

# “双减”新政颁布后，一些机构存在延发工资、逼迫辞退、正式合同变“兼职”等乱象 教培行业员工如何依法维权？

本报记者 乔然

“双减”新政颁布后，以学科培训为主体的校外培训机构面临着转型。记者调查发现，一些教育机构存在延发员工工资、逼迫辞退、正式合同变为“兼职”合同等乱象。

## “主动”辞职

今年国庆假期前，在北京一家知名在线教育企业从事课程运营的徐倩被告知，自己被裁员了，一切将按正规流程，依据《劳动合同法》给予赔偿。

徐倩的遭遇已经算是“幸运”。在江苏省淮安市一家线下教育机构工作了5年的陈金云告诉记者，8月起，他所在公司开始“克扣”工资。按照合同，工资除了底薪，还有由学生数、课时数决定的绩效。“双减”前，陈金云负责40名学生的教学工作，一名初中生课时费110元，加上2000元左右的底薪，加上“一对一”课程提成，原本7

月份的工资能有八九千元，但是最终到手不到4000元。

“7月课时都上满了，学生也没走，为什么当月工资不经商量直接少发一半？”陈金云说，9月时，7月工资不仅没补齐，8月工资又少了两三千元。老板给出的解释是效益不好，如果接受不了就要签“自愿离职”声明，届时会把工资结完，且没有赔偿。

陈金云告诉记者，公司为了节省成本，会特意不给一些老师排课，一个月工资只有两三千，这会导致很多人主动提出离职。现在在这所培训机构的教培人员已从原来的60多人减少到不足20人。

## 艰难转型

之前在一家教培机构做课程运营的韩杨“幸运”地没有被裁掉，被调整到素质课程做转化销售。一个月后，韩杨的态度起了变化。原来，调换业务的韩杨做着与自己根本不擅长的工作，却面临着严格的KPI标准：今年

年底前素质课经营目标要在此前基础上提高30%。“行业遇冷，业绩持平都难以实现。”韩杨说。业绩不达标，他被部门领导谈话后，打算明年重新找一份工作。

陈金云说，对于留下的员工，老板还给大家想了一条“出路”：凡是在职老师白天必须坐班，整理题目、收集试卷、练课。不想坐班可以变为“兼职”。坐班备课之余，老师还会做起推销工作，给家长打电话寻求续报课程的可能。

## 依法维权

北京中银律师事务所杨保全律师表示，上述情况，存在侵犯员工合法权益的行为。针对“协商降薪”，他表示如劳动合同中已经对底薪、课时费有明确规定，因“双减”政策影响，学员和课时减少而导致绩效减少，不算违法。“但倘若直接降低底薪、课时费的标准，应与劳动者协商一致，未协商一致却擅自降薪、变更劳动合同内容，该行为是不合

法的。”

对于“劳动关系解除原因”，杨保全介绍，个别培训机构以降薪、强制要求加班为要挟，要求员工将离职原因说明为“自愿离职”，即因个人原因主动申请离职，倘若员工签署，则可能被认定为主动申请离职而无法获得应有的经济补偿。“因此，劳动者在与培训机构协商时，如遇上述情况应拒绝签署相关离职协议。”

杨保全强调，如对劳动者进行调岗，不仅要考虑调岗行为本身的目的和必要性，也要考虑劳动者能否胜任新岗位、调岗前后薪酬福利变化是否合理等。此外，调岗还需履行相关程序。

他建议，如果培训机构存在上述违法行为，员工应注意收集相关证据，例如保留聊天记录、谈话录音等，通过仲裁、法院起诉等形式，保护自己的合法权益。如果用人单位违法解除劳动合同，劳动者还有权主张获取经济赔偿金。

## 《技工教育“十四五”规划》发布

### 2025年累计培养培训高技能人才200万人以上

本报北京11月10日电（记者李丹青）人社部近日印发《技工教育“十四五”规划》（以下简称《规划》），明确到2025年，基本形成技工教育体系更加完善、布局更加合理、特色更加突出、技能人才培养规模和质量更加契合经济社会发展需要的良好局面。其中，在校规模保持在360万人以上，累计培养培训高技能人才200万人以上，面向企业职工和就业重点群体开展职业培训2000万人次以上。

据悉，截至2020年底，全国共有技工院校2423所，在校生395万人，每年面向社会开展各类职业技能培训超过400万人次，为培养大批适应经济社会发展需要的技能人才、促进就业创业和脱贫攻坚作出了重要贡献。

“技工教育要突出综合素质和通用能力培养。”人社部有关负责人表示，要以实习实训课为主要载体开展劳动教育，其中劳模精神、劳动精神、工匠精神专题教育不少于每学年16学时。鼓励院校与企业等社会团体合作，共建共享劳动教育实践基地。

值得关注的是，《规划》提出大力加强校企合作，明确支持企业等各方面力量举办技工教育，发挥龙头企业、大型企业重要办学主体作用，积极推动企业和优质技工院校多元主体组建技工教育集团，主动吸纳行业企业深度参与技工院校专业规划、课程设置、教材开发、教学实施，合作共建新专业、开发新课程、开展订单培养。鼓励引企驻校、引校进企、校企一体等方式，带动各类企业参与校企合作。

这位负责人表示，“十四五”时期的技工教育将突出高技能实训特色，重点围绕高精尖缺职业（工种），面向企业职工和高校毕业生等就业重点群体提供高端技能培训。加强新兴产业、智能制造、现代服务业等领域职业技能培训。

《规划》还围绕技工院校建设提出了一系列项目建设指标。例如，遴选30个左右技工教育思想政治理论课师资研修基地，遴选300个左右优质技工院校，500个左右优质专业，打造100个左右技工教育联盟（集团），新建、改（扩）建100个左右技工院校和职业培训机构等。

## 齐心协力 冰城不“冰”

（上接第1版）

### 协同作战

每年冬季，“大雪压青松，青松挺且直”都是冰城街头一景。11月8日以来，几乎所有松树的松针上都裹了一层糖浆般的冰层，在冰层的作用下，树枝不断发生折断。在哈尔滨大街小巷，有大量树木折断现象。人行道被堵塞，停放的车辆被砸坏、电线被刮断……

哈尔滨市园林部门迅速行动，清理折断的树枝。“我们全体职工迅速奔赴抢险一线，昼夜奋战，排查安全隐患。”哈尔滨市南岗区园林局局长龚建义介绍，“内勤工作人员24小时接听热线电话，外勤人员辗转于全区各条街路上报实时情况、指挥作业车辆，基层单位工作人员不停歇赶赴各险情点位迅速处置。24小时不间断作业，确保市民出行安全、顺畅。”

哈尔滨市有关部门统一部署、调度，多部门、多工种共同支援园林部门，清理倒伏树木。哈尔滨消防救援支队也迅速投入到了清理倒伏树木的工作中，他们利用专业的破拆斧、云梯等，将折断的树木清理干净。除了669名消防队员外，还有120名森警、210名武警战士和50名林场伐木工人参与倒伏树木的清理，在最短时间内恢复交通畅通。

### 主动作为

冻雨、暴雪天气出现后，哈尔滨市总工会发出倡议书，号召广大劳模、职工群众积极参与到机关企（事）业单位、街道社区、背街小巷、居民小区的铲雪除冰工作中，及时消除冰雪带来的潜在危害与隐患，为尽快恢复正常生产生活秩序、维护城市交通安全、保障城市功能顺畅运转奉献力量。

11月8日晚，在哈尔滨市道里区地工街与地正街交口处，道里交警大队五中队队长关云祥和民警赵超看到一棵大树倒伏后路落电缆，多条街路也因此造成拥堵。两位交警在马路托举电缆3个小时，确保所有堵塞车辆通行。在他们的带动下，几位公交车司机也加入托举行列。

由于冰雨造成的影响，电力维修人员无法用传统的脚蹬子爬电线杆，只能使用高空作业车进行作业。倒塌的大树与电线缠绕在一起，也增加了作业难度。据了解，国网黑龙江电力公司派出2.2万多人次进行抢险抢修。

哈尔滨市各小区物业也行动起来，清理冰雪。在一些因为疫情封闭的小区内，物业职工同时肩负着防疫、送物资、清冰雪等多项任务。据统计，全市物业行业已累计投入2万余人次，动用各类机械700余台，清雪面积达4000余万平方米。与此同时，哈尔滨市各级物业主管部门也开展了督导检查，对行动迟缓、清雪不力的物业企业给予全市通报批评。

11月8日，哈尔滨市政府发布了关于切实做好重大气象灾害（暴雪）防范应对工作的通告，要求全市各机关事业单位的公职人员，非紧急公务需要，一律居家办公。居家办公的各企事业单位也积极投身清冰雪工作。

（本报哈尔滨11月10日电）



## “林菌模式”助力增收致富

近年来，山东省聊城市莘县大王寨镇着力盘活闲置资源，宜种则种、宜养则养，不断实现资源最大化利用。通过林间空地种植蘑菇的“林菌模式”，带动了3000多人增收致富。（李廷军 摄）



# 张思德精神：为了人民 服务人民

## 春斗百年路 启航新征程 中国共产党人的精神谱系

李晓明 刘骁

“张思德同志是为人民利益而死的，他的死是比泰山还要重的。”

1944年9月8日，毛泽东在战士张思德的追悼会上作了一次影响深远的演讲。这篇题为《为人民服务》的演讲，是祭文，也是宣言。从此，一个普通战士的名字，与一个政党的根本宗旨紧紧联系在一起。

张思德的一生，是“彻底地为人民的利益工作”的一生。张思德为人民服务的精神贯穿历史，走进伟大的新时代，走到中国共产党人的精神谱系中。

张思德，是我党我军队伍中“普通”的一员。1915年，他出生在大巴山深处一个贫苦的佃农家庭。中国工农红军第四方面军于1933年创建川陕革命根据地，同年12月，张思德参加红军，不久加入共青团。1935年，他随红四方面军长征，三度经过人迹罕至的雪山、草地。随部队到达陕北后，张思德于1937年加入中国共产党。

在战场上，张思德冲锋陷阵，一往无前，

战友们敬佩地称他为“小老虎”。一次战斗中，他两次负伤。冲锋号音未落，他置自己伤情于不顾，跃出战壕，冲进敌阵，击毙机枪手，一人缴获两挺机关枪。

1942年春，他在杨家岭大礼堂工地参加劳动。上大梁时支架突然断裂，他身一人上顶住，挽救了梁下施工的工人和战友，自己却受了伤。

面对日本侵略军的疯狂“扫荡”、国民党顽固派的军事包围和经济封锁，张思德以敢于压倒一切困难、而不被任何困难所压倒的崇高精神带领战友进山烧炭。他白天挖窑伐树，晚上守在窑口查看火候，昼夜劳作，不知疲倦。

像张思德一样的中国共产党人不怕苦、不怕死，为了中华民族独立、中国人民解放，秉承着为人民服务精神，历经千难万险，建立了人民当家做主的新中国。

平日里，张思德处处先人后己，时时无私奉献，始终关心同志、爱护战友。

生活简朴的张思德有一只搪瓷碗，伴随他三过雪山草地，碗壁上坑坑洼洼，搪瓷几乎掉光了。部队发了新碗，他直接把新碗送给别人，自己依然用旧碗。

几十年来，张思德精神激励着一代又一代人奋进。官兵们说：“张思德让我们明白什

么是兵，什么是为人民服务。”

自2018年起，张思德生前所在部队、武警北京总队某部每年都会评选一次“张思德式好官兵”。

“站在张思德雕塑旁，踏着老班长的足印前进，我感觉我有用不完的力气。”某部干事韩野在被评为2021年“张思德式好官兵”时说道。

精神如炬，坚定远方。为了人民，中国共产党人正向着第二个百年奋斗目标勠力前行。张思德常用浓重的四川口音说：“事情总是人办的！”踏实肯干的奉献精神伴随他一生。只要对革命有益、对人民有利，他都争当先锋。

直到生命的最后一刻，张思德仍在无私奉献。

那是1944年9月5日，天下着雨，张思德和战友们照常进山赶挖新窑。突然，炭窑坍塌，张思德没有丝毫犹豫，把战友推出炭窑。他，把生的机会留给了战友，把死亡留给了自己。

“我们这个队伍完全是为着解放人民的，是彻底地为人民的利益工作的……”今天，一批批来到延安张思德广场上的年轻人，都会面对高达6米的张思德雕像，高声诵读。这是中国共产党人向中国人民作出的庄严而神圣的承诺。

（据新华社北京11月9日电）

## “工会干部真是咱娘家人”

（上接第1版）

庭审结束时，用人单位表示愿意接受调解。为了达成调解协议，工作组多次组织宝玉家属和用人单位进行调解，仍未能达成协议。9月1日，磴口县仲裁委出具裁决书，裁定用人单位支付职工宝玉医疗费损失赔偿、经济补偿金、医疗期工资待遇等各项费用6.4万余元。

裁决结果出来后，工作组与劳务公司负责人多次协商，对方最终同意在裁决6.4万余元的基础上，向职工支付7万元以解决纠纷，但要求必须通过法院出具调解书或者判决书。通常情况下，在仲裁书尚未生效的时期内，要改变赔偿金额只有及时起诉，才可能由法院另行出具法律文书。

9月13日，工作组到磴口县法院协调起诉事宜，法院决定特事特办，在两天内完成相关程序。9月14日，磴口县法院开庭审理宝玉与劳务公司的劳动争议一案，对宝玉家属和劳务公司的协议进行了审查以及确认，出具了民事调解书。宝玉家属及劳务公司签收了调解书，劳务公司现场支付了7万元现金。

（上接第1版）

而这些复杂的理论与工艺，就“装”在了曾经一度无法国产化的“笔尖钢”里。

在奚飞飞看来，“笔尖钢”研发的难点在于“配比”。钢材中微量元素比例的细微变化都会影响钢材质量。“笔尖钢”中各种元素的比例究竟如何？实验员只能从零起步，不断试验以寻找最佳的配比方案。

“成分配比固然难，冶炼工艺也同样关键。”孙勇伟告诉记者，正常高纯度钢不允许有夹杂物，但为了得到“笔尖钢”易切削的性能，必须在钢体内形成均匀的球状碳化物，这就对冶炼过程中氧含量及温度的控制提出了更高要求。

来自研究院和生产线上的不同观点，带来的不是冲突而是兼容。通过近两年的研发，青拓创造性地用锡替代了传统的铅和铋，使“笔尖钢”不仅获得了良好的性能，还拥有了环保的“新体质”。青拓还将“笔尖钢”的规

格从2.3毫米进一步缩小到了代表国际“笔尖钢”最高制造水平的1.6毫米，实现了“笔尖钢”全口径的国产替代。

与传统的钢厂不同，在青拓，像这样从研究院到生产线的“跨界”合作每天都在进行着。2016年青拓集团成立研究院，与复旦大学、北京科技大学等一批科研院校建立了产学研合作关系，专业从事不锈钢工艺改进、新产品开发及应用。

“考核标准不同、观察视角不同、职业经历不同，工程师和研究员‘合而不同’。”青拓集团工会主席钟盛江告诉记者，研究院成立后，如何让实验室里的研究员和生产线上的工人实现融合创新，成为了摆在工会面前的问题。

为此，青拓探索推行了研发、生产“双轨制”岗位评定晋升制度。对于生产一线员工按实习、见习、初级、中级、高级、技师、高级技师7个等级进行能级考核；对研发人员按技术员、助理工程师、工程师、主任工程师、首席工

程师5个级别进行认证。集团鼓励研究员与工程师基于生产实际开展联合攻关，创新成果不唯学历、不唯身份，全员按实际贡献大小分配创新所得。

据钟盛江介绍，在一年一度的青拓创新奖评选中，“笔尖钢”项目荣获特等奖，60万元奖金由研究院与实业股份按1:1比例进行分配，在生产线上的副操作手到实验室里的分析员，都能分享到创新带来的收益。

## 成才路子广了

全国劳模周小明是福建青拓镍业有限公司炼钢部副部长，连日来，他忙着研究浇铸工职业技能等级考试的考核规则，他希望帮助炼钢前的工人再开拓一条职业技能提升的路径。

周小明告诉记者，2018年青拓集团成立了专业技术职称评审委员会，制定了《青拓集团职称评审管理办法》，开展企业内部员工职

称评审工作。2019年，青拓成为福建首批职业技能等级自主认定的试点企业，包括浇铸工、粉矿烧结工、高炉炼铁工等在内的8个工种成为青拓申报自主等级认定的岗位。仅今年，青拓自主认定职业技能等级的职工人数就超过2000人。

“以前炼钢浇铸工要评技能等级，没有高中以上学历没法参评，现在企业不仅有职称评选也有技能等级认定，还放宽了对学历、年龄、论文的要求，让工人成才的路子变广了。”周小明告诉记者，随职称和技能等级而来的，是增长的工资和子女就学、购房优惠等一系列宁德当地的人才政策。他感叹：“工人也能成才，这让很多低学历的一线工人有了盼头。”

近日，看着在青拓技能等级认定考场前排队考试的年轻工人，在现场调研的福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇感叹：“‘产改’让‘夕阳产业’也能焕发出‘朝阳光彩’。”