工单位责任。对采取外包、承揽、加盟等其他合作用工方式，劳动者劳动保障权益受到损害的，平台企业依法承担

《办法》提出，要建立政府有关部门与企业双向交流机制，了解企业的经营发展状况、困难、诉求及意见建议。企业要通过职工代表大会等民主管理方式，保障劳动者的知情权、参与权、表达权、监督权等权利。

《办法》还规定，企业应当履行作为劳动者依法缴纳社会保险的社会责任，并引导督促新就业形态劳动者积极参加社会保险。企业应当制定具体办法支持不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者参加社会保险。

《办法》要求平台企业采取劳务派遣等合作用工方式的，应当选择具备合法经营资质的企业并对其保障劳动者权益情况进行监督。平台企业采用劳务派遣方式用工的，依法履行劳务派遣用工单位责任。对采取外包、承揽、加盟等其他合作用工方式，劳动者劳动保障权益受到损害的，平台企业依法承担

相应责任。

《办法》规定，企业制定修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法，应当充分听取工会或者劳动者代表的意见建议。企业不得制定损害劳动者安全健康的考核指标。

《办法》自2021年12月1日起施行。

《办法》要求平台企业采取劳务派遣等合作用工方式的，应当选择具备合法经营资质的企业并对其保障劳动者权益情况进行监督。平台企业采用劳务派遣方式用工的，依法履行劳务派遣用工单位责任。对采取外包、承揽、加盟等其他合作用工方式，劳动者劳动保障权益受到损害的，平台企业依法承担

相应责任。

《办法》规定，企业制定修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法，应当充分听取工会或者劳动者代表的意见建议。企业不得制定损害劳动者安全健康的考核指标。

《办法》自2021年12月1日起施行。

《办法》要求平台企业采取劳务派遣等合作用工方式的，应当选择具备合法经营资质的企业并对其保障劳动者权益情况进行监督。平台企业采用劳务派遣方式用工的，依法履行劳务派遣用工单位责任。对采取外包、承揽、加盟等其他合作用工方式，劳动者劳动保障权益受到损害的，平台企业依法承担

## 江苏阜宁工会开展“微关爱”活动

# “六个一”实事串起职工的“小确幸”

本报讯(记者王伟 通讯员唐璐 周永祥)“真没想到，在我女儿考上大学后，合作社工会不仅送来助学金，还帮她买了学习和生活用品。”如今，像江苏省盐城市阜宁县沟墩禽蛋专业合作社职工老陈的意外之喜，在当地并不是个例。据悉，阜宁县总工会在普惠职工过程中，将服务触角向职工的日常生活领域延伸，倡导基层工会开展“微关爱”活动，办好“六个一”实事，用一件件小事串联起职工的“小确幸”。

所谓“六个一”实事，即职工结婚送上一份贺礼，职工生日送上一份蛋糕，职工子女考上大学送上一份奖(助)学金，职工生病送上一份慰问金，每年为全体职工进行一次免费体检，为外地来阜宁职工安排一次探亲假。

“这些事，看起来只是一件件小事，可真正做到了、做好了，同样让职工很受益。”阜宁县人大常委会副主任、县总工会主席计俊道说。

江苏恒达机械公司职工子女考上大

学、职工生日、儿女婚嫁都会得到公司送上的慰问，职工家庭出现突发情况，公司工会都会在第一时间伸出援手。在公司工作近20年的职工老何说：“在这样的公司里做事，幸福感满满。”

据了解，江苏晟功建筑集团凡职工子女从读小学一年级起，学期内荣获“三好生”称号的就可获得集团200元的奖励金，学年内连续两次获得“三好生”称号的奖励500元，考入大学的按录取层级一次性奖励5000元、3000元、

(上接第1版)

共建“一带一路”倡议提出以来，世界在百年未有之大变局中寻找发展机遇，凝聚合作共识。在习近平总书记的亲自谋划、亲自部署、亲自推动下，共建“一带一路”从夯基垒台、立柱架梁到落地生根、持久发展，从绘就一幅“大写意”到绘制精谨细腻的“工笔画”，走出一条高质量建设的光明大道。

8年，约3000个日夜，一颗梦想的种子成长为促进全球合作的繁茂大树。

截至2021年11月，我国已与140个国家、32个国际组织签署200多份共建“一带一路”合作文件；与日本、意大利等14国签署第三方市场合作文件；有关合作理念和主张写入联合国、二十国集团、亚太经合组织、上海合作组织等重要国际机制的成果文件。“一带一路”的国际影响力、合作吸引力不断释放，“朋友圈”越来越大，合作质量越来越高，发展前景越来越好。

“共建‘一带一路’正在成为我国参与全球开放合作、改善全球经济治理体系、促进全球共同发展繁荣、推动构建人类命运共同体的中国方案。”习近平总书记指出。

时间回到2013年9月，哈萨克斯坦纳扎尔巴耶夫大学。“我的家乡陕西，就位于古丝绸之路的起点。站在这里，回首历史，我仿佛听到了山间回荡的声声驼铃，看到了大漠飘飞的袅袅孤烟。”

习近平总书记的动情话语，让古老丝绸之路穿越千年焕发新的生机活力。

不到一个月后，千岛之国。习近平总书记在印度尼西亚国会发表演讲时，提出共同建设21世纪海上丝绸之路的倡议。

共建“一带一路”，是习近平总书记着眼时代大势、以大历史观对世界面临的“时代之问”作出的回答。

2017年5月，首届“一带一路”国际合作高峰论坛上，习近平总书记说：“这项倡议源于我对世界形势的观察和思考。”

“在各国彼此依存、全球性挑战此起彼伏的今天，仅凭单个国家的力量难以独善其身，也无法解决世界面临的问题。”“我们完全可以从古丝绸之路中汲取智慧和力量，本着和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的丝路精神推进合作，共同开辟更加光明的前景。”

根植于历史，面向未来；源于中国，机会和成果属于世界。

这是共商共建共享的人类文明创举，是以东方智慧为全球发展探寻解决之道之成功实践——

“一带一路”贯穿亚欧非大陆，一头是活跃的东亚经济圈，一头是发达的欧洲经济圈，中间是潜力巨大的腹地国家，并向所有伙伴开放。在这一区域开

展互联互通，提高贸易和投资合作水平，推动国际产能和装备制造合作，顺应时代要求和各国加快发展的愿望，具有深厚历史渊源和人文基础，为各国提供了一个包容性巨大的发展平台，把快速发展的中国经济同沿线国家的利益结合起来。

这是秉持战略眼光，树立全球视野，在世界百年未有之大变局中把握航向的积极应变之举——

以共建“一带一路”为实践平台推动构建人类命运共同体，着眼我国改革开放和长远发展，符合中华民族历来秉持的天下大同理念，符合中国人怀柔远人、和谐万邦的天下观。共建“一带一路”不仅是经济合作，而且是完善全球发展模式和全球治理、推进经济全球化健康发展的重要途径。

如何更好地推动共建“一带一路”，习近平总书记深刻思考，深远谋划。8年来，他主持召开会议，研究丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路规划、发起建立亚洲基础设施投资银行和设立丝路基金；主持中央政治局集体学习，总结历史经验，为新形势下推进“一带一路”建设提供借鉴；在出国访问和国内考察期间，他亲自主持推动“一带一路”重大项目建设，在多边国际场合号召高质量共建“一带一路”。

8年间，两次工作座谈会，高瞻远瞩、把脉定向，为推动共建“一带一路”擘画蓝图。

2016年8月17日，北京人民大会堂。习近平总书记出席推进“一带一路”建设工作座谈会并发表重要讲话，为“一带一路”建设指明方向、明确重点。

“聚焦政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，聚焦构建互利合作网络、新型合作模式、多元合作平台，聚焦携手打造绿色丝绸之路、健康丝绸之路、智力丝绸之路、和平丝绸之路，以钉钉子精神抓下去，一步一步把‘一带一路’建设推向前进，让‘一带一路’建设造福沿线各国人民。”

2018年8月27日，“一带一路”建设5周年的关键时刻，习近平总书记出席推进“一带一路”建设工作5周年座谈会，对下一阶段工作提出新要求：“我们要百尺竿头、更进一步，在保持健康良性发展势头的基础上，推动共建‘一带一路’向高质量发展转变”。

8年间，中国主办两届“一带一路”国际合作高峰论坛，习近平总书

记与来自各国和国际组织的嘉宾深入交流，为推动高质量共建“一带一路”奠定

标准。

《办法》提出，要建立政府有关部门与企业双向交流机制，了解企业的经营发展状况、困难、诉求及意见建议。企业要通过职工代表大会等民主管理方式，保障劳动者的知情权、参与权、表达权、监督权等权利。

《办法》还规定，企业应当履行作为劳动者依法缴纳社会保险的社会责任，并引导督促新就业形态劳动者积极参加社会保险。企业应当制定具体办法支持不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者参加社会保险。

《办法》要求平台企业采取劳务派遣等合作用工方式的，应当选择具备合法经营资质的企业并对其保障劳动者权益情况进行监督。平台企业采用劳务派遣方式用工的，依法履行劳务派遣用工单位责任。对采取外包、承揽、加盟等其他合作用工方式，劳动者劳动保障权益受到损害的，平台企业依法承担

相应责任。

《办法》规定，企业制定修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法，应当充分听取工会或者劳动者代表的意见建议。企业不得制定损害劳动者安全健康的考核指标。

《办法》自2021年12月1日起施行。

《办法》要求平台企业采取劳务派遣等合作用工方式的，应当选择具备合法经营资质的企业并对其保障劳动者权益情况进行监督。平台企业采用劳务派遣方式用工的，依法履行劳务派遣用工单位责任。对采取外包、承揽、加盟等其他合作用工方式，劳动者劳动保障权益受到损害的，平台企业依法承担