

山西柳林县预石运输公司工会针对货车司机的刚性需求量身定制精准化服务,让“家”更有吸引力——

会员数一年增千人的背后……

新就业形态劳动者入会集中行动

本报通讯员 陈秋莲 本报记者 刘建林

“看看,因为咱是工会会员,从公司买的这两个空气滤清器就比市场上便宜160元,质量还好!”10月11日,货车司机韩建辉在山西省吕梁市柳林县预石运输有限责任公司门口,晃了晃手里的空气滤清器包装,满意地告诉记者,“工会的服务特别贴心!”

柳林县预石运输有限责任公司是国内专业大宗商品网络货源及运力服务平台“运帮找货平台”旗下企业,于2020年8月成立工会。该企业工会采用线上线下相结合的方式方便货车司机人企,并量身定制精准化服务,让货车司机感受到“娘家人”的温暖。该公司工会的会员数量已经从刚建会时的300多人增加到现在的1300多人。

该公司工会利用一切机会给货车司机讲解入会的好处,动员货车司机线下填写工会

会员登记表和入会申请书,进行线下一会。同时,在公司“运帮找货”APP中设置“货车之家工会——申请入会”入口,无论货车司机在哪里都可以随时填写入会申请信息,工会数据库管理员在系统内会自动收到信息提醒并进行在线审批,之后货车司机路过或回到公司时,再领取工会会员证。据统计,目前有320名货车司机通过平台入会。

工会建立后,如何才能让会员感受到大家庭的温暖并以此来吸引更多的货车司机入会?该公司工会主席王艳飞告诉记者,他们的做法是针对货车司机的刚性需求量身定制精准化服务。

该公司自有或挂靠的货车司机经营的都是重型半挂车,更换空气滤清器、机油、轮胎等易损件是常事,但货车司机们往往苦恼于这些产品的质量,价格参差不齐。了解到这一情况后,王艳飞带领相关部门人员到河南、

河北、山东等地的厂家进行考察,拿货样试用,最终确定了耐磨防滑的品牌轮胎,耐高温、保清洁、高抗磨的专用机油,以及能节省燃油的系列空气滤清器,以优惠价格集中采购后,再以采购价卖给货车司机会员。

说起这项服务,货车司机任瑾给记者算了一笔账。他主要跑中长途,一年要跑25万~30万公里,24条轮胎全部得换一遍,空气滤清器一月一换,同时更换机油。采用公司工会提供的配件和服务后,他一年能节省2640元。

8月19日晚,司机渠泽民的货车在外地被其他车辆碰撞后,对方一走了之。“咱人生地不熟的,如果等当地交警部门来处理事故,最少得5天以上。车上有货,找地方存放需要花钱,自己的吃住要花钱,还得跑事故处理部门,这一趟下来,不知得倒贴多少钱。”在公司工会合作律师事务所律师的协调指导下,第二天上午他就踏上返程,对方的赔偿金也很快到账。

与此同时,该公司工会还在“运帮找货”

APP上开通400-838-5115工会客服热线,免费为货车司机会员提供年审提醒、办理车辆通行证、车辆证照年审及处理违章等一站式服务。

今年以来,该公司工会还举办了3次货车司机答谢会。答谢会上,既有职工文艺表演,还请来专家、货车厂家交流,让货车司机在活跃文化生活的同时,了解行业发展、货车新产品等实用信息。工会还对一年来跑的次数最多、事故最少的前3名货车司机进行表彰奖励,奖品是汽车配件。

此外,该公司工会还落实好“三送一助”传统服务项目。今年“两节”期间,公司工会慰问了因车辆交通事故导致全身90%烧伤的货车司机刘旭琴与高小强,以及21位家庭贫困的货车司机;“夏送清凉”时,为货车司机送去2000件T恤、2000个水杯;开学季,为40多名货车司机家庭留守儿童送去书包、文具等学习用品;通过线上通道为广大货车司机提供法律法规知识学习交流机会,提高货车司机的法律意识、安全意识。

“职工健康幸福行动”走进基层 矿上来了健康专家

本报讯（记者康劭 通讯员王博）日前，由甘肃省总工会主办、浙江省教育工会、甘肃省教科文卫工会和华亭煤业集团公司共同承办的“践行新思想·奋进新时代——职工健康幸福行动进矿区”义诊活动在位于甘肃的华亭煤业启动。

此次活动是中国教科文卫体工会《践行新思想·奋进新时代—2021年职工志愿服务活动方案》的一项重要内容，也是甘肃省总工会健康幸福行动的实践活动之一。

华亭煤业是中国华能集团控股的以煤为主的大型能源化工企业。活动期间，浙江省教育工会组织了浙江大学医学院、浙江中医药大学、浙江财经大学的10多位专家义诊志愿者团队，为华亭煤业集团职工带来了心理健康讲座、中医养生健康讲座、心理咨询、现场义诊等开展志愿服务活动。同时，医疗专家针对对矿区患有常见病及重病的职工，给予科学治疗指导和康复建议，普及宣传各类肿瘤疾病和心脑血管等高发疾病的早期预防和治疗，为煤尘矽肺病人提供医疗咨询和生活保健建议。

浙江省教育工会主席王玉庆说，通过开展职工志愿服务活动，将有效推动建立跨省结对帮扶常态化机制，进一步搭建在医疗援助、工会工作提升等方面的交流平台，为促进乡村振兴、实现共同富裕贡献力量。

参观智慧工厂

10月19日，浙江湖州，煤山中学学生在近距离观察太阳能光伏组件产品。当日，湖州市长兴县煤山镇组织青少年学生走进当地新能源企业，通过参观智慧工厂，体验新能源产品，感受科技魅力，激发青少年探索科学的兴趣。

吴拯 摄/东方IC



吉林省总发挥牵头作用,协调成员单位从技能提升、待遇等方面推进“产改”——

“政策礼包”助技术工人“破茧成蝶”

本报记者 柳姗姗 彭冰

组织全省首届职工职业技能大赛,在线培训5万余人次;开展“求学圆梦行动”,已资助10427名农民工、一线职工等接受学历继续教育……日前,吉林省产业工人队伍建设改革领导小组会暨改革推进现场会召开。记者从会上获悉,在吉林省委领导下,吉林省总发挥牵头作用,协调成员单位各司其职,陆续推出多项改革举措和“政策礼包”,使“产改”工作取得明显进展。

立体培训体系助“工”变“匠”

为让更多产业工人由“工”变“匠”,吉林省总倾力搭建学习交流平台,创造技艺切磋机会,助力产业工人成长。

2018年7月,吉林省总与东北工业集团共建的精益工匠培育示范基地开班授课。目前已有来自上千家企业的学员受益,并成为向工友传播“精益精神与精益技能”的火种。

“5年培训7000名工匠人才,每年孵化10家精益工匠示范单位”,按照这一目标,吉林省精益工匠培育示范基地不断丰富授课形式,各项重点工作稳步推进。

2019年,吉林省总采取“会校合作”模式,携手吉林工业职业技术学院启动省职业技能竞赛集训示范基地建设,计划3年培训1.1万

阅读提示

整合资源打造立体培训体系,构建针对技术工人的多元评价体系,实现普惠服务和精准服务的有机结合……吉林省总积极协调各成员单位推出给力举措,提升技术工人的获得感和幸福感。

人次,承接技能竞赛30场以上。

2020年,吉林省总通过“会会合作”,与中国机械工业企业管理协会强强联手,致力于打造一流的工匠人才培养体系。连续两年举办“红旗杯”全国机械行业班组长管理技能大赛,全国近8万名职工同台竞技。

前不久,吉林省总又启动省市县三级职工技能提升培训平台建设,根据省总相关实施意见,“十四五”期间,全省工会将建设职工培训平台50个,开展技能培训、劳动竞赛集训等各类培训50万人次。

让技术工人名利双收

2018年8月,吉林省印发由省总牵头起草的《关于贯彻落实<新时期产业工人队伍建设改革方案>的实施意见》,全省有关单位以此为纲先后出台多个相关制度性文件,涉及技术工人待遇、职业发展、政策补贴等多个方面。

为构建针对技术工人的多元评价体系,

红色资源挖掘、红色文化宣传;聚焦新业态、新就业形态劳动者;聚焦著名外企、民营企业等非公企业;聚焦民生保障、社会治理、疫情防控等领域,呈现出浓郁的“年度特色”,形成“人人都是软实力,人人展示软实力”的局面。

据介绍,在982个人选对象中,与中央交给上海的3项新的重大任务相关的有19个,与上海“五个中心”建设相关的有196个,占20%;与科创中心建设相关的有94个,占48%;与社区治理、疫情防控相关的有

62个。

此次获奖对象中还凸显了新业态、新就业形态劳动者,如填补了动画行业职业认定空缺的上海市动漫行业协会办公室;将快递小哥成长视为企业成功密码的顺丰速运集团上海速运有限公司通州分部;获长三角家政技能大赛母婴项目一等奖的佳禾家庭服务有限公司胡志红;获“饿了么”骑手最高荣誉“王者”荣誉蓝骑士的网约送餐员张文强;上海市百佳养老护理员广济养老院养老护理员卢琳琳等优秀集体及个人。

广西先模人物进企业宣讲活动受职工热捧

“深刻理解了平凡而不凡的内涵”

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯（记者鹿慧敏 通讯员蒋少莹）近日，由广西壮族自自治区总工会主办的“永远跟党走 奋进新征程”全国民族团结进步模范和全国职工职业道德建设先进个人进企业宣讲活动，先后走进广西农村投资集团有限公司、南宁建宁水务投资集团有限责任公司和广西钢铁棒线厂。

宣讲活动中，4位先进典型用朴实的语言生动讲述了他们的奋斗历程和工作感悟，用真事、真情展现新时代劳动者的风采。他们分别是：全国民族团结进步模范集体单位代表，上汽通用五菱宝骏基地党委副书记、工会主席刘洋；全国民族团结进步模范个人，南宁市西乡塘区衡阳街道办事处中华中路社区党支部书记谢华娟；全国优秀共产党员、全国劳动模范、全国职工职业道德建设标兵个人、广西工匠，广西汽车集团有限公司高级技师郑志明；全国优秀党务工作者、全国劳动模范、全国职工职业道德建设标兵个人，广西交通投资集团南宁高速公路运营有限公司南宁东收费站党支部书记、副站长农凤娟。

他们用实际行动推进民族团结进步，践行爱岗敬业、诚实守信、勤奋工作、服务群众、奉献社会的职业道德，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，赢得现场职工一次次热烈的掌声。

宣讲活动在职工中引起热烈反响。“聆听了宣讲团的感人事迹，让我深受教育和启发，使我更加深刻理解了平凡而不凡的内涵。”广西农村投资集团农产商务服务有限公司职工陶世红表示，今后要向模范看齐，见贤思齐，脚踏实地做好本职工作。

实施五项行动 推出十项举措 淮安在台资集聚示范区推进“产改”

本报讯（记者王伟 通讯员卢克允 陈兆燕）近日，江苏省淮安市出台《关于在淮安台资集聚示范区深入推进产业工人队伍建设改革“5+10”工程的实施意见》（以下简称《意见》），进一步提升该市台资集聚示范区产业工人的政治地位、经济地位、社会地位，团结引领广大产业工人建功“十四五”。

淮安市政协副主席、市总工会主席张志勇表示，《意见》由新时代淮安产业工人队伍建设改革联席会议办公室和淮安市人民政府台湾事务办公室联合出台，对于造就一支高素质产业工人队伍、促进淮安台资集聚示范区建设高质量发展将发挥重要作用。

据了解，“5+10”工程中，“5”指实施强基铸魂行动、技能锻造行动、关爱暖心行动、和谐共建行动、协同推进行动等五项行动；“10”指深化党工共建、加大培训补助力度、建立技能人才奖励机制、强化职工教育投入等十项具体举措。

“十项举措中的每项都包含了很多清单内容，涉及党工共建、技能培训、技能竞赛、人才培养、创新创造、权益维护等方面。”淮安市总工会副主席张修告诉记者，比如在加大培训补助力度方面，对符合人社部门公布的紧缺型职业（工种），取得高级职业资格证书或相应技能等级证书，给予每人1600元~2000元培训补贴，取得技师、高级技师职业资格证书或相应技能等级证书的，分别给予培养企业或个人每人3000元~4000元培训补贴。

《意见》还指出，将建立技能人才奖励机制，每两年评选10名“淮安工匠”，由市政给予1万元奖励；建设高技能人才培养载体，每年评选“淮安市技能大师工作室”5个，一次性给予1万元岗位津贴和4万元工作室建设经费；淮安市总每年评选“示范性劳模创新工作室”，分别给予2万元项目奖补，等等。

67人的欠薪，全部追回！

本报记者 叶小钟 本报通讯员 林婷玉 王忠

“感谢工会帮我们要回了被拖欠的工资，我们悬着的心终于能放下了。”日前，广东省阳江市职工陈某向阳江市总工会表达感谢。据悉，阳江工会积极推进“我为群众办实事”实践活动，成功为67名工人追讨欠薪，维护了职工合法权益。

今年7月的一天，阳江市总收到消息，阳春市某商贸城工地拖欠建筑工人工资。阳江市总根据属地管理及分级管理原则，立即将讨薪事宜转给阳春市总工会办理，并进行业务指导及跟踪督办。

经阳春市总了解核实，该商贸城工地于今年4月20日开工，约定每月预支工人每人3000元工资作为生活费。后因工地开发商与承包商的工程合同及工程款支付节点存在纠纷，导致工人的剩余部分工资迟迟未能支付。共有67名工人被拖欠工资。

为维护职工合法权益，7月29日，阳江市总工会副主席黄创智带领维权工作部人员深入该商贸城工地所在镇，联合阳春市人社局、市总工会、市住建局、当地镇委镇政府有关部门，召集该商贸城工程项目业主单位、施工单位、劳务用工单位及职工代表，通过专题协调会议、个别约谈等方式，寻求解决之道。

7月30日，在阳江市工会组织的协调下，该商贸城工程项目的业主单位、施工单位、劳务用工单位签署支付工资书面承诺书。

8月22日，留在工地的工人已全部收到被拖欠的工资。对个别已回老家的工人，经工会和人社局联系、协调、核实后，已直接将被拖欠的工资打到他们的卡上。



10月20日，全国机动车驾驶教练员职业技能大赛浙江赛区选拔赛在金华市浙江交通技师学院举行。来自该省各地的12支代表队共48名选手进行规范化教学竞赛、场地驾驶技能竞赛。

本报通讯员 胡肖飞 摄