

来宾建立新就业形态劳动者权益保障联动调处机制

法院、工会、人社高效联动速办速调争议纠纷

新就业形态劳动者入会集中行动

本报讯(记者庞慧敏 通讯员覃思梁 钟)11月2日,在广西壮族自治区高级人民法院、自治区总工会、自治区人社厅的联合指导下,来宾市中级人民法院、市总工会、市人社局成立的全区首家新就业形态劳动者权益保障联动调处“一中心、两工作室”挂牌运行。今年,来宾市中级人民法院、市总工会、市人社局等3部门成立新就业形态劳动者权益保障联动调处工作领导小组,由3部门的主要领导担任组长,并联合印发《关于建立

来宾市新就业形态劳动者权益保障联动调处机制的实施意见》。《意见》明确建立“一中心、两工作室”联动调处机制,即在市中级人民法院设立联动调处中心,在市总工会、市人社局分别设立联动调处工作室,高效联动调处新就业形态劳动者争议纠纷,构建和谐稳定的劳动关系。

据了解,联动调处工作领导小组办公室设在市总工会,由市总一名分管领导担任办公室主任,领导小组成员由市总劳动和权益

保障部,市中院立案庭、民三庭,市人社局劳动关系监察仲裁科、市劳动保障监察支队和市劳动人事争议仲裁院主要负责人担任。

“一中心、两工作室”在联动调处领导小组办公室领导下工作,市总工会、市人社局工作室按案速办速调,力争3个工作日内调解成功。对调解不成功的疑难案件,及时移送调处中心,组织多方联合调处,力争最多20个工作日内调解成功。联合调解不成的,引导当事人向劳动仲裁委申请仲裁或向法院提起诉讼,并为当事人提供法律服务。

同时,3部门建立联席会议制度,定期召开会议,通报情况、研究问题、协同工作。推

动在线调解,法院与工会、人社部门做好调解平台的衔接、整合运用工作,调解组织和调解员信息全部线上汇聚,调解过程和诉讼程序“无缝式”衔接,实现调解员菜单式选择和在线调解、在线司法确认,方便当事人参与纠纷解决,尽力让矛盾纠纷在诉讼前得到解决。

截至目前,来宾市新就业形态劳动者达3万多人,其中加入工会组织的有1万多人。市中级人民法院、市总工会、市人社局等3部门将紧密联动,优势互补,为新就业形态劳动者提供“一站式”维权服务。

当天,来宾市各县、市、区“一中心、两工作室”同步挂牌成立。



钢筋绑扎工争“状元”

11月9日,江苏省南京市,工人正在进行钢筋绑扎比赛。当日,江苏省工程建设钢筋绑扎工技能竞赛在中铁建工集团南京奥体项目工地举办。本次大赛由江苏省省属企业工会主办。 洪波 摄/东方IC

宁夏工会5项措施助力抗疫

本报讯(记者马学礼 通讯员李煜程)记者日前获悉,自10月中旬突发新一轮疫情以来,宁夏回族自治区各级工会积极开展行动,通过采购防疫物资、送温暖、参与值守、宣传防疫、心理援助等5项措施,在职工中凝聚起战胜疫情的强大合力。

宁夏各级工会筹措防疫资金近800万元,累计采购紧缺急需的防疫物资和生活物资近40万件,支援一线防疫工作有序开展。自治区总工会向银川、吴忠等5个市总工会和宁夏能源化工基地紧急划拨疫情防控专项资金380万元,并为防疫物资紧缺的社区一线采购防护服、防护面罩等。银川、中卫等市、县区总工会以及宁夏能源化工冶金工会等产业工会也积极筹措资金和防疫物资。

同时,全区各级工会还为坚守在抗疫一线的职工送去御寒衣物和食物等慰问品;组织4638名志愿者下沉社区和值守卡点,协助做好楼宇道口值守、核查登记、药品代购、环境消杀等工作。

同时,自治区总工会第一时间向全区工会组织和职工群众发出倡议书,并利用“宁夏总工会”微信公众号、宁工惠APP等新媒体,广泛宣传自治区党委、政府及疫情防控指挥部关于疫情防控的安排部署。各市、县区总工会也纷纷利用微博、微视频等新媒体平台做好宣传工作。

针对疫情期间职工面临的心理问题,宁夏区、市、县三级总工会线上线下相结合,开设心理云课堂、视频讲座等,并开通疫情期间职工心理援助服务热线,24小时为职工群众提供心理援助。

“以劳模精神服务劳模”

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报记者 张娟

“这次在青岛的全国劳模疗休养活动让我印象深刻,这也是参加这次疗休养的劳模的共同感受。”日前,参加完疗休养,踏上返程的全国劳模刘明说。

在为期7天的全国劳模疗休养中,山东省青岛市总工会湛山疗养院“以劳模精神服务劳模”,用“带着感情的服务”得到了来自全国各地40位劳模先进的认可。

为全方位保障劳模身心健康,青岛市总工会接到接待任务后,专门成立了全国劳模疗休养接待领导小组,并多次召开专题会议,精心制定疗休养接待方案和应急预案,在疫情防控、活动行程、住宿、餐饮、参观、交通、安全等方面进行周密部署。

湛山疗养院依托青岛自然景观、人文历史、优秀企业、红色工运资源,依次安排了参观上合峰会主会场、劳模工匠展示馆、工人运动纪念馆、青岛啤酒博物馆、青岛海底世界,走进青岛港口与“连钢团队”近距离交流等活动。疗养院还利用海水溴盐温泉资源,向劳模先进提供保健疗养、温泉疗养、心理疗养、成长疗养等定制化“套餐”服务。

“通过参观工人运动馆、劳模工匠馆、青岛啤酒厂,我感受到深植于这座城市的工匠精神,通过参观青岛港口,我学习了‘连钢团队’排除万难将核心技术牢牢掌握在自己手中的楷模精神……”全国劳模何昕用“不虚此行”形容此次疗休养。

除了充实、丰富的学习参观,劳模们对疗养院的服务也赞不绝口。“这7天来,院长全程陪同,我们有任何需求都马上解决,不仅如此,一路给我们安排的都是金牌导游。”刘明说,很多地区需要提供返程核酸检测证明,疗养院得知后,免费为全体劳模进行核酸检测,将电子版发送给个人。考虑到很多年龄大的劳模不会操作,还同步打印了纸质版证明。“我们不仅享受到劳模般的服务,也感受到家人般的贴心!”

江汉油田采服中心工会

开展系列健康素养提升活动

本报讯(通讯员张宁 冯静 江发权)11月8日,在江汉油田采服中心特种车辆大队健康小屋,职工黄斌正在测试肺活量。测量仪显示测试值3960毫升,处于中等水平。做过心脏手术的黄斌开心地说:“看来锻炼的效果确实好,我要坚持下去!”

5月以来,江汉油田采服中心工会以“争创健康管理示范单位、争做职业健康达人”为主题,开展全民健身运动、全员体质测试、健康知识推广等健康素养提升活动,营造健康文化氛围。

结合近年多发的职业病类型,采服中心工会开展了职工体质达标检测。同时在健康小屋添置医用电子血压仪、血糖仪、理疗仪等设备,对职工身体状况进行综合评测,建档在册,并精准制定调理办法和膳食建议。截至目前,已完成1127人次的体质测试。

与此同时,采服中心工会开展全民健身运动推广活动。各基层单位自选运动项目,制订推广计划,深受职工欢迎。

采服中心工会还邀请专家举办“名医讲堂”,一对一解读个人体检报告,讲解疾病预防及治疗知识。近两年已有800余人次参加讲座26场次。

江汉油田采服中心党委书记赵炜表示,中心将着力帮助职工树立正确的健康理念,使健康生活、快乐工作成为全员自觉行动,为企业绿色发展筑牢根基。

天津市政府与市总工会联席会议提出支持工会全面履职

要做到“工会吹哨、部门报到”

本报讯(记者张奎)日前,天津市政府与市总工会召开2021年度联席会议,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述精神,认真落实市委、市政府部署要求,听取市总工会整体工作情况,部署下一步工作。天津市委常委、常务副市长马顺清出

席并讲话,市人大常委会副主任、市总工会主席梁宝明主持会议。

会议强调,联席会议各成员单位要树立问题导向,围绕涉及职工群众切身利益的重点难点问题,深入调查研究,提出意见建议,为市委、市政府科学决策提供支撑;要做到“工会吹哨、

部门报到”,在重大政策制定、产业工人队伍建设改革、协调劳动关系、新就业形态劳动者管理等方面,支持工会全面履职,更好地维护和发展职工群众合法权益;要狠抓落实,压实责任,细化措施,推动联席会议定事项落地,让联席会议成为改革发展稳定的助推器、加速器。



劳动教育引导 儿童健康成长

11月10日,在陕西省安康市平利县盛丰源现代农业劳动教育研学实践基地内,县城关初中8年级18班的同学在学习炒菜。

近年来,平利县大力推动中小学劳动教育系统化和标准化建设工作,统筹多方力量创建多个研学实践基地和劳动教育基地,创新建立“小能人”“小农人”“小工匠”“小艺人”“小红星”劳动教育“五小”工程,促进少年儿童健康成长、全面发展。

新华社记者 邵瑞 摄

沈阳22个专业技术协会为企业解难题

全市职工技协会员达6万多人

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省沈阳市总工会在职工文体中心举行纪念职工技协协作活动兴起60周年纪念活动。经过60年的发展,沈阳职工技协如今已有车、钳、铣等22个专业协会,为企业解决技术难题;企业建立技协组织的有1000余家,全市技协会员达6

万多人。1961年,全国劳模吴家柱、沈阳市劳模林海丰、沈阳市先进生产者吴大有率先合作开展技术攻关,并组织一批劳动模范、能工巧匠深入企业帮助解决技术难题。1961年10月24日,沈阳市总成立沈阳市劳

模、先进生产者厂际交流和技术协作委员会,后更名为沈阳市总工会群众技术协作委员会。

沈阳市职工技协始终坚持“为国家分忧,为企业解难,为职工服务”宗旨。1989年9月,沈阳市总成立劳动模范、技协组织扶贫扭

亏集团,先后帮助36家企业扭亏为盈或改善生产经营状况。

2007年,沈阳市职工技协组织各专业协会的能工巧匠协作中小企业攻关技术难题,至2011年,共征集技术关键课题500多项,立项275项,解决254项。

近年来,职工技术协作有了新发展。2015年,沈阳市总开始创建劳模(职工)创新工作室,现有市级以上劳模(职工)创新工作室257个,全市产业、区县总工会及企业命名的创新工作室275个。截至目前,工作室已实现创新成果1658项,实现经济效益5.68亿元。

工会主席进驿站值班、提供歇脚便利、引入公益服务……吕梁离石区总工会力推爱心驿站服务“精细化”

交警和快递小哥在这里开起了恳谈会

本报记者 刘建林 本报通讯员 李彦斌

“交警觉得快递小哥‘跑得快’,快递小哥觉得交警‘管得宽’,相互之间难免有气不顺的时候。今天请大家坐到一起,说说心里话,加深职业认同。”日前,山西省吕梁市离石区总工会副主席白晓丽邀请10余名交警和快递小哥,到就近的工会爱心驿站进行面对面恳谈。经过交谈,双方增进了相互理解和尊重。这是离石区总工会利用爱心驿站拓展职工服务内容的一个缩影。

从工会主席进驿站值班活动,到面对面恳谈会,离石区总在分批新建50个爱心驿站的同时,更加注重驿站服务的提质增效。目前,全区50个驿站共推出80项服务,成为引领户外劳动者“回家”的有效手段。

今年,吕梁创建文明城市活动启动后,离石区提出将“户外劳动者爱心驿站”打造成文明城市创建的一道亮丽风景线。获得党政大力支持后,离石区总积极寻求社会资源参与驿站建设,依托17家单位,在临街的

阅读提示

吕梁市离石区总工会积极寻求社会资源参与爱心驿站建设,同时通过三级站长负责制,吸引专业人才加入等加强对驿站的管理,为全区户外劳动者打造“五分钟服务圈”,吸引了众多户外劳动者“回家”。

社区服务中心、机关对外窗口、企业营业网点、社会组织场所,分4批建起50个爱心驿站,为全区3.14万名户外劳动者织密“五分钟服务圈”。

11月1日午休时间,快递员李世良来到离石区生态园社区的爱心驿站歇脚。“真没想到,如今咱也能在空调房里喝上热水、吃上热饭!这里还提供餐食,一份饭菜才4元,经济实惠,比外面买划算多了。”短暂的歇息之后,李世良又马不停蹄地送起了快递。

在离石区总协调下,社会各界纷纷向驿站献爱心。一家农业科技公司在价值22万元的凉茶,一家银行送来了雨伞和抽纸,一家保安公司提供了54套急救用品,还有家政

公司为驿站配备一次性纸杯……

来自社会各界的爱心激发了驿站工作者的服务热情,在他们的努力下,驿站服务功能和内容不断向“精细化”转变。“全区驿站服务项目已经从最初的6个小项拓展成12大类80个项目,其中,49项为标配服务,31项为各驿站因地制宜增加的特色服务。”离石区人大常委会副主任、区总工会主席王喜祥说,在组织工会干部进驿站做义工的同时,区总更注重吸引公益组织、社会机构、专业人才、志愿者参与驿站服务,实现户外劳动者“点菜”、社会资源“做菜”。

据王喜祥介绍,爱心驿站实行三级站长管理负责制,即通过区总建总站,乡镇街道和

主管部门设分站,分站之下设立若干站点,分别任命总站长、分站站长和驿站站长。总站、分站设立指导员岗位。在站长负责制下,各岗位明确了职责,并统一进行岗前培训,加强各站间的观摩交流。通过这些举措,离石区总努力让户外劳动者需要的基本服务,都在驿站落地。

如今,离石区总又开展了工会主席进驿站、面对面恳谈会等活动。工会干部们走进驿站,倾听户外劳动者心声,了解他们所思所求,据此推出更贴近劳动者需求的服务。

为了让驿站更具人文特色,离石区总推选出首届10位“爱心大使”,带领服务团队进入驿站,长期提供健康、安全、权益、心理、文化等公益服务,还开展了“情寄驿路、爱满驿站”爱心传递活动、“礼赞祖国、爱满驿站”文艺演出,组织中小学生“走进驿站、感恩平凡”社会实践,不断提升驿站的吸引力。日前,由王喜祥作词创作的工会驿站主题歌曲《爱满驿站》经音乐平台发布后,引发社会各界对户外劳动者的关心关爱。