

佳木斯采取“工会+行业主管部门+行业协会+头部企业”合力共推模式

# “交叉织网”让新就业形态劳动者入会“应入尽入”

## 新就业形态劳动者入会集中行动

本报讯 (记者张世光)头部企业单独建会、区域就近联合建会、行业主管部门推动集中入会……今年以来,黑龙江省佳木斯市总工会采取“工会+行业主管部门+行业协会+头部企业”合力共推模式,形成彼此交叉、兜底保障的织网形式,推动新就业形态劳动者入会“应入尽入”。

据了解,佳木斯市目前约有2.7万名新就业形态劳动者,占全市职工总数的10%。佳木斯市总积极与市场监管、税务、城建、民政、人社等多部门联动,首先将全市范围内“八大群体”“三新”领域职工的底数摸清,确

保无遗漏。

摸清底数后,针对新就业形态劳动者就业分散化、灵活化、流动性高等特点,佳木斯市总先后出台了《推进全市农民工和“八大群体”入会服务工作实施方案》和《推进新就业形态群体工会工作专项工作方案》,形成“工会+行业主管部门+行业协会+头部企业”的交叉织网入会形式。

根据该入会形式,首先,在大商集团、万达公司等8家职工集中的头部企业单独建会。其次,按照就近原则,全市各区县“揭榜领办”,根据各自区域内经济发展特色,成立一个或多

个以覆盖新就业形态劳动者为主的工会联合会。郊区总工会根据辖区内经济发展特点,认领了电商、物流等多个行业工会联合会的组建。富锦市总工会则根据当地特点,认领并组建了货运物流行业工会联合会。

此外,各级工会发挥行业协会作用,通过与人社局、民政局等联合,先后成立了房产中介员、家政员、护工护理员、快递员等各自所属行业的工会联合会。

在行业覆盖的基础上,佳木斯市总依托乡镇(街道)、村(社区)工会组织,引导灵活就业的“八大群体”和“三新”领域职工就近加入所在乡镇(街道)、村(社区)工会组织。

佳木斯市总还注重以服务推动建会,增强工会组织黏性。“工会送来的慰问物资非常

实用。”近日,佳木斯市快递行业工会联合会主席梁新斌指着桌子上的微波炉、蒸锅等设备告诉记者。在“双十一”来临之际,佳木斯市总通过快递行业工会给多家快递站点配备了烹饪设备和面条、火腿肠等食品,确保快递行业职工无论多忙都有一口热饭吃。

“加入工会和不加入工会,真是不一样。”

有着11年快递从业经历的梁新斌说,自从加入工会后,参加劳动竞赛、实现技能提升、获得关怀慰问等各种好事接踵而来,他和同事获益良多。

“要让新就业形态劳动者切实感受到‘娘家人’的温暖,鼓励他们为地方经济社会发展贡献更多力量。”佳木斯市人大常委会副主任、市总工会主席高芳说。



蹲点组赴红军故乡开展党史学习教育,缅怀先烈、坚定信念——

## 从红色历史中汲取前进力量

□陈魏斌

9月17日 星期五 晴

今天早晨,我和蹲点组的同事从驻地乘车到安徽省六安市金寨县开展党史学习教育。

处于大别山腹地的金寨县是中国革命的重要策源地、人民军队的重要发源地之一。革命战争年代,这片红色土地走出11支红军队伍,诞生了59名开国将军,被称为“红军的故乡、将军的摇篮”。

我们先来到金寨革命烈士纪念塔下,怀着敬畏和感恩的心情静默肃立、敬献花篮、重温入党誓词,向长眠于此的革命先烈表达深切的怀念和崇高的敬意。

随后,我们到金寨县红军纪念堂和金寨县革命博物馆参观。

战争年代,金寨县10万儿女参军参战;新中国成立后兴修治淮骨干工程淹没10万亩良田,10万百姓为此移民搬迁。这3个“10万”是老区人民牺牲奉献的历史见证,也是对党无限忠诚、无比热爱的真实写照。

跟随讲解员的介绍,我们一路追古抚今、瞻仰学习。战争虽已远去,但透过那一段段文字资料、一件件珍贵文物、一幅幅历史图片,我们仿佛看到了当年红军战士浴血奋战、追求真理的画面。

我深知,这不是一个和平的时代,只不过我们身在一个和平的国家,感谢革命先烈用自己的鲜血为我们换来了和平强盛的祖国。

下午两点,我们在金寨县总工会工作人员的带领下,看望慰问劳模和生活困难职工,并在货运平台企业开展货车司机建会入会工作调研。在这段时间的蹲点工作中,我们扑下身子与基层工会干部、一线职工融在一起、干在一处,推动安徽货车司机建会入会和维权服务工作实现新突破,取得新成效。

在我们即将返程之际,从金寨县城的广场上传来《八月桂花遍地开》的歌声,这是一首创作于20世纪二三十年代金寨的爱国歌曲。悠扬激荡的旋律激励我们沿着革命先辈的足迹,不忘初心、牢记使命,砥砺前行、接续奋斗!

(作者单位:全总机关党委)

## 汽车行业技能比武

10月31日,参赛选手正在参加新能源汽车技术职业技能竞赛。

10月29日至31日,为期3天的山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——2021年新能源汽车技术职业技能竞赛在山东水利技师学院举办。来自全省中、高职院校、企业的27个单位,70支代表队,参加了角逐。

本报通讯员 翟慎安 摄



职工医疗互助保障、体检服务、工会大食堂……

## 广东工会交流服务职工创新举措

本报讯 (记者刘友婷 通讯员赵婕 罗文镜)10月28日至29日,2021年广东省工会职工服务工作会议在深圳召开。会上,该省各级工会纷纷“晒出”服务职工的创新举措,相互学习借鉴。

在省级层面,2013年以来,广东省总工会连续8年开展职工医疗互助保障活动,筹措资金2.93亿元,为380多万名职工会员购买互助保障计划补贴名额。此外,今年启动的困难职工“专属爱心互助保障计划”,通过“一键互助”平台申请,困难职工因病住院可享受住院费用医保统筹个人自付部分全额报销,最高可获得21万元医疗保障。

广东工会还投入1000万元专项经费,委托省工人医院,免费向珠三角区域“三新”领域从业人员及农垦割胶工提供体检服务,惠及全省4万名职工。

为推动职工高质量就业,广东省总工会今年投入450万元,重点面向下岗待岗职工、建档困难职工,以及其他就业困难职工群体,在广州、佛山等10多个地市,通过“理论+实操”“线上+线下”模式,开展养老护理、母婴护理、粤菜烹饪、电子商务等技能培训课程。截至9月底,全省工会已开展技能培训5万人次。

在地方层面,深圳市福田区总工会已完成16家工会大食堂建设,解决近20万名职工就餐需求。化州市总工会推进职工服务中心转型升级,为职工提供全方位、多渠道、一站式、一条龙服务,同时建成18家工会职工服务站和25间工会户外劳动者爱心驿站,服务帮扶职工5万多人次。

## 《产业工人队伍建设改革试点案例汇编·第一辑》出版

本报北京11月2日电 (通讯员陈培城)由推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室组织编写的《产业工人队伍建设改革试点案例汇编·第一辑》日前已由中国工人出版社出版,面向全国公开发行。

该书是当前较新、较全面的产业工人队伍建设改革经验汇编,收录了来自全国各地的75个产业工人队伍建设改革实践案例。案例涵盖不同层面,囊括不同类型,重点突出、特色鲜明、实操性强,对各地产业工人队伍建设改革工作开展具有较强的指导和借鉴意义。

吉林首届职工职业技能大赛吸引万余名职工报名,线上平台浏览量近90万人次——

# 这场技能大赛为何如此“火”

## 阅读提示

报名企业2355家,人数达10576人,在线培训52554人次……吉林省首届职工职业技能大赛为何如此“火”?吉林省总工会给出的答案是:坚持以职工为中心,紧贴职工实际需求,畅通职工上升渠道,使其价值得到充分体现。

参与竞赛的范围和覆盖面。”吉林省总工会二级巡视员孙晓峰说。

吉林省总积极进行线上平台建设,采取开放式报名方式,各工种线上报名人数不限,并公开所有工种的题库、技术方案。线上报名通道开通后,选手可自行通过平台资料库学习,然后参与理论知识预赛,预赛试卷由系统随即生成、自动判分。理论成绩优秀者可进入决赛,决赛以实际操作的形式进行。

据统计,本次大赛选拔赛线上平台浏览量达81.9万人次,报名企业2355家,在线培训52554人次,参加线上预赛8081人,各工种进入决赛选手平均成绩达94分以上。

### 紧贴职工企业需求

“本次大赛坚持以职工为中心的工作导向,眼睛向下、面向基层,把脉职工技术技能水平提升,紧贴职工实际需求。”孙晓峰说。

据介绍,大赛突出时代特征、区域特色、行业特性和单位特点,用活用足工会资源。纵向充分发挥各市(州)和产业工会及吉林省职业技能竞赛集训示范基地行业优势和阵地作用,横向积极调动吉林省公安厅、省通信管理局等省直部门参与热情,最大限度提升职工参与率和受益度。

同时,竞赛项目聚焦重大战略、重大工程、重大项目、重点产业等主攻方向,涉及砌筑工、钳工、焊工、数控机床装调维修工、网络与信息安全管理、工业机器人操作调整工、抹灰工、电工、造林更新工、营林试验员、矿泉水质检(检验检疫)员、无人机操作、刑事技术等13个竞赛项目。

因竞赛项目设置贴合实际,兼顾各年龄段职工、各类型企业的需要,在职工和企业中引发了较高的参与热情。据统计,报名参赛的职工和企业数创历史新高。

## 奖励突破历年标准

钻孔、锯割、锉磨……在钳工决赛现场,锯弓声、锉刀声、敲打声此起彼伏。无论是焊工赛场上的焊花飞溅,还是电工赛场上的身手敏捷,无不展示了选手们扎实的基本功和优秀的职业风采。

“从预赛到决赛,真是越比越有劲,要是拿了第一名,除了能得到高额奖金,还能获评省五一劳动奖章,这可是以前想都不敢想的事!”一位参赛选手兴奋地说。

大赛方案明确,各工种决赛前10名都可以晋升相应职业资格或职业技能等级,各工种第1名选手,由吉林省总、省人社厅授予吉林省五一劳动奖章,各工种前3名选手授予“吉林省技术能手”称号,同时分别给予前5名选手每人税前10000元、8000元、5000元、3000元、2000元现金奖励。这些奖励突破了该省历年标准。

据孙晓峰介绍,将通过本次大赛进一步优化职工的成长机制、激励机制、服务机制,以及管理与评价机制,畅通其上升渠道,全面释放产业工人活力,推动职工各尽其能、各展其长、各得其所,让其价值得到充分尊重和实现。

抗疫志愿者、互助联盟、心理关爱咨询热线

## 工会抗疫力量活跃在长庆油田

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员方丹 孟盼龙)随着新一轮新冠肺炎疫情反弹,日前,长庆油田西安、银川等个别油气生产生活基地出现新冠肺炎确诊病例。长庆油田工会立即行动,第一时间下发通知,要求各级工会落实疫情防控责任、下拨专项经费、组织帮扶慰问、开展心理关爱、配合保障工作,全力做好职工“娘家人”。

长庆油田各级工会对职工在岗、外出、隔离及社区鳏寡孤独等重点人员进行全面排查摸底,并组建抗疫“小蜜蜂”志愿者队伍和“前方有你坚守·后方有爱相随”互助联盟,开展信息登记、核酸采集、物资运送、环境消毒等工作。同时,组织心理志愿者为广大职工做好心理疏导,并开通24小时心理关爱咨询热线。

油田社区“一老一小”是一线职工的大后方。为解除职工后顾之忧,长庆油田工会向陕西西安高陵区、宁夏回族自治区银川市、西安市3个片区下拨专项经费,开展慰问帮扶活动,解决隔离职工及家属、困难家庭的实际困难,向医务人员、检疫人员、安保执勤等防控人员提供服务保障。

在高陵社区,高延工业服务处工会及志愿者积极开展离退休职工的安抚、核酸检测秩序维护、社区服务保障及困难帮扶工作,为困难职工及家属送去米、面、油、蔬菜等生活用品。在银川,油田工会干部分组到宁渝工业服务处、燕鸽湖社区各服务点,看望慰问坚守在防疫一线的志愿者。

本报记者 彭冰 柳姗姗

10576名职工报名,492人通过线上预赛进入决赛,在线培训52554人次,线上平台浏览量近90万人次……近日,由吉林省总工会、省人社厅联合主办的全省第一届职工职业技能大赛收官。大赛创新采取线上线下相结合的竞赛形式,且奖励力度突破历年标准,大大激发了产业工人参与技能提升的热情,职工参与范围和企业的覆盖面不断扩大,创下了“开门红”。

### 开通线上报名通道

9月10日,随着钳工、焊工、电工等3个工种技能竞赛决赛在吉林职业技能竞赛示范基地开赛,吉林省第一届职工职业技能大赛线下决赛拉开帷幕。大赛旨在不断完善以企业岗位练兵和技术比武为基础、以省内竞赛为主体、国内竞赛相衔接的劳动和技能竞赛体系,为产业工人掌握新技能、提升新本领、增长新才干搭建成长平台。

“面对疫情带来的困难和挑战,我们积极创新职工职业技能大赛的组织形式和培训方式,通过线上线下有机结合,各工种线上上报名、线上培训、线上预赛、线下决赛,使职工便于参与、乐于参与、主动参与,更扩大了职工