

威海工会打造“共享+”工作机制,将众多基层工会、企业、职工聚合在一起,实现资源共享、抱团发展——

做大基层工会的“朋友圈”

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍

“我们想举办职工活动,可是企业场地有限怎么办?”“接到紧急订单,却遭遇人手不足的情况,如何整合有效资源实现优势互补?”……记者近日从山东省威海市总工会获悉,今年以来,威海市总加快改革创新步伐,以企业和职工的需求为导向,着力构建“共享+”工作机制,通过工会平台,有效链接各方资源,做大基层工会的“朋友圈”,通过服务共享低成本、优势互补高效率的优势,使得工会服务更具针对性和实效性,更有作为。

共享信息,企业抱团发展

“今天我们训练基地接待了十几个团体,中午哪些兄弟单位能接待午餐?”“我这还能接待3桌。”“我这还有5桌空位,还带免费采摘。”……10月9日,威海市环翠区张村镇山水田园联合工会微信群里气氛活跃。当天恰逢周末,前来旅游的市民格外多。“人再多也不怕,我们有‘商家直通车’。”张村镇山水田园联合工会主席宋红丽扬了扬手机自信地说。

今年4月28日,张村镇山水田园联合工会成立,这是环翠区首家涉农经济组织联合会,下辖19家会员单位。

“以前我们都是单打独斗;现在有了组织,大家经常交流,互通有无,有效避免资源浪费,实现抱团发展。”联合工会的成立为会员单位架起了沟通联系的桥梁,环翠区萌宝亲子动物乐园负责人姜万胜对此深有感触。

今年以来,威海市总大力开展汇聚工会力量助力乡村振兴行动,全市共成立32家区域、行业工会联合会,一大批镇域企业和经济合作组织不仅通过工会享受到各种资源与服务,更有坚强“后盾”和推动发展的新引擎。

共享用工,解决招工难题

眼下,苹果收获在望,各大果园开始抓紧给苹果摘袋。从事摘袋的果农因此格外抢手,工酬虽一再涨,一些果园还是苦于人手不够。但是,在威海火炬高技术产业开发区,果园的经营者们却没有这样的困扰。

“以前,招工没有渠道,费时费力还招不够人;现在,工会牵头帮助联系企业的‘共享职工’上门,给我们解决了大问题!”威海青旺

农场负责人冷伟告诉记者。

冷伟所说的“共享职工”是威海火炬高技术产业开发区总工会根据辖区企业用工需求探索出的用工容缺机制。当企业需要职工时,只需在工会干部微信群紧急发布信息,区总工会立即建立线上商谈机制,为用人单位和缺工单位“牵线做媒”。

除了能有效解决企业的用工难题,共享用工模式还为职工带来实实在在的好处。近日,在青旺农场帮忙摘袋的62名职工均来自威海恒科精工公司,他们到青旺农场兼职,不仅原公司的工资待遇一分不少,每人每天还增加了150元的额外收入。

如今,区总工会共享用工的做法已经在威海全面推开。各级工会充分发挥工会组织优势,广泛联系辖区企业,为其搭建用工平台。目前,已有300多家企业结成用工对子,实现促企业发展、增职工收入、保社会稳定的多赢效果。

共享资源,实现共同发展

“这次交流给齐河带来满满的干货,也为我们提供新的工作思路。未来我们要长期合作,通过资源共享实现服务领域和服务内容的拓展

和延伸。”不久前,威海临港区总工会一行人结束了对德州齐河县的考察交流,返程之际,齐河县总工会党组书记、常务副主席房成吾说。

为链接更多优势资源,促进工会工作创新发展,威海临港区总工会一行赴齐河县总工会交流学习。短短3天时间,两地工会达成多项合作意向:临港区汪疃花饽饽面食技艺协会采购齐河县优质面粉,加工好的花饽饽直接投向齐河市场,并帮助齐河工会举办花饽饽技能培训班;威海威鹰芳香生物为齐河鼎泰洋农业公司提供火龙果种植技术;定期举办临港特色农产品走进齐河企业推介会……

两地工会的合作是威海市总工会构建“共享+”工作机制的生动体现,通过共享理念,越来越多的基层工会走出去,主动链接优势技术与资源,加强工会系统内部的纵横联系,实现共同发展。

“通过推动‘共享+’工作机制,我们将众多工会、企业、职工聚合在一起,工会平台上的所有主体都成为潜在共享资源,所有主体和个体都是参与者和分享者,将最大限度发挥作用,拓展工会服务边界,提升工会服务水平。”威海市总工会党组书记、常务副主席吴宏飞表示。



青年医师 比拼技能

10月30日,安徽省高校附属医院、省级医院第五届青年医师临床技能竞赛在阜合产业园举行。

当日,来自全省高校附属医院、省级医院16支代表队、64名选手参加了以临床病案为主,包括操作项目及相关理论答题,具体包括胸腔穿刺、腹腔穿刺、骨髓穿刺、腰椎穿刺、心包穿刺、医学隔离防护技术、心肺复苏胃管置入等内容的技能竞赛。

翰墨 摄/中新社

长三角地区劳动技能竞赛聚焦优化营商环境

本报讯 (记者钱培坚 通讯员张锐杰)化妆品、月饼包装空隙率大于多少算过度包装?比例如何测算?10月28日,来自沪苏浙皖三省一市市场监管部门的20支队伍汇聚上海,参加2021长三角地区优化营商环境立功竞赛。此次竞赛由沪苏浙皖总工会联合三省一市市场监管部门共同发起,以“优化营商环境 服务市场主体”为主题。

此次竞赛精选与营商环境关联最密切、群众感受最直接领域的燃油加油机计量检定、商品包装计量检验、公平竞争审查业务能力提升3个项目,推动打造“统一开放、竞争有序、安全放心、质量领先、满意消费、示范引领”的现代化市场监管体系。

作为上海市代表队的一员,来自上海市计量测试技术研究院计量器具强制检定中心商

品量实验室的盛艳告诉记者,在国家统一的标准下,各地检测流程、判定尺度略有不同,比赛间隙,各地选手也进行了业务交流,彼此取长补短。随着竞赛的深入,更为精准的检验方法将在长三角地区推行,有助于进一步确保“过度包装”认定的准确性,为违法行为跨省市后处理提供互通数据和定性证据。

比赛结束后,沪苏浙皖三省一市市场监管

部门将实现竞赛成果的转化,编制出台《燃油加油机检定专项计量技能操作规范》和《商品包装检验专项计量技能操作规范》等长三角地区计量技术规范,实现“检定检验流程、操作方法、判定尺度”三统一,更好保障消费者权益。

自2019年长三角地区工会主席联席会议制度建立后,沪苏浙皖三省一市工会在加强职工技能交流创新、推动新时期产业工人队伍建设改革方面开展大量合作。今年4月,三省一市总工会形成《2021年推进“十四五”长三角高质量一体化发展工会工作意见》。营商环境与区域发展休戚相关,按照《工作意见》,三省一市总工会、市场监管局今年特别联合开展此次竞赛。

榆林市总工会以解决职工“急难愁盼”问题为导向,梳理出8类16件实事——

件件实事办到职工心坎上

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 王何军

建线上线下联谊平台,帮单身职工找对象;开展医疗救助活动,防止职工因病返贫;搞培训帮就业,助下岗职工重返岗位;举行高级别技能竞赛,提升职工技能……

记者日前从陕西省榆林市总工会获悉,自“我为群众办实事”实践活动开展以来,榆林市总切实解决职工“急难愁盼”问题,将梳理出的8类16项具体工作落到实处,做出实绩、达到实效,把这16件实事办到职工心坎上。

返还工会经费,保障竞赛开展

“以前开展劳动竞赛,企业不是很积极,因为兑现奖励需要一笔不小的支出。今年改由企业工会兑现竞赛奖励后,竞赛开展得顺利多了,在保障生产任务上作用明显。”日前,榆林市一家小型制造企业的工会主席说。

这是榆林市总积极实施小微企业经费返还政策后带来的可喜变化。疫情当前,一些小微企业经营遇到困难,企业工会组织作用发挥受限,为此,榆林市总出台了相关政策。在开展劳动竞赛中,企业工会用返还的经费奖励优胜选手,切实减轻了企业负担。今年,榆林市总已将全市2197家小微企业缴纳的244.15万元工会经费全额返还。

阅读提示

一家小型制造企业工会利用市总返还的工会经费奖励劳动竞赛优秀选手,大大提升了竞赛吸引力;一位生大病的职工,在职工互助保险、医疗救助等多项机制帮助下,极大减轻了看病负担……榆林市总工会开展的办实事活动,让工会在职工需要时看得见、找得到、信得过、靠得住。

助力企业发展,榆林市总还积极举办劳动竞赛。“市总平时举办的技能竞赛以三类大赛为准,今年我们争取到和部分企业联办省一类、二类大赛的机会,不仅评奖层级高,参赛选手水平也更高。”榆林市总工会副主席刘煜说。

随着工会经费的全额返还和竞赛级别的提升,也最影响职工工作的状态和情绪。榆林市总将此作为工会工作方向,在职工医保、职工互助保险两项医疗保障机制下,实施了面向全市在职职工的医疗救助活动:凡在

让职工看病少花费

生大病,轻则影响生活质量,重则让家庭陷入“停摆”,是当下广大职工十分担忧的一件事,也最影响职工工作的状态和情绪。

榆林市总将此作为工会工作方向,在职工医保、职工互助保险两项医疗保障机制下,实施了面向全市在职职工的医疗救助活动:凡在

职职工生病住院,经医保报销后,自付部分再按相关规定给予55%~80%的救助,最终实现在职职工生病住院少花费的目标。

职工刘绥梅生病住院花费14万余元,医保报销12万余元。剩余2万余元由职工互助保障赔付9029元,市总在职职工医疗救助活动救助7874元,市级关爱救助活动救助5000元,极大减轻了看病负担。

2020年,榆林有5万余名职工参与在职职工医疗救助,其中3202名职工共获得536万余元救助金。今年,截至8月底,已有32434名职工参与,2830名职工获得共计463万余元的救助。

职工就业也是榆林市总关注的重点。疫情之下,市总将传统的“春送岗位”活动进行扩展,开拓了线上招聘平台,使“掌上就业”成为一项新服务。

今年,榆林市总“春风送岗”网络招聘会和“春风行动”人才现场招聘会,共提供就业

岗位1258个,为5391人提供就业服务;举办2021年榆林市“金秋招聘月”暨“互联网+智慧”线上招聘会,把往年的“春送岗位”拓展为今年的春、秋两季送岗活动。

给予女职工、农民工特殊关爱

在“我为群众办实事”实践活动中,榆林市总还重点关注女职工、农民工等在就业方面面临较大困难的群体。

对于“无技能难就业”的女性下岗职工、农民工,榆林市总联合榆林恒越职业技能培训中心,举办多期免费母婴护理技能培训、再就业家政服务免费培训等。目前,已培养1000多名月嫂、家政钟点工、老人陪护员和育儿师等,输送至全国各地家政企业就业。“育儿师月收入四五千,月嫂收入已达8000~10000元。”榆林市总工会副主席王艳介绍。

为保障女职工的身体健康,榆林市总投入资金,为300余名女职工开展“两癌”检查;打造“爱心托管班”,帮助带孩子的女职工解决后顾之忧;举办主题心理健康知识讲座,缓解女职工的心理压力;等等。

“立足群体、考虑实际、切实行动,从大处着眼,从小处着手,让工会在职工需要时看得见、找得到、信得过、靠得住。”榆林市总工会常务副主席宋锦文说。

甘肃工会干部全力投入疫情防控阻击战

“红马甲”在社区搭起值守帐篷

本报讯 (记者康勃)“志愿者工作虽然辛苦,但能换来更多人的平安,这就值得了。”甘肃省总工会机关干部李星近日正忙着在兰州市城关区东岗西路街道办事处从事志愿者服务工作,每天在街头巷尾一站就是10多个小时的经历,让她有了更多的感悟。

自10月18日甘肃本轮疫情发生以来,甘肃各级工会干部争锋“急先锋”“领头雁”“主心骨”,全力投入疫情防控阻击战。甘肃省总工会党组书记、常务副主席包俊宗为此提出,各级工会干部要服从服务疫情防控大局,团结动员广大职工坚决遏制疫情扩散蔓延。

甘肃各级工会干部主动深入基层社区,充实一线防控力量。目前,兰州、张掖、武威、陇南等市总工会的机关干部主动到社区报到,参与社区志愿服务和疫情防控。身穿红马甲的工会志愿者们在现场搭起了值守帐篷,自觉接受社区党组织的领导和调度,24小时配合开展宣传动员、排查登记、核酸检测和环境消杀等服务保障工作。

在工会干部下沉一线参与防疫的同时,全省各级工会广泛开展为一线医护人员、公安干警、环卫工人、社区工作者、志愿者,以及参与疫情防控重点工程项目的建设者送温暖、送关怀、送帮助活动。兰州市总工会筹集近百万元资金紧急采购一次性塑胶手套、消毒液等防疫物资,送往全市城关、安宁、七里河和西固四区的405个社区。酒泉市总工会和7市市区总工会共筹措资金、物资430余万元,为全市近万名疫情防控一线职工配备防护用品。定西市总工会为一线抗疫职工送去保温壶、牛奶、饼干、方便面等生活物资。

兰州局集团公司3841名机车乘务人员和455名调度、安全管控人员住各安置点接受集中封闭管理。为协助该抗措施,该集团公司工会发动职工组建志愿服务队,为隔离人员发放疫情防控物资,协助做好站车消杀、后勤保障服务等工作。

新闻特写

便民公交开进产业园

本报记者 叶小钟 本报通讯员 马大为 林碧华

“助工便民公交线路开通了!”最近,广东先通药业有限公司职工谭女士和同事们的生活里多了一项福利——每天下班后在公司门口就可以乘坐公交车回家。

这是广东省中山市建立的工会界别政协委员工作站发挥作用的个案。

为了更好地服务职工,今年3月,中山市率先探索成立工会界别政协委员工作站制度,在市政协和市总工会的领导下,7名工会界别政协委员入驻位于南朗华南现代中医药城产业园党群服务中心的工会界别政协委员工作站。委员们积极担当作为,在凝聚共识、建言资政、服务职工上下功夫。

一个多月前,谭女士到工作站反映:她所在的企业距离公交车站较远,而且公交车发车间隔时间比较长,她和同事们每次等车都要半小时左右,上下班通勤十分不便。

随后,中山市政协委员、市总工会二级巡视员杜绮玲带队到谭女士公司所在的华南现代中医药城展开调研,他们深入万汉制药等企业走访职工300多人次。拿着调研得到的信息,杜绮玲跟中山市公交集团进行沟通,提出希望增设一条助工便民的公交线路,解决中医药城职工交通不便的难题。不久,中山市公交集团在下班高峰期增设动态助工便民公交站点。

“不到一个月,问题得到了解决。”谭女士对此十分满意。记者了解到,助工便民公交线路方向是从园区开往南朗车站,上车站点根据园区职工的需求动态设立,服务覆盖整个园区的企业职工及周边乡村群众。该线路开通后,惠及职工群众8000多人次。

“阿克苏”工会换届记

(上接第1版)

工作组坚持调研先行,多次赴阿克苏公司与企业法人、党支部书记、职工代表等深入交流,研读大量历史资料,并联系各级工会组织召开专题推进会,掌握实际情况,商讨解决对策。

“解决外商投资企业的工会换届问题,不仅需要靠前指挥,还要依靠和借助当地党政部门的支持。”接任的蹲点工作组组长张景义,主动联系苏州高新区党工委委员、浒墅关经开区党工委书记周晓春,决定联手对阿克苏公司工会换届问题进行直接指导。

为了找准问题的症结所在以便“对症下药”,9月上旬,张景义和周晓春一同前往阿克苏公司,与苏州工厂负责人进行了深入沟通,之后又两次约谈阿克苏公司苏州工厂负责人。紧接着,工作组又专程前往上海,与阿克苏公司北亚区总经理进行沟通协商,并了解上海销售团队职工代表的意见,基本达成对于工会换届工作的共识。

通过大量的走访、交谈和深入的分析、研判,工作组了解到,阿克苏公司工会换届难的原因大致有两个方面:一是公司结构复杂,现有185名职工,其中90名职工长期在苏州办公,包括生产制造43人,客服、研发、供应链、人事、财务等47人,另有95名职工为销售团队,分布在全国各地,不同团队的职工分属不同条线进行管理。这导致公司无法在工会委员和工会主席候选人问题上达成一致意见;二是由于一些历史原因,企业负责人心存顾虑,担心工会换届后,新任工会主席和企业不一心。因此,迟迟不愿意进行工会换届。

为推动这项工作顺利完成,在充分调研的基础上,工作组指导浒墅关经开区(镇)总工会和阿克苏公司工会换届工作筹备组,结合阿克苏公司实际制定了《工会换届工作方案》《工会换届选举办法》《工会工作制度》《工会会员公约》等,并成功召开了阿克苏公司工会换届大会。

新当选的工会主席韩雄炜是一名共产党员,研究生学历,在阿克苏公司工作已满足15年,先后经过产品研发、质量管理、工程技术及工程销售等岗位的历练,具有良好的群众基础及沟通协调能力。“特别感谢全总机关江苏蹲点工作组和省市区各级工会的悉心指导。这次换届为企业和谐发展奠定了基础。我会发挥好桥梁纽带作用,切实维护好企业整体利益和职工的合法权益。”韩雄炜的表态,引来会场热烈的掌声。

“会前,我们对各种可能出现的情况都提前做了预案,实际情况比我们预想的要顺利得多。”张景义说,希望阿克苏公司以此此次工会换届为契机,把工会建成职工信赖的阿克苏之家,工会干部成为职工信得过的“娘家人”,保持公司职工队伍的团结稳定。

“时隔3年,又找到组织了!”阿克苏公司一名职工表示,对新一届工会充满期待。