

为新就业形态劳动者办实事做好事解难事

——各地纷纷启动“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月

新就业形态劳动者入会集中行动

天 津

本报讯（记者张玺 通讯员崔晓雪）11月4日,天津市总工会启动“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月。全市各级工会将重点开展好送思想文化、送免费健康体检、送心理咨询、送平安保障、送慰问品、送法律知识、送温暖关爱、送困难帮扶、送工作岗位、送技能提升等“十送”活动。

天津市总将安排专项资金,支持各区总工会开展服务月活动。支持各有关单位对快递员、送餐员开展免费健康体检或发放健康体检补贴、为新就业形态劳动者发放意外伤害补贴以及开展走访慰问活动。组织各级工会及时帮扶新就业形态劳动者中的困难群体。

吉 林

本报讯（记者彭冰 柳姗姗 通讯员官思妍）11月5日,吉林省暨长春市“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月启动。吉林省各级工会将重点开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等“六送”活动。

吉林省各级工会还将重点解决好新就业形态劳动者在工资收入、社会保障、劳动保护、职业培训、组织建设和精神文化需求等方面的困难和问题,并通过政治引领、组织建设、维权服务、风险排查、防范化解一体推进,促进平台经济健康发展。

上 海

本报讯（记者钱培坚）11月8日,上海

“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月启动。启动仪式上,上海市总工会向新就业形态劳动者代表赠送温暖关爱礼包,捐赠“微心愿”物品,并向全市600多家顺丰、美团、饿了么站点送上医药箱,同时宣布启动新就业形态劳动者巡回体检专车项目。活动现场,劳动者代表体验了“流动体检车”免费体检服务。

服务月期间,上海市总为新就业形态劳动者准备了“八送”服务,包括送思想文化、送医疗保障、送上门体检、送心理健康、送关爱礼包、送心愿实现、送普法宣传、送配套服务工程。

江 苏

本报讯（记者黄洪涛 王伟）江苏省总工会近日启动“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月。江苏省总在向新就业形态劳动者送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等“六送”活动基础上,增加了“送法律服务”“送维权保障”两项内容。

在“送法律服务”方面,将大力宣传劳动法律法规,同时提供优质高效的法律援助服务。在“送维权保障”方面,将为覆盖新就业形态劳动者会员人数较多的区域性、行业性工会联合会,配备社会化工会工作者;推动各地普遍开展快递行业集体协商。

福 建

本报讯（记者李逸萌）11月8日,福建省“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”

服务月启动仪式在福州市工人文化宫举行。活动向参加仪式的新就业形态劳动者代表发放关爱礼包。

福建各级工会将开展送文化、送健康、送法律、送维权、送就业、送关爱等“六送”服务活动。依托新就业形态劳动者法律服务工作站,探索建立法律援助“专属通道”;督促平台企业依法规范用工,推动在新就业形态行业、企业建立集体协商机制;帮扶新就业形态劳动者中的困难群体,推动将其纳入社会救助体系和困难职工档案。

湖 北

本报荆州11月9日电（记者张翀 通讯员谢文哲）今天,湖北省在荆州市启动“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月,面向新就业形态劳动者推出集中宣传教育、集中走访慰问、集中开展常态化帮扶、集中开展法律服务、集中打造一批服务站点等5项服务活动。

湖北省总工会已安排200余万元专项资金。全省将在每个市县开展专场活动,集中走访慰问一批“三新”领域的企业和新就业形态劳动者;推动新就业形态劳动者中的困难群体纳入社会救助体系,符合条件者纳入困难职工档案给予救助帮扶。

广 西

本报讯（记者庞慧敏 通讯员蒋少莹）11月4日,广西壮族自治区“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月启动仪式在南宁市竹溪立交工会爱心驿站举行。活动现场,自治区总工会向50名新就业形态劳动者代表发放慰问金和温馨包,并为他们提供健康体检、法律咨询、心理关爱、家庭家教家风



挑灯夜战

11月9日,在新疆呼图壁县境内的呼6井钻井生产现场,石油工人冒着零下10摄氏度的严寒,挑灯夜战。随着冬季用气高峰来临,中国石油西部钻探准东钻井公司加快天然气探井勘探步伐。

本报通讯员 周建玲 摄



消防安全进校园

11月9日,在贵州省铜仁市玉屏侗族自治县实验幼儿园,孩子们在体验消防设备的使用。当日是全国消防日,各地开展消防安全宣传活动。

新华社发（胡馨学 摄）

张掖市总火线启动“1+1”结对帮扶

“你安心隔离,家里的事不要担心”

本报讯（通讯员李晶 记者康劲）“你安心隔离,家里的事不要担心,我们正全力为你解决实际困难。”11月3日一大早,住在集中隔离点的甘肃省张掖山丹水泥(集团)司机许巍再一次接到“娘家人”打来的电话。张掖市总工会党组书记、常务副主席刘晓红告诉,市总已采购大米、牛奶等生活物资,无接触式配送到他家中。

许巍是张掖市总开展“1+1”结对帮扶中的一名职工。当天,市总在全市启动工会干部“1+1”结对帮扶困难职工活动,由每名工会干部一对一联系1名帮扶对象。就在这一天,943名困难职工、困难企业被隔离职工、抗疫一线工作人员及其家属都接到了市、县区总工会和所在单位工会干部打来的电话。

在本轮疫情中,张掖市成为甘肃省疫情防控的重点地区之一。市总通过摸底排查和征求意见,初步确定帮扶对象,同时提出“人文关怀稳定人心、生活关怀温暖人心、帮扶关怀凝聚人心”的3项任务目标。

点滴小事汇集,温暖着943个职工家庭。张掖市总紧急筹措经费为15名困难职工购买生活物资并由志愿者及时配送到家;甘州区总工会4名组织员通过微信给留守在家的抗疫人员子女发送需要的读物;高台县的一些乡镇总工会干部替留守老人网购蔬菜和药品。

目前,张掖市总仍在不断扩大“1+1”结对帮扶困难职工活动覆盖面,动员更多基层工会干部加入这一活动。

“小”工作室带来“大”能量

本报记者 黄仕强

近段时间以来,重庆熊阿嫂饮食文化有限公司总经理熊晓莉的心里暖意浓浓,作为重庆市江津区的工匠人才,以她名字命名的劳模(工匠)创新工作室日前创建成功。“有了这个平台,我也能为培养更多餐饮人才尽一份力。”熊晓莉激动不已。

熊晓莉劳模(工匠)创新工作室是江津区总工会创建的劳模(工匠)创新工作室之一。截至目前,该区通过创新工作室共培养40多位劳模和工匠人才代表,取得专利100余项,创新成果转化2万余项。

江津区总工会近年来大力开展劳模(工匠)创新工作室创建工作。区总工会副主席(挂职)但鹏飞告诉记者,为推动创新工作室规范发展,区总完善了有劳模(工匠)领衔、有创新团队、有攻关项目、有场地经费、有创新成果的“五有”标准和创新队伍好、创新条件好、工作机制好、创新业绩好、示范效应好的“五好”标准。同时通过指导基层工会与创新工作室签订“创新攻关立项书”“育才培养承诺书”“成果转化推广活动”等方式,确保工作室的可持续发展。此外,建立激励体系,对建好并且验收合格的创新工作室提供5万元补助。

这些举措激发了企业建立创新工作室的积极性。截至10月底,该区已创建18个创新工作室,获得市级授牌的达到9个,涵盖工业制造、科技产业等重点领域、重点行业,创建成果遍地开花。

“这几年,创新工作室为企业创造的经济效益达到了6000多万元。”说起这个数据,重庆重齿机械有限公司负责人刘毓喜笑颜开。该公司徐显云劳模创新工作室自创建以来,获得专利30余项,创新及攻关30余次,创新成果转化20余项。

王平劳模创新工作室于2018年创建,仅用一年时间便成功研发试制“电动汽车电机试验台架”,填补了国内该技术领域的空白。

“小个头也能产生大能量。”看到创新工作室带来的诸多成效,重庆市总工会相关负责人感慨道。

海南澄迈县总开展建会入会网上审批工作

职工网上申请当天可入会

本报讯（记者赖书闻）“现在入会真是太方便了,在网上提交完材料,当天就可以通过审核。”日前,富之源(海南)投资有限公司职工邢益超说。据悉,如此便捷的人会方式得益于海南省澄迈县总工会实施的建会入会网上审批工作。

今年以来,澄迈县总以“查堵点、破难题、促发展”“我为群众办实事”“优化营商环境”和“党史学习教育”为举措开展网上建会、入会工作,很受职工欢迎。

澄迈县总工会基层工作部部长李国强介绍,传统建会审批方式程序繁琐,一定程度上影响了企业建会、职工入会积极性,且很难进行全方位覆盖,导致部分零散就业职工难以找到组织。对此,澄迈县总在网上海会入会上下功夫。现在,想入会的职工只需在澄迈县总官网或“智慧澄迈”APP上注册账号、提交信息、发起申请,当日即可完成审批手续。

网上建会入会审批试用近1年来,澄迈县工会的组建率和入会率有明显提高。据统计,2021年1月至9月,该县新建基层工会组织101家,发展会员6800人,入会率达97%,比2020年基层工会组织数量翻了一番,工会组织覆盖面也进一步扩大。

此外,对于已经成立的基层工会组织,澄迈县总通过信息化、网络化管理,推动工会工作下沉。

“县总按管理区域为基层工会组织分配工作人员,要求他们定期联系基层,及时解决基层工会遇到的问题。”澄迈县总工会常务副主席吴先强说,要确保基层工会建起来、转起来、活起来,更好地服务职工。

全国工会学研究会2021年年会召开

本报讯（通讯员辛文雪）11月6日,全国工会学研究会2021年年会暨第37次全国工会理论教学讨论会以线上线下相结合的形式,在中国劳动关系学院召开。相关专家学者以及70多位劳动关系学院师生代表在主场参会,全国各省总工会干校、全国工会学研究会理事单位代表及参会论文作者等150余人参加了网络视频会议。

专家学者与参会人员围绕本届年会论坛主题“马克思主义理论中国化与深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述”“科学社会主义理论发展与中国特色社会主义工会学理论学科建设”以及“中国共产党领导下的中国工人运动史”进行了分组讨论。

会上,全国工会学研究会对35篇年会优秀论文分别评出一、二、三等奖。研究会还发布了《2022年度全国工会学研究会理论研究重点课题指南》。

本届年会是研究会首次举办的“云端”视频连线会议。除参会人数多、提交论文数多、学术创新亮点多、论文质量高,还呈现出中青年教师学者主动参会、企事业单位、一线工会工作者提交论文数量多的特点。

《论语·里仁》书云:“见贤思齐焉,见不贤而内自省也。”对标先进、见贤思齐,让新时期产业工人队伍建设改革工作有标准、学习有榜样、进步有方向……营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,用工人阶级先进思想和模范行为影响和带动全社会。

吉林省推进新时期产业工人队伍建设改革领导小组办公室深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,特别是关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,增强推动产业工人队伍建设的思想自觉、政治自觉、行动自觉。竭力破除制约改革发展的思想障碍和制度藩篱,直击制约改革的“难点”,打通束缚改革的“堵点”,以更大的决心、更大的勇气、更大的力度,深度聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,扎实开展“产业工人队伍建设改革提升年”行动。针对产业工人队伍建设改革第二批试点,形成一批可复制、可推广的经验做法,进一步推动产业工人队伍建设改革走深走实、落地见效,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

高位化谋篇布局,把牢服务大局“定星盘”

问渠那得清如许,为有源头活水来。吉林省推进新时期产业工人队伍建设改革领导小组办公室把第二批试点选树工作放在党和国家工作大局中去考效,放在巩固党的执政基础、全面建设社会主义现代化新吉林的维度去把握。发挥牵头抓总、综

合协调的作用,印发了《关于开展吉林省第二批产业工人队伍建设改革试点工作的通知

,提出了进一步深化提升的意见,对第二批产业工人队伍建设改革试点选树工作的意义、目标、任务进行了明确,对改革深化工作进行再梳理、再聚焦、再部署。建强组织架构,充实了推进新时期产业工人队伍建设改革领导小组办公室力量,明确责任分工,统筹各方力量,完善协调联动,层层传导责任,形成齐抓共推改革试点的整体合力。同时,加强统筹谋划,充分发挥指导和协调作用,做好政策服务,针对各市(州)试点选树工作进行具体指导,为基层认真梳理重点难点问题,切实把关键问题吃透,把工作思路厘清。目前,试点工作已在全省层层推开,实现了各市(州)全覆盖,企业(县区)各有侧重、统筹协同、扎实推进,全省产改工作条块结合、上下协同、一体推进的工作局面正在加快形成。

精准化靶向发力,拓展选树典型“新路径”

一花独放不是春,百花齐放春满园。吉林省推进新时期产业工人队伍建设改革领导小组办公室在第二批试点选树中把握“三个导向”即:问题导向、目标导向、结果导向,精准靶向发力。始终坚持产业工人主体地位,加强调查研究,多渠道征求各方面特别是产业工人的意见,把握政策举措的出发点、着力点和切入点,找准用活政策依据,下大力研究解决重点难点问题,充分

发挥政策制度的指导支撑作用。增强创新意识,进一步调动各方面的积极性、主动性和创造性,推动试点工作效益最大化。在常态化综合施策基础上,拓展选树工作“新路径”。突出重点行业、企业,以项目试点为重点,围绕改革创新出题目、列清单、压责任、挖潜力,将第二批试点选树划分为思政引领型、权益维护型、成长成才型、机制建设型、品牌特色型等五个类型,使其凸显出鲜明的时代性、针对性、品牌性。五大类型涵盖了加强理想信念教育、完善产业工人劳动权益保障机制、建立健全产改产业工人主人翁地位的长效机制、强化产业工人队伍建设支撑保障、乡村振兴等多项改革内容,覆盖电力、林业、石油、化工、装备制造、煤炭、天然气等多个企业类型。一系列强有力的“顶层设计”相继出台,催动产业工人队伍建设改革步入了“快车道”,打造了符合老工业基地振兴需求、独具吉林特色的产改试点品牌。在全省广大产业工人中奏响了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的时代最强音。

多元化整合资源,打好深化改革“组合拳”

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。吉林省推进新时期产业工人队伍建设改革领导小组办公室将深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,充分认识推进产业工人队伍建设改革的重要性紧迫性,按照省委、全总部

署,聚集改革短板,不断完善工作台账,对取得的经验、存在的问题,分门别类进行梳理,认真研究思考对策。在提升对产业工人的思想引领力上下更大功夫,在增强产业工人建功立业实效性上展现作为,在攻克产业工人素质提升难点上久久为功,在推动解决产业工人利益诉求上持续用力,把产业工人队伍建设改革不断引入深入。牢固树立“一盘棋”思想,在党政领导、工会牵头、部门协同、企业和职工广泛参与的工作格局下,充分调动承担改革任务的省直部门、省总工会相关部门以及市(州)、产业、企业等各方面的工作积极性。进一步围绕产业工人队伍建设改革中的深层次问题加大改革力度,总结和推广基层探索创新的好经验好做法,努力在试点工作中开拓新境界,建立新机制,趟出新路子。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,多渠道征求各方面特别是听取产业工人的意见反馈,引导产业工人理解支持改革、积极参与改革、共享改革成果,提高产业工人对改革的满意度,营造社会各界关心、支持、参与产业工人队伍建设改革的良好氛围,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展、向基层延伸。努力使产业工人成为知识型、技能型、创新型劳动者,进一步释放产业工人队伍人才活力,使其各尽所能、各展其长、各得其所、次第绽放,让其价值得到充分尊重和实现,在新征程上“多士成大业,群贤济弘绩”。（梁伟强）

广告