

深圳市总出台工联会综合改革方案并分类进行指导、管理和建设,打通服务职工的“最后一公里”——

牵住工联会综合改革这个“牛鼻子”

本报记者 刘友婷
本报通讯员 沈亚红 鄢云

近日,广东省深圳市总工会召开该市先行示范工联会创建暨工匠体系建设现场经验交流会,会议梳理总结了宝安区、南山区等地工会在先行示范工联会创建、工匠体系构建等方面的工作成效,并在该市推广相关典型经验。

目前,深圳市共有基层工会约2.6万家,覆盖近10万家单位。如何推进工会改革进入“深水区”?深圳市总抓住工会联合会综合改革这个“牛鼻子”,于今年出台《工会联合会综合改革工作方案》,根据工联会的类型、职工人数等情况,将目前全市941家工联会分为一级至五级5个等级,社区、园区、楼宇等10种类型,市总工会、区总工会、街道总工会或市各产业工会等3个层次,对不同等级的工联会进行指导、管理和建设,精准推进组织、工作、服务“三覆盖”,打通工会维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的“最后一公里”。

充分赋权社区工联会

深圳市南山区各街道有的高新企业

云集,有些小微企业众多,还有的高新产业发展迅猛,特点各有不同,工会工作怎么开展?对此,南山区总工会针对具体的活动策划等工作内容,提出“让社区自己说了算,充分赋权”的工作理念,按照“8+2+N”模式推进社区工联会实体化、专业化、规范化建设。

“8”即8个街道均参与创建活动;“2”即每个街道选择两个企业规模较大和职工数量较多的社区工联会作为首批精品社区工联会创建单位;“N”即每个参与创建的社区工联会根据辖区企业和职工的不同需求,开展“N”项精准服务,把工会多项特色活动融入工联会整体建设之中,增强基层工会的活力。

南山区总工会相关负责人介绍,该项工作搭建了“区总工会督导、街道总工会统筹、社区工联会主席牵头、职业化工会工作者攻坚、兼职工会专干配合”的五级人员架构,开展大量联系、支持和服务企业及职工的工作,把业务指导和资金投入向一线倾斜,以职工不同需求为重点,打造了包括快递员“风火轮行动计划”“园议十分钟”等服务品牌,评选和树立10个创建工作优秀单位,形成见实效、可复制、能推广的工作经验。

“面对面”倾听工人心声

位于宝安区的立新湖园区工联会,是一个工厂较多、工人密集的典型工业区,有职工3.43万人,企业数972家,劳动关系相对比较复杂。面对这种情况,立新湖园区工联会注重对工人群体进行调研、分类,然后有针对性地开展服务。

“调研的重要方法就是和工人‘面对面’访谈,倾听、了解工人工作、生活等方面的诉求。我们每访谈一名职工需要2~3次、5~6个小时。”立新湖园区工联会副主席陈晓东说道。

园区工联会选择职工的生活中心建设职工之家,根据职工的“生物钟”设置工作时间,保证“职工上班,工会开门;职工下班,工会有人”。

“调研是十月怀胎,解决问题是一朝分娩。”在陈晓东看来,工会正是通过日常平实的工作,慢慢积累并逐渐理解工人的处境和心态,收获他们的信任,找到了团结工人的法宝。

在开展服务时,园区工联会重视给工人解决实际困难。在日常服务中,职业化工会工作者寓教于乐地穿插工会、法律知识,并通过对工人的观察、培训,

使其成为工会活动的组织者和宣传员。

构建五级工会体系

宝安区是深圳的产业、务工大区,现有职工350万人,其中产业工人270万人。在这样一个职工群体庞大的辖区内,工会组织如何更好地发挥作用?宝安区通过建立五级工会体系提升服务效能。

据统计,宝安区总工会现辖10个街道工会,全区已构建完善区、街道、社区、园区、企业五级工会体系,有社区工联会124家,园区工联会15家,楼宇工联会3家。

为加强组织网络建设,宝安区总提出,小微企业可以直接申请加入工会或组建工会小组,新就业形态劳动者可以直接向工联会申请入会并享受服务。目前,12个工联会全部成立“暖蜂驿站”,解决了职工找不到工会组织的难题。

此外,宝安区总还逐渐扩大工联会的工作覆盖面和服务面,将12个工联会服务向周边社区、园区延伸。例如,福海街道以3个先行示范一级工联会为主阵地,实现对全街道7个社区、所有工业园区的覆盖。

贵州省人大常委会副主任、省总工会主席桑维亮指出 切实把六中全会精神贯彻到工会工作中

本报讯 (记者李丰)11月16日,贵州省总工会十四届七次主席会议(扩大)在贵阳召开。贵州省人大常委会副主任、省总工会主席桑维亮主持会议并讲话,指出要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,切实把工作重心聚焦

到工会主业主责上来,不断推动新时代贵州工会工作高质量发展,团结动员广大职工奋发有为地担当新使命、奋进新征程。

桑维亮指出,党的十九届六中全会是在建党百年的重大时刻、“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点上召开的一次十分重要的会议。全省各级工

会组织要提高政治站位、统一思想认识,迅速掀起学习宣传贯彻六中全会精神热潮,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

桑维亮指出,全省各级工会要厘清工作思路,聚焦主业主责,坚持党对工会工作的全面领导、聚焦工会组织引领职工听党话、跟党走政治责任主动担当作

“浦东杯”BIM全国菁英邀请赛助推城市建设数字化转型 一项竞赛催生一个市级标准化试点项目

用成果赛;15家建筑设计团队参加“浦开世纪杯”BIM正向设计全国邀请赛;企业技能人才及120多所高校的500多支队伍参加“张江国信安杯”BIM建模大赛。

据介绍,该竞赛突出4个“引领”:汇聚全国优秀项目和方案,水平高,引领全国同类赛事;以浦开集团一个真实项

目作为比赛题目,首推BIM正向设计真题比赛,引领竞赛内容创新;通过市区联动一赛两证双奖励,引领青年担当作为;以赛促学、以赛促研,引领试点标准实施。

记者了解到,大赛组委会总结参赛项目经验,编印出版了大赛获奖作品精解,展示了BIM技术、大数据、人工智能

等高新技术的创新应用,供参赛选手学习和参考。通过竞赛过程中的交流、研讨、论证,制定了两项BIM技术应用水平评估实施要点,这两项实施要点已应用于相关试点工作。此外,通过对参赛项目的研究分析,提出制定“建设工程数字化BIM(建筑信息模型)技术团体标准”。

贵阳市基层社会治理工作有实招见实效

阅读提示

为破解超大型社区治理难题,构建起“一委一办一平台”架构,增强党工委统筹协调力与基层治理效能;为更好地推动项目发展,建立起执行有力的“党员管家”队伍,让产业项目入驻与党建工作覆盖实现同频、同步……

基层强则国家强,基层安则天下安,贵阳市在党建引领基层社会治理上出实招、见实效,切实提升群众的安全感、获得感和幸福感。

党建引领 大社区有大作为

在贵阳市云岩区东部有这样一片区域,沿河而建,面积近8平方公里的土地上聚集着近10万常住人口,这里既有大型农民回迁安置小区——渔安新城,同时也有未来方舟这样的超大型新兴社区。社会结构多样化、产业多元化、农民市民化等问题,为基层社会治理带来了非常大的难度。

为破解超大型社区治理难题,渔安街道坚持党建引领,优化机构设置,构建起“一委一办一平台”架构,综合设置“五办四中心一站”,赋予街

道综合执法指挥调度管理权、人事考核权、重大事项建议权等6项权力,增强了党工委统筹能力与基层治理效能,真正实现了“街道吹哨、部门报到”,推动街道聚焦主责主业,集中精力抓党建、抓治理、抓服务,使过去“看得见管不着”的问题变成了“看得见管得着”。

权力的赋予带来了效力的改变,综合执法管理指挥调度权让街道实现了一支队伍管执法”。过去,在校园周边环境综合整治行动中,涉及非法出版物、食品安全、占道经营等问题,以前要提前协调多部门联动,现在只要街道召集一声,立刻就能组织执法队伍开展行动,发现问题、现场处置。这样的调度,为街道成功解决了300个过去想解决而无力解决的问题。

但是,在城市基层治理中,光靠街道“单兵作战”还远远不够。

渔安新城是贵州省内首个大型农民回迁安置示范项目。村民集中安置后,虽然住进了“高楼”,但思想还停留在“平房”,阳台养鸡养鸭、楼顶填土栽葱、绿化带种菜、停车场倒垃圾等问题屡见不鲜,带来回迁安置的“副作用”。加之物业管理缺失,整个渔安新城形成了“村民不交物业费—物业管理难以以为继—电梯停电、外墙漏水、环境恶劣等居住问题频发—村民不满意—不交物业费”的恶性循环。

针对这个情况,街道成立工作专班,引入和家集团,共同盘活辖区商业资产,建立利益联结,增加小区“造血”能力,推进社区围合、环境清洁、停车位规范等保

障工作,产生了让群众看得见、摸得着的变化。社区以党支部为牵引,成立了“社区共治会”,主要由社区党组织、小区物业、工商个体户、热心人士等与群众联系最密切的单位组成。通过组织引领,发动党员率先垂范作用,开展丰富多彩的文艺活动,村民意识得到了转变,对社区的认同感和归属感增强了。去年,仅收到物业费5万元,今年仅上半年,已收到50万元。

党员管家 跨区域通办 党建促发展有实招

在贵阳市高新区沙文园区,时代沃顿科技有限公司三期建设项目正如火如荼,形象进度达55%、部分设备已安装就位。作为国内最大的复合反渗透膜专业化生产企业,今年上半年,时代沃顿实现产值超4亿元。三期项目建设,是企业发展的重要环节,能够顺利推进,离不开贵阳高新区项目党员管家的助力。

时代沃顿得到的帮助并不是个例,贵阳高新区为更好地推动项目发展,通过“县级领导项目包保”“行业管理部门结对共建”“园区管理单位保姆服务”三重机制,让党工委领导班子、行业管理部门“一把手”书记、园区管理办公室组织委员强化对项目的“三重服务”,建立起执行有力的“党员管家”队伍,让产业项目入驻与党建工作覆盖实现同频、同步。“每周党员都会带头走访企业,现场及时处理发现的问题,解决不了的也会详细记录,积极协调有关部门进行解

《新就业形态劳动者入会知识50问》走俏

本报讯 (通讯员陈培城)日前,中国工人出版社出版的《新就业形态劳动者入会知识50问》一书,在各地工会举办的“新就业形态劳动者入会集中行动”“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月等活动上走俏,被作为入会知识普及手册赠送给新就业形态劳动者及新成立的平台企业工会。

该书是在全国总工会基层工作部的指导下,由全国工会知识服务平台“学习强会”组织工会领域专家及工会工作者编写,以依托互联网平台就业的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者全面了解工会、真心向往工会、主动走进工会为内容设置导向,以

50问的形式生动地回答了什么是工会、工会能为新就业形态劳动者做些什么、新就业形态劳动者怎样加入工会等3个方面的内容。全书深入浅出,图文并茂,对与新就业形态劳动者权益密切相关的人入会知识、工会能够为新就业形态劳动者提供的服务以及工会的职能等都有一个全面的呈现。书上还附有音频内容,浓缩了新就业形态劳动者入会知识要点,扫描书内二维码即可收听。

该书的特色之一在于书中的50个问题是通过新就业形态劳动者入会问题征集活动收集而来,所有设问贴近新就业形态劳动者关于入会的真实需求,反映了他们的人入会心声。



9名孩子的“护江使者”

11月17日,广西桂林市恭城瑶族自治县恭城镇古城村第一书记黄凤明正护送孩子们乘船过江。古城村岭尾屯的9名孩子需乘船横跨茶江才能前往古城小学上学。2019年3月,恭城县直机关工委派黄凤明到古城村任第一书记后,他主动担当“护江使者”,护送孩子过河。

本报通讯员 刘教清

(王成强 肖雄) 广告