

强化制度的无缝对接,斩断伸向“保命钱”的黑手

本报评论员 郭振翎



盯住医保骗保典型案例揭示的问题,强化制度的无缝对接,以更加有力、科学的监管,斩断伸向百姓“保命钱”的黑手,是相关部门的职责,也是百姓的期待。

医保基金被称为百姓的“保命钱”,而有人向其伸出黑手——据《工人日报》11月15日报道,近日,最高人民法院发布7起医保骗保犯罪典型案例,披露了相关案件从伪造病例、虚开药品到“挂空床”等犯罪手段,通报了不法分子骗取几十万元到几千万元医保基金的犯罪后果,以及被告人被判处有期徒刑、无期徒刑的惩罚措施。

满眼“加班真好” 让员工情何以堪?

何勇

“大家加,才是真的加,加班真好”“他加我也加,想跑也跑不了”“白天加白班,不瞌睡;晚上加晚班,睡不着”……近日,位于山东济南的一家互联网公司内悬挂的花式加班标语火了。济南市劳动保障监察支队工作人员称,将前往该公司调查,同时表示,鼓励加班非强制加班,并不违反相关法律法规,如果企业把这些标语落实到规章制度里,则违反现行的劳动保障法律法规,会纠正这样的行为。(见11月16日《每日经济新闻》)

近年来,关于畸形加班文化的讨论有很多,基本都是批判的声音。如此现实语境下,涉事公司竟然在职场里如此公开宣扬、鼓吹加班文化,实在让人无语。

或许企业会说,只是悬挂了标语而已,只是鼓励并非强制。当真如此吗?如果企业悬挂诸如“劳逸结合”“保护视力”“不要久坐”之类的标语,效果会怎样?

满眼都是“加班”、“加班”如此美好之类,让员工情何以堪?某种角度上说,这近乎一种精神“压迫”和道德绑架,如果员工视若无睹、坚决不加班,或许会被视为“异类”“不知上进”。

员工要不要加班、加多长时间的班,不是由企业单方面说了算的。劳动法里写得明明白白、清清楚楚:我国实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。

近段时间以来,不少互联网大厂已经陆续取消“大小周”、告别“996”,让员工不必“过劳”,在这样的趋势下,个别企业还在如此宣扬、鼓吹、美化加班,显然是不把员工权益放在心上,甚至是没有把法律法规放在心上。

保障劳动者合法权益,净化企业文化,要对悬挂花式加班标语这种畸形做法说“不”。期待劳动保障监察部门的及时介入,能够给更多崇尚加班的企业以警示。

近年来,最高人民法院通过定期或不定期集中发布典型案例的方式,向公众披露多种违法犯罪行为,以达到震慑犯罪行为、厘清是非曲直、统一裁判标准、推进普法教育的目的。医保骗保典型案例的发布,一方面有针对性地提示医保管理机构警惕各种侵害百姓“保命钱”的违法犯罪行为,为公众管好医保基金钱袋子;另一方面让公众了解、认识医保骗保案件的严重危害性,鼓励参保人监督和举报各种骗取医保基金的行为;同时,此举也警示不法分子不要妄图染指医保基金,否则将会受到法律的严厉惩处。

医保基金是国家为保障参保人的基本医疗,由医疗保险经办机构按照国家有关规定,向用人单位、参保人筹集的用于公众基本医疗保险的专项基金,一般指医疗保险统筹基金。广义的医保基金包括职工基本医疗保险基金、城镇居民医保基金和新农合基金。每一种医保基金的经办都秉持安全、合法的严格标准。医保骗保典型案例向社会揭露了不法分子骗取医保基金的种种伎俩,剖析了医保基金管理的不足,也提供了强化医保基金安全性的着力点。

比如,一些医院通过“挂空床”、开具阴阳处方、伪造病历、虚开药品等方式骗保,说明医保处方管理和医保基金报销程序存在漏洞;一些参保人员出借医保卡为骗保人员提供骗保渠道,说明医保卡的使用范围和方式有不完善的地方,一些参保人没有认识到医保基金与自身权益密切相关;一些零售药店和药品收购者恶意串通,超量售出、低价回购,重复报销医保费用,说明对定点药店的监管不到位;一些医保经办人员利用职权吃回扣侵占医保基金,说明医保经办机构的内部流程监管不够严密,“点对点”管理没有形成制度闭环;一些骗保人员与监管部门“捉迷藏”,和某些内部人员相互勾结,说明法律惩处不到位、留有死角。

医保基金管理点多面广,加大了维护医保基金安全的难度。医保骗保典型案例可谓一面镜子,照出了相关管理的漏洞,也提示了堵住漏洞、完善管理的路径。

重点是优化机制,管好医保基金的“出口”。比如,对医保定点医院、定点药店要强化管理,不仅要在线上严格审核这些单位开具的处方是否合理、药品或服务价格是否准

确、是否符合报销范围等,而且要动态对这些机构进行线下监督,防止其弄虚作假;对参保人要强化医保卡的使用痕迹管理,防止有人恶意非法套利;对医保经办人员要强化行为管理,严防有人以权谋私、公权私用。

其中,强化制度的无缝对接至关重要。比如,完善医保经办机构对医保报销材料的审查,通过打“补丁”,不断织密报销程序,堵住漏洞;全面分析不同医疗系统不联通、信息共享机制不健全、监管体制不完善的原因,打通相关制度壁垒和信息壁垒;医保行政管理部门和司法部门应建立联动执法机制,严厉打击职业骗保人和医保骗保行为。

此外,利用多种渠道,加强医保基金安全宣传。比如,通过案例宣讲,在医保报销时进行提示等方式,向参保人宣讲医保基金安全的重要性以及每个人的利益关联,防范有些人贪图小利而间接参与骗保,形成医保基金安全人人有责的社会氛围。

盯住医保骗保典型案例揭示的问题,强化制度的无缝对接,以更加有力、科学的监管,斩断伸向百姓“保命钱”的黑手,是相关部门的职责,也是百姓的期待。

G图说



设槛儿?

据媒体报道,近两天,云南某高校出台“最严体育校规”的新闻引发关注。该校要求,本科所有年级均开设体育必修课,每学期体育课考试内容分成“运动技能+体质测试+平时成绩”三部分,总分不及格的学生将拿不到毕业证。

这一规定看似不近人情,实则用心良苦。教育部2014年印发的《高等学校体育工作基本标准》明确,毕业时若学生体测成绩达不到50分,按结业处理。但较长时间以来,由于各种原因,这一规定在很多学校并未执行到位,加之“宅文化”、不健康生活方式等因素的影响,时下不少大学生身体素质堪忧。如今,不少大学体育场的墙上仍刷着“为祖国健康工作五十年”的标语,有网友表示“工作一段时间后,会发现前辈诚不欺我,身体才是革命的本钱!”期待在学校的“硬核”举措和硬件方面的支持下,更多学子能真正“动”起来,真正实现德智体美劳全面发展。

赵春青/图 超超/文

“共苦”之后有“同甘”,和谐劳动关系的样本

陈广江

据11月15日《北京青年报》报道,近日,广东中山一家橡胶公司贴出通告称,感谢员工在疫情期间对公司的不离不弃和出力帮忙公司共渡难关,这两年生意有所好转,公司决定从2021年10月份起调升28%的工资,不论职位、不论工龄。该公司负责人表示,“当时公司困难,大家这么帮我,我现在给他们涨薪也是应该的。”

投之以桃,报之以李。员工与公司同患难、共甘甜,这是和谐劳动关系应有的样子。事实证明,只要企业与员工相互珍惜、相互善待,就没有逾越不了的寒冬。对企业主来说,“全体员工涨薪28%”不只是一段佳话,也是一种管理智慧。

新冠肺炎疫情给不少企业带来了严峻考

验,甚至威胁着企业的生存。在疫情比较严重时,有的企业在取得多数员工理解和同意的情况下,适当降低了工资、福利待遇等运营成本,但也有少数企业拿疫情当幌子,长期任性降薪,“共苦”之后没有“同甘”,甚至借疫情“花式裁员”。

在利益面前,无论同患难还是共甘甜都不容易,只有企业和员工的心在一起,才能真正同舟共济、共克时艰。就像新闻中报道的这家只有十几名员工的小企业,关键时刻员工有钱出钱、有力出力,连做饭的阿姨都拿出数万元存款且不要利息,这足以说明老板平时把员工当成了家人,企业内部形成了强大的凝聚力。

生意无论大小,商道是相通的。去年2月,某知名餐饮企业董事长因“怒撕”员工降薪联名信而走红网络。“哪怕是卖房子、卖车子,也要确保你们有饭吃,有班上!”这句话引发网友点赞。实际上,这些企业都在用实际

行动传递着一个商业常识:员工是企业最大的资本,善待员工才能行稳致远。

企业与员工之间最理想的关系,应该是息息相关的利益共同体和命运共同体。对企业管理者来说,一个基本的能力就是以最大限度地激发员工的主人翁意识,使其对企业有强烈的认同感、归属感和幸福感。而激发员工主人翁意识最直接、有效的方式之一,就是公平合理的利益分配。

因为给全体员工大幅涨薪,上述公司的负责人被网友赞为“中国好老板”。可贵的是,这位老板很清醒,坦言涨薪是“应该的”。同患难与共甘甜互为表里,缺一不可。意识到涨薪的“应该”,是老板的智慧,也蕴含着企业长久发展之道。

大道至简,知易行难。愿更多企业能够传出类似的佳话,愿更多和谐的劳动关系推动企业的发展,助力社会经济的发展。

成为一件“轻描淡写”的事。

疫情背景下,做好防控是重中之重,基层疾控、社区工作者承担了许多繁杂的工作,他们的辛苦和贡献有目共睹,有时工作做得没那么精细也可以理解。问题的关键在于,当前我国无论是疫情防控体系、经验还是人力、物力资源都与疫情暴发初期不可同日而语。如此背景下,再以防疫之名搞“一刀切”、粗暴行事,显然让人无法接受。某种程度上,这也是懒政的一种表现。

角度已有个别宠物在主人确诊后核酸检测结果呈阳性,但相关疾控专家表示,尚没有明确证据表明病毒可以在人和动物间循环传播。目前,我国还没有对新冠疫情之下家养小动物的处置做出相应规定。有动物保护协会已在积极呼吁建立全国性的宠物隔离制度,妥善对待留守“毛孩子”。

规定来得不会那么快,但问题已摆在眼前。其实,只要各地相关部门能多一些因地制宜和换位思考,相关工作人员能多一些耐心、多一些将心比心,疫情防控和善待生命就不会是一道单选题。

现场·我在我思

张伟杰

疫情之下,不戴口罩的后果可能很严重。一条刷屏的新闻是最好的注解——在河南省周口市近期召开的一场新闻发布会上,当地疾控中心主任介绍,该市扶沟县本轮疫情首个病例是在新密没有戴口罩与江西感染者交叉20秒被传染的。

因未戴口罩而感染新冠病毒,20秒并不是最快的。去年2月,就有报道显示,一人因与确诊病例在同一摊位有过约15秒的近距离驻留而被感染。

自新冠肺炎疫情暴发以来,戴口罩成为最基本的防疫要求和措施之一。但当疫情渐趋平稳后,一些人似乎就有所放松了,对戴口罩、勤洗手等要求也不那么认真地执行了。不论是封闭空间的电梯、走廊,还是开放空间的户外、广场等人员密集场所,常常能看到不戴口罩的人——戴口罩的快递小哥穿梭在居民楼之间、戴口罩的老人一起打牌、在电梯里吃东西的孩子……还有一些人,要么把口罩拉到下巴的位置,要么只是放在兜里,需要戴的时候才拿出来比画一下。

“不戴口罩情况突出”,这是媒体报道北京某区未落实疫情防控责任企业相关情况的关键词。该报道显示,该区在11月初的检查中发现,有20家企业存在工作人员未佩戴口罩或者佩戴口罩不规范的情况,包括便民菜站、服装店、茶店、烤鸭店、超市、水产品市场等场所。

与不戴口罩或不规范佩戴口罩有关的新闻不时见诸媒体。近期,辽宁大连因疫情对多个小区封控管理,一名未佩戴口罩男子与民警发生冲突,后被制服;贵州遵义一名未戴口罩的男子在进入某加油站时,辱骂甚至殴打提醒其佩戴口罩的工作人员……

事实上,在通过呼吸道传播的传染病暴发期间,戴口罩的重要作用早已被历史证明。1918年,大流感席卷全球,造成5000万至1亿人死亡。这个数字比一战和二战死亡人数的总和还多。口罩在此期间成了全民用品,各国民众都被强制要求戴口罩。在保留至今的一些历史照片里,我们还能看到当时的运动员戴着口罩打棒球,理发师戴着口罩为顾客理发,工作人员戴着口罩给儿童发放食物,还有电车司机拒绝一位没戴口罩的乘客上车……

面对新冠肺炎这种新发传染病,做好个人防护更重要,尤其在近期又一轮疫情来袭、波及全国21个省份的当下。正如专家所说,疫情防控需要最大限度的公众配合,这包括继续坚持戴口罩、勤洗手、保持社交距离等卫生习惯。

新冠肺炎疫情暴发至今,应该说,每一个人都已知晓该如何做好个人防护,但随着时间的推移,疫情的变化,一些人就会有所懈怠和麻痹。正因此,有必要再次强调,做好个人防护是全民战役的第一道防线,也是非常有效的防线——保持社交距离、践行“七步洗手法”、勤通风、少聚集;出现发热、咳嗽等症状及时约束自己的活动范围并尽早就医;遵守各地场所的防疫要求,认真扫码、消毒、测体温等,这些措施和要求依然要得到严格的执行和落实。那些从事疫情防控或与公众日常生活密切相关的工作的人,更应该遵守工作规程,保证全民防线“不破防”。

上周末,我偶然听到两位老人的对话——“有个老大大上公交车竟然不戴口罩,我们都提醒她说‘你不戴口罩就下车吧’,她才戴上。”“说得好!不戴口罩就是不能上车。”

疫情尚未结束,只有每个人都做好自己该做的、能做的,我们才更有希望和可能一起战胜共同的敌人。

网红咖啡里有禁药 敲响食品安全警钟

戴先任

近期,不少网友推荐“星空减肥咖啡”并称“疗效显著”,但也有些网友表示喝了会出现副作用,如口渴、恶心反胃、心慌等。浙江慈溪一名女子喝后还出现了心跳加快血压飙升的状况,直接进了医院。日前,江苏省禁毒委员会办公室发布提醒:这款咖啡含有违禁药西布曲明成分,切不可盲目跟风使用。(见11月15日《现代快报》)

声称具有减肥功效的网红咖啡,竟然添加了国家明令禁止使用的成分,这出乎很多消费者意料。据了解,西布曲明是一种中枢神经抑制剂,具有兴奋、抑食等作用。这种药品必须严格遵医嘱服用并控制剂量,一旦滥用会导致失眠、便秘、血压升高、呼吸困难、肠胃炎等症状。

事实上,被曝光的此类网红食品不是个别。此前就有媒体报道,某不法团伙在所谓的“瘦身咖啡”中添加同种禁药,还冒用正规企业的名义进行生产销售,涉案金额达5000余万元。同时,一些减肥茶、代餐粉等网红产品,也曾被检出禁药成分。

一段时间以来,一些网络群组、社交平台等,成为很多不法商品销售的主战场,除了上述含有违禁药物的网红食品,还有含有有毒有害物质的化妆品、具有杀伤力的玩具武器等等。相比较为公开、透明的电商平台,网络群组和社交平台内的宣传和销售行为相对封闭,这给监管带来一定难度,也给非法商品交易提供了便利。

类似情况屡禁不绝,暴露出网络社交平台的管理之失、相关部门的监管乏力,以及一些消费者的盲目追捧。这再次敲响了食品安全警钟——在网络电商日益繁荣的当下,对网上销售的食品更应多一些有效监管。有关部门要加强对平台的监管,加大对不法商家、商品的排查力度与惩治力度,对涉嫌犯罪的要依法移送相关部门处理;平台应自觉履行管理责任,升级、更新技术手段,对非法的网络商品交易行为早发现、零容忍。而广大消费者也要擦亮双眼,理性、审慎消费网红产品,不要为假劣商品甚至有损身心健康埋单。

食品安全无小事,网络平台不能为危害食品安全的行为提供土壤。净化网络空间,严守食品安全底线,让相关人员为自己的违法犯罪行为付出代价,这场持久战不能有丝毫松懈。

戴口罩,咱得认真点儿

罗筱晓

主人被集中隔离了,家里的宠物怎么办?据报道,近日四川成都一市民因确诊新冠肺炎接受隔离治疗,家中的宠物猫被独自关在卫生间里好几天。根据猫主人的意愿,4名工作人员前往其家中进行环境取样、消杀和宠物猫检测及喂养工作。目前,该宠物猫核酸检测结果为阴性。

在近期全国多地出现疫情的背景下,这是一则暖心的新闻,也是一则有启发意义的新闻。

当有疫情发生时,确诊患者和密切接触者都会接受集中隔离,有时候为了尽快遏制病毒传播,确保万无一失,集中隔离的范围

会扩大到相关小区及周边区域。如此,必然会有“毛孩子”被独自留在家中的情况发生。

有数据显示,从2010年到2020年,我国宠物数量从0.59亿只增加到近两亿只。与此同时,养宠物的家庭比例持续攀升。人类与新冠病毒的斗争还在继续,这意味着留守宠物问题不是一时的、少数的个案,而越来越成为整个疫情防控工作中必须面对的一个环节。

在这方面,好的做法不少。今年初,上海市黄浦区昭通路区域居民被转运至酒店集中隔离,宠物被允许一同前往;同一时期,发生疫情的北京大兴区规定每家可留一个人居家隔离照料宠物;在广东省广州市,当地工作人员会根据被集中隔离的居民的需求,上门喂养留守宠物……

这样的样本不止发生在城市。今年1

月,河北石家庄疫情发生时,藁城区有3个村子的村民全部异地隔离。在此期间,18名工作人员当起临时饲养员,为3万多只牛、羊、猪、鸡、狐狸,以及难以计数的猫和狗提供食物和水。

当然,并非所有动物都能如此被善待。就在几天前,江西上饶一只留守柯基犬被工作人员粗暴地做了“无害化处理”,且是在主人和宠物都未被检测出核酸阳性的情况下。虽然当地已对涉事人员进行了处理,但那段“野蛮”视频无疑让人极度不适。

从法律上讲,宠物是主人的私人财产,未经主人同意,任何人都不应随意处置;从情义上讲,长时间的相处和陪伴,让大多数主人已将宠物视为家庭的一员;从伦理上讲,每一只动物都是一条生命,“杀生”不该