

“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月启动

以“六送”活动为重点,面向新就业形态劳动者开展关心关爱帮扶服务活动

本报北京11月4日电（记者郑莉 朱欣）全国总工会日前启动“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月,以“六送”活动为重点,面向新就业形态劳动者开展关心关爱帮扶服务活动。服务月活动期间,全总安排1320万元送温暖资金,划拨各省(区、市)总工会和有关全国产业工会,慰问新就业形态劳动者中的劳模先进和困难职工。

全总已下发《关于开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月的通知》,要求各级工会因地制宜,重点开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等“六送”活动,解决新就业形

态劳动者最关心最直接最现实的利益问题。

据了解,活动内容主要包括:广泛宣传习近平总书记关于新就业形态劳动者权益维护的重要指示精神,党和国家关心关爱新就业形态劳动者的政策举措,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、“小蜜蜂”精神,引导广大新就业形态劳动者树立敬业爱岗、诚实劳动的理念;组织开展免费健康体检、心理咨询、送大病补贴等活动,组织开展女职工“两癌”筛查、经期关爱等工作;开展为新就业形态劳动者送意外伤害补贴等工作,并督促企业为劳动者配备劳保用品、防疫用品;以相关行业头部企业为重点,深入一线劳动者群体、

站点开展走访慰问,推动将新就业形态劳动者中的困难群体纳入社会救助体系和困难职工档案,给予救助帮扶;通过工会就业服务网上平台和各地就业专场招聘会,为新就业形态劳动者提供更多适合岗位;采取送技能培训、送职业教育、开展职业技能竞赛等方式,提升新就业形态劳动者的职业素养和技能水平等。

按照全总部署,各级工会将不断创新服务新就业形态劳动者的内容、形式、方法,提高服务的针对性和实效性。特别是聚焦新就业形态劳动者需求,创新开展关爱服务项目;依托园区、楼宇、商圈和社会机构等,建立新

就业形态劳动者服务联合体;继续规范做好工会户外劳动者服务站点工作,为新就业形态劳动者提供多样化暖心服务。

此外,各级工会还将切实发挥基金会、慈善机构、公益组织、志愿服务等社会资源力量,组织开展社会捐助。工会系统内基金会将针对不同类型服务对象,策划开展一批全国性的新就业形态劳动者关爱服务项目。

值得关注的是,全总强调发挥各行业头部企业的示范引领作用,督促开展集体协商、在重大事项确定中严格执行民主程序,依法保障职工福利待遇及劳动经济权益,引导相关企业及行业改善劳动者生产生活条件。



穿针引线学女红

11月4日,山东省高密市的一些职工在学习虎头鞋制作针法。高密市总工会组织“学女红 传非遗”活动,邀请非遗传承人利用冬闲时节、节假日组织职工学习高密割花虎头鞋制作技艺,旨在丰富职工文化生活,感受非遗文化的魅力。

本报记者 田国奎 通讯员 李海涛 摄

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

吉林组织一线技术工人疗休养

本报讯（记者彭冰 柳姗姗 通讯员王敦富）2021年度吉林省技术工人疗休养活动近日结束,200名一线技术工人度过了为期5天的幸福之旅。这是吉林省积极提高技术工人待遇,助力其增进身心健康、增强职业自信的一项具体举措。

“感谢工会提供疗休养的机会,我将调整好状态,回到工作岗位后继续发挥好引领示范作用。”参加疗休养活动的吉林市特等劳模、中油吉林石化建修公司东部检修车间维修二班班长孔德臣说。

吉林省总工会副主席孙在旗表示,省总将对全省各级工会开展技术工人疗休养活动情况进行跟踪了解,及时发现、总结和推广典型经验,把做好技术工人疗休养工作与宣传技术工人和劳模工匠事迹等结合起来,在全社会推动形成尊重劳动、崇尚劳动、关心关爱技术工人、争当优秀技术工人的良好氛围。

宿州职工宣讲团走进一线

本报讯（记者陈华 通讯员彭旭升）11月2日,安徽省宿州市总工会举办职工宣讲团成立仪式,同时开展职工宣讲团首场宣讲活动。据了解,这是该市总工会继成立劳模宣讲团之后,成立的又一支开展职工思想引领工作的宣讲队伍。

宿州市职工宣讲团成员主要由全市一线职工、劳模先进人物、工匠大师、技术能手和从事思想政治教育、工会工作与工运研究的专家学者等组成。活动将采取列入计划和单位邀请两种方式开展宣讲。一方面,宿州市总宣教部在年初根据工作计划和当年重大主题教育内容制订计划,将领导干部上党课、包保社区和党建联盟宣讲活动纳入全年宣讲计划中;另一方面,全市各级工会可向宿州市总提出申请,邀请宣讲团进企业、进机关、进校园、进社区、进乡村、进工地宣讲。

乌鲁木齐4万职工加入医疗互助保障

可在医院端实现“一单式”结算

本报讯（记者吴锋忠 通讯员景双善）“职工医疗互助保障活动缓解了我们的经济负担,解了燃眉之急,让我们真正感受到工会‘娘家人’的关心关爱,是一项暖心惠民的实事工程。”近日,参加了新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市经开区(头屯河区)职工医疗互助保障活动的职工姜珊说。

乌鲁木齐市总工会今年3月份启动全市职工互助保障工作,5月,在医保系统上线,职工可在医院端实现“一单式”结算。据乌鲁木齐市困难职工帮扶中心主任岳峰介绍,职工医疗互助保障工作是依托各级工会组织,专门对在职职工开展的一项互助互济保障惠民活动,具有参保费用门槛低、保障力度大、赔付及时便捷等特点。参保对象为16周岁至60周岁的单位在职职工,每个年度只要缴费110元,就可领取互助金。根据相关规定,参加职工医疗互助保障的职工,住院期间发生的符合基本医疗保险支付范围的自付费用,按照50%领取住院医疗互助金,1个活动周期可领取2次。对超过基本医疗保险最高支付限额,在大额医疗补助金支付范围内的自付医疗费用,还可以按40%领取1次不超过5000元的互助金。截至目前,该市已有4万余名在职职工参加医疗互助保障活动,628人次通过“一单式”结算享受到这一待遇,职工领取互助金达73万余元。

国网冀北电力公司工会17项措施为冬奥一线保电职工解忧

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员石佳）“两名‘蓝领’志愿者专门帮助解决家里近段时间的大小事情,让我没有后顾之忧,可以全心投入工作!”10月27日,填写完“帮扶卡”信息,国网冀北电力有限公司冬奥会保障中心保电人员张华心里满满的都是感动。

当天下午,国网冀北电力公司工会部署落实17项举措,强化冬奥后方保障工作。通过建立冬奥后方保障四级工作网、组建针对冬奥一线保电职工及家属开展服务的“蓝领”志愿服务队,制定“1+2+1+1”服务机制,推行职工诉求服务热线和邮箱,成立两支心理关爱服务团队、建立保电职工及家属数据库,开展随机回访周通报的闭环监督管理,搭建文体活动小家和在封闭工作生活区普及读书角等举措,构建起贴心暖心、支撑有力的后方保障体系。

如今,该公司已划分13个冬奥会后方保障服务区,成立了13支后方保障“蓝领”志愿服务队。志愿服务队对一线职工家庭逐户建立帮扶卡,并建立周联系机制,开展“2对1”帮扶。

江西工会推进托管班服务

本报讯（记者卢翔）记者日前获悉,今年以来,江西省总工会扎实推进工会爱心托管服务工作向纵深发展,把建设100家职工子女假期爱心托管班列入江西工会服务职工十件实事。据悉,江西各级工会今年共建设假期职工子女托管班161家,共开设246个托管班,服务职工家庭7700余个。宜春采用群团合办方式,联合宜春网络直播联合工会和希望之家志愿者协会专门开设了两个新就业形态劳动者子女“假日课堂”。

南海航海保障中心举办职工技能竞赛

本报讯（记者时斓娜 通讯员王德丰）日前,南海航海保障中心2021年航标/通信职工岗位技能竞赛暨直属海事系统航标技能比武选拔赛在海南省海口市举办。竞赛共有来自南海航海保障中心广东、广西、海南三省、区的7个航标处、6个通信中心共计13支代表队,48名选手参加。

航标技能竞赛设置航标业务知识考试等4个项目,通信技能竞赛设置海安法内容考试等5个项目。经过激烈的角逐,湛江航标处、海口航标处等单位获得优秀组织奖等集体奖项,20名选手获得个人单项和个人综合奖等。

工会喊你“回家”了

——各地多措并举推进新就业形态劳动者入会

阅 读 提 示

目前,新就业形态劳动者入会集中行动正在紧锣密鼓推进中。各地工会创新建会入会形式,加大服务力度,多措并举,大力推进,取得了明显成效。

车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员4个群体入会人数增长30%。

青海省工会将通过与政府及有关部门、行业协会及平台企业数据共享比对等途径,逐步实现重点群体职业清晰、统计精准,有的放矢推进新就业形态劳动者入会。着力建设一批以覆盖新就业形态劳动者为主的县(区)级、市(州)级行业工会联合会,同时发挥乡镇(街道)、社区(村)工会组织对新就业形态劳动者的兜底作用,做到“行业覆盖、区域兜底”。

青海省委总党组书记、常务副主席陈志忠表示,各级工会要充分运用项目制等方式,打造一批建会入会工作创新项目和普惠、精准服务项目,推进工会“四送”活动、职工互助保障、健康体检向新就业形态劳动者深度覆盖。将对覆盖新就业形态劳动者的新建基层工会、重点支持建设的行业(区域)性工会联合会等工会组织工作经费进行专项补助。

吉林白山:新发展的会员半数为新就业形态劳动者

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员王虹）截至10月底,吉林省白山市已有超过3200名

新就业形态劳动者加入工会,占全市新发展会员数的一半。

据了解,白山市总工会采取“五到位、四坚持、三提升”方法,推动新就业形态劳动者入会。

“五到位”即思想认识、组织保障、底数摸排、投入督导、宣传引导落实到位。市总成立入会服务专项行动组织机构,加大人员、经费等重点资源倾斜力度。

“四坚持”即以依法建会、灵活建会、规范建会、信息建会为主攻方向,以非公中小企业、行业、村、社区为建会重点,推动普遍建立工会组织。与此同时,采取“单独组建、区域联建、行业统建”的“建会三模式”,重点在农业合作社、各类示范基地建立工会组织。

“三提升”聚焦提升工会普惠服务水平、维护权益能力和规范建家标准,通过开展常态化帮扶、举办招聘会等不断丰富新就业形态劳动者群体建“家”内涵。

新就业形态劳动者入会集中行动