

绿水青山，打造天山最美“底色”

本报记者 肖婕妤 陈俊宇
吴峰思 宏宇

清澈蔚蓝的水面上，阳光如金子般闪烁，赛里木湖犹如一颗蓝宝石镶嵌在新疆巍巍天山；一望无际的沙海中，桑树新叶在风中摇曳，孕育着生机和希望；玛纳斯国家湿地公园苇丛如画、碧波荡漾，金黄色的芦苇在阳光的映衬下，宛如一幅美丽的油画……

去年9月召开的第三次中央新疆工作座谈会明确提出，要坚决守住生态保育红线，统筹开展治沙治水和森林草原保护工作。一年来，新疆坚持以改善生态环境质量为核心，持续推进生态环境治理体系和治理能力现代化。如今，这里生态环境明显改善，宜居之地遍布天山南北，天更蓝、山更绿、水更清。

荒滩沙海变绿

初秋时节，新疆乌兰且达盖沙漠腹地的蛋白桑种植基地里，成排的蛋白桑密密匝匝，一望无际，为沙漠披上绿衣。

“这里7公里长、3公里纵深，都是我们近10年种植的树木。”乌兰且达盖沙漠蛋白桑种植项目负责人、金桑湾生物科技有限公司总经理刘吉发指着1米多高的桑树告诉记者。

乌兰且达盖沙漠位于新疆博尔塔拉蒙古自治州精河县境内，总面积约20万亩。曾经，这里“风卷黄沙弥漫天，荒沙万里无人烟”，沙尘暴来袭时，周边农户种植的棉花、葡萄的枝叶都会被打伤。

近年来，为避免黄沙湮没这片土地，精河县及相关部门大力开展防沙治沙工

作，筑起一道道绿色屏障，土地荒漠化、沙化得到控制。蛋白桑种植基地，就是其中的重点工程。

通过交流学习，多次试验，自2013年以来，金桑湾生物科技有限公司在乌兰且达盖沙漠培育成活2万亩蛋白桑林。经专家论证，这些桑树的保水量相当于建起了一个40万吨的小水库，防风固沙的生态价值和全产业链打造的经济价值凸显。

“经过8年的种植绿化，如今空气变好了，生活在附近的居民还骑电瓶车来这里逛。”刘吉发骄傲地说道。

同样在沙漠中筑起绿色生态屏障的，还有喀什地区的麦盖提县。麦盖提县地处塔克拉玛干沙漠西南边缘，沙漠面积占全县总面积的90%，县城距离沙漠最近的地方一度只有不到5公里。

向沙漠进军，麦盖提县规划建设百万亩防风固沙生态林工程。据介绍，防风固沙生态林工程总体规划面积100万亩，按照先易后难、由近及远的原则，有计划、有步骤地分三期持续推进。如今，茫茫沙海变成一望无际的绿洲，各类苗木的成活率达到95%以上。

目前，新疆依托“三北”防护林、退耕还林还草、塔里木盆地周边防沙治沙等国家重点工程，累计完成“三北”人工造林330.40万亩，治理沙化土地2837.56万亩，沙化土地扩张趋势持续减缓，荒漠化防治工作取得了阶段性成果。

浊水变清天更蓝

9月下旬，凉风乍起，位于博尔塔拉蒙古自治州境内的赛里木湖水微波荡漾。湖面的蓝和草原的金，相映生辉。

赛里木湖是新疆海拔最高、面积最大的高山湖泊。近年来，有关部门多措并举加强这里的环境保护。禁牧工作自2012年起有序开展，至2019年环湖禁牧面积累计达34.7万亩，坚持轮牧、休牧和草畜平衡，有效改善了草原生态。2014年以来，累计完成生态固岸28公里，有效防止湖水冲刷造成的湖岸坍塌，泥沙入湖。

赛里木湖景区综合执法局局长樊江伟告诉记者，为了加强环境监管，赛里木湖管委会环湖设立了12个管护站，对违搭建筑、碾轧草场、采花摘草、牲畜禁牧等行为进行管护。

如今，赛里木湖的水质得到有效改善，水质平均达到Ⅱ类，湖库综合营养状态指数为23.4。通过污染源治理、湖滨带修复、湖岸和沟道的整治，湖区杜绝污染物直接入湖，污染负荷削减指标达到了目标要求，在全国湖泊类水质指标中处于优良状态。

“10年前，赛里木湖半湖浑水半湖蓝水的情况，每年有100多天。经过治理，现在水土流失降到历史最低，基本看不到浑浊的湖水了。”看着明亮如镜的湖水，樊江伟露出欣慰的笑容。

截至2020年底，新疆共建立以国家公园为主体的各级、各类保护地222个，涵盖自然保护区、风景名胜区、森林公园、湿地公园、地质公园、水产种质资源保护区等7种类型。

生态资源变生态财富

曾经风沙肆虐的沙漠，变成了生态与经济效益兼具的“宝地”。

目前，乌兰且达盖沙漠腹地的蛋白桑种植基地已吸纳附近30多名农牧民稳定就业。每到桑叶、桑葚采摘期，基地还招收近200名富余劳动力从事采摘工作。刘吉发介绍：“蛋白桑的桑叶每年可采摘12次以上，1亩桑林所产鲜叶能加工成10公斤桑叶保健茶，2万亩蛋白桑林年产值达上千万元。”

随着桑叶保健品走俏，刘吉发表示，今后将继续扩大蛋白桑在乌兰且达盖沙漠的种植面积到10万亩。“我们今年计划再增加4条生产线，研发桑葚果汁、花青素、桑黄菌、桑饲料等深加工产品。同时，启动沙漠桑林旅游项目，带动更多群众增收致富。”

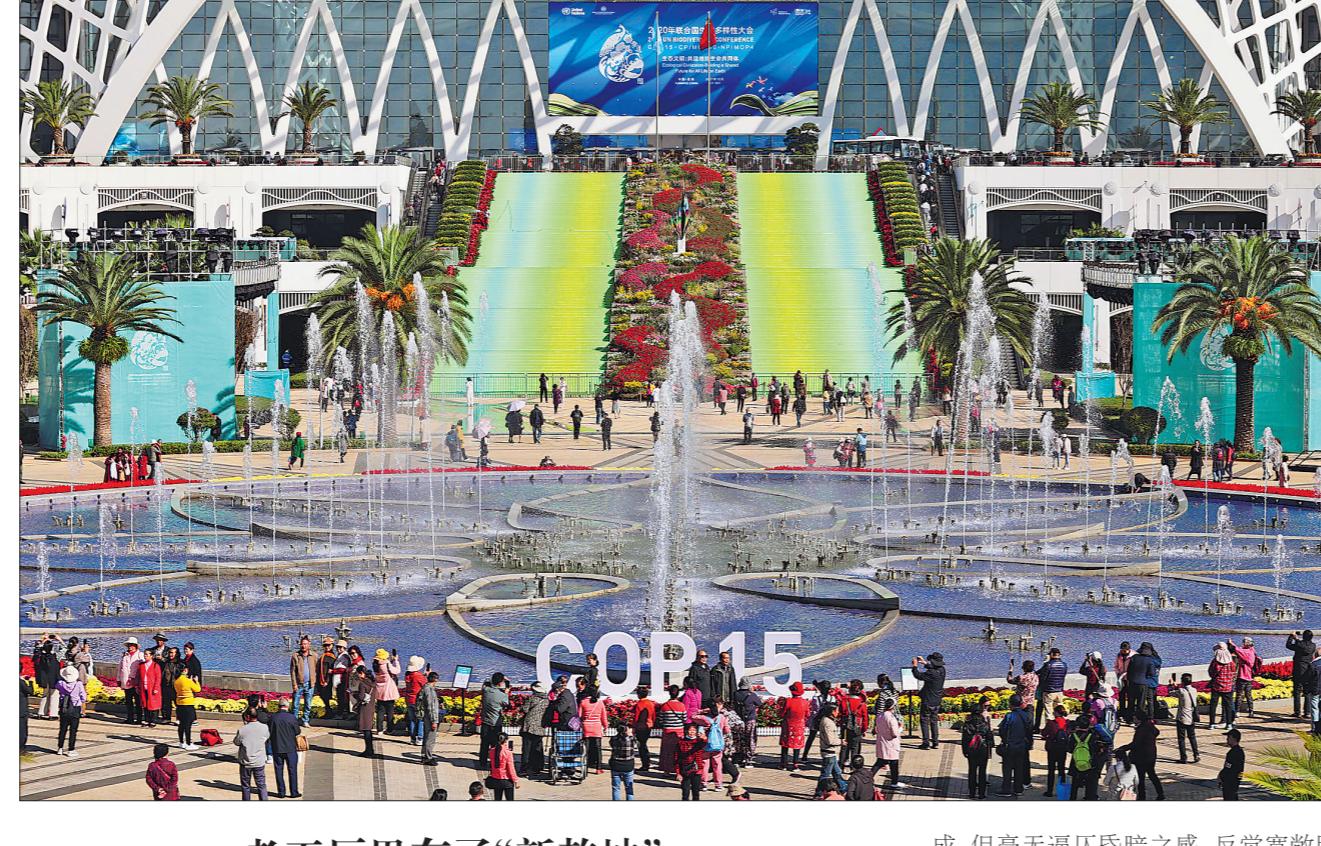
好生态成了百姓的金饭碗，天蓝树绿的环境开辟了发展新天地。

樊江伟介绍：“在保护好生态环境的前提下，赛里木湖景区将以亲山、亲水、休闲、娱乐、观赏、文化体验等为目标加快建设，优化景区各个片区布局，进一步丰富和完善景区旅游产品。”

在发展中保护绿色，在绿色中谋求发展。第三次中央新疆工作座谈会召开一年以来，全区牢固树立“绿水青山就是金山银山、冰天雪地也是金山银山”的发展理念，持续推进生态环境治理体系和治理能力现代化，以高水平生态环境保护推动高质量发展，全区生态环境质量得到持续改善。



更多精彩内容
请扫描二维码



老工厂里有了“新乾坤”

(上接第1版)

抬眼望去，被工人们戏称为“大黄鸭”的六轴重载机器人颇为吸睛。作为目前国内最大型的工业机器人，“大黄鸭”能快、准、稳地将车身转运到一次内饰线T0工位上；而在另一侧的车轮装配工位，轮胎从进厂到输送、抓取、拧紧，全程自动化，既可有效避免人工操作误差，又能在装配两种车型不同直径的轮胎之间顺畅切换，技术为国内首创……

“2020年实行全面智能化生产线改造之前，这里需要几倍数量的工人。”总装车间员工告诉记者，现在，这里智能化工位占全部工位数量的80%以上。

数字化生产

“相比肉眼可见的智能化设备，隐藏在背后的‘数字系统’更为关键。”在总装车间生产控制中心，红旗工厂技术部主管王一新指着眼前关联现场所有系统的中控大屏幕对记者说。

2019年，一汽发布数字化战略规划，率先在红旗总装车间构建3+1数字化化工厂模式，“3”指工艺、质量、物流三大闭环，“1”指制造运营，每个闭环都有多

个数字系统支撑，由仿佛中央大脑的MOM(Manufacturing Operations Management)系统统筹管理，系统间数据流互联互通，从而使整个生产过程更加协同高效，透明可控。

来到生产线，记者看到，固定工位上都立着工业一体机，移动工位则配有一工业平板，其上均为MOM界面。假如要生产编号为01的车，工人一扫车辆编码，该车信息就会通过MOM发到物流系统，物流系统就会把该车所需零件自动发给中转库，中转库如无货，则会自动发信息给供应商。以此类推，生产要素完全实现自动化流转，生产效率大幅提高。

得益于数字化的全面加持，在研发阶段，红旗品牌研发效率提升40%以上，研发周期缩短6个月以上；在制造环节，整车生产准备周期压缩7个月，订单交付周期缩短26%以上；在销售环节，红旗开通了公众号、小程序、APP等数字化服务平台，这一切都使得红旗产销再创新高。

绿色变革

穿行在总装车间，记者发现，这里虽由立柱密集、高度不足的老厂房改建而

成，但毫无逼仄昏暗之感，反觉宽敞明亮，这是因其采用了L型生产线布局形式，以及全LED照明。

“全LED照明，在保证充足工艺照明要求的同时，较传统照明方式节能近70%。”职工张天麒告诉记者，红旗工厂不仅是目前国内首屈一指的智能工厂，也是最先进的绿色工厂。

“会读生产计划”的能源管控系统，即为此间“绿色密码”之一。该厂创新应用的这一智慧系统，可根据每日生产计划，实现照明、空调、烘干炉、空压机等设备的定时开启和自动关闭，显著降低多种能耗。而工厂的余热回收系统，能将空压机及循环泵产生的热量进行回收，用于办公区生活用水及采暖。

工厂厂房顶部也暗藏乾坤——这里大规模安装有太阳能电池板，将光能转化为电能，实现新能源对传统能源的替代。与此同时，红旗致力于推动生产方式绿色变革，通过采用激光螺旋点焊、多色彩涂装技术等大量行业领先的工艺技术，进一步减少了生产中的污染。

“借助智能化、数字化、绿色化发展，红旗品牌3年销量猛增42倍，今年我们的销售目标是40万辆。”红旗工厂综合管理部总监王彩云说。

(上接第1版)

致力于广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，全总先后下发《2016—2020年劳动和技能竞赛规划》《关于深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛的意见》《关于进一步提高非公企业劳动和技能竞赛工作水平的意见》《劳动和技能竞赛规划(2021—2025年)》等文件，推动各级工会围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业开展各种形式的劳动和技能竞赛，并将竞赛向小微企业、非公企业延伸，向车间班组扩展，向新技术新业态新模式领域拓展，不断扩大竞赛覆盖领域和覆盖面。

发挥工会优势，擦亮技能竞赛金字招牌

“工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，直接服务于职工，离职工群众最近，在开展技能竞赛过程中具有组织优势，也有优良传统。”全总劳动和经济工作部负责同志表示，在全总的大力推动下，各级工会充分发挥自身优势，不断摸

索实践，在竞赛思维、办法、内容、手段等方面推陈出新，组织开展了一系列各具特色的技能竞赛，将技能竞赛的金字招牌越擦越亮。

——聚焦重大战略。2020年，上海工会聚焦当前发展重大战略、重大工程、重点项目、重点产业，开展了一系列技能竞赛。如关注虹桥商务区国际开放枢纽建设，开展虹桥商务区现代服务业职工劳动和技能竞赛；深化“聚力绿色发展引领性劳动和技能竞赛；开展“迎世赛稳就业促发展”上海职工职业技能系列竞赛；等等。

——创新组织方式，实现区域联动。自2016年起，北京市总工会联合天津市总工会、河北省总工会开展京津冀职工职业技能大赛，通过轮值主办比赛，每届设6项职业(工种)，已经分别在北京、天津、雄安举办了3届大赛。大赛以河北省为例，“十三五”期间，各级工会开展了“五小”活动吸引企业2.87万家，参与职工356万人次。而近年来河北省职工“五小”活动，也累计产生成果1000多项(条)。

竞赛为基础开展职工学习交流、创新成果展示等活动，提升职工的技能水平，更促进了三地职工的交流合作。

——注重科技含量和技术创新。近年来，江苏工会注重劳动和技能竞赛的科技含量和技术创新，由“速度型”“体力型”向“效益型”“智力型”转变。

2020年，江苏工会开展全省职工职业技能一级竞赛20个，二级竞赛88个，其中

快递员职业技能大赛首次列入省一级竞赛项目。此外，各级工会还围绕职工建功立业、职工科技创新等内容，持续组织开展技术革新、技术攻关、发明创造和“五小”活动，促进企业技术进步和转型升级。

人民日报评论员

中国社会主义民主政治具有强大生命力，中国特色社会主义政治发展道路是符合中国国情、保证人民当家作主的正确道路。在中央人大工作会议上，习近平总书记强调要坚持中国特色社会主义政治发展道路，坚持和完善人民代表大会制度，加强和改进新时代人大工作，不断发展全过程人民民主，巩固和发展生动活泼、安定团结的政治局面。

人民民主是社会主义的生命，是我们党始终高举的旗帜。中国共产党一经诞生，就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴确立为自己的初心和使命，为实现人民当家作主进行了不懈探索和奋斗。新中国成立以来特别是改革开放以来，我们党团结带领人民在发展社会主义民主政治方面取得了重大进展，成功开辟和坚持了中国特色社会主义政治发展道路，为实现最广泛的人民民主确立了正确方向。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持发展社会主义民主政治，不断扩大人民有序政治参与，全过程人民民主不断丰富完善，人民实现了内容广泛、层次丰富的当家作主。

发展社会主义民主政治就是要体现人民意志、保障人民权益、激发人民创造活力，用制度体系保证人民当家作主。我国实行工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的国体，实行人民代表大会制度的政体，实行中国共产党领导的多党合作和政治协商制度、民族区域自治制度、基层群众自治制度等基本政治制度，巩固和发展最广泛的爱国统一战线，形成了全面、广泛、有机衔接的人民当家作主制度体系，构建了多样、畅通、有序的民主渠道。全体人民依法实行民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督，依法通过各种途径和形式管理国家事务，管理经济和文化事业，管理社会事务。实践充分证明，我国的社会主义民主政治制度安排，能够有效保证人民享有更加广泛、更加充实的权利和自由，保证人民广泛参加国家治理和社会治理；能够有效调节国家政治关系，发展充满活力的政党关系、民族关系、宗教关系、阶层关系、海内外同胞关系，增强民族凝聚力，形成生动活泼、安定团结的政治局面。

走中国特色社会主义政治发展道路，必须坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一。党的领导是人民当家作主和依法治国的根本保证，人民当家作主是社会主义民主政治的本质和核心，依法治国是党领导人民治理国家的基本方式，三者统一于我国社会主义民主政治伟大实践。正是在党的领导下，我国民主制度不断健全、民主形式不断丰富、民主渠道不断拓宽，确保人民当家作主具体地、现实地体现到党治国理政的政策措施上来，具体地、现实地体现到党和国家机关各个方面各个环节工作上来，具体地、现实地体现到人民对美好生活在向往的工作上来。全过程人民民主，是人民当家作主的生动实践和必由之路。我国全过程人民民主不仅有完整的制度程序，而且有完整的参与实践，实现了过程民主和成果民主、程序民主和实质民主、直接民主和间接民主、人民民主和国家意志相统一，是全链条、全方位、全覆盖的民主，是最广泛、最真实、最管用的社会主义民主。人民代表大会制度是坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一的根本政治制度安排，是实现我国全过程人民民主的重要制度载体。实践充分证明，人民代表大会制度坚持国家一切权力属于人民，最大限度保障人民当家作主，正确处理事关国家前途命运的一系列重大政治关系，实现国家统一有效组织各项事业，维护国家统一和民族团结，有效保证了国家政治生活既充满活力又安定有序。

当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期。踏上向第二个百年奋斗目标进军的新征程，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，我们要坚定中国特色社会主义制度自信，坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路，把我国社会主义民主政治的特点和优势充分发挥出来，不断推进社会主义民主政治制度化、规范化、程序化，保证人民平等参与、平等发展权利，发展更加广泛、更加充分、更加健全的全过程人民民主，不断巩固和发展生动活泼、安定团结的政治局面。新华社北京10月18日电

2021年金秋招聘月活动启动

本报北京10月18日电 (记者李丹青)

记者今天从人社部获悉，为帮助企业解决招工稳岗难题，促进人力资源供需匹配对接，人社部、民政部、退役军人事务部、全国总工会、全国工商联等部门联合开展的“2021年金秋招聘月活动”正式启动。活动为期一个月，为招聘需求较大的民营企业、中小企业、有招聘需求的各类企事业单位和社会组织及登记失业人员、高校毕业生提供集中服务。

据悉，此次活动以“就”在金秋、“职”面未来为主题，各地将开展“送服务上门”、重点企业用工常态化服务、“金秋访企”、“我为群众讲就业政策”等活动，每周分行业、分专业组织特色专场招聘，开展多项网络招聘活动，并结合疫情防控要求，有序组织各类线下招聘活动。

擦亮地理标志产品“金招牌”

(上接第1版)

“全总在和顺县20年定点扶贫，为叫响和顺特优农产品品牌做了大量工作，我们要继续实施品牌引领战略，发展现代农业，突出绿色健康内涵本质、优品优质鲜明特色，全力打造区域公用品牌，加大特色农产品推介力度，把县域特色富民产业不断做大做强。”汪颖表示。

围绕打造品牌农业，新一批全总帮扶工作队通过调研取经，进一步明确了思路和工作重点。补助地川村泉井坊酿造食醋项目、出资修缮九京东村受

灾损坏的食用菌大棚；对接视频直播平台“圆点直播”，推介和顺县文旅资源和农副产品；建立和顺县龙头企业销售微信群，促进企业进驻全国性扶贫销售平台，帮助销售农产品近150万元……

就在这几天，工作队队员分头走进该县几个龙头企业，协调这些企业赴京参加2021脱贫地区农副产品产销对接会事宜。让队员们欣慰的是，这次动员几乎不费口舌，企业看到了希望，干劲十足。

搭建平台载体，助推产业工人素质提升

伴随着各层级、各行业劳动和技能竞赛的广泛深入持久开展，“五小”等群众性创新活动的不断深化，产业工人队伍的整体素质正逐步提高。

2019年4月10日，粤港澳大湾区建设工程劳动和技能竞赛在广州珠海启动。截至目前，通过竞赛产生劳模和工匠人才创新工作室近150个，荣获省级以上奖励100多项，全省工业系统涌现出12名全国技术专家，6个行业领军人物，逐步建立起知识化、年轻化的产业工人队伍。

北京市总工会通过举办市职工职业技能大赛，让更多职工在竞赛中提高技能水平，自2011年以来，共举办了300余项职业(工种)技能竞赛，累计参赛职工20余万名，影响带动数百万职工岗位练

兵和技能提升，共有8986名职工取得技能等级资格证书。

在江苏工会搭建的劳动和技能竞赛平台上，诞生了一大批适应时代需求的高技能人才和大国工匠。5年来，江苏省近1500万名职工参与各类竞赛活动，其中135万人提升了技术等级。

值得关注的是，第七届全国职工职业技能大赛决赛中，获得各工种前三名的选手，50%为“95后”，80%以上学历在大专及以上，许多人通过技能竞赛当上了各地区的“技术能手”，受聘为“首席技师”，成为同行业的佼佼者。

全总和各级工会通过广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，为广大职工搭建了学技术、练本领、长才干的广阔舞台。瞄准实现制造大国向制造强国转变，推动高质量发展的目标，将有更多优秀产业工人脱颖而出，建功“十四五”、奋进新征程。

巩固和发展生动活泼、安定团结的政治局面

论学习贯彻习近平总书记中央人大工作会议重要讲话