

济南市总工会以吸纳新就业形态劳动者入会为重点,最大限度地将他们组织起来、稳固下来——

# 建会强会“快进键”是这样按下的

## 新就业形态劳动者入会集中行动

本报记者 田国垒 本报通讯员 杜凯

“今年我生病住院了一段时间,工会主席去探望我,送来慰问金,我非常感动。”山东济南迅达客运出租有限公司驾驶员小李说。

今年6月,小李所在的这家拥有出租汽车159辆、网约车司机140余人的民营出租车公司成立工会。此后,公司工会出实招、办实事,让驾驶员们切实感受到“娘家人”的温暖。济南市常委、市总工会主席王京文告诉记者,今年以来,济南市总深入开展“建会强会”专项行动,以吸纳新就业形态劳动者入会为重点,因地制宜推动建会入会工作,切实增强基层工会组织凝聚力,真正实现了基层工会建起来、转起来、活起来。今年1月至9月,全市新组建工会866家,新发展会员89866人。

### 摸清底数确定建会重点

“通过与多部门沟通,我们掌握了全区25人以上单位数、职工人数名单,然后再经过‘地毯

式’摸排,查出未建会单位51家并将此作为今年建会任务的重点。”莱芜区总工会相关负责人说。建会入会,数据先行。为摸清底数,济南市总引入统计、人社、税务部门数据,由集中建会专班成员进行比对,区县总工会到一线对登记注册的单位进行摸排,分别建立已建会和未建会单位名录、台账。按照未建会名录,将新业态企业等作为优先建会单位,百人以上未建会企业等作为重点建会单位,25人以上未建会企业作为常态建会单位。真实可靠的数据,为推动建会提供精准依据。

数据摸实后,济南市各级工会坚持眼睛向下、资源下沉,突出“人往基层走、劲往基层使、钱往基层投、事在基层干”的工作格局。济南市总制定基层工会组织建设以奖代补办法,拿出1000万元专项资金,根据各县区新建会入会的数量等进行专项奖补。

### 用好“一函两书”,实行网上入会

“之前多次上门推动建会,但始终没有落

实,后来我们通过发送《工会组建意见函》,成功推动一家合资企业建会。”济阳区总工会相关负责人说。

为使建会入会工作有章可循、依规依法而行,济南市总与市人社局联合发文,建立和推行以《工会组建意见函》《工会组建法律监督检查意见书》《工会组建法律监督检查建议书》为主要内容的“一函两书”制度。长清区总工会发送《工会组建意见函》12份,有力推动了辖区企业的建会工作。

与此同时,济南市各级工会利用“齐鲁工惠”APP实行职工入会网上申请、系统平台分派处理、基层工会线上办理,为职工入会提供便捷网上服务。章丘区采用一条龙服务,将组建工会、齐鲁工惠网上注册认证、工会法人证办理、银行开立账户统筹起来,制定一套简易的流程图,让企业在办理的过程中一目了然、一次办成。

### 入会和服务并重

今年,济南市各级工会集中3个月左右时间开展建会入会专项行动,广大工会干部采取分片包干的方式,深入企业、工地推动应建

尽建。

为了解新就业形态劳动者入会难题,济南市总多方协调,在推进成立物流行业工会、家庭服务业工会等行业工会的基础上,指导组建饲料行业工会、市物业行业工会,最大限度地地将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

济南新旧动能转换起步区总工会通过行业横向联动、区域纵向组团的方式,联合现代服务业办公室建立起步区物流行业工会联合会,联合先行投资有限公司建立市民中心服务保障工会联合会。各级工会把开发园区、建筑项目、家庭服务业等作为吸纳农民工入会的重点,精准发力,推进农民工入会工作。

“基层工会组织是否有活力、职工群众是否满意”是检验评价建会入会工作的重要标准。济南市总坚持入会和服务并重,组织基层工会广泛开展服务活动,努力提升服务效能。济南市总在山东率先开展职工学历教育与能力提升计划“求学圆梦行动”,目前已筹集1000万元,助力3000多名一线职工提升技能素质。



## 六中全会精神宣讲进工地

11月15日,中铁十七局三公司安庆高铁新区项目党支部书记韩嵘,正在给党员解读十九届六中全会精神。

近日,中铁十七局三公司广大党员和职工通过多种渠道、多种方式深入学习宣传党的十九届六中全会精神,进一步提高思想政治水平,推动重点工程各项工作安全稳定持续开展。

本报记者 陈华 本报通讯员 李博 摄

## 电影《八百矿工上井冈》在湖南宁乡开机

本报讯 (记者方大丰 王鑫)11月12日,反映百年前湖南水口工人大罢工和武装起义的电影《八百矿工上井冈》在湖南省宁乡市开机。这部由湖南省总工会等单位联合摄制的电影计划于2022年年中在全国院线公映。

20世纪20年代,水口山矿工处于水深火热之中,共产党员宋乔生在毛泽东同志和党组织的领导下,发动声势浩大的大罢工并取得胜利,在斗争中建立工人武装队伍。该片希望通过对历史的故事化呈现,展现工人阶级对党忠诚的政治本色、开拓进取的创新底色和昂扬向上的奋斗成色。

## 青岛首批30家“职工智慧健康驿站”启用

本报讯 (记者杨明清 张婧 通讯员王子枫)日前,山东省青岛市总工会联合市卫健委,在青岛职工互助保障会员单位设立的首批30家“职工智慧健康驿站”投入运行。

青岛市总职工服务中心为每处驿站配备医疗检测设备,指导会员单位就近与社区医疗机构签约,由专业医护人员提供健康风险评估等服务。同时,该中心还与10家三级医院签约,组建医疗专家团队,提供健康宣讲、上门义诊、辅助就医等“上门送健康”服务,努力实现“驿站阵地建到门,寻常小病不出厂,疑难大病有保障”。

## 江苏货运平台头部企业建会取得新进展 “运满满”货运平台在南京建会

本报南京11月15日电 (记者黄洪涛 王伟)今天,江苏满运软件科技有限公司(“运满满”货运平台)工会在南京雨花台区企业总部成立。这是江苏货运平台头部企业工会建设取得的新进展。

目前,在“运满满”货运平台认证的司机用户超过1000万,认证货主用户超过500万,业务覆盖城市300多个。

“此次推动货运平台企业建会,为下一步

广泛吸纳货车司机入会奠定基础。”江苏满运软件科技有限公司工会主席王正洪表示,将广泛组织职工入会,推动企业工会建起来、转起来、活起来,真正成为值得信赖的职工之家。江苏省总工会副主席张柯表示,根据货车司机群体流动性大、对平台依赖度高等特点,江苏省总着力推进平台企业组建工会,依托平台企业工会直接发展与其联系密切的货车司机入会。“突出平台头部企业及加盟商单独建会,为

精准有效维权服务切实奠定基础。”他说。

今年4月,江苏省依托国企中储智运建立首家平台企业货运物流工会——红运物流工会;9月30日,江苏省两家龙头型货运平台企业惠龙易通、车联天下分别牵头成立工会联合会。“通过平台企业直接组建工会,是我们首选的建会方式。依靠平台对货车司机群体的黏性,建会后可有效提供精准维权服务。”张柯说。

曾在工棚和农民工同吃同睡的史海勇深感农民工兄弟的不易,他总是想方设法改善工地的工作生活条件——

# “我把他们当作家人”

## G 职工“娘家人”故事

本报记者 李国 本报通讯员 喻洋

“在外打工多年,感觉这个工地很有‘家味儿’,大家都说这是因为这里有个‘史主席’。”近日,在中建隧道重庆分公司九号线三标项目工地上,农民工谭雄说。

谭雄口中的“史主席”,是中建隧道重庆分公司九号线三标项目部工会主席史海勇。

### 在工地上建“家”

史海勇来自河北一个贫困的农村家庭。由于家庭贫困,他缴不起学费,同乡、亲戚们便用自己的辛苦钱资助史海勇上学。这让他从小就对农民工有一份特殊的感情。

一间移动板房、一张小小的钢架床,简陋的衣柜、洗脸架,这就是史海勇对农民工宿舍最深的印象。曾经在工棚里和农民工同吃同睡的史海勇,深深体会到农民工工作的艰辛、生活条件的艰苦。当上工会主席后,他决心尽力帮农民工改善生活条件。

## 阅读提示

为农民工申请生活补贴,送免费盒饭到工地,为农民工争取奖金……中建隧道重庆分公司九号线三标项目部工会主席史海勇从工作条件、福利待遇等方面办实事,提升项目工地上农民工的幸福感。

“工地是农民工的第二个家,大家同住在这里,我把他们当作家人。我希望为他们营造一个温馨的‘家’。”史海勇说。

史海勇积极争取项目部支持,在工地上建设“农民工之家”。在他的协调下,项目部统一为农民工发放服装被褥,添加了冰柜、洗衣机、电视机、洗浴设备等,农民工可以“拎洗漱包入住”。他还为生活困难的农民工申请生活补贴。

“在我们项目部,现在再也看不到农民工扛着大包小包的行李来打工了。”看着农民工的生活条件一天天好起来,史海勇十分欣慰。

### 帮农民工涨工资

日前,工地上,农民工罗泽洋正在嘱咐儿子罗亮“赶紧把钱给妈妈寄回去”。罗泽洋告

诉记者,上个月,他们父子俩各得到1万元的劳动报酬。

据史海勇介绍,项目部的两个标段有农民工共计838人,在工会的监督下,项目部从未拖欠过农民工工资。史海勇还尽力帮农民工涨工资。在他的建议下,项目部制定了提前完成施工节点的奖励制度,目前累计已向农民工发放100万元奖金。近几年,项目部农民工的工资增长了30%。

除了为农民工争取实实在在的工资收入,史海勇还带领工会工作人员开展为农民工送盒饭活动,让农民工可以免费就餐。

不仅如此,工会还协调项目部每年拿出10万元开展为农民工夏送清凉、冬送温暖的活动。“有史主席为我们‘撑腰’,我们在这个工地上干活儿特别安心,也充满干劲。”谭雄

开心地說。

### 带农民工学技能

从技术员、技术主管、项目总工,再到如今的工会主席,史海勇曾参建10余个重点工程,他深知强素质提本领对项目职工的重要性。为此,他带领项目部工会组织开展了“师徒同携手、授艺助成长”师徒结对传艺活动。

项目部以青年职工为主,施工管理经验普遍不足,技术能力亟待提升。为此,史海勇积极在项目部推行“以教促学”培养模式,助推青年技术人员快速成长。工会为每名青年技术人员制订了阶段性学习计划,内容涵盖熟悉施工图纸、测量放线、编写工程资料、工程结构简算、CAD工程软件应用等内容。每周召开一次学习会,由青年技术人员轮流担任讲师,通过PPT授课形式,分享各自在日常工程技术管理和应用中的心得体会,再由专业人员现场进行点评与指导。

“农民工只有在技能上取得进步,才能干出质量过硬的工程。工程干好了,活多了,农民工的经济条件才能改善。”史海勇说。

## 蒙藏陕工会开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动

### 内蒙古

本报讯 (记者李玉波)日前,内蒙古自治区总工会启动“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月。启动仪式上,自治区总工会慰问组为网约车司机、货车司机代表送上口罩、消毒喷雾、消毒湿巾、额温计等防疫物品。

据悉,服务月面向新就业形态劳动者,聚焦快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等4类群体开展服务。其间,全区各级工会重点开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等“六送”活动。自治区各盟市工会、产业工会也将陆续开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”。

### 西藏

本报讯 (特约记者张中源)日前,西藏自治区总工会启动“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等80名新就业形态劳动者代表参加启动仪式。自治区总工会向他们发放了保温杯、消毒液、口罩、手套等慰问品。

西藏各级工会依托工会户外劳动者站点服务平台,广泛开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等服务职工活动。同时,深入了解新就业形态劳动者的思想状况、工作和生活情况,持续开展建会入会宣传,有针对性地做好服务工作,推进新就业形态劳动者入会。

### 陕西

本报讯 (记者毛浓曦)近日,陕西省总工会启动“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月,向以快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机为重点的新就业形态劳动者送关爱。

活动期间,该省各级工会开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等“六送”活动。其中,为1万名八大群体会员赠送100万元互助保障;在陕西省总官网“工会大学堂”和“陕西工会”APP技能培训栏目展播“三秦工匠”技能提升系列示范课程;赠送全国电子职工书屋阅读卡,将新就业形态劳动者纳入职工家庭亲子读书志愿服务活动范围,组织新就业形态劳动者观看党史学习教育精品剧目。

## 吉林省发布高温和低温津贴标准

津贴每月200元,各连续发放3个月

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)日前,为了维护高温和低温条件下劳动者的合法权益,吉林省人社厅会同省财政厅、省总工会等部门联合印发《关于发布全省高温和低温津贴标准的通知》,明确津贴标准为200元/月,高温津贴发放时间为每年的6月、7月、8月,低温津贴发放时间为每年的1月、2月、12月。

按照《通知》内容,吉林省内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织,安排与之存在劳动关系劳动者从事高温户外作业,以及不能采取有效措施将劳动者所在室内工作场所温度降低到33摄氏度以下,且连续作业4小时以上(含4小时)的,应当向劳动者发放高温津贴,安排与之存在劳动关系的劳动者从事低温户外作业,且连续作业4小时以上(含4小时)的,应当向劳动者发放低温津贴。国家机关、事业组织、社会团体中与劳动者建立劳动合同关系的,适用上述高温和低温津贴规定,资金由原渠道解决。

用人单位原则上按月发放劳动者高温、低温津贴。从事高温、低温作业的劳动者因事假、旷工等原因未能正常出勤的,可按其当月实际出勤从事高温、低温作业的天数折算津贴。当月临时安排劳动者从事高温、低温作业的,应当按其当月从事高温、低温作业的天数折算发放津贴,安排非全日制劳动者从事高温、低温作业的,也按从事高温、低温的天数折算津贴。如需按天数折算,每人每天9.2元。

《通知》自2021年12月1日起执行,同时还明确,最低工资标准不包括高温、低温津贴,津贴计入工资总额,在企业成本中列支,原来已有高温和低温津贴标准的,低于此次发布标准的按新标准进行发放,高于此次发布标准的按原标准进行发放。

### 职工“点菜”、工会“下单”、党政“出餐”

## 郑州高铁基础设施段为职工办实事

本报讯 (通讯员陈卫国)“有了电动三轮车,干活轻松了,也更安全了,这件实事办得好啊!”近日,在河南郑州高铁基础设施段电子检测维修队器材管理工区,职工小李骑着一辆崭新的电动三轮车运送检修器材,往返一趟只用20多分钟。而在以往,运送一趟需要一个半小时,费时费力。

这样的变化发生在郑州高铁基础设施段党政工开展“我为群众办实事”活动后。活动中,有职工向段工会提出添置工具车以减轻劳动强度,提高工作效率。该段工会现场调研后立即将这项建议列为“办实事”重点项目之一,拟订相关方案,提请相关部门解决。不到1周,崭新的电动三轮车就被送到器材管理工区。

据悉,该段党政工在“我为群众办实事”活动中各司其职、密切配合,无缝对接,实现职工“点菜”、工会“下单”、党政“出餐”。目前已解决吃、用、住、行等方面的11项职工“急难愁盼”问题。

南阳东高铁综合维修车间有160多名职工,每月初职工排队给饭卡充值都要耗费不少时间。该段工会了解到这一情况后,立即购置94台“刷脸”机,职工通过手机软件即可完成开卡、充值、挂失、补卡等一系列操作。就餐时只需对视机器,一秒钟就能完成支付。

此外,该段工会想方设法解决郑州地区部分车间、维修队职工住宿难;积极协调客专公司投入3000余万元,对车间班组生产生活设施进行改造。一系列举措提升了职工的获得感、幸福感。